

TMMOB
Gıda Mühendisleri Odası

13. Dönem
Çalışma Raporu
(2020-2022)



TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
13. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

Kitaplar Serisi: 44
ANKARA

2022

© **Copyright**, TMMOB Gıda Mühendisleri Odası. Bu kitap bir telif eseridir. Tüm hakları saklıdır. Önceden yazılı başvuru yoluyla izin alınmadan kitabın hiçbir bölümü kopyalanamaz, bilgisayar dosyası haline getirilemez, elektronik, fotografik veya manyetik form veya kanallardan hiçbir şekilde iletilemez. Kaynak gösterilmeden bu bilgiler kullanılamaz. TMMOB Gıda Mühendisleri Odası'ndan önceden izin alınmaksızın kopya edilmesi, çoğaltılması, çeviri yapılması kanun dışı fiildir ve cezai yaptırıma tabidir.

Bu yayın ücretsiz olup, para ile satılamaz.

İsteme Adresi:

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası

Meşrutiyet Mah. Karanfil Sok. No: 49/10 06640 Kızılay / ANKARA

Tel: (0312) 418 28 46 – 418 28 47 Fax: (0312) 418 28 43

Web: www.gidamo.org.tr

E-mail: gidamo@gidamo.org.tr

1. Baskı: 100 Adet

ISBN:978-605-01-1490-4

Basım Yeri:

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI

14. OLAĞAN GENEL KURULU

BİRİNCİ GÜN

Tarih : 12 Mart 2022

Saat : 09:30 – 18:00

Yer : Başkent Öğretmenevi

Adres : Konya Yolu Üzeri Çiftlik Kavşağı Teknikokullar / ANKARA

GÜNDEM

1. Açılış, saygı duruşu ve İstiklal Marşı,
2. Divan Kurulu'nun oluşturulması,
3. Açılış konuşmaları,
4. Genel Kurul Gündem'inin karara bağlanması,
5. Komisyonların belirlenmesi, komisyon üyelerinin seçimi,
6. Yönetim Kurulu Çalışma Raporu, Mali Rapor ve Denetleme raporlarının okunması, görüşülmesi ve Yönetim Kurulu'nun aklanması,
7. Komisyon raporlarının görüşülmesi ve karara bağlanması,
8. Dilek ve öneriler,
9. Adayların belirlenmesi
 - a. Oda Yönetim Kurulu (7 asıl, 7 yedek),
Oda Denetleme Kurulu (3 asıl, 3 yedek)
Oda Onur Kurulu (5 asıl, 5 yedek)
Üye adaylarının belirlenmesi ve duyurulması,
 - b. TMMOB Yönetim Kurulu (3 kişi)
TMMOB Denetleme Kurulu (1 kişi)
TMMOB Yüksek Onur Kurulu (1 kişi)
Aday adaylarının belirlenmesi ve duyurulması,
TMMOB Genel Kurul Delegeleri (100 kişi asıl, 100 kişi yedek) adaylarının belirlenmesi,

İKİNCİ GÜN: SEÇİMLER

Tarih : 13 Mart 2022

Saat : 09:00 – 17:00

Yer : Başkent Öğretmenevi

Adres : Konya Yolu Üzeri Çiftlik Kavşağı Teknikokullar / ANKARA

İÇİNDEKİLER

1.	SUNUŞ.....	8
2.	13. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU (22-23 Ağustos 2020).....	11
2.1.	13.Dönem Olağan Genel Kurul Tutanağı.....	13
2.2.	13.Dönem Olağan Genel Kurulu Komisyon Raporları.....	13
2.2.1.	Bütçe Komisyonu Raporu	14
2.2.2.	Mevzuat Komisyonu Raporu.....	14
2.2.3.	Örgütlülük Komisyonu Raporu	15
2.2.4.	Sonuç Bildirgesi Komisyonu Raporu.....	17
3.	13. DÖNEM ODA ORGANLARI.....	19
3.1.	GENEL MERKEZ	19
3.1.1.	Yönetim Kurulu Üyeleri.....	19
3.1.2.	Denetleme Kurulu Üyeleri	19
3.1.3.	Onur Kurulu Üyeleri.....	19
3.1.4.	TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri	19
3.2.	Şube Yönetim Kurulu Üyeleri.....	19
3.3.	İl Temsilcilikleri	22
3.4.	Öğrenci Temsilcilikleri	22
3.5.	Oda Çalışanları	23
4.	ODA YAPISI	24
4.1.	Üye Sayıları	24
4.2.	Aramızdan Ayrılanlar	25
5.	ODA İÇİ TOPLANTILAR.....	27
5.1.	Yönetim Kurulu Toplantıları	27
5.2.	Onur Kurulu Toplantıları.....	28
5.3.	Denetleme Kurulu Toplantıları.....	28
5.4.	Oda Danışma Kurulu Toplantıları	28
5.4.1.	13. Dönem 1. Danışma Kurulu Toplantısı	28
5.4.2.	13. Dönem 2. Danışma Kurulu Toplantısı.....	28
5.4.3.	13. Dönem 3. Danışma Kurulu Toplantısı	29
5.4.4.	13. Dönem 4. Danışma Kurulu Toplantısı.....	29
5.5.	Oda İletişim-Koordinasyon Toplantıları ve Ziyaretler.....	30
5.5.1.	Birimler Arası Koordinasyon ve Değerlendirme Toplantısı.....	30
5.5.2.	Birimler arası Yazman ve Sayman Üyeler Ortak Toplantısı	30
5.5.3.	Birimler arası Yayın ve İş birliği Toplantıları	31
5.5.4.	Birimler arası Eğitim Koordinasyon Kurulu Toplantıları.....	31
5.5.5.	Birim Ziyaretleri	31
5.5.5.1	Mardin İli Üye Toplantısı	31
5.5.5.2	Diyarbakır İli Üye Toplantısı.....	31
5.5.5.3	İstanbul Şube Ziyareti.....	32
5.5.5.4	Bursa Şube Ziyareti	32
5.5.5.5	Adana Şube Ziyareti	33
5.5.5.6	Gaziantep İl Temsilciliği Ziyareti.....	33
5.6.	Öğrenci Koordinasyon Kurulu ve Öğrenci Temsilcilikleri Etkinlikleri ve Toplantıları	34
5.6.1.	Öğrenci Temsilcilikleri Atamaları	34
5.6.2.	Öğrenci Temsilcilikleri Koordinasyon Kurulu ve Öğrenci Temsilcilikleri Toplantıları	34
5.6.3.	13. Dönem Öğrenci Temsilcilikleri Danışma Kurulu Toplantıları	35
5.6.4.	Öğrenci Eğitim Kampı.....	35
5.7.	GıdaMO Hizmet İçi Dijital Strateji, Kurumsal Kimlik ve Sosyal Medya Eğitimi Toplantısı.....	35

5.8.	Komisyon Toplantıları.....	36
5.8.1.	Yayın Komisyonu.....	36
5.8.2.	Mevzuat Komisyonu.....	36
5.8.3.	Eğitim Komisyonu ve Eğitim Koordinasyon Kurulu.....	37
5.8.4.	Örgütlülük ve Sosyal İşler Komisyonu	37
6.	13. DÖNEM ETKİNLİKLERİ.....	37
6.1.	Gerçekleştirilen Etkinlikler ve Toplantılar.....	37
6.1.1.	Genel Üye Toplantısı.....	37
6.1.2.	Çalıştırılması Zorunlu Personel Ankara ve Bağlı İller Yerel Çalıştayları	37
6.1.3.	Dünya Süt Günü ve Dünya Gıda Güvenliği Günü Paneli.....	38
6.1.4.	Çalıştırılması Zorunlu Personel Çalıştayları	38
6.1.5.	Dünya Gıda Günü Etkinlikleri.....	43
6.1.5.1	TMMOB Dünya Gıda Günü Sempozyumu 2020.....	43
6.1.5.2	TMMOB Dünya Gıda Günü Sempozyumu 2021	44
6.1.6.	Kahvaltılı Üye Buluşması.....	44
6.1.7.	“TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Hatıra Ormanı” Fidan Dikim Töreni	45
6.1.8.2.	Uluslararası/ 12. Ulusal Gıda Mühendisliği Kongresi.....	46
6.1.9.	Hacettepe Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü öğrencileri ile Söyleşi.....	49
6.2.	Katılım Sağlanan Etkinlikler ve Toplantılar	50
6.2.1.	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi “Türkiye`de Meyve-Sebze ve Konserve Sanayisinin Durumu” Paneli	50
6.2.2.	Geleneksel Bursa Şube Kahvaltısı	50
6.2.3.	Tarım ve Orman Bakanlığı Mesleki Kapasitenin Geliştirilmesi Toplantısı.....	50
6.2.4.	Tarım ve Orman Bakanlığı Kırsal Kalkınma Sempozyumu	51
6.2.5.	Tüm Tarım Çalışanları Platformu “Atama Bekleyen Mühendisler” Basın Açıklaması.....	51
6.2.6.	Ankara Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü Danışma Kurulu Toplantıları	52
6.2.7.	Tarım Platformu Kuruluş Toplantısı	52
6.3.	Görüşmeler ve Ziyaretler.....	52
6.3.1.	Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş ile Görüşme	52
6.3.2.	ODTÜ Gıda Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Serpil Şahin ile Görüşme.....	53
6.3.3.	Ankara Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ertan Anlı ile Görüşme	53
6.3.4.	Hacettepe Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Halil Vural ile Görüşme	54
6.3.5.	Kıbrıs TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu üyeleri ile Tanışma Toplantısı.....	54
6.3.6.	Tarım ve Orman Bakanlığı, Gıda ve Kontrol Genel Müdür Yardımcısı Selman Ayaz ile Görüşme.....	55
6.3.7.	TAGEM Genel Müdürü Dr. Nevzat Birişik ile Görüşme	55
6.3.8.	TGDF Genel Sekreteri İlknur Menlik ile Görüşme.....	56
6.3.9.	Tarım ve Orman Bakanlığı Gıda ve Kontrol Genel Müdürü Harun Seçkin ile Görüşme....	56
6.3.10.	Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Mehmet Hadi Tunç ile Görüşme.....	56
6.3.11.	Tarım ve Orman Bakanı Dr. Bekir Pakdemirli ile Görüşme	57
6.3.12.	Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Ayşe Aysin Işıkgece ile Görüşme	58
6.4.	Katıldığımız Kitleli Kampanyalar ve Toplantılar	59
6.4.1.	“Krizle Karşı Emeliğimize, Mesleğimize ve Haklarımıza Sahip Çıkacağız!” Kampanyası	59
6.4.2.	“Emeliğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyor Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz” Kampanyası	60
6.4.3.	1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü’nü Kutladık.....	60
7.	EĞİTİM, SEMİNER ve SÖYLEŞİLERİMİZ.....	62
7.1.	Eğitimler	62
7.1.1.	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi.....	62
7.1.2.	ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Temel Eğitimi.....	62

7.1.3. Yönetim Sistemleri Dokümantasyon Eğitimi (ISO 9001-ISO 22000)	62
7.1.4. ISO 19011 İç Tetkikçi.....	62
7.1.5. HACCP Eğitimi.....	63
7.1.6. TS EN ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Şartlar Eğitimi	63
7.1.7. ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Denetçi/ Baş Denetçi Eğitimi.....	63
7.1.8. Gıda Güvenliği Kültürü Eğitimi.....	63
7.1.9. Gıda Savunması Eğitimi	63
7.1.10. Etiketleme Yönetmeliği Eğitimi	63
7.1.11. BRCGS Gıda Güvenliği Global Standardı Temel Eğitimi	63
7.1.12. BRCGS - PM Ambalajlama Malzemeleri Versiyon 6 Temel Eğitimi	63
7.1.13. ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Kalite Yönetim Sistemi Denetçi/Baş Denetçi Eğitimi	63
7.1.14. Konaklama ve Yeme-İçme Tesislerinde Covid-19 Pandemisinde Gıda Güvenliği Eğitimi.	63
7.1.15. Gıda Güvenliği Mevzuatını Anlamak-Mevzuat Okuma Eğitimi	63
7.1.16. Dış Ticaret Eğitimi	63
7.1.17. ISO 22002-1 Gıda Üretimi Eğitimi.....	63
7.1.18. HACCP Eğitimi.....	63
7.1.19. ISO 22002-2 Catering Eğitimi	63
7.1.20. ISO 22002-4 Paketleme.....	63
7.1.21. FSSC (Food Safety System Certification) 22000 v.5.1.....	63
7.1.22. Satın Alma Eğitimi.....	63
7.1.23. ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi.....	64
7.1.24. ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi.....	64
7.1.25. HACCP Eğitimi.....	64
7.1.26. ISO 19011 İç Tetkikçi.....	64
7.1.27. ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Temel Eğitimi	64
7.1.28. HACCP Eğitimi.....	64
7.1.29. FSSC (Food Safety System Certification) 22000 V5.1 Eğitimi.....	64
7.1.30. BRCGS Food Versiyon 8 Gıda Güvenliği Global Standardı Temel Eğitimi.....	64
7.1.31. ISO 19011 İç Tetkikçi Eğitimi.....	64
7.1.32. Çalıştırılması Zorunlu Personel Eğitimi.....	64
7.2. Seminer ve Söyleşiler.....	65
7.2.1. “Gıda Mühendisliği Eğitiminin Güncel Durumu” Semineri	65
7.2.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Webinarı/ 6 Ekim 2020	65
7.2.3. Süt Sektörü Söyleşisi.....	65
7.2.4. Meslek içi Eğitimler Söyleşisi	65
7.2.5. Dünya Emekçi Kadınlar Günü-Kadın İstihdamı Söyleşisi	65
7.2.6. Kırmızı Et Sektörü Söyleşisi	65
7.2.7. Turizm Sektörü Söyleşisi	65
7.2.8. Etik Nedir? Söyleşisi.....	65
7.2.9. Ekmek ve Unlu Mamuller Sektörü Söyleşisi	65
7.2.10. İzlenebilirlik Söyleşisi.....	65
7.2.11. Meyve Suyu ve Konsantresi Söyleşisi	66
7.2.12. Algı Yönetimi Söyleşisi.....	66
7.2.13. Dondurulmuş Gıda ve Konserve-Salça Söyleşisi	66
7.2.14. Liderlik ve Yöneticilik Söyleşisi	66
7.2.15. Turşu ve Kuru Meyve Söyleşisi.....	66
7.2.16. Gıda Suçlarına İlişkin Adil Yargı Sürecinde Bilirkişilerin Rolü Söyleşisi.....	66
7.2.17. Catering Sektörü Söyleşisi.....	66
7.2.18. Yaş Meyve Sektörü Söyleşisi.....	66
7.2.19. Baharat Sektörü Söyleşisi.....	66
7.2.20. Katkı Maddeleri Sektörü Söyleşisi.....	66
8. YAYIN ÇALIŞMALARI.....	66

8.1.	Gıda Mühendisliği Dergisi.....	66
8.2.	E - Bülten.....	68
8.3.	Yeni Kitaplar ve Broşürler.....	68
8.3.1.2.	Uluslararası/ 12.Ulusal Gıda Mühendisliği Kongre Kitabı	68
8.3.2.	5996 Sayılı Kanunun Kapsamında Çalıştırılması/ İstihdamı Zorunlu Personelin El Kitabı.....	68
8.3.3.	COVID-19 Salgını İle Mücadelede İşletmeler İçin Öneriler Broşürü.....	68
8.3.4.	COVID-19 Gıda İşletmelerinde Vaka Senaryoları Broşürü	68
8.3.5.	Çalıştırılması/ İstihdamı Zorunlu Personel Çalıştay Sonuç Bildirgesi Broşürü.....	69
8.3.6.	Kooperatifçilik ve Küçük Aile İşletmeciliği Broşürü	69
8.3.7.	Coğrafi İşaretler ve Yöresel Ürünler Broşürü.....	69
9.	TMMOB ÇALIŞMALARI.....	71
9.1.	TMMOB 46. Olağan Genel Kurulu.....	71
9.2.	TMMOB Danışma Kurulu Toplantıları.....	71
9.3.	TMMOB Toplantıları, TMMOB ve Odalar Ortak Toplantıları.....	72
9.4.	TMMOB Çalışma Grupları.....	72
9.5.	TMMOB 7. Kadın Kurultayı	72
9.6.	TMMOB Enerji Sempozyumu	78
9.7.	TMMOB Sanayi Kongresi 2021	78
9.8.	TMMOB Tarımsal Üretim ve Tüketimde Sosyal Dayanışma Pratiği Olarak Kooperatifçilik Sempozyumu	78
10.	YAZIŞMALARIMIZ ve GÖRÜŞLERİMİZ.....	79
10.1.	Yazışmalarımız.....	79
10.2.	Görüşlerimiz.....	89
11.	BASIN	98
11.1.	Basın Açıklamalarımız.....	98
11.1.1.	Oda Olarak Yaptığımız Basın Açıklamalarımız.....	98
11.1.2.	Diğer Kurumlar ile Ortaklaşa Yaptığımız Basın Açıklamaları	128
11.2.	Görsel - İşitsel- Yazılı Başında Odamız.....	134
12.	HUKUKİ ÇALIŞMALARIMIZ.....	135
13.	MALİ RAPOR VE 13. DÖNEM GERÇEKLEŞEN ODA BÜTÇESİ	136
14.	DENETLEME RAPORLARI.....	136
15.	TEMSİLCİLİK ÇALIŞMA RAPORLARI	148
15.1.	Bolu İl Temsilciliği	159
15.2.	Denizli İl Temsilciliği	169
15.3.	Erzurum İl Temsilciliği.....	172
15.4.	Kayseri İl Temsilciliği.....	173
15.5.	Kocaeli İl Temsilciliği.....	181
15.6.	Mardin İl Temsilciliği.....	195
15.7.	Tokat İl Temsilciliği.....	199
15.8.	Zonguldak İl Temsilciliği.....	201
16.	14.OLAĞAN GENEL KURUL DELEGE LİSTESİ	208

1. SUNUŞ

Dünyayı ve ülkemizi derinden etkileyen Covid-19 salgınından dolayı 6 ay gecikme ile Ağustos 2021 tarihinde yapabildiğimiz 13. Olağan Genel Kurul ile göreve gelmemizden sonra 1,5 yıllık görev süremiz 12-13 Mart 2022 tarihinde toplanacak 14. Olağan Genel Kurul ile sonlanmaktadır. TMMOB Gıda Mühendisleri Odası 13. Yönetim Kurulu olarak bu kısa sürede olağanüstü koşullarda bütün zorluklara rağmen ülkemiz ve mesleğimiz adına aldığımız sorumluluğun bilinci içerisinde yapabileceğimiz her şeyi yapmaya çalıştık.

