

## ÖZGEÇMİŞ

1. Adı Soyadı : Ercan ÖGE

2. Doğum tarihi : 10.02.1969

3. Unvanı : Dr.

4. Öğrenim Durumu:

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme	Anadolu Üniversitesi	1993
Lisansüstü	İşletme Yönetimi ve Organizasyon	İstanbul Üniversitesi	1995
PhD Doktora	İşletme Yönetimi ve Organizasyon	İstanbul Üniversitesi	2003

5. Akademik Ünvanlar:

2003 Dr. İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri ve Projeler

Esra Vizcan, Kadın ve Erkek Yöneticilerin Kişilik Özelliklerinin Liderlik Davranışları Üzerine Etkisi ve Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama, **2011**.

Aslı Alptekin, Altı Sigma ve Kuyumculuk Sektöründe Bir Uygulama, **2011**.

Tamer Gürbüz, Devlet Liselerinde Görev Yapan Kadın Öğretmenlerde Cam Tavan Sorunu: İstanbul İli Örneği, **2011**.

Vildan Kayalı, Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme ve Bir Örnek Olay, **2012**.

İlker Demir, İstanbul Büyükşehir Sınırları Dahilinde Faaliyet Gösteren İlçe Belediyelerdeki İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Çalışanların İş Tatmini Üzerine Etkisi, **2013**.

Murat Soner Şahin, İş Stresinin Tükenmişlik Üzerine Etkisi Ve Devlet Hava Meydanları İşletmesinde Çalışan Hava Trafik Kontrolörleri Üzerine Bir Araştırma, **2014**.

Pınar Yılmaz, Sosyal Medyanın İnsan Kaynakları Yönetiminde İşe Alım Süreci Üzerindeki Rolü ve Etkisi: İstanbul Avrupa Bölgesi Perakende Sektöründe Bir Uygulama, **2015**.

Hilmi Dönmez, İşveren Markası Uygulamalarının Çalışanların İşyerine Cezbolmasında Duygusal Bağlılığın Aracılık Rolü: Bir Uygulama, **2016**.

Muhammet Emin Bayrak, İşveren Markasına Yönelik Uygulamaların Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisi Ve Medikal Sektöründe Bir Uygulama, **2016**.

İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonlarından Eğitim Ve Geliştirme Faaliyetlerinin Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkileri: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma, **2017**.

Uğur Küçükant, X Ve Y Kuşağı Çalışanların İş Yaşam Dengesinin Algılanan Stres Düzeyine Etkisi: Gıda Sektöründe Bir İşletme Araştırması, **2019**.

Gülbahar Narman, Motivasyon Araçlarının X ve Y Kuşağı Çalışanların İş Tatmini Üzerine Etkisi: Sultangazi İlçesi Özel Hastaneler Örneği, **2019**.

Tuğçe Tutkun, Rol Çatışması ve Rol Belirsizliğinde Tükenmişlik Düzeylerinin Belirlenmesi Ve Lojistik Sektöründe Bir Uygulama, **2019**.

Melike Öztürk, Kariyer Yönetimi ve İş Stresi İlişkisi: İstanbul Büyükşehir Belediyesi Örneği, **2019**.

Emine Kübra İnciroğlu, İşletmelerde Kişisel Verilerin İnsan Kaynakları ve Bilgi İşlem Departmanlarının Rolü: Özel Sektör İşletmeleri Örnek Olay Çalışmaları, **2019**.

Gürkan Mustafa Şahin, İşveren Markası Uygulamalarının Örgütsel Bağlılık Üzerine Olan Etkisi ve İstanbul'da Faaliyet Gösteren Bir Holding İşletmesinde Uygulama, **2019**.

Esra Sarıkeçe, Yetenek Yönetiminin İşten Ayrılma Niyeti ve Örgütsel Bağlılık İlişkisi: İlaç Sektöründe Bir İşletme Araştırması, **2019**.

Mona M.I. İsmail, Motivasyon Araçlarının Çalışanların İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisi: Bağcılar İlçesi Özel Okullar Örneği, **2020**

Farhan Ahmed Waberi, Üniversite Öğrencilerinin Mesleki Beklentilerinin, Kariyer Karar Verme Yetkinlikleriyle İlişkisi: İstanbul Aydın Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi ve Halkla İlişkiler Ve Tanıtım (ABMYO) Programlarında Bir İnceleme, **2020**

Filiz Derya Kortel Çekiç, İşveren Markası ile Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişki Perakende Sektöründe Bir Uygulama,**2020**.

