

İLKELERİMİZ

1. 2014-2016 döneminde yönetime talip olan, listemizi oluşturan bütün meslektaşlarımız, örgütlülüğe ve mesleğe katkı sağlayabilmek için görev istemektedirler. Listemizdeki herkes “yönetimi oluşturacak kadroların İLKESEL BÜTÜNLÜK içerisinde hareket etmesi”nin gerekliliğine inanmaktadır. Bu anlamda, ekibimizin çalışma anlayışında “karşılıklı saygı, güven ve uyum” esas alınacaktır.
2. Yönetimimizde, bütün gündemler üyelerimize açık şekilde tartışılacak, bütün kararlar üyelerimizin mümkün olan en etkin katılımı ile alınacaktır. Yönetimimizin tartıştığı bütün gündemler, aldığı ve uyguladığı bütün kararlar, gerçekleştirdiği uygulamaların bütün sonuçları üyelerimizle paylaşılacak, her aşamada ŞEFFAF ve KATILIMCI bir ortam yaratılacaktır.
3. Mesleğimizin ilgi alanını oluşturan bütün konularda (kamu ve özel sektörde istihdam, mevzuat, halk sağlığı, gıda mühendisliği öğretim kalitesi ve kontenjanları vb.) var olan veya olması muhtemel uygulamalara yönelik, POZİTİF MUHALEFET anlayışı ile görüş oluşturulacak ve Odamızın süreçlere müdahil olması sağlanacaktır.
4. Yönetimimiz tüm etkinliklerde TOPLUMCU MÜHENDİS anlayışı ile hareket eder. Bu anlamda;
 - ✓ “Kamu Sağlığı”nın güvence altına alınmasına dönük çözümler üretilecek, halk sağlığını risk altına sokacak her tür eyleme karşı durulacaktır,
 - ✓ Gıda güvenliği ve halk sağlığı açısından kamuda ve özel sektörde gıda mühendislerinin istihdamının artırılması, gıda denetimlerinin etkin hale getirilmesi savunulacaktır,
 - ✓ “Güvenli Gıda”ya ulaşmak tüm insanların en doğal hakkı olarak kabul edilecek, “Gıda Güvencesi”ni gözetken politikalar geliştirilecektir,
 - ✓ Suların ticarileşmesi ve özelleştirilmesine karşı duruş sergilenecektir,
 - ✓ Çalışan/işsiz mühendislerin haklarından yana olunacak, üyelerimizin sorunları kamuoyu nezdinde tartışmaya açılacaktır,
 - ✓ Cinsiyet ayrımcılığına karşı kadının toplumda eşit haklarla yer almasından yana tavır alınacaktır,
 - ✓ Çevre duyarlılığı önde tutulacak, ekolojik sistemi tehdit eden politikalara karşı “yaşam” savunulacaktır.Bunlar ve bunlara benzer değerler hakkında toplumu bilgilendirmek ve savunduğumuz değerler çerçevesinde kamuoyu oluşturmak, hedefimiz olacaktır.
5. Mesleğimizi ve toplumumuzu ilgilendiren bütün konularda, toplumcu bakış açısı ve toplumsal çıkarları gözetken yaklaşım ile siyaset üretmek yönetimimizin görevidir. Oda yönetimi olarak bu siyasal üretimde, “HER TÜRLÜ SİYASİ ÖRGÜTE EŞİT MESAFEDE DURMA” geleneği, odamızın bağımsızlığı açısından esastır ve yeni dönemde de ekibimiz tarafından sürdürülecektir.
6. Oda üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin ve toplumumuzun ortak çıkarlarını savunmak Odamızın görevidir. Odamızdaki Yönetim ve Yedek Yönetim Kurulu üyeleri bu görevi GÖNÜLLÜLÜK temelinde yürütmekte, herhangi bir maddi/profesyonel fayda elde etmemektedir. Yönetimde sorumluluk talep eden ekibimizin üyeleri, yönetimde bulunmaktan kaynaklı kişisel maddi fayda elde etmeye neden olacak, böylesi bir algı oluşturacak, doğrudan veya dolaylı hiçbir eylemde bulunmayacaktır.
7. Ekibimiz, TMMOB'nin de temel ilkeleri arasında yer alan; ODAMIZIN ÖZERK YAPISINI ZEDELEYECEK SÜRELİ veya SÜREKLİ HİÇBİR FON, MALİ DESTEK veya OLANAK KABUL EDİLEMEZ ilkesine yürekten bağlı kalacaktır.
8. Yönetimimiz, meslektaşlarımızın ve öğrencilerimizin Odamızda örgütlenmelerini hedeflerken, NİCEL BÜYÜMENİN NİTEL BÜYÜME ile birlikte yürütülmesi koşulu ile güçlü bir örgütlülüğe ulaşılacağına inanır.
9. Örgütlülük, öncelikle bir “KÜLTÜR” sorunudur. Odamızın nicel-nitel olarak büyümesinde ve büyümenin kalıcılığında, Gıda Mühendisliği öğrencilerinin sürece katılımı özel öneme sahiptir. Öğrencilik döneminde örgütlülüğün bir kültür haline dönüşmesi için, Odamızı bütün olanaklarıyla öğrencilerimize ulaştıracağız.
10. Bizler, görece olarak toplumumuzun en aydın kesimini oluşturduğumuz inancı ve toplumcu mühendis duruşumuzla, kültürel ve sanatsal çalışmalarını topluma ait ve topluma ulaştırılması gereken değerler olarak görmekteyiz. Ekibimiz, olanaklarımız ölçüsünde kültürel ve sanatsal etkinliklere platform sağlayıcı sorumluluk olarak görmektedir.