Covid-19 salgını dünyada, ülkemizde ve bireysel yaşamımızda çok boyutlu değişimler getirmiştir. Bir yandan salgına yakalanmamak için mücadele verirken diğer yandan yeterli ve güvenli gıdaya ulaşmanın çabası ve kaygısı içinde olduk.

Ülkeler, aşıda ve maskede olduğu gibi gıdada da önceliği kendi halkının ihtiyaçlarını karşılamaya vermiş, dış ticarete korumacı politikalar ön plana çıkmıştır. Birçok ülkede gıda egemenliği kavramı ana gündem maddesi olmuş, gıda alanında, ülkeler dışa bağıllığı azaltma yönünde planlar geliştirmişlerdir. Ülkemizde ise durum tam tersi yönde gelişmeye devam etmiş, tarımsal üretimdeki artış nüfus artışının gerisinde kalmış, tarımsal alanların tarım dışı amaçlarla kullanımı artmış, tarım üreticileri yeterli düzeyde desteklenmemiş dolayısı ile her geçen gün temel gıda maddelerinin temininde dışa bağımlılık artmıştır. Daha öncesinde kendi kendimize yeterli olduğumuz birçok temel gıda ürününde dışa bağımlı hale gelmiş bulunmaktayız. Gıda Mühendisleri Odası olarak halkımızın gıda güvencesi ve aynı zamanda ülkemizde gıda egemenliğini sağlamak için doğru politikaların üretilmesi ve yapılan yanlışlardan dönülmesi için üzerimize düşen görevi bugüne kadar olduğu gibi bu dönemde de yapmaya çalıştık.

Çalışma raporumuzda göreceğiniz üzere bu konuları her açıklamamızda, söyleşi ve panellerimizde gündeme getirmeye çalıştık. Buradan da tekrar etmek istiyoruz ki; gıda hem insanlar için hem de ülkeler için bir numaralı stratejik üründür. İnsanlık her şeyden vaz geçebilir ama gıdadan vaz geçemez. Halkımızın gıda güvencesinin sürdürülebilir şekilde devam edebilmesi için tarımsal üretim desteklenmeli, ülkemizin her tarafında devam eden çevre katliamlarına son verilmelidir. Bugünü değil geleceğimizi kurtaracak planlı politikalar üretilmelidir.

Bir diğer önemli başlığımız ise gıda güvenliğidir. Hepimizin bildiği gibi toplumlarda bir iş bölüşümü ve her mesleğin de yerine getirmesi gereken özel görevleri vardır. İşte mesleğimizin en öncelikli görevi bu toplumun tükettiği gıdaların güvenli olmasını sağlamaktır.

Gıda Mühendisleri halkın gıda güvenliğini sağlamakta büyük sorumluluklar üstlenmiş, bu sorumluluğu yerine getirmek için on binlerce üretim yerinde, satış noktalarında, lojistik ve kalite alanında pandemi koşullarında bile özveriyle bir şekilde çalışmaya devam etmiştir. Mesleğimizin kurumsal kimliğini temsil eden Gıda Mühendisleri Odası; halkımızın gıda güvenliğini sağlamayı bir istihdam alanı olarak değil, topluma karşı üstlendiğimiz sorumluluğun bir gereği olarak görmektedir. Bu doğrultuda 13. Dönem çalışmalarında da toplumcu bir bakış ile halk sağlığını ön planda tutan birçok çalışmaya ağırlık verdik. Medya organlarında sık sık gıda güvenliğine ilişkin, taklit ve tağşiş ile denetimlerin yetersiz ve etkisiz olmasına dair röportajlar verdik, birçok başlıkta basın açıklamaları yaptık, söyleşi ve paneller düzenledik. Bu çalışmaların önemli bir kısmını da çalışma raporumuzda bulabilirsiniz.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odasının varlık sebeplerinden olan mesleğe ve üyeye fayda sağlayacak faaliyetler yapmak, önceki dönemlerde olduğu gibi, 13. Dönem Yönetim Kurulu olarak bizlerin de temel çalışma alanı olmuştur.

Üniversitelerde alınan eğitime ek olarak meslektaşlarımızın çalışma hayatlarında en çok ihtiyaç duyduğu konularda eğitim ve söyleşiler planlamak hedefi ile geldiğimiz bu dönemde bunu önemli ölçüde başardığımızı düşünüyoruz. Şube ve Temsilcililerimizin katılımıyla oluşturulan eğitim komisyonumuz Genel Merkez koordinasyonu ile nitelikli ve etkin, aynı zamanda düşük ücretle eğitim programları hazırlanmış ve programlar pandemi nedeniyle online olarak gerçekleştirilmiştir. 2021 yılında çeşitli konularda düzenlediğimiz 31 ücretli eğitime toplam 595 meslektaşımız katılmıştır. Yine meslektaşlarımıza



yönelik organize edilen gıda sektörünün ve mesleğimizin birçok farklı yönünün konu uzmanlarınca anlatıldığı 21 adet söyleşi de 10.000'in üzerinde izleyiciye ulaştırılmıştır.

Mesleğimiz ve meslek alanımız sürekli gelişimin olduğu her zaman yeni standartların ve sistemlerin kurulduğu dinamik bir meslek ve çalışma alanıdır. Bu gelişmeleri meslektaşlarımıza ulaştırmak, onlara yeni donanımlar sağlamak, oda faaliyetlerinde önemli bir yer tutmaya devam edecektir.

Akademik alanda yapılan güncel çalışmaları meslektaşlarımıza ve sektör paydaşlarımıza taşımak için iki yılda bir düzenlediğimiz Gıda Mühendisliği Kongresi'nin 12. Ulusal / 2. Uluslararasıı, pandemi tedbirleri kapsamında online olarak gerçekleştirdik.

Odamızın öncülüğünde başlatılmış olan ve 4 defa farklı şehirlerde gerçekleştirilen fakat 8 yıldır yapılamayan Geleneksel Gıdalar Sempozyumu'nun yeniden düzenlemek için çalışmalar yürüttük. Yaptığımız çalışmalar sonucunda Sempozyumun 5.sini 2022 Kasım ayında Bursa'da gerçekleştirmek üzere Bursa Uludağ Üniversitesi ve Bursa Teknik Üniversitesi, Tarım ve Orman Bakanlığı Tarımsal Araştırmalar Genel Müdürlüğü (TAGEM) ve Ziraat Mühendisleri Odası ile birlikte yapılması için süreci başlattık.

Dijital dünyanın hayatımızın her alanında giderek daha fazla yer almasına paralel olarak sosyal medya hesaplarımızı geliştirip daha fazla üyemize ulaşmaya çalıştık. Artık binlerce üyemize sosyal medya hesaplarımızdan duyurularımızı ve çalışmalarımızı ulaştırıyoruz. Aynı bakış açısıyla, Gıda Mühendisliği Dergisi'nin de dijital ortama taşınması için gerekli alt yapıyı oluşturduk ve önümüzdeki günlerde dergimiz, ayrı bir web sayfası olarak önceki sayılarına da ulaşılabilir şekilde, zengin içeriğiyle çevrim içi olarak yayınlanmaya başlanacaktır. Dergimizin akademik olarak değerini yükseltmek için Dergipark gibi akademik dizinlere üyelik çalışmalarına başladık. Bunun için birimler arası iş birliği çalışmalarımız devam etmektedir.

Bilindiği üzere; meslektaşlarımız arasında işsizlik yüksek bir orana sahiptir. Son yıllarda tarım ve çevre uygulamalarında izlenen yanlış politikalarda olduğu gibi eğitim politikasında da hata yapılmaktadır. Her ile üniversite kurma anlayışı sonucu ülkemizde 200'den fazla kamu ve özele ait üniversite bulunmaktadır. Üniversitelerin çoğunda ihtiyaç fazlası Gıda Mühendisliği Bölümü açılmıştır. 2000'li yılların başında 700-800 olan kontenjanlar bir anda 4000-5000 kişiye çıkmıştır. Bu sayıların özel sektörün ihtiyaçlarının çok üzerinde olmasına ek olarak, kamuda istihdam olanaklarının kısıtlanması, birçok meslekte olduğu gibi bizim mesleğimizde de işsizlik oranında son yıllarda artışa neden olmuştur. Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK), TMMOB ve bağlı meslek odalarının verdiği mücadele sonunda Mühendislik Fakültelerine girişte taban puan uygulaması getirmiş gıda mühendisliği kontenjanı 2021 yılında 1200'e kadar düşmüştür. Oda olarak hem gıda mühendisliği eğitiminin kalitesinin yükseltilmesi hem de, gıda mühendisliği bölümlerinin sayıca sınırlandırılması konusundaki ısrarımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

Yine Tarım ve Orman Bakanlığı yetkilileri ile yapmış olduğumuz birçok görüşmede kamuda istihdamın artırılması konusunu dile getirdik, aynı zamanda konuyu sürekli kamuoyunun gündemine taşıyarak toplumsal baskı ve farkındalık oluşturmaya çalıştık.

13. Dönemde üzerinde durulan en önemli konulardan biri de özel sektörde üyelerimizin büyük çoğunluğunun istihdam edilme şekli olan Çalıştırılması Zorunlu Personel (ÇZP) uygulamalarına ilişkin çalışmalar oldu. ÇZP olarak çalışan üyelerimizin yaşadığı sorunları belirlemek ve birlikte çözüm üretebilmek için önce birçok şube ve temsilciliğimizde yerel çalıştaylar yaptık. Daha sonra merkezi bir çalıştay yaparak bu sorunları belirledik ve oda olarak sorunların çözümü noktasında çalışmaya başladık. Öncelikle, ÇZP görevini üstlenen meslektaşlarımızın konu hakkında daha fazla bilgiye sahip olabilmesi için ÇZP el kitabını bastırdık ve üyelerimize ücretsiz sunduk. Yine ÇZP'li üyelerimizin katıldığı ÇZP eğitimini ücretsiz verdik. İkinci aşama olarak, ÇZP olan üyelerimizin mevzuatta görev, yetki ve özlük haklarının ifade edilmemiş olmasının getirdiği sorunların çözümüne yönelik Tarım ve Orman Bakanlığı'na sunulmak üzere görüşlerimizi ve ilkelerimizi somutlaştırdık. Bu çalışmayı, önce şube ve temsilciliklerimizde, daha sonra diğer meslek odaları ile yapacağımız görüş alışverişleri sonrasında, Bakanlık nezdinde hayata geçirmek için çalışmalar yapacağız.



Bildiğiniz üzere, 2021 yılı Odamızın kuruluşunun 25. yılı idi. 1996 yılında 20-30 üye ile kurulan Odamız bugün 23.000'den fazla üyesi, 7 şubesi ve 18 temsilciliği ile büyük bir kuruluş olmuştur. Bu 25 yılda Odamıza yüzlerce üyemiz yönetici oldu. Binlerce arkadaşımız oda çalışmalarında görev aldı.

Bundan 42 yıl önce ilk mezunlarımızı verdiğimizde herkesin ne iş yapar diye baktığı, gıdanın da mühendisi mi olur yaklaşımlarından bugün gıda sektörünün aranan ve tercih edilen mesleği olduğumuz günlere geldik. Tabi bu yıllar kolay geçmedi ve bu noktaya kolay gelmedik. Eski mezun meslektaşlarımızın ve Odamızın yıllar boyu yaptığı özverili çalışmalar mesleğimizi, sektörün ve ülkemizin etkin bir mesleği haline gelmesini sağladı. Hepsine ayrı ayrı teşekkür ediyoruz. 25. Yılımız anısına doğaya ve geleceğe bir miras olarak kalacak olan TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Hatıra Ormanını oluşturduk.

Bu 25 yılda Odamızın demokratik, çağdaş ve toplumcu kimliğini korumak için bugüne kadarki yönetimlerimiz ellerinden gelen hassasiyeti göstermiştir. Bizler de bu noktada üzerimize düşen tüm görevleri yapmaya çalıştık. Ne yazık ki bu seçim döneminde üyelerimizin özgür iradesi üzerinde çeşitli kamu kurumları ve sendikalar aracılığı ile baskı oluşturulmaya çalışılmıştır. Bu kurumların, özellikle denetim yapan kamu kurumlarının seçim sürecinde belli bir grubu desteklemesi için üyelerimize yönlendirmelerde bulunması kabul edilemez bir durumdu ve üyelerimizle, şube ve temsilcilerimizle birlikte 13. Dönem Yönetim Kurulu olarak bununla sonuna kadar mücadele ederek Odamızın demokratik değerlerini korumaya çalıştık.

Hepimizin bildiği üzere, Oda yönetimleri gönüllük ilkesi çerçevesinde oluşturulan kurullar olup, bu kurullarda görev alan arkadaşlarımız görev aldıkları süreçlerde herhangi bir maddi, manevi çıkar sağlayamazlar. Bu seçim döneminde ve daha önceki dönemlerde farklı yaklaşım sergilemek isteyenlere üyelerimiz izin vermemiş ve özgür iradelerine yapılan müdahalelere tepkilerini koymuştur.

13. Dönem Yönetim Kurulu olarak gönüllü olduğumuz sorumlulukların gereğini pandemi koşullarında dahi yapmak için büyük çaba gösterdiğimizize inanıyoruz. Şube ve Temsilciliklerimizle, merkez kurumlarımızla bu süreçte iş bulamayan, bulsa bile özlük haklarını ve hak ettikleri ücretleri alamayan, cinsel ayrımcılığa uğrayan, mobing gören bütün üyelerimizin sorumluluğunu omuzlarımızda hissederek gereken zamanı, emeği harcayarak özverili bir çalışma yürütmeye çalıştık. Tüm Şube ve Temsilciliklerimizle birlikte karar alıp birlikte üretmenin çabası içinde olduk. Yaptıklarımız kadar daha yapılması gereken çok iş ve projenin olduğunu biliyoruz. 14. Dönem Yönetim Kurulu'nun Odamız ve mesleğimizin sorunlarının çözümünde aynı düşünce ve kararlılıkla mücadeleye devam edeceğine olan inancımız tamdır.