## ESERLER

### A. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

- A1.** Öge, E., Çetin M. and Top, S. (2018). The effects of paternalistic leadership on workplace loneliness, work family conflict and work engagement among air traffic controllers in Turkey, **Journal of Air Transport Management** , Volume 66, January 2018, Pages 25-35
- A2.** Top, S., Öge, E., Atan, Ö., Gümüş, S. (2013). "Investigation Relational Levels of Intensity Between Paternalistic and Servant Leadership Styles and National Culture , Organizational Commitment and Subordinate Responses or Reactions to the Leaders Style. **Third International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management**. November 14-16 2013. pp11-22.
- A3.** Top Seyfi, Atan Ö., Öge, E., Dilek,S. ( 2013). "Evaluation of Family Effects In the Context of Power, Experience and Culture on Business and Management in the Family Firms **Procedia - Social and Behavioral Sciences**, Vol: 99,6 November 2013, Pages 956-965.
- A4.** Ayrancı, E. and Öge, E. (2011). "Study Of The Relationship Between Students' Views Toward A Career Management Class And Their Future Careers", **International Business Research**, Vol :4(1).
- A5.** Çorum, M. ve Öge, E. (2017). İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonlarından Eğitim ve Geliştirme Faaliyetlerinin Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkileri : Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma, **ASSAM Uluslararası Hakemli Dergi**, Cilt 5, Sayı 10, s.24-36.
- A6.** Küçükant, U. ve Öge, E. (2019). X ve Y Kuşağı Çalışanların İş Yaşam Dengesinin Algılanan Stres Düzeyine Etkisinin Demografik Faktörlere Göre İncelenmesi ve Gıda Sektöründe Bir İşletme Örneği, **Asos Journal (The Journal of Academic Social Science)**, May, Yıl:7, Sayı:92, ISSN: 2148-2489, s.419-434
- A7.** Şahin, G. M. ve Öge, E. (2019). Çalışanların Örgütsel Bağlılıklarının Sosyo-Demografik Değişkenlere Göre Farklılaşması: İstanbul'da Faaliyet Gösteren Bir Holding İşletmesinde Uygulama, **Social Science Studies Journal**, July, Vol: 5(38),s.512-527, ISSN:2587-1587, p.3425-3437

- A8.** Ağşahin Tutkun, T. ve Öge, E. (2019). "Çalışanların Algıladığı Rol Çatışması ve Rol Belirsizliğinin Çeşitli Değişkenlere Göre İncelenmesi" **SOBİDER (The Journal of Social Sciences)**, August, Vol: 6(39). ISSN: 2149-0821 "Doi Number :<http://dx.doi.org/10.16990/SOBIDER.5151>.
- A9.** İnciroğlu, E.K. ve Öge, E. (2019). İnsan Kaynakları ve Bilgi İşlem Departmanlarının İşletmelerde Kişisel Verilerin Korunmasındaki Rolü: Farklı Sektörlerden Örnek Olay Çalışmaları, **Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi**, Cilt: 12 Sayı: 65, ss 1433-1454, Issn: 1307-9581, Doi Number: <http://dx.doi.org/10.17719/jisr.2019.3552>
- A10.** Sarıkeçe, E.. ve Öge, E. (2019). Yetenek Yönetimi ve Örgütsel Bağlılığın İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisi: İstanbul'da Faaliyet Gösteren Bir İlaç İşletmesinde Uygulama, **Uluslararası Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırma Dergisi** Sayı: 40, Ss 1889-1898.
- A11.**Eren, F. ve Öge, E. (2019). İşten Ayrılma Niyetinin İşveren Markasıyla İlişkisinin İncelenmesi, **Social Science Studies Journal**, July, Vol: 5(39), SSN:2587-1587, pp.3537-3547
- A12.**Narman, G. ve Öge, E. (2019). Çalışanların Motivasyon - İş Tatmini Düzeylerinin Belirlenmesinde Görev Dağılımı Faktörünün Rolü: Özel Hastaneler Üzerine Bir Araştırma, **Social Science Studies Asos Journal (The Journal of Academic Social Science)**, Yıl: 7, Sayı: 96, s. 443-454, ISSN: 2148-2489 Doi Number: <http://dx.doi.org/10.29228/ASOS.36724>
- A13.**Öztürk, M. ve Öge, E. (2019). "İş Stresinin Sosyo-Demografik Değişkenlere Göre Farklılaşması: İstanbul Büyükşehir Belediyesi Örneği, **SOBİDER (The Journal of Social Sciences)**, August, Vol: 6(40),s.524-535, ISSN: 2149-0821 Doi Number:<http://dx.doi.org/10.29228/SOBIDER.32580>
- A14.** Waberi, F.A. ve Öge, E. (2020). "Mesleki Beklentilerin Kariyer Kararı Verme Öz-Yetkinliği ile İlişkisi" **AÇÜ Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi**, Cilt:6,Sayı:1, ss. 25-39, DOI: 10.22466/acusb.682945
- A15.** Kortel Çekiç, F.D. ve Öge, E. (2020). İşveren Markası İle Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişki: Perakende Sektöründe Örnek Uygulama, **Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi**, Cilt: 13 Sayı: 72, ss.828-840,