13. Dönem boyunca bize desteklerini katkılarını esirgemeyen tüm üyelerimize, Temsilcilerimize ve Şubelerimize teşekkür ediyoruz.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
13.Dönem Yönetim Kurulu



2. 13. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU (22-23 Ağustos 2020)

2.1. 13.Dönem Olağan Genel Kurul Tutanağı

Divan Başkanı	: Atakan Günay
Divan Başkan Yardımcısı	: Mehmet Bingöl
Yazman	: Selda Yılmaz
Yazman	: Deniz Şahin
Yazman	: Vildan Polat
Yazman	: Halime Tokgöz Özmen
Yazman	: Ersin Kömür

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI 13. OLAĞAN GENEL KURULU GÜNDEMİ

I. Gün:

1. Açılış, saygı duruşu ve İstiklal Marşı,
2. Divan Kurulu'nun oluşturulması,
3. Açılış konuşmaları,
4. Genel Kurul Gündem'inin karara bağlanması,
5. Komisyonların belirlenmesi, komisyon üyelerinin seçimi,
6. Yönetim Kurulu çalışma raporu, mali rapor ve Denetleme raporlarının okunması, görüşülmesi ve Yönetim Kurulu'nun aklanması,
7. Komisyon raporlarının görüşülmesi ve karara bağlanması,
8. Dilek ve öneriler,
9. Adayların belirlenmesi
 - a. Oda Yönetim Kurulu (7 asıl, 7 yedek), Oda Denetleme Kurulu (3 asıl, 3 yedek) Oda Onur Kurulu (5 asıl, 5 yedek) Üye adaylarının belirlenmesi ve duyurulması,
 - b. TMMOB Yönetim Kurulu (3 kişi) TMMOB Denetleme Kurulu (1 kişi) TMMOB Yüksek Onur Kurulu (1 kişi) Aday adaylarının belirlenmesi ve duyurulması, TMMOB Genel Kurul Delegeleri (100 kişi) adaylarının belirlenmesi,

II. Gün:

- Seçimler



13. OLAĞAN GENEL KURULU TUTANAĞI (22-23 Ağustos 2020)

1. Saygı duruşu, İstiklal Marşı okundu,
2. Divan oluşturuldu
3. Açılış Konuşmaları
 - a. Kemal Zeki Taydaş (YK Başkanı)
 - b. Baki Remzi Suiçmez (TMMOB YK Başkanı a. TMMOB Temsilcisi)
4. Gündem oy birliği ile kabul edildi
5. Komisyonlar belirlendi, oy birliği ile kabul edildi.
 - a. Mevzuat Komisyonu
 - i. Onur Aydın
 - ii. Recep Özgül
 - iii. Bediha Demiröz
 - b. Bütçe Komisyonu
 - i. Gülten Kolcuoğlu
 - ii. Murat Aydın
 - iii. Mesut Kaplan
 - iv. Ebru Kayıran
 - v. Fatih Teksöz
 - c. Örgütlülük Komisyonu
 - i. Veysel Kaşan
 - ii. Aycan Acet,
 - iii. İlknur Ortayol.
 - d. Sonuç Bildirgesi Komisyonu
 - i. Nuray Güngöroğlu,
 - ii. Mustafa Burak Özer,
 - iii. Şehmuz Alpaslan,
 - iv. İ.Uğur Toprak,
 - v. Sezgin Çalışkan.
6. Önergeler oylandı
7. Faaliyet raporu ve Mali raporun okunması/ sunulması
 - a. Faaliyet raporu, Yönetim Kurulu adına Dilek Akan tarafından sunulmuştur.
 - b. Mali sunum, Yönetim Kurulu adına Sayman Üye Murat Şanlı tarafından yapılmıştır.
 - c. Denetleme raporu, Denetleme Kurulu adına Murat Aydın tarafından sunulmuştur.
 - d. Konu hakkında söz alanlar: Kadir Dağhan, Süreyya Kalkan, Sema Kopal, İlke Curacı, Ayça Selvi, Celal Selçuk Esen, Ahmet Bostan, Mustafa Burak Özel, Yaşar Üzümcü
 - e. Yönetim Kurulu oybirliği ile aklanmıştır.
8. Yönetim Kurulu ve diğer organların adayları açıklandı ve okundu
9. Dilek ve öneriler gündemi görüşüldü, adaylar kendini tanıttı
10. Genel kurul tutanağı hazırlanarak imza altına alındı.

Divan Başkanı	: Atakan Günay
Divan Başkan Yardımcısı	: Mehmet Bingöl
Yazman	: Selda Yılmaz
Yazman	: Deniz Şahin
Yazman	: Vildan Polat
Yazman	: Halime Tokgöz Özmen
Yazman	: Ersin Kömür



2.2. 13.Dönem Olağan Genel Kurulu Komisyon Raporları

2.2.1. Bütçe Komisyonu Raporu

- Üye kimlik bedeli 25 lira. Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.
- Üyelik başvuru bedeli 25 TL. Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.
- Üyelik belgesi 125 TL. Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.
- Eğitim ücretleri, Oda üyesi 150 TL/gün. Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.
- Oda üyesi olmayan, 225 TL/gün. Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.
- Öğrenci eğitim bedeli 60 TL/gün. Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.
- Eğitmen ücreti 425 TL/gün. Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.
- Öğrenci kimlik kartı 10 TL.
13. dönemin üyelik aidatının aylık 12 TL olarak kalması, Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

2.2.2. Mevzuat Komisyonu Raporu

Komisyonumuza ulaşan önerge sayısı 3 adettir, Önergelerin içerik olarak incelemesinde; Odamız mevzuatı yönüyle değişiklik/düzeltilme yönünde öneriler olmadığı, verilmiş olan önergelerin 13. Dönemde görev alacak merkez yönetim koordinasyonunda yerine getirilmek üzere verilmiş olan önergeler olduğu görülmüştür. Verilen önergeler aşağıda özetlenmiştir:

ÖNERGE 1:

22.08.2020 Tarihli C. S. Esen (İstanbul), K. Süzme (Edirne) C. Köylüoğlu, A. Atilla, S. Kalkan, E.Oğuz (Muğla), G. Dik (İstanbul) tarafından sunulan önergede istihdamı zorunlu personel belgesinin tanımının değiştirilerek “çalıştırılması zorunlu personel” olarak güncellenmesi önerilmektedir.

Değerlendirme: Önerge sahipleri ile yapılan görüşmede, İZP çalıştıran işletmede belgeye sahip personelin işletmede çalıştırılmıyor olmasından kaynaklandığı anlaşılmıştır. Buna göre, önergeye konu vaka, 5996 sayılı kanun ve bağlı yönetmelik tebliğlerindeki açıklama ve uygulamaya dairdir.

İZP belgesi, içinde odamızın da bulunduğu 3 ayrı odanın ortaklaşa aldığı kararla isimlendirilmiştir.

Oda mevzuatı ve uygulamaları yönüyle, “istihdamı” yerine “çalıştırılması” zorunlu personel kavramı açısından ilgili mevzuatta özel bir yönlendirme olmadığı her iki ibarenin de kullanıldığı görüldüğünden, mevcut uygulamanın sürdürülebileceği kanaatine varılmıştır.

Talep edilen değişikliğin değerlendirilmesi genel kurulun takdirindedir.

ÖNERGE 2:

22.08.2020 tarih Gıda Denetim ve kontrol konularında müşavirlik statüsü ve resmi kurumlarla işbirliği konulu önerge N. Güngöroğlu, A. Sağlam, E.Sağlam, E.Aşu, N.Şahin, R.Asan(İstanbul) tarafından verilmiştir. Bu önergede Oda Yönetmeliğine atıfla;

‘... **“Gıda kontrol ve denetim alanında müşavirlik”** iş alanının resmi kurumlarla işbirliği içinde açılıp takip edilmesi konusunda;

- İlgili resmi kurumlar ile işbirliği yaparak gıda kontrol ve denetim müşavirliği iş kolunun resmi bir statüye bağlayacak alt yapı çalışmalarının yapılması ve ilgili resmi kurumlar ile görüşülmesi
- Toplum sağlığını ilgilendiren konularda normal yaşam düzeninde ve/veya Pandemi gibi olağan üstü durumlarda hijyen denetimleri ve eğitim verilmesi konularında odamız ve üyelerinin yetkinliğini sağlayacak politikalara yön verilmesi
- Konu ile ilgili olarak şubeler ile de koordinasyonlu çalışarak hızlıca çözüm paketinin oluşturulmasını ve Merkeze yönetimin koordinasyonunda görev alacak şubelerinin belirlenmesi komisyon üyelerinin seçilmesi.

Konularında çalışması yapılması doğrultusunda karar alınması ve yeni dönemde seçilecek olan yeni yönetim kurulunun mazbatasını aldıktan en az 2 ay içinde başlatılması” önerilmiştir.’



Verilen önerenin, Odamız mevzuatı ve uygulamaları yönüyle bir düzenleme/düzeltilme talebi olmadığı anlaşılmıştır. Söz konusu önerenin değerlendirmesinin Genel Kurula bu haliyle sunulabileceği değerlendirilmiştir.

ÖNERGE 3:

Bila tarihli ve İstihdamı zorunlu personele ilişkin olduğu anlaşılan önerge Ş. Alparslan (Adana), İ.U. Toprak (İzmir), S. Kopal (Kocaeli), A. Manavoğlu (Antalya), İ.Tahta (İstanbul), O.Aydın (G.ante), İ.Çuracı (Muğla), M.H.Ada (Konya) tarafından, 13. dönem yönetim kurulu tarafından 2021 yılı içerisinde aşağıdaki konu başlıklarını içeren çözüm odaklı bir çalıştaylar yapılması önerilmiştir:

“- İstihdamı zorunlu personel uygulamasında çalışan üyelerimizin alacakları ücretlerin ne olması gerektiğine ilişkin farklı yaklaşımların değerlendirilerek somut önerilere dönüştürülmesi
- İstihdamı zorunlu personelin çalışma koşullarının iyileştirilmesi, yetkilerinin ve işletmedeki etkinliklerinin arttırılmasına yönelik görüş ve önerilerin değerlendirilmesi
- Odamızın daha önce hazırlamış olduğu yetkilendirilmiş gıda danışmanlığı sisteminin gözden geçirilmesi ve hayata geçirilmesi için görüş ve önerilerin değerlendirilmesi
- Gıda Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim Ve Asgari Ücret Yönetmeliği (Smm)’nin uygulama alanlarının neler olabileceğinin somutlaştırılması ve buna yönelik yapılacak çalışmaların belirlenmesi
- Mesleki alanlarımızın nasıl genişletilebileceği ve istihdamın arttırılmasına yönelik farklı görüş ve düşüncelerin tartışılması;
Verilen önerenin, Genel Kurula bu haliyle sunulabileceği değerlendirilmiştir.

2.2.3. Örgütlülük Komisyonu Raporu

Önerge:

1- Engelli Üyelerimizin Desteklenmesi (İstanbul)

Engelli üyelerimizin iş yaşamlarında ve özel yaşamlarında desteklenmesinin örgütlülüğünün desteklenmesine olumlu katkı sunacağına inandığımız için aşağıdaki önergemizi sunarız.

- Engelli üyelerin tespitlerinin yapılması ve üye kayıt sistemine işlenmesi
- Yeni üye kayıtlarında engelli olup olmama ve engellilik oranının kayıtlara işlenmesi
- Engelli üyelerimizin mevcut çalışma koşullarının tespiti ve iyileştirme yönelik adımların atılması
- Engelli üyelerimizin istihdam fırsatları için proje geliştirilmesi
Konularında yeni dönemde seçilecek olan mazbatasını aldığı tarihten itibaren dönem içerisinde yerine getirilmesi

2- Kamuda Gıda Mühendisi Atamalarının Artırılması (Kocaeli)

Aslının Yönetim Kurulunda okunarak, Yönetim Kuruluna sunulması

3- İş Yerinde Gıda Mühendislerine Yönelik Mobbing Uygulamaları (Kocaeli)

Mesleği icra etmek isterken meslektaşlarımız bir de mobbinge uğramaktadır. İşini en iyi şekilde yapmak istemesine, meslek etiğine uygun davranış göstermek istemesine rağmen, işletmelerinde ya işlerini kaybetmek ya da işverenin istediği şekilde davranmak ikileminde kalmaktadırlar. Ayrıca meslektaşlarımıza, işleri dışında temizlik, çay servisi yapmak, telefonlara bakmak işler de yüklenmektedir. Mesleğimiz ve meslektaşlarımız itibarsızlaştırılmaya çalışılmaktadır.

Önerimiz:

Mobbinge uğrayan meslektaşlarımıza hukuki destek sunulmasını, işyerlerindeki bu türlü mobbinge karşı şirketlere uyarı yazıları yazılmasını, gerekirse yasal yollara başvurulmalı, üyelerimizle mobbinge ve mesleğimizin değersizleştirilmesine karşı mücadele edilmektedir.

Yönetim Kurulumuz mobbinge karşı mücadele yöntemlerinin belirlenmesi, etkin mücadele edilmesi için Yönetim Kuruluna görev vermelidir.



4- Üyelerin Sosyal Yaşam Desteği İçin Kurumsal Firmalaradan Hizmet Bedeli İndirimi Alınması

Şubeler bazında bireysel olarak başlatılmış olan çeşitli kamu kurum ve kuruluşlar ve özel kurumlarla gerekli anlaşmalar yaparak oda üyelerinin üye kimlik kartı ile anlaşma yapılan kurumun sağladığı konaklama, seyahat, yiyecek ve içecek vs. hizmetlerinden indirimli faydalanmasını sağlanması konusunda çalışmalarını, tüm GıdaMO üyelerini kapsayacak şekilde genel merkez yönetimince organize edilmesi yeni dönemde seçilecek olan Yönetim Kurulunun mazbatasını aldığı tarihten itibaren dönem içerisinde yapılmasını arz ederiz.

5- Üyelerle Güçlü Bağların Kurulması (Kocaeli)

Önümüzdeki dönemde üyelerimizle bağ kurmak, Türkiye genelinde meslektaşlarımızın bulunduğu tüm illerde üyelik-örgütlenme kampanyası başlatmak, Genel Merkez Yönetim, Şube ve Temsilcilik Yönetimleri, Onur ve Denetleme Kurulu Üyeleriyle görev dağılımı yaparak illerde **periyodik** toplantılar yapmak, eğitim, seminer vb. o bölgede ihtiyaç duyulan etkinlikleri organize etmek, Odamızın örgütlenmesi, sahiplenmesi için **periyodik** olarak işyeri ziyaretleri yapmak üyelerimize güven vermek, somut sorunlarına çözüm üretmek, üyelerimizin taleplerini karşılayacak olanakları sağlamak. Yeni Temsilcilikler, gerekirse ve ihtiyaç varsa Şubeler örgütlemek.

Halktan yana, toplumsal mücadele yürüten, tekin bir oda çalışması ile üyelerimizin sorunlarına çözüm ürettikçe de üyelerimizin sahiplenmesi, bir aidiyet oluşması gerçekleşmiş olacaktır.

6- Sosyal Medyanın Aktif Olarak Kullanılması (İstanbul)

Günümüzde özellikle pandemi sürecinde önemi daha artan mesleğimizin bilinirliğinin artırılması, tercih edilmesinin sağlanması, toplumda oluşan bilgi kirliliğinin azaltılması, mesleki bilgilerin yetkili ve yetkin örgüt tarafından sağlanması ve daha pek çok katma değer sağlayarak süreçler için günümüzün en etkin araçlarından olan sosyal medyanın aktif ve interaktif kullanımını temin için bir çalışma grubu kurulması adına seçilen yönetim kuruluna görev verilmesi.

7- Uzman Kurulu (İstanbul)

Basına verilen bilgilendirme ve röportajlarda toplumu daha etkin ve doğru şekilde bilgilendirme anlamında sadece belli kişilerce değil, konularında yetkin, uzman ve deneyimli meslektaşlarında görev ve sorumluluk alabilmesi adına bir çalışma grubu ve UZMANLAR KURULU benzeri bir yapı kurulması adına seçilecek yönetime görev verilmesini arz ederiz.

Üyelik İptalleri:

İncelenen üyelik iptaline ait 19 dosyanın Aylin Taşkın isimli üyemizin yapmış olduğu iptal başvurusunun, 4 yıllık işletme fakültesi mezunu olup bu diplomasını aktif olarak kullandığı ve yapmış olduğu işin ptt bünyesinde çalıştığı ve İbrahim Ekinci isimli üyemizin mezun olduğu işletme fakültesine ait diplomasını kullandığı ve 657 e tabi olarak görev aldığı için başvurusunun geçerli kabul edilmesine yönelik görüş bildirmekteyiz. Diğer 17 iptal başvurusundan ;

- Semra Çiçek: AB projesinde öğretim görevlisi olarak ve gıda ile ilgili bir alanda çalışma yaptığı için
- Tugçe Ulutaşdemir: Öğretim görevlisi olarak atanmış olduğu üniversitede mesleğe yönelik çalışma yapıldığı için ,
- Özkan İnce : Çalışmış olduğu kurumun 657 e tabi kamu kurum ve kuruluşlarına bağlı olmadığı için ,
- Abdulhamit Mungan : Çalışmış olduğu kurumun Kamu kurum ve kuruluşları bünyesi dahiline girmediği için.
- Nermin Kahraman : Çalışmakta olduğu kuruma ait bilgilerin olmadığı için,
- Leyla Alman: Kamu başdenetçiliği ile ilgili görevde yer aldığı ve 657 e tabi çalışmadığı için
- Eda İlhan Dinçer : Çalışmış olduğu üniversitede bölümle ilgili çalışmalar yürütmekte,
- Halis Kablan : Çalışmış olduğu üniversitede bölümle ilgili çalışmalar yürütmekte,
- Cenk Kurtyigit: Çalışmış olduğu firmada meslek etkinliğini sürdürmekte
- Duygu Temel : Çalışmış olduğu kurumda devlet memuru statüsünde bulunmadığı için
- Vesiye Deniz Kapıca : Çalışmış olduğu kurumda mesleki faaliyet gösterdiği için,



- Muhammet Özer : Çalışmış olduğu kurumda 657 e tabi olmadığı için
- Halil Ürün : Yapmış olduğu görevde diplomasını kullandığı için
- Botan Taş : Çalışmış olduğu kurumda 657 e tabi tutulmadığı için
- Filiz Hızal: Dsi 657 e tabi olarak çalışmamaktadır.
- Adem Can: Yurt personeli olarak çalışıyor, 657 e tabi değil.
- Destina Polat: Çalışmış olduğu kurumda 657 e tabi olarak görev almadığı için

Yukarıda isimleri geçen üyelerimizin, belirtilen sebeplerden dolayı iptal istemlerinin reddedilmesine yönelik görüş bildirmekteyiz.

2.2.4. Sonuç Bildirgesi Komisyonu Raporu

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI 13. OLAĞAN GENEL KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ 22 AĞUSTOS 2020/ANKARA

22-23 Ağustos 2020 tarihleri arasında gerçekleştirilen TMMOB Gıda Mühendisleri Odası 13. Olağan Genel Kurulu'ndan; ülkemizin demokrasi yolculuğunda katkı sunmayı hedeflemiş, emekten ve barıştan yana, özgürlükçü ve katılımcı demokrasiyi benimseyen, birlikte üretip hakça paylaşan, insanca yaşanası bir dünya özlemini dile getiren gıda mühendisleri olarak meslektaşlarımızla, basınla ve tüm kamuoyu ile paylaşmak üzere hazırlanan 13.Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirgesidir:

Genel Kurulumuz divan seçimiyle başlayıp oda başkanımızın genel kurulu selamlaması ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın mesajının okunmasıyla devam etmiştir. Üye ve konuklarımızın katkılarıyla zenginleşen genel kurulumuzda geçmiş dönem Çalışma Raporu, Mali Rapor ve Denetleme Kurulu Raporları sunulmuş, üzerinde gerekli değerlendirmeler yapılmış ve 12. Dönem Yönetim Kurulu, genel kurula katılan delegelerin oybirliğiyle aklanmıştır.

Meslek ve oda sorunları üzerine konuşmalar, sunum ve değerlendirmeler yapıp, mesleğimizin etik kurallarını evrensel boyutta geliştirerek özenle bu anlayışın devam ettirileceği vurgulanmıştır. İstisnasız herkesin gıdaya eşit bir şekilde erişim hakkı vardır. Gıdaya erişim hakkının engellenmesi bir insanlık suçu ve sorundur. Gıda güvencesinin ayrılmaz bir parçası olan gıda güvenliğinin sağlanabilmesi için de gıda mühendisine ve gıda denetimine ihtiyaç vardır.

12. Dönemde oda yönetim, denetleme ve onur kurulları, şube, il ve öğrenci temsilciliklerimizin emekleriyle ortaya konmuş olan sempozyum, kongre, kurultay, bahar şenliği, öğrenci yaz eğitim kampı, söyleşi ve sosyal etkinlikler üyelerimize en geniş şekilde ulaşabileceğimiz faaliyetler olarak hayata geçirilmiştir

Ülkemiz, gelişmekte olan ülkeler arasında gelir dağılımı yönünden son sıralarda yer almaktadır. Gelir dağılımındaki bu dengesizliğin başlıca sonucu olarak yoksulluktaki artış görülmektedir. COVID-19 pandemisinin getirdiği olumsuzlukların da etkisiyle halkın yoksullaşan kesimi ekonomik nedenlerden dolayı güvenli gıdaya ulaşmakta daha da zorlanmakta veya hiç ulaşamamaktadır. Yoksul kitleler, asgari üretim standartlarına ve hijyen koşullarına uyma gibi bir sorunu olmayan, halk sağlığını hiçe sayar koşullarda üretim yapan kayıt dışı üretimin ürünlerini tüketmek durumunda kalmaktadır.

Küresel iklim değişikliklerinin genelde tüm dünya ülkelerinde; özellikle de tarıma dayalı ekonomik girdisi yüksek olan, tarımsal politikalarını netleştirememiş ve uzun soluklu stratejiler oluşturmamış ülkelerde yıkım yarattığı göz ardı edilmemelidir. Doğal kaynaklarımızın üzerinde gelecek kuşakların da hak sahibi olduğunu ve bu kaynakların en iyi şekilde korunarak aktarılmasının en acil görevimiz olduğu unutulmamalıdır.

İstihdam ve çalışanların hakları konusunda var olan yakıcı sorunlar tüm toplumu; mühendis, mimar ve şehir plancılarını ve tabii bu bağlamda meslektaşlarımızı olumsuz yönde etkilemektedir. Kamuda gıda mühendisi istihdamı gerekenin çok altındadır. Özel sektörde ise; istihdam sorunları kayıtdışılık ve



ekonomik kriz ile paralel artış göstermektedir.

Ülkemizde uygulanan gıda politikasına karşı üretim-tüketim ekonomisi ve gelişiminin, meslektaşlarımızın çalışma koşullarının ve taleplerinin etkin takipçisi olacağız. Mesleğimizi onurla yerine getirmeye, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın genel menfaatlerini halkımızın ve ülkemiz menfaatlerinden ayrı tutmadan savunmaya devam edeceğiz.

İktidarın meslek örgütlerine karşı keyfi ve hukuk dışı uygulamalarına anayasal ve yasal meşru direnme hakkımızı kullanacağız ve sadece Birliğimize karşı değil kamu yararını savunan tüm meslek kuruluşlarına yönelik müdahale ve baskılar karşısında tam dayanışma içinde kararlılıkla mücadele etmeye devam edeceğiz.

Odamız toplumdan yükselen barış, eşitlik, özgürlük ve demokrasi taleplerine bir bütün olarak yaşamın her alanında kadın erkek omuz omuza ses vermeye ve katkı sunmaya devam edecektir.

Tüm kamuoyuna ve basınımıza saygıyla duyurulur.



3. 13. DÖNEM ODA ORGANLARI
3.1. GENEL MERKEZ

3.1.1. Yönetim Kurulu Üyeleri

ASIL		YEDEK	
Başkan	Yaşarüzümcü	Yedek Üye	Esef Özat (27.09. 2021'e kadar)
II. Başkan	Murat Şanlı	Yedek Üye	Gülten Kolcuoğlu
Sayman	Tufan Gündüzalp	Yedek Üye	Gamze Kozanlı
Yazman	Emre Taşkın	Yedek Üye	Bünyamin Ünal
Üye	İffet Dilek Akan	Yedek Üye	İlknur Ortayol Dinder
Üye	Ferda Gençay	Yedek Üye	Sezgin Çalışkan
Üye	Sümeyye Özkaya (27.09.2021'e kadar)	Yedek Üye	Büşra Setenay Soykuvvet
Üye	Esef Özat (27.09.2021'den sonra)		

3.1.2. Denetleme Kurulu Üyeleri

ASIL	YEDEK
Orhan Akdoğan	Kadir Süzme
Murat Aydın	Halime Tokgöz Özgen
Deniz Şahin	Barış Genççoğlu

3.1.3. Onur Kurulu Üyeleri

ASIL	YEDEK
Atakan Günay	Hacı Ahmet Koçak
Petek Ataman	Nail Şahinbaş
Reha Keskinoglu	Işık Şahbaz
İbrahim Kaya	Eylem Başak Kaya Çetiner
Eren Kaya	Ergün Uğurluer

3.1.4. TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri

1	Yusuf Songül
2	Recep Özmetin
3	Tufan Gündüzalp

3.2. Şube Yönetim Kurulu Üyeleri

Adana Şube	Başkan	Şehmus Alparslan
	II.Başkan	Levent Yergök
	Yazman Üye	Zafer Erbay
	Sayman Üye	Deniz Kaypak Tona
	Üye	Eyüp Civelek
	Üye	İrem Kardeş Tosun
	Üye	Pelin Pürçüklü
	Yedek Üye	Ahmet Eren Özser
	Yedek Üye	Ali Miraç Tosun
	Yedek Üye	Tuğçe Zorbilmez
	Yedek Üye	Firuze Nur Bakır
	Yedek Üye	Refika Karalar
	Yedek Üye	Esra Çavdır
	Yedek Üye	Kadir Erdal



Antalya Şube	Başkan	Ali Manavoğlu
	II.Başkan	Korhan Yıldız
	Yazman Üye	Gülderen Coşgun
	Sayman Üye	Ali Kendirli
	Üye	Cüneyt Kaya
	Üye	İncigül Sağdıç Tataroğlu
	Üye	Serkan Kazan
	Yedek Üye	Hakan Ak
	Yedek Üye	Barış Olgun
	Yedek Üye	Hakan Aksoy
	Yedek Üye	Abbas Emre Filiz
	Yedek Üye	Ezgi Aksoy
	Yedek Üye	Seval Cengiz
	Yedek Üye	Beyza Çelik
Bursa Şube	Başkan	Serkan Durmuş
	II.Başkan	Sadettin Kabakçı
	Yazman Üye	Gaye Göncü
	Sayman Üye	Adem Zambak
	Üye	Ali Hakan Donduran
	Üye	Pınar Bilge Kızılkaya
	Üye	Ebru Yıldırım
	Yedek Üye	Selçuk Tekin
	Yedek Üye	Ayla Gür
	Yedek Üye	Kürşat Salman
	Yedek Üye	Adnan Fatih Dağdelen
	Yedek Üye	Eyüp Turhan
	Yedek Üye	Mithat Güven
	Yedek Üye	Neslihan Yılmaz
İstanbul Şube	Başkan	İsa Tahta
	II.Başkan	Aydan Dalbastı
	Yazman Üye	Handan Doğan
	Sayman Üye	Fatih Teksöz
	Üye	Nuri Şahin
	Üye	Ramazan Aslan
	Üye	Selami Yıldız
	Yedek Üye	Volkan Sevinç
	Yedek Üye	Serpil Baştaş Öz
	Yedek Üye	Nuray Güngöroğlu
	Yedek Üye	Tolga Öztürk
	Yedek Üye	Melek Akbaş Üreten
	Yedek Üye	Gönül Silav Tuzlu
	Yedek Üye	Bilal Kılıç



İzmir Şube	Başkan	İbrahim Uğur Toprak
	II.Başkan	Muhsine Banu Salı
	Yazman Üye	Hande Toz
	Sayman Üye	Veysel Kaşhan
	Üye	Selda Yılmaz Ceylan
	Üye	Banu Karamehmet Gökçeel (15.10.2021'e kadar)
	Üye	Yaşar Mert Biçici
	Üye	Ömer Ulaş Kırım (15.10.2021'den sonra)
	Yedek Üye	Ömer Ulaş Kırım (15.10.2021'e kadar)
	Yedek Üye	Orhan Kaya
	Yedek Üye	Gizem Gürsel
	Yedek Üye	Timurtaş Yıldırım
	Yedek Üye	Fırat Akdağ
	Yedek Üye	Gizem Damla Şendoğan
	Yedek Üye	Sultan Kazan
Konya Şube	Başkan	Mehmet Hulusi Ada
	II.Başkan	İbrahim Koç
	Yazman Üye	Ethem Öztoklu
	Sayman Üye	Mehmet Çağlak
	Üye	Nuran Erdem
	Üye	Fatma Gül
	Üye	İlyas Erkek (06.04.2021'e kadar)
	Üye	Memiş Özdemir (06.04.2021'den sonra)
	Yedek Üye	Memiş Özdemir (06.04.2021'e kadar)
	Yedek Üye	Ramazan Çelebi
	Yedek Üye	Mehmet Taşkın
	Yedek Üye	Haker Akın
	Yedek Üye	Sait Bıçakcı
	Yedek Üye	Şerife Kanarya
	Yedek Üye	Ali Candan
Mersin Şube	Başkan	Yusuf Değirmenci
	II.Başkan	Gülsem Adıgüzel
	Yazman Üye	Gizem Sırım
	Sayman Üye	Murat Şanlı
	Üye	Vedat Kaya
	Üye	Mehmet Güner
	Üye	Özgür Mert Akçam
	Yedek Üye	Sevda Özcan
	Yedek Üye	Aysel Ayselin Demir
	Yedek Üye	Seher Özince
	Yedek Üye	Tufan Dağhan
	Yedek Üye	Esin Özdemir
	Yedek Üye	Barış Kılınç
	Yedek Üye	Merve Tekin



3.3. İl Temsilcilikleri

Aydın İl Temsilciliği	Nilgün Olan
Balıkesir İl Temsilciliği	-
Bolu İl Temsilciliği	Cem Kösemeci
Denizli İl Temsilciliği	Esin Aysan Pişik
Erzurum İl Temsilciliği	M.Murat Karaoğlu
Eskişehir İl Temsilciliği	-
Gaziantep İl Temsilciliği	Onur Aydın
Karaman İl Temsilciliği	Erkan Sunaoğlu
Kayseri İl Temsilciliği	Ergül Türkarlan
Kocaeli İl Temsilciliği	Sema Olkun Kopal
Malatya İl Temsilciliği	Cem Fidan
Manisa İl Temsilciliği	-
Ordu İl Temsilciliği	Ferit Arıcı
Rize İl Temsilciliği	-
Samsun İl Temsilciliği	Mustafa Mortaş
Tekirdağ İl Temsilciliği	Şakir Ada
Tokat İl Temsilciliği	Nurcan Özel
Van İl Temsilciliği	Emrullah Atış
Zonguldak İl Temsilciliği	Tuğrul Dereli

3.4. Öğrenci Temsilcilikleri

Abant İzzet Baysal Üniversitesi, Adnan Menderes Üniversitesi, Afyon Kocatepe Üniversitesi, Akdeniz Üniversitesi, Ankara Üniversitesi, Atatürk Üniversitesi, Celal Bayar Üniversitesi, Cumhuriyet Üniversitesi, Çanakkale 18 Mart Üniversitesi, Çankırı Karatekin Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi, Gaziantep Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Harran Üniversitesi, İnönü Üniversitesi, İstanbul Aydın Üniversitesi, İstanbul Sebhattin Zaim Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Mersin Üniversitesi, Mustafa Kemal Üniversitesi, Namık Kemal Üniversitesi, Necmettin Erbakan Üniversitesi, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Ömer Halis Demir Üniversitesi, Pamukkale Üniversitesi, Sakarya Üniversitesi, Selçuk Üniversitesi, Süleyman Demirel Üniversitesi, Trakya Üniversitesi, Uludağ Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Yüzüncü Yıl Üniversitesi olmak üzere 38 üniversitede öğrenci temsilciliği bulunmaktadır.