## **B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler**

- B1.** Top, S., Öge, E., Atan, Ö, Dilek, S. (2014). Measuring Perceptual Reflections of Employees for Their Executives Intellectual Traits That Effecting Quality of Work Life of Employees and Organizational Change, Chaos, Complexity and Leadership. [Springer](https://www.springer.com), pp 471-485.
- B2.** Öge, E. ve Çetin, M. (2019). İşten Ayrılma Niyeti, Sinizim ve Ücret Tatmini Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi, 3rd International Congress of Eurasian Social Sciences (3. Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Kongresi), Muğla, 18-21 Nisan 2019.
- B3.** Öge, E. (2020). Covid-19 Pandemisi Sonrası Uzaktan Çalışmanın Geleceği, Econdor 2020 II. Uluslararası İktisat, İşletme ve Sosyal Bilimler Kongresi, Kastamonu, 22-24 Temmuz 2020.

## **C. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler**

- C1.** Çetin, M. ve Öge, E. (2019). Yaratıcılık Kavramının Tanımı ve Yapısı Üzerine Bir İçerik Analizi, 7.Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Burdur, 1-2 Kasım 2019.

## **D.Ulusal Dergilerdeki Yayınlar**

- D1.** Top, S. ve Öge, E. (2012). "İşletmelerde Vekalet Teorisinin Öngörü ve Varsayımları Bağlamında Yönetim Olgusuna Genel Bir Bakış" **İstanbul, Aydın Üniversitesi Anadolu Bil Meslek Yüksek Okulu Dergisi**. Yıl :17, Sayı:27-28 (69-88).
- D2.** Ayrancı, E. ve Öge, E. (2011). Bir Vakıf Üniversitesindeki Öğrencilerin Sınav Kaygısı Hakkında Araştırma, **Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi**, 30, 87-102. (ISSN: 1302-1842).

- D3.** Ayrancı, E. ve Öge, E. (2010). Dönüşümsel Liderlik Kavramı Hakkında Önde Gelen Teoriler ve Türkiye'de Kavramı Ele Alan Çalışmalar, **T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi**, 17, 37–46. (ISSN: 1306-3375).
- D4.** Öge, E. ve Ayrancı, E. (2010). Ekonomik Krizler ve Çin Faktörü Dikkate Alındığında, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası Tekstil Endeksinde Bulunan İşletmelerin Etkinlikleri Üzerine Bir Araştırma, **T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi**, 19, 13–25. (ISSN: 1306-3375).
- D5.** Öge, E. (2007). "Stratejik İttifaklar", İstanbul Aydın Üniversitesi Anadolu Bil Meslek Yüksek Okulu Dergisi, Yıl :2, Sayı : 7.
- D6.** Öge, E. (2006), "Çalışma Yaşamının İtici Gücü : Motivasyon" , **Anadolu Bil Meslek Yüksek Okulu Dergisi**, Yıl :1, Sayı:3.