3.5. Oda Çalışanları

GENEL MERKEZ		
ADI SOYADI	GÖREV SÜRESİ	GÖREVİ
M. Sinan Kaplan	23.12.2009-(Devam ediyor)	İdari Müdür
Kıvılcım Mogol Coşkun	19.12.2009-(Devam ediyor)	Teknik Müdür
Serhat C. Yücel	25.10.2004-(Devam ediyor)	Büro Şefi
Nuray Kekeç	15.02.2002-(Devam ediyor)	Muhasebe Şefi
Derya Arıcan	03.12.2012-(Devam ediyor)	Sekreter
Hüsnüye İngeç	19.04.2013-(Devam ediyor)	Muhasebe
Tülay Özçelik	30.08.2005-30.11.2020 (Emekli)	Sekreter

ADANA ŞUBE		
ADI SOYADI	GÖREV SÜRESİ	GÖREVİ
Fikriye Uzun	02.02.2011-(Devam ediyor)	Sekreter

ANTALYA ŞUBE		
ADI SOYADI	GÖREV SÜRESİ	GÖREVİ
Yeşim Yılmaz	11.08.2016-(Devam ediyor)	Şube Müdürü
Sinem Çıkrak	14.06.2021-30.11.2021	Sekreter

BURSA ŞUBE		
ADI SOYADI	GÖREV SÜRESİ	GÖREVİ
Didem Salman	10.07.2013-(Devam ediyor)	Şube Müdürü

İSTANBUL ŞUBE		
ADI SOYADI	GÖREV SÜRESİ	GÖREVİ
Osman Rifat Yılmaz	14.04.2016-(Devam ediyor)	Şube Müdürü
Seher Çetin	23.12.2009-(Devam ediyor)	Sekreter
Mustafa Güngörmüş	01.11.2018-(Devam ediyor)	Sekreter

İZMİR ŞUBE		
ADI SOYADI	GÖREV SÜRESİ	GÖREVİ
Şafak Birtürk	10.02.2003-30.09.2021(Emekli)	Şube Müdürü
Esra Pehlivan	01.09.2003-(Devam ediyor)	Sekreter
Banu Karamehmet Gökçeel	11.10.2021-(Devam ediyor)	Şube Müdürü

KONYA ŞUBE		
ADI SOYADI	GÖREV SÜRESİ	GÖREVİ
Esen Dikici	14.06.2004-(Devam ediyor)	Sekreter

MERSİN ŞUBE		
ADI SOYADI	GÖREV SÜRESİ	GÖREVİ
Sabahat Dilara Evirgen	11.08.2016-(Devam ediyor)	Sekreter
Behiye Evirgen	23.10.2020-(Devam ediyor)	Sekreter

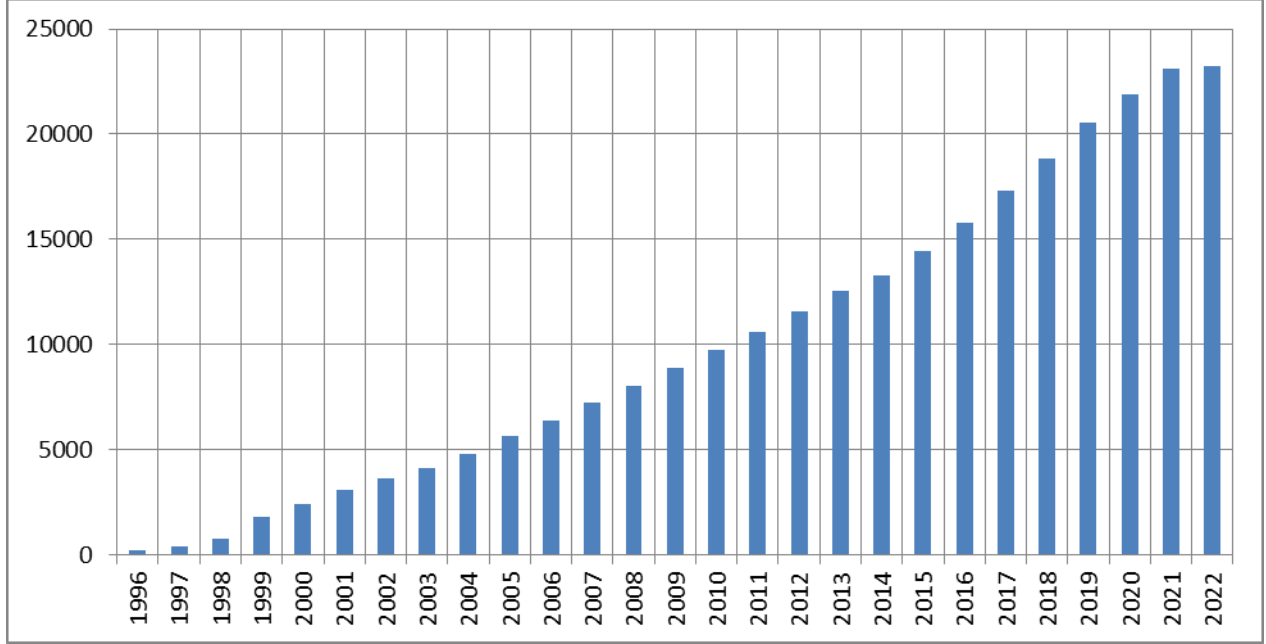


4. ODA YAPISI

4.1. Üye Sayıları

Yıllara Göre Toplam üye Sayıları

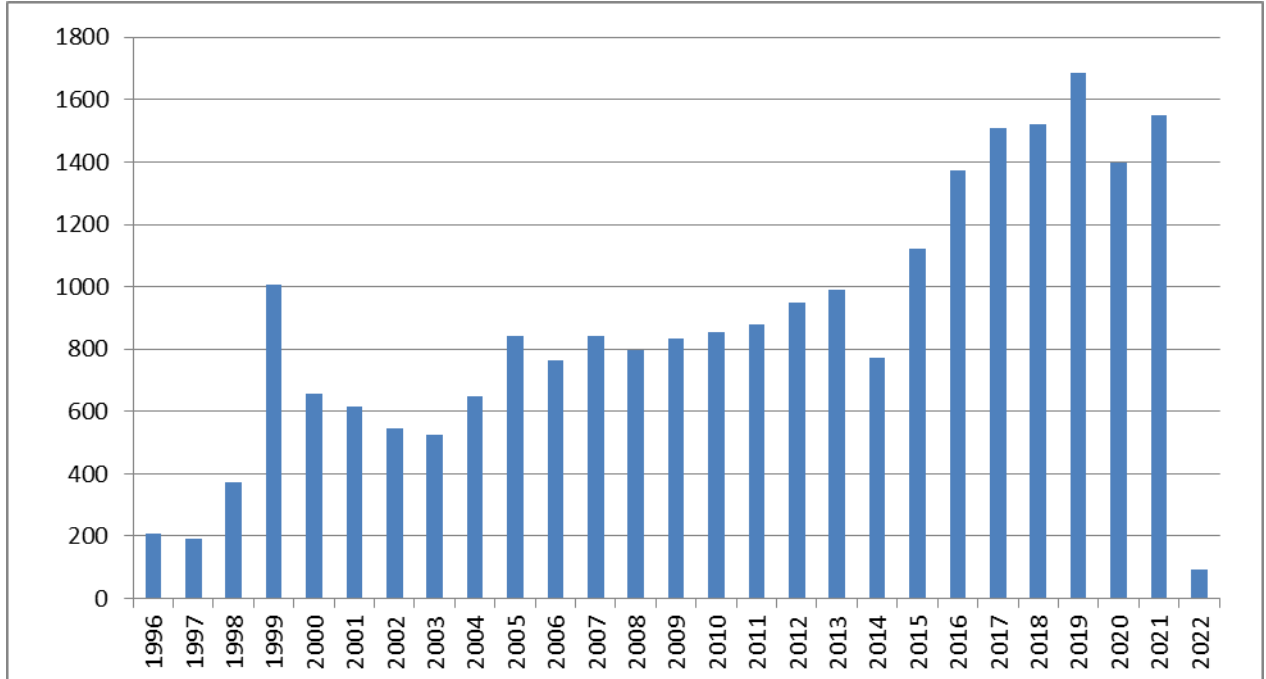
1996 yılından itibaren Odamızın yıllara göre toplam üye sayıları* aşağıdaki grafikte verilmektedir.



*31.01.2022 tarihi itibariyle kayıtlı olan 23.643 üye sayısı esas alınmıştır.

Yıllara Göre Üye sayısı Artışı

1996 yılından itibaren Odamızın yıllık üye artışı sayısı* aşağıdaki grafikte verilmektedir.

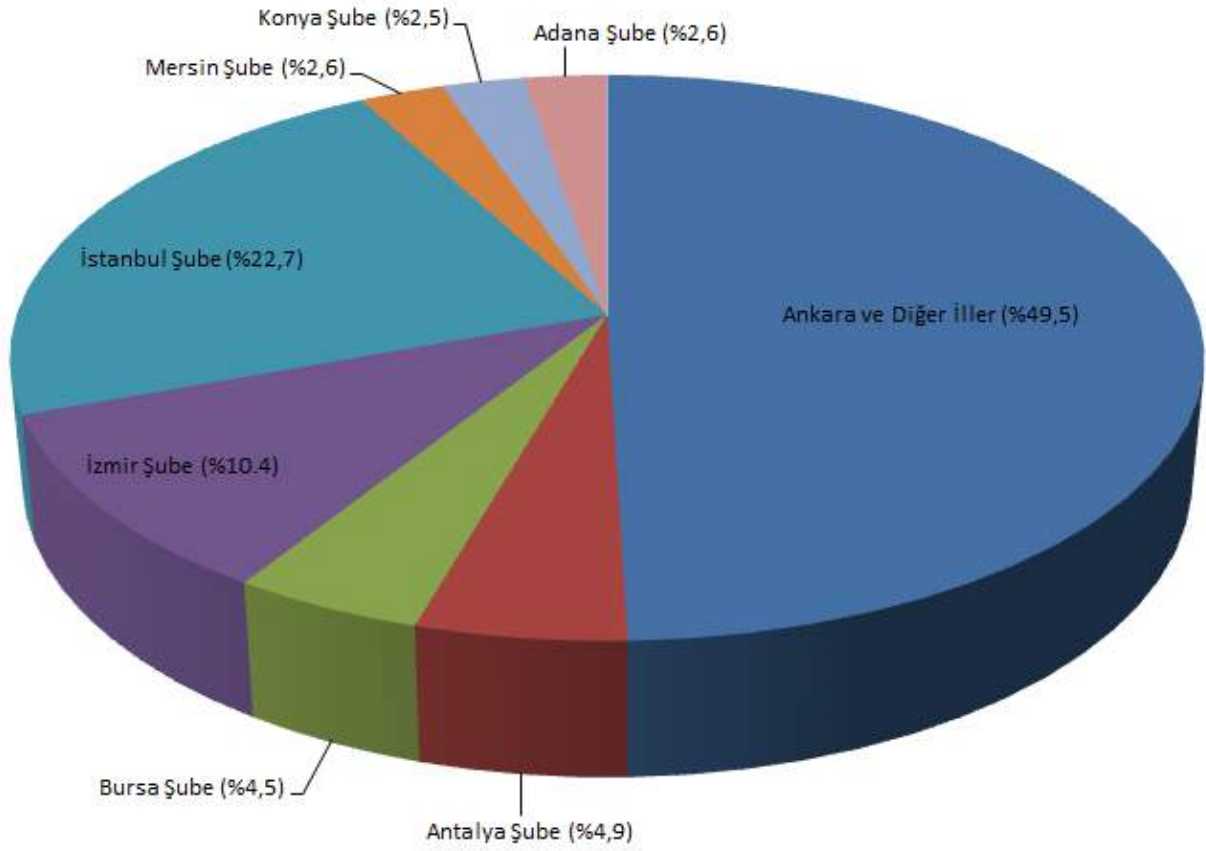


*31.01.2022 tarihi itibariyle kayıtlı olan 23.643 üye sayısı esas alınmıştır.



Genel Merkez, Şubeler ve Diğer İller Bazında Üye Dağılımları

Şubeler ve diğer iller üye sayısı dağılımı* aşağıdaki gibidir.



*31.01.2022 tarihi itibarıyla kayıtlı olan 23.643 üye sayısı esas alınmıştır.

4.2. Aramızdan Ayrılanlar

Saygıyla Anıyoruz

Vefatından haberdar olabildiğimiz, Odamıza ve mesleğimize emeği geçen meslektaşlarımızı ve öğretim üyelerimizi saygıyla anıyoruz.



Hasan Mordeniz

Odamızın kuruluşundan itibaren aktif görev alarak katkı verdi. TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Marmara Bölge Şube Yönetim Kurulunda 4 dönem, İstanbul Şube Yönetim Kurulunda 2 dönem görev aldı. İstanbul Şube 1. Dönem Yönetim Kurulu 2. Başkanlığı, 2008-2010 döneminde TMMOB Onur Kurulu Üyeliği yaptı. Hacettepe Üniversitesi 1994 mezunu meslektaşımız ve üyemiz Hasan Mordeniz 2021 yılında aramızdan ayrıldı.



Metin Çetin

Odamızın kuruluş aşamasında büyük emekleri oldu, kurucu üye olarak Oda çalışmalarına her zaman katkı verdi. Ege Üniversitesi 1988 mezunu, eski öğretim elemanı, İzmir üyemiz Metin Çetin 2021 yılında aramızdan ayrıldı.



Prof. Dr. Aydın Öztan

Birçok gıda mühendisinin yetişmesinde büyük emeği geçti, mesleğimize ve Oda'mıza katkıları büyük olan, Oda'mızın basımını yaptığı ilk kitap kendisine ait olan, çok kıymetli hocamız Prof. Dr. Aydın Öztan 2020 yılında aramızdan ayrıldı.





Prof. Dr. Mehmet Demirci

Birçok gıda mühendisinin yetişmesinde büyük emeği geçti. Mesleğimize ve Oda'mıza büyük katkılar sağladı. Namık Kemal Üniversitesi Gıda Mühendisliği eski bölüm başkanı, emekli öğretim üyesi değerli hocamız Prof. Dr. Mehmet Demirci 2021 yılında aramızdan ayrıldı.



Fatih Yaşar Evser

2016-2017 yıllarında Odamızın Çankırı Karatekin Üniversitesi Öğrenci Temsilcisi olarak görev yaptı, 2018 yılı Çankırı Karatekin Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü mezunu üyemiz Fatih Yaşar Evser 2020 yılında aramızdan ayrıldı.

Ayrıca bu dönemde aşağıda isimleri bulunan üyelerimizin vefatlarını da üzüntüyle öğrendik. Kendilerine Allah'tan rahmet, ailelerine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.



Müjdat Emrah Koşucu
(1998 Ege Üni.Gıda Müh.Bölümü mezunu)



Erdal Ş. Lafcı
(1993 Ege Üni.Gıda Müh.Bölümü mezunu)



Zekiye Sungur
(1996 Ege Üni. Gıda Müh.Bölümü mezunu)



Hüsnü Ağca
(1999 Çukurova Üni.Gıda Müh.Bölümü mezunu)





Yasin Yıldırım
(2018 Pamukkale Üni.Gıda Müh.Bölümü mezunu)



Serbülent Öztuna
(1999 Uludağ Üni.Gıda Müh.Bölümü mezunu)



Aslı Efeoğlu Aktoluğ
(1985 Ege Üni.Gıda Müh.Bölümü mezunu)



Tülay Tekeli
(2014 Tunceli Üni.Gıda Müh.Bölümü mezunu)



Gökhan Karabulut
(2001 Atatürk Üni.Gıda Müh.Bölümü mezunu)



Aslıhan Akdoğan
(2017 Celal Bayar Üni.Gıda Müh.Bölümü mezunu)

5. ODA İÇİ TOPLANTILAR

5.1. Yönetim Kurulu Toplantıları

13. Olağan Genel Kurulu 22-23 Ağustos 2020 tarihlerinde yaklaşık 250 delege ve üye katılımı ile Başkent Öğretmenevinde gerçekleştirilmiştir. 1 Eylül 2020 tarihinde 13. Dönem Yönetim Kurulu görev dağılımı yapılmıştır. 13. Dönem Yönetim Kurulu, 25.08.2020-01.03.2022 tarihleri arasında toplam 60 adet toplantı gerçekleştirmiş ve toplam 175 adet karar almıştır.



5.2. Onur Kurulu Toplantıları

Bu dönemde, ana yönetmelik gereği genel kurul sonrasında yapılması gereken ilk Onur Kurulu toplantısı 25 Eylül 2020 tarihinde online olarak gerçekleştirilmiştir.

5.3. Denetleme Kurulu Toplantıları

Bu dönemde 15 Kasım 2020 ve 1 Ağustos 2021 tarihlerinde Genel Merkez ve şubelerde toplam 2 adet denetleme kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Denetleme Kurulu raporları ilerleyen bölümlerde "Oda Denetleme Kurulu Raporları" bölümünde ayrıntılı olarak aktarılmaktadır.

5.4. Oda Danışma Kurulu Toplantıları

Bu dönemde toplamda 4 adet Danışma Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

5.4.1. 13. Dönem 1. Danışma Kurulu Toplantısı

Odamızın 13. Dönem 1. Danışma Kurulu Toplantısı'nı, Genel Merkez ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, İl Temsilcilerimiz ve üyelerimizle birlikte yaklaşık 50 kişinin katılımı ile 22 Kasım 2020 tarihinde online olarak gerçekleştirdik.

Gündem

1. Gündemin Okunması ve Oylanması
2. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Sunumu,
3. Odamızın Mali Durumu Hakkında Bilgilendirme ve Mali Tablo Sunumu
4. Çalıştırılması zorunlu personel (ÇZP /İZP) uygulaması sorunları ve çözüm önerileri çalıştay
5. Ücretli eğitimlerin uygulanma biçimi
6. Sosyal medya uygulamaları yöntemi
7. Öğrenci Eğitim Kampı
8. Gıda Mühendisliği Kongresi
9. Genel Merkez ve birimler arası iletişim
10. Kurum protokolleri onay yöntemi
11. Üye bilgilerinin güncellenmesi



5.4.2. 13. Dönem 2. Danışma Kurulu Toplantısı

Odamızın 13. Dönem 2. Danışma Kurulu Toplantısı'nı, Genel Merkez ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, İl Temsilcilerimiz ve üyelerimizle birlikte yaklaşık 60 kişinin katılımı ile 11 Nisan 2021 tarihinde online olarak gerçekleştirdik.

Gündem

1. Gündemin Okunması ve Oylanması
2. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Sunumu,
3. Odamızın Mali Durumu Hakkında Bilgilendirme ve Mali Tablo Sunumu
4. Ulusal ve Yerel Etkinlikler
 - a) Çalıştırılması Zorunlu Personel (ÇZP /İZP) Çalıştayı
 - b) Gıda Mühendisliği Kongresi (25-27 Kasım 2021)
 - c) Geleneksel Gıdalar Sempozyumu (Mayıs 2022)
 - d) Dünya Süt Günü (Örgüt olarak 21 Mayıs olarak mı, 1 Haziran olarak mı kutlanacak)
 - e) Dünya Gıda Güvenliği Günü (7 Haziran)
 - f) Dünya Gıda Günü (16 Ekim)
5. Kooperatifler ve Coğrafi İşaretli Ürünler Çalışma Grupları
6. Odamızın Kuruluşunun 25.Yılı Etkinlikleri
7. Genel Merkez ve Birimler Arası İletişim
8. Şubelerin Yaptığı ve Yapacağı Etkinlikler
9. Staj Çalışmaları
10. Eğitim ve Seminerler
11. Gıda Mühendisliği Dergisi
12. Takviye Edici Gıdaların İzin, Ruhsat ve Denetimleri
13. Dilek ve Öneriler

5.4.3. 13. Dönem 3. Danışma Kurulu Toplantısı

Odamızın 13. Dönem 3. Danışma Kurulu Toplantısı'nı, Genel Merkez ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, İl Temsilcilerimiz ve üyelerimizle birlikte yaklaşık 50 kişinin katılımı ile 3 Ekim 2021 tarihinde online olarak gerçekleştirdik.

Gündem

1. Gündemin Okunması ve Oylanması
2. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Sunumu,
3. Odamızın Mali Durumu Hakkında Bilgilendirme ve Mali Tablo Sunumu
4. Ulusal ve Yerel Etkinlikler
5. Dünya Gıda Günü (16 Ekim)
6. Gıda Mühendisliği Kongresi (25-27 Kasım 2021)
7. Geleneksel Gıdalar Sempozyumu (Kasım 2022)
8. Odamızın Kuruluşunun 25.Yılı Etkinlikleri
9. Genel Merkez ve Birimler Arası İletişim
10. Şubelerin Yaptığı ve Yapacağı Etkinlikler
11. Eğitim ve Seminerler
12. Gıda Mühendisliği Dergisi
13. Dilek ve Öneriler

5.4.4. 13. Dönem 4. Danışma Kurulu Toplantısı

Odamızın 13. Dönem 4. Danışma Kurulu Toplantısı'nı, Genel Merkez ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, İl Temsilcilerimiz ve üyelerimizle birlikte yaklaşık 40 kişinin katılımı ile 26 Aralık 2021 tarihinde online olarak gerçekleştirdik.



Gündem

1. Gündemin Okunması ve Oylanması
2. Yönetim Kurulu Sunumu,
3. Odamızın Mali Durumu Hakkında Bilgilendirme ve Mali Tablo Sunumu
4. Genel Kurul Süreci
5. İl Temsilciliklerinin durumu
6. 2.Uluslararası/ 12. Ulusal Gıda Mühendisliği Kongresi değerlendirmesi
7. Tarım Bakanlığı Ziyareti (ÇZP Belgesi aranması hk.)
8. ÇZP Sorunları ve Çözüm Önerileri
9. Taklit-tağış listelerinde yer alan firmalarda çalışan ÇZP ve ücretli mühendis meslektaşlarımızın durumu,
10. İşyerlerinden sorunlu bir şekilde (şiddet, mobbing, vs) ayrılan/ işten çıkarılan ÇZP ve ücretli mühendis meslektaşlarımızın durumu ve bu gibi firmaların yeniden ÇZP belgesi için başvurduklarında sergilenecek tavır,
11. Yönetmelik Taslağı/ Çalışması,
12. SMM Komisyonu / Komisyonun Çalışma Amacı
13. Öğrenci Temsilciliklerinin aktifleştirilmesi
14. Dilek ve Öneriler

5.5. Oda İletişim-Koordinasyon Toplantıları ve Ziyaretler

5.5.1. Birimler Arası Koordinasyon ve Değerlendirme Toplantısı

Birimler arası Koordinasyon ve Değerlendirme toplantısını online olarak 18 Eylül 2020 Cuma günü gerçekleştirdik. Toplantıda; 13. Olağan Genel Kurul değerlendirmesi, İstihdamı Zorunlu Personel Çalıştayı hazırlıkları, Odamızca verilecek eğitimlerde ortaklaşılması ve önümüzdeki dönemde yapılacak etkinlik ve çalışmalarda birimler arasındaki koordinasyonun sağlanması için yapılacak çalışmalar hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



5.5.2. Birimler arası Yazman ve Sayman Üyeler Ortak Toplantısı

Genel Merkez ve Şubeler Yazman Üyeleri ve Sayman Üyeleri Ortak Toplantısı'nı 6 Ocak 2021 tarihinde online olarak gerçekleştirdik. Toplantıda 2021 yılında genel merkez ve şubeler arasındaki koordinasyonu sağlamak üzere yapılabilecekler konuşuldu, karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.





5.5.3. Birimler arası Yayın ve İş birliği Toplantıları

Bu dönemde Odamızın sürekli yayını olan Gıda Mühendisliği Dergisini geliştirmeye, erişim ve etki değerini artırmaya çabaladık. Dergimizi e-bülten formatından çıkartarak Odamızın duruşunu ve eğilimini gösteren mesleki, teknik ve bilimsel bir dergi hazırlamak için çalıştık. Dergimiz genel merkez ve tüm birimlerimizin katkılarıyla daha da iyi bir noktaya geldi. Genel merkez yayın komisyonu üyeleri ile birlikte şube ve temsilciliklerimizden yayın komisyonu olanlardan birer temsilci, komisyonu olmayanlardan da katkı sağlamak isteyen bir kişinin katılımlarıyla gerçekleştirilen 21 Mart 2021, 7 Mayıs 2021, 8 Temmuz 2021, 29 Eylül 2021, 5 Ocak 2022 tarihlerinde yapılan toplantılarla dergimizin çerçevesini çizdik ve başarılı sonuçlar elde ettik.

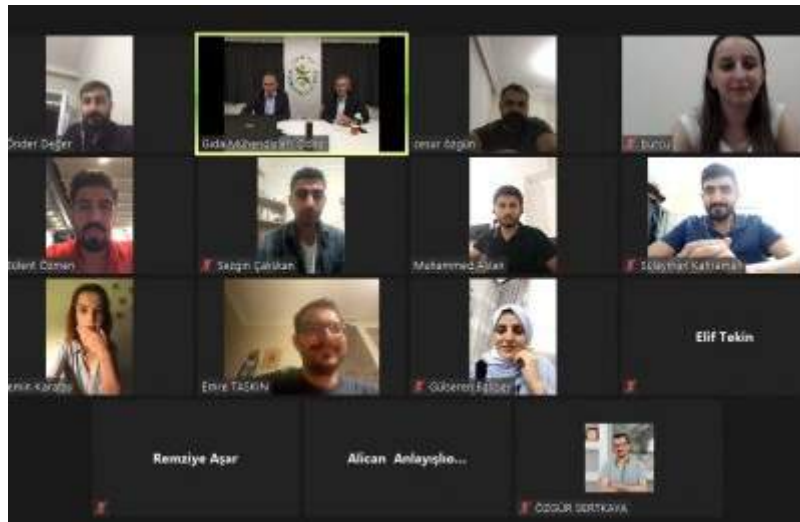
5.5.4. Birimler arası Eğitim Koordinasyon Kurulu Toplantıları

Odamızca verilecek eğitim ve seminerlerde ortaklaşmak ve yapılacak etkinlik ve çalışmalarda birimler arasındaki koordinasyonu sağlamak üzere genel Merkez, Şubeler ve İl Temsilciliklerinin katılımıyla ortak bir grup oluşturuldu. 15 Aralık 2020, 4 Şubat 2021, 7 Nisan 2021, 6 Mayıs 2021 tarihlerinde yapılan toplantılarla 2021-2022 eğitim ve seminer programları çıkartıldı ve dönem başarıyla tamamlandı.

5.5.5. Birim Ziyaretleri

5.5.5.1 Mardin İli Üye Toplantısı

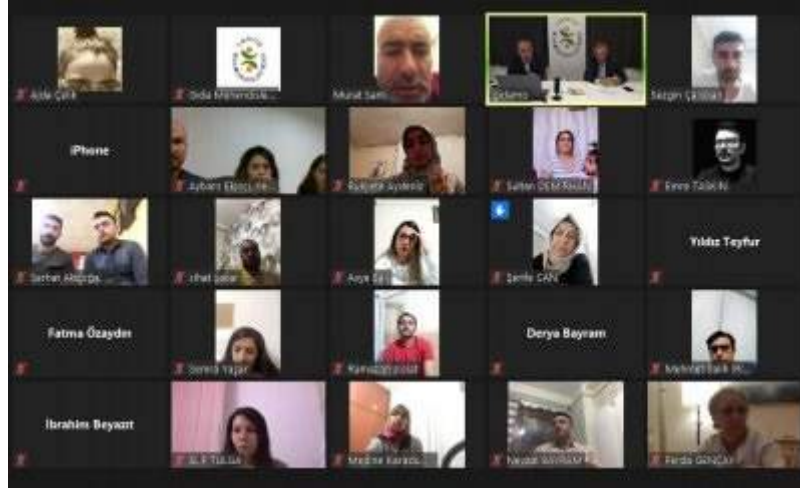
Odamızın Mardin ili temsilcilik çalışmalarına yönelik değerlendirmeler yapmak ve görüş alışverişinde bulunmak üzere 23 Ekim 2020 Cuma günü Online platformda Yönetim Kurulu üyelerimiz ile Mardin ili üyelerimizin katıldığı bir üye toplantısı gerçekleştirdik.



5.5.5.2 Diyarbakır İli Üye Toplantısı

Odamızın Diyarbakır ili temsilcilik çalışmalarına yönelik değerlendirmeler yapmak ve görüş alışverişinde bulunmak üzere 26 Ekim 2020 Pazartesi günü Online platformda Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile Diyarbakır ili üyelerimizin katıldığı bir üye toplantısı gerçekleştirdik.





5.5.5.3 İstanbul Şube Ziyareti

Şube ve Temsilcilik ziyaretlerimize ilk olarak İstanbul Şubemizi ziyaret ederek başladık. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, Sayman Üyemiz Tufan Gündüzalp ve TMMOB Temsilcimiz Yusuf Songül, 28 Ağustos 2021 tarihinde Şubemize bir ziyarette bulundu. Şube Yönetim Kurulu Başkanımız İsa Tahta ve Yönetim Kurulu Üyeleri Aydan Dalbastı, Fatih Teksöz, Melek Akbaş Üreten ve Volkan Sevinç`in de hazır bulunduğu ziyarette; Oda-üye ilişkileri, gündemde yer alan Odamızı ve mesleğimizi ilgilendiren konular, gerçekleştirilen ve planlanan faaliyetler ile etkinlikler hakkında konuşuldu, bilgi alışverişinde bulunuldu.



5.5.5.4 Bursa Şube Ziyareti

26 Eylül 2021 tarihinde Bursa şubemizi ziyaret ettik. Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar üzümcü, Yönetim Kurulu Üyemiz Ferda Gençay ve Yönetim Kurulu Y.Üyemiz Eşef Özat Bursa Şubemize bir ziyarette bulundu. Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Serkan Durmuş ve Yönetim Kurulu Üyeleri; 2.Başkan Sadettin Kabakçı, Yazman Gaye Göncü, Sayman Adem Zambak ve Ali Hakan Donduran`ın da hazır bulunduğu, açık havada gerçekleştirilen ziyarette; Oda-üye ilişkileri, gündemde yer alan Odamızı ve mesleğimizi ilgilendiren konular, gerçekleştirilen ve planlanan faaliyetler ile etkinlikler hakkında konuşuldu, bilgi alışverişinde bulunuldu.





5.5.5.5 Adana Şube Ziyareti

5 Kasım 2021 tarihinde Adana şubemizi ziyaret ettik. Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar üzümçü, 5 Kasım 2021 tarihinde Adana Şubemize bir ziyarette bulundu. Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Şehmus Alparslan ve Yönetim Kurulu Üyelerinin de hazır bulunduğu ziyarette; Oda-üye ilişkileri, gündemde yer alan Odamızı ve mesleğimizi ilgilendiren konular, gerçekleştirilen ve planlanan faaliyetler ile etkinlikler hakkında konuşuldu, bilgi alışverişinde bulunuldu.



5.5.5.6 Gaziantep İl Temsilciliği Ziyareti

3 Kasım 2021 tarihinde Gaziantep İl Temsilciliğimizi ziyaret ettik. Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar üzümçü, Gaziantep İl Temsilcimiz Onur Aydın` ı ziyaret etti. Pandemi koşullarına uygun olarak açık havada gerçekleştirilen ziyarette; Oda-üye ilişkileri, gündemde yer alan Odamızı ve mesleğimizi ilgilendiren konular, Gaziantep` te yapılan ve yapılması planlanan faaliyetler ile etkinlikler hakkında konuşuldu, bilgi alışverişinde bulunuldu.





5.6. Öğrenci Koordinasyon Kurulu ve Öğrenci Temsilcilikleri Etkinlikleri ve Toplantıları

5.6.1. Öğrenci Temsilcilikleri Atamaları

Tüm dünyanın etkilendiği küresel salgın sürecinin ülkemizde de devam etmesi sebebiyle 2020 ve 2021 yıllarında yapılması gereken Öğrenci Temsil Kurulu seçimleri için erteleme kararı alınmış, atamaların temsilciliklerden gelecek öneriler ile yapılmasına karar verilmişti.

Bu kapsamda, gelen öneriler doğrultusunda, genel merkez yönetim kurulu tarafından 2020-2021 yılı ve 2021-2022 yılı öğrenci temsil kurullarının atamaları yapıldı ve duyuruldu.

5.6.2. Öğrenci Temsilcilikleri Koordinasyon Kurulu ve Öğrenci Temsilcilikleri Toplantıları

Yönetim Kurulumuzun 21 Aralık 2020 tarih ve 18 numaralı toplantısında alınan 1 sıra numaralı kararı ile Öğrenci Koordinasyon Kurulu Üyeliklerine Emre Taşkın, Fahriye Ayrıc, Yaşar Mert Bıçıcı, Gamze Atar ve Merve Şen atanmıştır.