#### **F. Kitap veya kitap içinde bölümler :**

- F1.** Top, S. ve Öge, E. (2012). "Yeni Ekonomide İşletmelerin Kurumsallaşması ve Kurumsallaşmanın Boyutları", Ed : Nuray Terzî, Yeni Ekonomi, Beta Yay.
- F2.** Öge, E. ve Çetin, M. (2020). Örgüt İkliminin Boyutları, Ed : Mustafa Özgünel, Örgüt ve Okul İklimi, Nobel Akademik Yayıncılık.
- F3.** Öge, E. Ve Çetin, M. (2020). Covid-19 Pandemisi: İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından Olası Etkileri, Ed :Alper Tutcu, Serkan Gün, Covid-19 Süreci ve Örgütsel Yönetim, İksad Yayınevi, [www.iksadyayinevi.com](http://www.iksadyayinevi.com). (Elektronik kitap)

#### **G. Diğer yayınlar:**

- G1.** Öge, E. " Zaman Yönetimi" (2007). Anadolu Bil Meslek Yüksek Okulu Meslek İçi Seminer Kitabı, 31 Ocak-1 Şubat 2007

#### **Çalışmalara Yapılan Atıflar :**

#### **Doktora Tezi :**

Bayan Kenşimbayeva (2006). "Uluslararası Stratejik İttifaklar: Kazakistan'daki Türk İşletmelerinin Yaptıkları Stratejik İttifaklar Üzerine Bir Araştırma, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı İşletme Yönetimi ve Organizasyon Bilim Dalı, s.16.

#### **A1. no'lu makaleye:**

Yadav, M., Kumar, A., Mangla, S.K., Luthra, S., Bamel, U. and Garze-Reyes, J.A. (2019). Mapping the human resource focused enablers with sustainability viewpoints in Indian power sector, Journal of Cleaner Production , Volume 210, 10 February 2019, Pages 1311-1323

Zhang, F., Guohua, H., Ran, A. (2019). Cultural Intelligence and Work–Family Conflict: A Moderated Mediation Model Based on Conservation of Resources Theory, *Int. J. Environ. Res. Public Health*, 16(13), 2406, <https://doi.org/10.3390/ijerph16132406>

Luu, TT, Djurkovic, N (2019). Paternalistic leadership and idiosyncratic deals in a healthcare context, *Management Decision*, ISSN: 0025-1747, Vol. 57 No. 3, pp. 621-648

Kökalan, Ö. (2019). The effect of organizational cynicism on job satisfaction, The effect of organizational cynicism on job satisfaction, *Management Research Review*, ISSN: 2040-8269, Vol. 42 No. 5, pp. 625-640

Xu, Y. and, Li, C. (2019). The relationship between leadership styles and engagement: A meta-analysis, *Advances in Psychological Science*

Siqueira, M. V. S., Dias, C. A., & Medeiros, B. N. (2019). Solidão e trabalho na contemporaneidade: As múltiplas perspectivas de análise. *Revista de Administração Mackenzie*, 20(2). Brazil, doi:10.1590/1678-6971/eRAMG190058

Siqueira, M.V.S., Dias, C.A., Medeiros, B.N. (2019). Loneliness And Contemporary Work: Multiple Perspectives of Analysis, *RAM, Revista Adm. Mackenzie* vol.20 no.2 São Paulo, Brazil, <http://dx.doi.org/10.1590/1678-6971/eramg190058>

Kökalan, Ö., Şevik, Ü (2019). The Effects Of Perceived Organisational Justice And Ethical Climate On Job Satisfaction, Turnover Intention and Job Performance, *Middle East Journal of Management*, Volume 6, Issue 4 , DOI: 10.1504/MEJM.2019.100815 .

Zhou, X. (2018). A Review of Researches Workplace Loneliness, *Psychology*, ISSN Online: 2152-7199, 9, 1005-1022, DOI: 10.4236/psych.2018.95064

Tuan, L.T.(2018). Driving employees to serve customers beyond their roles in the Vietnamese hospitality industry: The roles of paternalistic leadership and discretionary HR practices, *Tourism Management* ,Volume 69, December 2018, Pages 132-144

Omrane, A., Kammoun, A., Seaman, C. (2018). Entrepreneurial Burnout: Causes, Consequences and Way Out, *FIIB Business Review* Volume: 7 issue:1, p.: 28-42, <https://doi.org/10.1177/2319714518767805>.

Rasheed, M., Iqbal, S., Mustafa, F. (2018). Work-family conflict and female employees' turnover intentions, *Gender in Management*, ISSN: 1754-2413, Vol. 33 No. 8, pp. 636-653, DOI: <https://doi.org/10.1108/GM-09-2017-0112>

Korkmaz, F., Gökdeniz, İ., Zorlu, K. (2018) . Paternalist Liderlik Davranışının Örgütsel Özdeşleşme Üzerindeki Etkisinde Çalışanların İşe Tutkunluk Düzeylerinin Aracılık Rolü, *İşletme Araştırmaları Dergisi Journal of Business Research-Turk* 10/3 (2018) 950-973

## **TOPLAM: 30 ATIF**

### **A2. no'lu makaleye:**

Amah, O.E. (2015), Servant Leadership Relationship with Leader-Member Exchange: The Moderating Role of Motivation-to-Serve and Motivation-to-Lead, *International Journal of Management, Economics and Social Sciences*, Vol. 4(3), pp. 108-127.

Supanaree, P., Pratoom, K., Muenthaisong, K. (2015). The Impact Of Employee Commitment Orientation On Firm Performance: A Conceptual Framework, *Proceedings of the Business Studies Academy*, Vol.7 (2).

Beyene, K.T., Shi, C. S., Wei, W.W. (2016), Linking National Culture and Product Innovation Performance: What Really Influences the Interplay, Strategy Formulation Or Implementation Effectiveness, *International Journal of Business and Management*, Vol. 11(2).

Öge, E., Çetin, M., Top, S. (2018). The effects of paternalistic leadership on workplace loneliness, work family conflict and work engagement among air traffic controllers in Turkey, *Journal of air transport management*, Volume 66, January 2018, Pages 25-35, <https://doi.org/10.1016/j.jairtraman.2017.10.003>

Yiğit, B., Bozkurt, S. (2017). A Content Analysis of Servant Leadership Studies, *International Journal of Organizational Leadership* 6, s.190-196.

Lawal, O.A., Babalola, S.S. (2017). Moderating roles of leadership effectiveness and job stress on relationship between paternalism and leadership-induced stress, Volume: 9, <https://doi.org/10.1177/1847979017718643>

#### **TOPLAM: 26 ATIF**

#### **A4. no'lu makaleye:**

Azata, A., Hazlina, M. (2019). Exploring Career Management Competencies In Work Based Learning (Wbl) Implementation, Journal of Technical Education and Training, ISSN : 2229-8932, Vol. 11(1)

Denise, J. & Wilton, N. (2016). Developing career management competencies among undergraduates and the role of work-integrated learning, Teaching in Higher Education, DOI: 10.1080/13562517.2015.1136281..

Bridges, C.W. III (2014). "The Effectiveness of a Career Preparation Program From the Graduates' Perspective. An Applied Dissertation Submitted to the Abraham S. Fischler School of Education in Partial Fulfillment of the Requirements for the Degree of Doctor of Education. Nova Southeastern University.

Jain, R., Jain, S. (2013). Conceptualization, Measure Development and Empirical Assessment of Career Oriented Attitudes and Employability of Technology Graduates, Vision: The Journal of Business Perspective. June 2013 vol. 17 no. 2. 143-157..

Gongxeka, V. (2012). Employee perceptions of self-employment. Thesis (M.Comm.)--Nelson Mandela Metropolitan University.

Buff, C. L. and O'Connor, S. (2012). "Marketing Career Speed Networking: A Classroom Event to Foster Career Awareness". Marketing Education Review. Volume 22, Number 1 / Spring 2012.

#### **8. Projeler**

#### **9. İdari Görevler**

İstanbul Aydın Üniversitesi Anadolu Bil MYO İnsan Kaynakları Yönetimi Program Başkanlığı- Halen Devam

Tetra Şirketler Grubu- İnsan Kaynakları Müd.

Acar Yatırım Menkul Değerler A.Ş.- Araştırma Müd.