Bu dönemde kurul üyeleri 5 Ocak 2021, 24 Ocak 2021, 3 Şubat 2021, 24 Şubat 2021, 15 Mart 2021, 21 Mart 2021, 10 Nisan 2021, 26 Nisan 2021, 4 Mayıs 2021, 16 Haziran 2021, 12 Ağustos 2021, 29 Eylül 2021, 2 Aralık 2021 tarihlerinde kendi aralarında, 8 Ocak 2021, 27 Şubat 2021, 28 Şubat 2021 tarihlerinde atamaları yapılan Öğrenci Temsilcilikleri ile ortak online toplantılar ve 7 Şubat 2021, 10 Ekim 2021 tarihlerinde de öğrenci temsilcilerine yönelik olarak Oda tanıtım toplantıları gerçekleştirdiler.



5.6.3. 13. Dönem Öğrenci Temsilcilikleri Danışma Kurulu Toplantıları

13. Dönem Öğrenci Temsilcilikleri Danışma Kurulu 1.Toplantısı, 9 Mayıs 2021 ve 12 Mayıs 2021 tarihlerinde online olarak, 2. Toplantısı ise 13 Mart 2022 tarihinde Ankara'da Başkent Öğretmenevi'nde gerçekleştirildi.

5.6.4. Öğrenci Eğitim Kampı

Bu yıl pandemi sebebiyle "Öğrenci Eğitim Kampı"nızı 30 Kasım - 25 Aralık 2020 tarihleri arasında 12 konu ile 12 konuşmacının katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası		
Online Öğrenci Eğitim Kampı		
Pazartesi	Çarşamba	Cuma
30 TMMOB GıdaMO ile ilgili Bilgilendirme: Öğrenci Temsil Kurulları İşleyişi YK-ÖKK	02 Mesleki Haklarımız Av.Fatih Aleaddinoğlu	04 İş Kazaları ve Cinayetleri H.Can Doğan
07 Bilinçli Gıda Tüketimi ve Gıda İsrafı Prof.Dr.Aykut Aytaç	09 Gıda Ekonomisi: Mühendisliğin Ekonomideki Yeri Prof.Dr.Serdal Bahçe	11 Gıda Mühendisinin Sektördeki Yeri: Mühendisin İş Koşulları, Talepleri-Ülkemizdeki Mühendis Kavramının Gelişimi ve Toplumsal Durumu Prof.Dr.Gamze Yücesan
14 Üretici ve Tüketici Açısından Örgütlülük ve Gıda Egemenliği Adnan Çobanoğlu	16 Yeryüzü İçinde Yaşayan Tüm Canlılar İçin Hayatı Elverişli Kılabilir miyiz? Bir Arada Yaşamamız Mümkün mü? Dr.Bülent Şık	18 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Doç.Dr.Fevziye Sayılan
21 Gıda Mühendisliği Eğitiminin Yıllara Göre Değişimi, Niteliği ve Bölüm Kontenjanlarının Durumu Doç.Dr.Zafer Erbay	23 Bir Gıda Mühendisinin Kariyer Yolculuğunda Meslek Odasının Önemi Özgür Yayla	25 CV Hazırlama Teknikleri, Staj ve Sertifikaların Önemi Elif Özgürün

30 Kasım - 25 Aralık
Açılış 20:00

 **TMMOB**
GIDA
MÜHENDİSLERİ
ODASI

5.7. GıdaMO Hizmet İçi Dijital Strateji, Kurumsal Kimlik ve Sosyal Medya Eğitimi Toplantısı

Dijital strateji, kurumsal kimlik ve sosyal medya üzerine Yönetim Kurulu Üyelerimizin, Şube, Temsilciliklerimiz ve Kurum Çalışanlarımızın katıldığı 12 saatlik kurum içi eğitimimizi gerçekleştirdik.



5.8. Komisyon Toplantıları

5.8.1. Yayın Komisyonu

Yayın Komisyonu, 13. Dönem içinde, Gıda Mühendisliği Dergisi'nin 45., 46., 47., 48., 49. ve 50. sayılarını hazırlamıştır. Yayınlanan dergilerimizde ülkemizin gündeminde yer alan gıdaya ilişkin gelişmeler, güncel konulara değinen yazılar ve bilimsel içerikli makalelere yer verilmiştir. Bu çalışmalarını yürüten Yayın Komisyonu Üyeleri aşağıdaki gibidir.

1. Ferda Gençay
2. Güllühan Yazıcı
3. Gülten Kolcuoğlu
4. İlknur Ortayol Dinder
5. Gamze Kozanlı
6. Duygu Kayabaşı
7. Aysena Yiğit
8. Nermin Gürel
9. Sezgin Çalışkan

5.8.2. Mevzuat Komisyonu

Mesleğimiz ile ilgili mevzuat düzenlemelerini inceleyerek Yönetim Kurulu'na görüş bildirmek amacıyla Odamız bünyesinde kurulmuş olan Mevzuat Komisyonu Üyeleri aşağıdaki gibidir.

1. Atakan Günay
2. Ferda Gençay
3. Feride Saliha Karan
4. Güllühan Yazıcı
5. Mehmet Bingöl
6. Murat Şanlı
7. R.Petek Ataman
8. Seher Dönmez Ülker
9. Setenay Soykuvvet
10. Sümeyye Özkaya
11. Ülkü Tekeli



5.8.3. Eğitim Komisyonu ve Eğitim Koordinasyon Kurulu

13.Dönem boyunca yapılan eğitimler ve söyleşiler tüm birimlerimizin katkılarıyla oluşturulan aşağıda isimleri bulunan Eğitim Koordinasyon Kurulu tarafından planlanmış ve hayata geçirilmiştir. Bu plan kapsamında gerçekleştirilen eğitim ve söyleşilere ileriki bölümlerde yer verilmiştir.

1. Ali Candan
2. Ali Manavoğlu
3. Bediha Demiröz
4. Emrullah Atış
5. Fahriye Ayrıç
6. Ferit Arıcı
7. Gülten Kolcuoğlu
8. İlknur Ortayol Dinder
9. İrem Kardeş Tosun
10. Mukadder Başal
11. Onur Aydın
12. Ömer Ulaş Kırım
13. R.Petek Ataman
14. Pınar Bilge Kızılkaya
15. Serap Zeynep Doğan
16. Serpil Baştaş Öz
17. Sezgin Çalışkan
18. Yusuf Değirmenci

5.8.4. Örgütlülük ve Sosyal İşler Komisyonu

Odamızın 13. Dönem Örgütlülük Komisyonu Üyelerinin isimleri aşağıda yer almaktadır.

1. Bünyamin Ünal
2. Deniz Şahin
3. Emre Taşkın
4. Eren Kaya
5. Fahriye Ayrıç
6. Seher Dönmez Ülker
7. Senem Çetin
8. Sümeyye Özkaya
9. Tufan Gündüzalp

6. 13. DÖNEM ETKİNLİKLERİ

6.1. Gerçekleştirilen Etkinlikler ve Toplantılar

6.1.1. Genel Üye Toplantısı

22 Eylül 2020 tarihinde, meslektaşlarımızın katılımıyla online bir “Genel Üye Toplantısı” gerçekleştirdik. Toplantıda 13. Olağan Genel Kurul değerlendirmesi yapıldı, Odamızın komisyonları oluşturuldu. Toplantıya katılan, komisyonlarımızda yer alan ve görüşlerini etkin bir şekilde bizimle paylaşan üyelerimize teşekkür ederiz.

6.1.2. Çalıştırılması Zorunlu Personel Ankara ve Bağlı İller Yerel Çalıştay

Odamızın 13. Olağan Genel Kurulu`nda, İstihdamı/ Çalıştırılması Zorunlu Personel (ÇZP/ İZP) olarak çalışan üyelerimizin çalışma koşullarının, ücretlerinin ve işletmedeki yetkilerinin konuşulacağı bir Çalıştay yapılması yönünde verilen önergeler kabul edilerek bu konuda çalışma yapmak üzere 13. Dönem Yönetim Kurulu`na yetki ve görev verilmesi kabul edilmiş, 13. Dönem Yönetim Kurulu tarafından, genel merkez ve birimlerimizden yöneticilerimizin ve üyelerimizin katılımıyla Çalıştay düzenleme kurulu oluşturulmuş ve Çalıştırılması Zorunlu Personel Çalıştay hazırlıkları başlatılmıştı.





Çalıştay hazırlık çalışmaları kapsamında, Çalıştırılması Zorunlu Personel (ÇZP/ İZP) olarak çalışan üyelerimizin yaşadığı sorunları tespit etmek ve sahada çalışan meslektaşlarımızın da önerilerini almak üzere 17 Ocak 2021 tarihinde online olarak Çalıştırılması Zorunlu Personel Ankara ve Bağlı İller Yerel Çalıştayı`nı gerçekleştirdik.

6.1.3. Dünya Süt Günü ve Dünya Gıda Güvenliği Günü Paneli

1 Haziran “Dünya Süt Günü”, 7 Haziran “Dünya Gıda Güvenliği Günü” olması sebebiyle TMMOB Gıda, Kimya ve Ziraat Mühendisleri Odaları tarafından 5 Haziran 2021 tarihinde “Dünya Süt Günü ve Dünya Gıda Güvenliği Günü Paneli” düzenlenmiştir.



6.1.4. Çalıştırılması Zorunlu Personel Çalıştayı

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen Çalıştırılması/İstihdamı Zorunlu Personel Merkezi Çalıştayı, 13 Haziran 2021 tarihinde online olarak başarıyla gerçekleştirildi. Şube ve Temsilciliklerimiz aracılığı ile illerde düzenlenen yerel çalıştaylar, toplantılar ve anket çalışması ile hazırlık süreci tamamlandıktan sonra 5996 sayılı kanun kapsamında İstihdamı/Çalıştırılması Zorunlu Personel olarak çalışan üyelerimizin çalışma koşullarını, ücretlerini ve yetkilerini tartıştığımız, hep birlikte çözüm önerileri ürettiğimiz merkezi çalıştay **“Sorunlarımızı Konuşuyoruz, Çözüm İçin Birlikte Adım Atıyoruz”** çağrısıyla düzenlendi.

Çalıştayda, mesleki çalışma koşulları, ülkemizin ve sanayinin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal konjonktür, özelde sanayi ve mühendisler arası ilişki ve özlük haklarımız tüm boyutlarıyla tartışıldı. Çalıştay, Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Yaşar Üzümcü`nün açılış konuşması ile başladı. Açılış konuşması sonrası Denetleme Kurulu Y. Üyemiz Kadir Süzme “ÇZP Tarihçesi ve Mevzuatı” konusunda, Odamızın Hukuk Müşaviri Avukat Fatih Deniz Alaeddinoğlu “ÇZP ve İş Hukuku” konusunda, Kocaeli



İl Temsilcimiz Sema Olkun Kopal “Anket ve Yerel Çalıştay Sonuçları” konusundaki sunumları gerçekleştirdiler. Çalıştayın Serbest Kürsü/ Forum kısmında ise üyelerimiz söz alarak soru, görüş ve katkılarını iletiler.



Çalıştırılması / İstihdamı Zorunlu Personel Çalıştayı '21 Sonuç Bildirgesi

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Gıda Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen **Çalıştırılması/İstihdamı Zorunlu Personel Merkezi Çalıştayı**, 13 Haziran 2021 tarihinde online olarak başarıyla gerçekleştirildi. Şube ve Temsilciliklerimiz aracılığı ile illerde düzenlenen yerel çalıştaylar, toplantılar ve anket çalışması ile hazırlık süreci tamamlandıktan sonra 5996 sayılı kanun kapsamında İstihdamı/Çalıştırılması Zorunlu Personel olarak çalışan üyelerimizin çalışma koşullarını, ücretlerini ve yetkilerini tartıştığımız, hep birlikte çözüm önerileri ürettiğimiz merkezi çalıştay **“Sorumlarımızı Konuşuyoruz, Çözüm İçin Birlikte Adım Atıyoruz”** çağrısıyla düzenlendi.

Çalıştayda, mesleki çalışma koşulları, ülkemizin ve sanayinin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal konjonktür, özelde sanayi ve mühendisler arası ilişki ve özlük haklarımız tüm boyutlarıyla tartışıldı. Çalıştay, Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Yaşar Üzümcü'nün açılış konuşması ile başladı. Açılış konuşması sonrası Denetleme Kurulu Y. Üyemiz Kadir Süzme “ÇZP Tarihçesi ve Mevzuatı” konusunda, Odamızın Hukuk Müşaviri Avukat Fatih Deniz Alaeddinoğlu “ÇZP ve İş Hukuku” konusunda, Kocaeli İl Temsilcimiz Sema Olkun Kopal “Anket ve Yerel Çalıştay Sonuçları” konusundaki sunumları gerçekleştirdiler. Çalıştayın Serbest Kürsü/ Forum kısmında ise üyelerimiz söz alarak soru, görüş ve katkılarını iletiler.

Çalıştayda yapılan bazı saptamalar özet olarak aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır; Mevzuat Süreci;

Türkiye`de ilk olarak 1930 yılında çıkarılan 1580 sayılı “Belediye Kanunu” ve 1593 sayılı “Umumi Hıfzıssıhha Kanunu” ile gıda güvenliğine yönelik adımlarla başlayan süreç 90`lı yıllarda Avrupa Birliği ile Gümrük Birliği Anlaşması`nın imzalanması sonucu AB mevzuatına uyum çerçevesinde ivme kazanmıştır. 2004 yılında 5179 sayılı “Gıdaların Üretimi, Tüketimi ve Denetlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun” yürürlüğe girmiş ancak, AB Gıda Mevzuatına uyum sağlanamamıştır. AB tarafından, uyum sağlanamadığı için 5179 Sayılı Kanun`un yerine geçmek üzere o zamanki ismiyle Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı`nce 2010 yılında **5996 sayılı “Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu”** yayımlanmıştır.

2010 yılında çıkarılan 5996 sayılı Kanunla **“Sorumlu Yöneticilik”** şeklinde yer alan kavramın yerini **“Çalıştırılması/İstihdamı Zorunlu Personel (ÇZP/İZP)”** kavramı almıştır. Bu kanunla birlikte, işletmelerdeki sorumluluk işverene verilmiştir.



5996 sayılı Kanun'un Ek-1 listesinde gıda işletmelerinde üretimin nevi'ne göre kesinlikle ÇZP/İZP çalıştırması zorunlu olan işletmeler ve bu işletmelerde çalışabilecek meslek grupları yer almaktadır. 2010 sonrası ÇZP/İZP olarak çalışacak meslek gruplarına zaman içerisinde ilaveler ya da değişiklikler yapılmıştır.

TMMOB ve ona bağlı olan Odamız, Anayasa'nın 135. maddesinde tanımlanan kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olarak kamu hizmeti vermektedir. TMMOB ve ona bağlı meslek odalarının düzenlediği belgeler de resmi belge niteliğindedir. Bu kapsamda 5996 sayılı Kanun'da yer alan "Çalıştırılması Zorunlu Personelden meslek odası bulunan meslek mensubu, bağlı olduğu meslek odasından ilgili işletmede çalıştığına dair belge alacaktır" hükmü Odamız tarafından düzenlenen belgelere yasal dayanak oluşturmaktadır.

Her yıl TMMOB'a bağlı Gıda, Kimya ve Ziraat Mühendisleri Odaları biraraya gelerek ortak karar çerçevesinde protokol imzalamakta ve İstihdamı/Çalıştırılması Zorunlu Personel unvanı ile tam zamanlı olarak çalışacak olan üyelerin aylık ücretini (8/1 derecedeki memur maaşı baz alınarak, net) belirlemektedir.

Yasal süreç bu şekilde ilerlerken meslektaşlarımızın sorunları ise çalışma koşullarına bağlı olarak değişkenlik göstermektedir. Bu koşullar altında yapılan değerlendirmeler aşağıdaki şekildedir.

Değerlendirmeler ve Çözüm Önerileri;

5996 sayılı Kanun kapsamı haricindeki gıda işletmelerinde, motor gücünün 30 BG'nün altında veya personel sayısının 10 kişi ve altında olması durumunda ÇZP/İZP çalıştırılması zorunlu olmayıp, işletmelerin inisiyatifine bırakılmıştır. Ancak bu durum, gıda güvenliğinin tesis edilmesini zorlaştırmaktadır.

Başta süt sektörü olmak üzere, yumurta, bitkisel yağ ve margarin, maya, alkolsüz içecek gibi sektörler gibi prosesleri gereği oldukça hassas ve risklerin yoğun olduğu işletmelerde motor gücü ve personel sayısına bakılmaksızın tüm bu işletmelerde ÇZP/İZP çalıştırılması zorunlu olmalıdır.