#### **10. Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler**

#### **11. Ödüller**

#### **12. Son İki Yılda Verdiğiniz Lisans ve Lisansüstü Düzeydeki Dersler**

Akademik yıl	Dersin Kodu ve Adı	Haftalık Saat	Öğrenci Sayısı
--------------	--------------------	---------------	----------------

		Ders	Uyg.	Lab.	
2018-2019 Güz	İnsan Kaynakları Planlaması ve Yetenek Yönetimi	2	2	0	71
2019-2020 Güz	İnsan Kaynakları Planlaması ve Yetenek Yönetimi	2	2	0	57
2018-2019 Güz	Eğitim-Geliştirme ve Kariyer Yön.	3	3	0	70
2019-2020 Güz	Eğitim-Geliştirme ve Kariyer Yön.	3	3	0	51
2018-2019 Güz	İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş	3	3	0	83
2019-2020 Güz	İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş	3	3	0	81
2018-2019 Güz	İşe Alım	1	1	0	71
2019-2020 Güz	İşe Alım	1	1	0	82
2018-2019 Bahar	İKY nde Ölçme ve Değerlendirme	1	1	0	85
2019-2029 Bahar	İKY nde Ölçme ve Değerlendirme	1	1	0	80
2018-2019 Bahar	Performans Yönetim Sistemi	3	3	0	62
2019-2020 Bahar	Performans Yönetim Sistemi	3	3	0	51
2018-2019 Bahar	Stratejik Yönetim	3	3	0	66
2019-2020 Bahar	Stratejik Yönetim	3	3	0	60
2018-2019 Bahar	İş Değerleme ve Ücret Sistemleri	2	2	0	58
2019-2020 Bahar	İş Değerleme ve Ücret Sistemleri	2	2	0	37
<b>YÜKSEK LİSANS</b>					
2018-2019 Güz	İş Değerleme ve Ücret Yönetimi	3	2	1	13
2019-2020 Güz	İş Değerleme ve Ücret Yönetimi	3	2	1	15
2019-2020 Bahar	İnsan Kaynakları Planlaması	3	2	1	14
2019-2020 Bahar	Uzaktan Eğitim-İnsan Kaynakları Yönetimi				12
2019-2020 Bahar	Uzaktan Eğitim-İnsan Kaynakları Yönetimi				17

### 13. Diğer İş Deneyimleri

#### İş Deneyimi

2005-İstanbul Aydın Üniversitesi -Halen Devam

Tetra Şirketler Grubu İnsan Kaynakları Müd.

Acar Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Araştırma Müd.

Acar Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Fon Uzmanı.

Çeşitli özel işletme kuruluşlarında (Emin Pastanesi ve örme sektöründe bazı tekstil işletmeleri) yeniden yapılanma çalışmaları

Unipeg A.Ş.

#### Profesyonel

#### Kurslar

Roder (Orta ve Üst Düzey Yönetici Mesleki Yeterlilik Prog.)

Toplam Kalite Yönetimi  
İnsan Kaynakları Yön.

İstanbul Büyük Şehir Belediyesi –Kariyer Günleri Eğ. -Orta ve Üst Düzey Yön. Eğ.	Toplam Kalite Yönetimi Ekip Çalışması Zaman Yönetimi Motivasyon Psikolojik Taciz Mülakat Teknikleri İnsan Kaynakları Yön. Sertifika Programı Zaman Yönetimi Mülakat Teknikleri
Bahçelievler Belediyesi (Bireysel Katılımcılar)	
İstanbul Aydın Üniversitesi (SEM-Bireysel Katılımcılar)	
İstanbul Aydın Üniversitesi (Meslek İçi Eğitim) İstanbul Aydın Üniversitesi (Bireysel Katılımcılar) İstanbul Aydın Üniversitesi (Bireysel Katılımcılar) Safa Hastanesi	Toplam Kalite Yönetimi Toplam Kalite Yönetimi Ekip Çalışması Geleceğin Meslekleri İKY Eğitimi Zaman Yönetimi Planlama ve Takımdaşlık
Educatürk Simit Sarayı ( Restaurant İşletmeciliği) Aras Kargo	İşveren Markası İş Analizi ve İş Değerleme İş Analizi ve İş Değerleme
İSMEK İstanbul Üniversitesi (SEM-Bireysel Katılımcılar) İstanbul Üniversitesi (SEM-TÜBİTAK ÇALIŞANLARI)	