Kanun Ek-1'inde yer alan motor gücünün değeri 30 BG'nden aşağıya çekilmeli ve çalışan kişi sayısı da 10 kişiden daha az kişiye indirgenmelidir. İşletme kayıt ya da onay başvurularında beyan edilen ya da Tarım İl/İlçe Müdürlüklerine ibraz edilen kapasite raporları/ekspertiz raporlarında işletmelerdeki makinelerin motor güçlerinin 30 BG'ne çok yakın değerlerde (28-29 BG gibi), personel sayısının da 8-9-10 kişi olarak belirtildiği durumlarla sıkça karşılaşmaktadır. Bu değerlerle işletmelerde ÇZP/İZP çalışma zorunluluğu olmadığı için, herhangi bir suistimale mahal vermemek amacıyla gerek İl/İlçe Tarım ve Orman Müdürlüklerince gerekse de bu belgeleri veren Odalar (Ticaret, Sanayi ve Esnaf Odaları) tarafından gerekli kontrollerin hassasiyetle yapılması gerekmektedir.

5996 sayılı Kanun'un 22. maddesinin 7. fıkrası gereği Ek-1'de yer alan meslek grupları içerisinde meslek odası bulunmayan (biyolog, kimyager, diyetisyen, gıda teknoloğu gibi) meslek grupları ile işveren arasında yapılacak sözleşme yeterli olduğu için oda üyeliği ve odalardan belge alma gerekliliği bulunmamaktadır. Bu durum ÇZP/İZP olma açısından eşitsizlikler ortaya çıkarmaktadır. Meslek odası olmayan meslek disiplinleri için taban ücret olarak kamu kurumu niteliğinde kurumlar olan Oda'larımızın belirlediği taban ücretin geçerli olması, bu taban ücretin tüm ÇZP/İZP'ler için standart uygulanması gereklidir.

Gıda İşletmelerinin Kayıt ve Onay İşlemlerine Dair Yönetmeliğin 10. maddesi ile Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yayımlanan "Kayıt ve Onay İşlemleri ile Yerel, Marjinal, Sınırlı Faaliyetler Hakkında Açıklamalar"da ÇZP/İZP ile ilgili hususlar belirtilmektedir. Ancak, ÇZP/İZP'in görev ve sorumluluklarını yerine getirirken işveren tarafından gerekli kolaylığın sağlanmaması, personelin engellenmesi ya da haklarının uygun şekilde verilmemesi durumunda yapılacak iş ve işlemler hakkında 5996 sayılı Kanun'da bir hüküm bulunmamaktadır. Kanunda açık bırakılan bu konu ile ilgili düzenleme yapılmalıdır.

Tarım ve Orman Bakanlığı resmi kontrol görevlilerinin, gerek işletmelerce yapılan kayıt/onay başvurularında gerekse de gerçekleştirmiş oldukları resmi kontroller esnasında personele ait ücretlerle



ilgili kontrolleri de yaparak, olumsuzluk durumunda bunu Bakanlığa ya da ilgili Meslek Odasına rapor etmeleri ÇZP/İZP olarak çalışan personelin menfaatine olacaktır.

Bünyesinde ÇZP/İZP istihdam etmeyen iş yerlerine 5996 sayılı Kanun'un 22/7 maddesine aykırılıktan 40/1(1) maddesi gereği idari para cezası uygulanmakta olup, yapılan her resmi kontrolde bu eksikliğin tespiti halinde aynı idari yaptırım uygulanmaktadır. Ancak mevzuatta, bu fiilin sürekli tekrar edilmesi durumunda nasıl bir yol izleneceği belirtilmemiştir. İşletmeci kendisine verilen cezanın yılda bir sefer uygulanması durumunda ÇZP/İZP istihdam etmeden ve belirlenen ücreti vermeden faaliyetini sürdürebileceği algısına kapılabilmektedir. Bu durum gıda güvenliği ile birlikte halk sağlığını da tehlikeye atmaktadır. Mevzuattaki bu hususun düzeltilerek, bir yıl içerisinde aynı fiilin ikinci tekrarında uygulanacak cezanın iki katına, üçüncü tekrarında ise faaliyetten men işleminin uygulanması şeklinde düzeltilmesi daha uygun olacaktır.

5996 sayılı Kanun Ek-1 listesi incelendiğinde; süt toplama merkezleri ÇZP/İZP istihdam etmek zorunda değildir.(13.06.2021 tarihi itibarıyla ülkemizde aktif 6.248 adet aktif süt toplama merkezi bulunmaktadır). Süt toplama merkezleri (STM) birlikler, kooperatifler, firmalar ya da nadiren de olsa şahıslar tarafından işletilmekte olup; onay kapsamında değerlendirilmektedir. Süt toplama merkezlerindeki tankların tonajı (kapasitesi) ya da motor gücü (BG) baz alınarak bu tür işletmelerde ÇZP/İZP çalıştırması sağlanmalıdır.

Yine aynı Ek-1 listeye baktığımızda, gıda maddelerinin satış için depolandığı veya satış yerlerine gönderilmek üzere depolandığı müstakil soğuk depolar zorunlu personel istihdam etmek zorunda değildir. (13.06.2021 tarihi itibarıyla 2.381 aktif müstakil soğuk hava deposu bulunmaktadır). Süt toplama merkezlerinde olduğu gibi, buralarda da yine tonaj, kapasite, motor gücü ya da çalışan sayısı gibi faktörler göz önüne alınarak ÇZP/İZP çalıştırması yoluna gidilmelidir. Çünkü soğuk hava depoları ısı kontrolü gerektiren işletmeler olup; et, süt, dondurma, meyve-sebze gibi riskli ürün grupları muhafaza edilmektedir. Soğuk zincirin kırılması, gıda güvenliğini ve insan sağlığını tehlikeye sokacaktır. Bunun engellenmesi de, bu işletmelerde ÇZP/İZP çalıştırması ile kesinlikle önlenilebilecektir.

Odalarımızın mesleki denetim sorumluluğunu ve hakların korunması çerçevesinde görevlerini yerine getirmesi meslektaşlarımız ve meslek alanımız açısından büyük önem taşımaktadır. Bu konuda Odaların yetki alanlarının daraltılması veya ihtiyaç duyulan yetkilerin verilmemesi; kamu yararına yönelik çalışmaları büyük ölçüde engelleyeceği; mühendislerin birden çok iş yerinde çalışmalarının takip edilemeyeceği; sahte diploma ile çalışanların ve diploma kiralayanların takip edilemeyeceği; bağlı bulunan meslek odasının belirlediği ücret tarifesinden farklı ücretle sözleşme yapılabileceği unutulmamalıdır. Dolayısıyla tüm bu hususlar gözetilerek resmi makamlarca TMMOB Kanunu ve ilgili odaların ana yönetmelikleri çerçevesinde meslek odalarıyla idari işbirlikleri kurulmalıdır.

Hem yerel Çalıştaylarda hem de merkezi düzeyde yapılan Çalıştay'da meslektaşlarımızın en önemli sorunlarından birinin İZP Taban Ücretinin eksik ödenmesi olduğu ortaya çıkmıştır. Yasal şartlara uygunluğu sağlamak için sigorta ve maaşın banka üzerinden Oda'nın belirlediği miktarda yatırılmasına karşın sonrasında ödemenin bir kısmının işveren tarafından elden geri alındığı belirtilmektedir. Odalar üyeleri için bir taban ücret belirliyor, ancak bu ücretin ödenip ödenmediğini denetleme, denetim sonucu yaptırım uygulama yetkisi yok. Meslek örgütlerinin denetim yetkisi olması için TMMOB'nin de dahil olacağı çalışmalar yapılmalı ve Tarım ve Orman Bakanlığı Gıda Kontrol Görevlilerine bu hususu sorgulama yetkisi verilmelidir.

Halkın gıda güvenliğinde sorumluluğu ve yasal yükümlülükleri olan meslektaşlarımızın işvereni konu hakkında uyarma yükümlülüğünü yerine getirirken, aynı işverene maaşla bağlı olması çelişki yaratmaktadır. İşletmelerde görev alan gıda mühendislerinin ücretlerinin Gıda Mühendisleri Odası veya Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından açılacak bir havuz hesaba işverence doğrudan yatırılması ve görevli mühendisin maaşını, oluşturulacak bu havuz hesaptan ilgili Bakanlık ya da Oda aracılığıyla ödenmesi bir çözüm olarak değerlendirilmelidir.

ÇZP/İZP'lerin yaşadığı sorunların bir sebebi de Tarım ve Orman Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı gibi ilgili resmi kurumlarca yapılan işletme denetimlerinin uzun aralıklarla yapılmasıdır. Tarım



ve Orman Bakanlığı tarafından yapılan kimi denetimlerde ÇZP/İZP sözleşmesi olup olmadığına bile bakılmadan denetim yapılması da meslektaşlarımızın mağduriyetini artırmaktadır.

ÇZP/İZP olarak çalışan meslektaşlarımızın önemli bir kısmı asıl işi olmayan işleri de yapmak zorunda kalmaktadırlar. Özellikle küçük ve orta ölçekli işyerlerinde ve hatta kurumsal yemek firmalarında dahi meslektaşlarımız hem proje müdürü, hem ÇZP/İZP, hem muhasebe, satın alma, personel işleri, insan kaynakları vb. işleri yapmak durumunda kalmaktadırlar. Uzun çalışma saatleri ile karşı karşıya kalınmakta ve fazla mesai ücretleri ödenmemektedir.

Meslektaşlarımız işyerlerinde gıda güvenliği sağlama görevlerini yerine getirirken mobbinge maruz kalmakta, baskı altında görevlerini yapamaz hale gelmektedirler. Yemek sektöründeki yüksek gıda güvenliği risklerinin, müşteri şikâyetlerinin tamamının bir personele (ÇZP/İZP) yüklenmesi durumuyla karşı karşıya kalınmaktadır. Vardiyalı çalışma düzenine sahip firmalar, tek mühendis çalıştırma tercihi ile bünyesindeki ÇZP/İZP`ye, çalışmadığı vardiyalardaki üretimin sorumluluğunu da yüklemiş durumdadır.

İstihdam sorunlarıyla beraber gıda güvenliği konularına hâkim olmayan meslek disiplinlerinin halk sağlığının tehlikeye atacak hatalı uygulamalara sebep olması söz konusudur.

Ülkemizdeki istihdam ve işsizlik sorunu her geçen gün büyümektedir. Meslek alanımızdaki ücret haklarının kaybı konusundaki en temel etken olarak işsizlik ortaya çıkmaktadır. Güvencesiz çalışma, mobbing, işsiz kalma ve iş bulamama kaygısı düşük ücret ile çalışmayı çaresiz bir kabulleniş haline getirmektedir. Özlük haklarının korunduğu, güvenceli iş ve güvenli gelecek içerisinde insanca bir yaşam sağlanmalıdır.

5996. Sayılı Kanun`un Ek-1`indeki güncellemeyle, sadece konaklama ve kahvaltı hizmeti verenler hariç olmaz üzere, 300 yatak kapasiteli konaklama tesislerinde (otellerde) de ÇZP/İZP zorunluluğu gelmiştir. Aynı değerlendirmelere sahip 300 yataklı hastane ve 300 yataklı yurtlara da ÇZP/İZP çalıştırma zorunluluğu getirilmelidir.

Oda – Üye İlişkisi Kapsamında Sorumluluklarımız;

ÇZP/İZP olarak çalışan üyelerimizin işletmelerine periyodik olarak Oda tarafından yükümlülükleri hatırlatan resmi yazı gönderilecek ve ÇZP/İZP ve mühendis Taban Ücreti bildirimi yapılacaktır. Eksik ücret ödeme uygunsuzluğunu tekrarlayan ve odaya bildirilen işletmelere Oda tarafından uyarı yapılacaktır ve devam etmesi durumunda resmi süreç başlatılacaktır. Bu işletmelerde çalışan meslektaşlarımız bilgilendirilecek ve Oda olarak hukuki danışmanlık desteği sağlanacaktır.

ÇZP/İZP olarak çalışan meslektaşlarımızla belirli periyotlarla iletişime geçilecek, güncel süreçlerin aktarımı sağlanacaktır.

Yeni mezun meslektaşlarımıza yönelik bilgilendirme, örgütlülüğümüzü artırma, dayanışmayı artırma anlamında seminerler, toplantılar düzenlenmeye devam edilecektir.

Oda tarafından ÇZP/İZP yükümlülükleri konusunda bilgilendirme eğitimleri verilecek, bu konuda bilgilendirme ve yönlendirme amacıyla yeniden broşür ve kitapçıklar basılacaktır.

Tarım ve Orman Bakanlığı, İl/İlçe Tarım ve Orman Müdürlükleri ve ilgili kuruluşlarla meslek sorunları kapsamında görüşmeler yapılmaya devam edilerek mesleki hakların kazanılması konusunda çalışmalara devam edilecektir.

Son söz olarak;

Gıda Mühendisleri Odası, **kamu kurumu niteliğinde, gıda mühendislerini temsil etmeye yasalarla yetkili tek gerçek meslek örgütüdür ve gücünü üyelerinden alır.**

Tüm meslektaşlarımızı Oda`mızla güçlü bağlar kurmaya, sorunlarımızın çözümü için birlikte davranmaya, birlikte yol almaya çağırıyoruz. Sorunlarımızın çözümü, Gıda Mühendisleri Odası çatısı altında üyelerimizle **birlikte örgütlü mücadele etmekle** sağlanacaktır.



Gıda ile ilgili başta resmi otorite Tarım ve Orman Bakanlığı olmak üzere kamunun ilgili diğer kurum ve kuruluşları ile meslek örgütleri, üniversiteler, sektör temsilcileri, üretici birlik ve sivil toplum kuruluşlarıyla bir araya gelinmelidir.

Yasal düzenlemelerle ilgili olarak tüm süreçlerde, konunun uzmanı olan, doğrudan bu konuyla ilgili çalışmaları bulunan ve aynı zamanda her türlü çıkar ilişkisinden uzak olan TMMOB Gıda Mühendisleri Odası olarak bilgi, birikim, deneyim, görüş ve önerilerimizden yararlanılması amacıyla üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmeye hazır olduğumuzu bildiririz.

Meslektaşlarımızın büyük ilgi gösterdiği ÇZP/İZP Çalıştayı, örgütlülüğümüzü büyütmek, üyelerimizle bağlarımızı güçlendirmek için ve sorunlarımızın çözümü için yeni mücadele biçimleri göstermesi açısından **bir yol haritası** olmuştur. Çalıştay tespitlerinin, sorunların ve çözüm önerilerinin ilgili makamlarla paylaşmak üzere çalışmaya ivedilikle başlanacak ve sürecin takipçisi olunacaktır.

Bütün bu yukarıda ifade edilenler doğrultusunda TMMOB Gıda Mühendisleri Odası olarak “Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşu” kimliğimiz ve meslek bilincimiz ile mesleğimiz ve meslektaşlarımız için çalışmaya devam edeceğiz.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası

6.1.5. Dünya Gıda Günü Etkinlikleri

6.1.5.1 TMMOB Dünya Gıda Günü Sempozyumu 2020

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası olarak, Dünya Gıda Günü kutlamaları çerçevesinde her yıl olduğu gibi 2021 yılında da Dünya Gıda Günü Sempozyumu`nu TMMOB çatısı altında, Kimya ve Ziraat Mühendisleri Odaları ile ortaklaşa olarak düzenledik.

17 Ekim 2020 tarihinde Odamızın YouTube kanalından canlı yayınla gerçekleştirdiğimiz etkinliğin açılış konuşmaları; ODA`mız, Kimya Mühendisleri Odası ve Ziraat Mühendisleri Odası adına Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, TMMOB Başkanı Emin Koramaz ve FAO Türkiye Temsilci Yardımcısı Ayşegül Selışık tarafından yapıldı. Açılış konuşmalarının ardından, “Pandemi Sürecinde Gıda ve Tarım Politikaları” konu başlıklı panel bölümüne geçildi. Ziraat Mühendisleri Odası Başkanı Baki Remzi Suiçmez’in moderatörlüğünde düzenlediğimiz panel bölümünde; Doç. Dr. Yener Ataseven: “Tarımsal Üretim ve Geleceği”, Petek Ataman: “Gıda Üretimi, Denetimi ve Geleceği”, Prof. Dr. Erdoğan Güneş: “Tarım-Gıda Ekonomisi ve Geleceği” ve Prof. Dr. Gamze Yücesan Özdemir: “Tarım-Gıda İstihdam Politikaları ve Geleceği” konu başlıklarında sunumlar gerçekleştirdiler.



6.1.5.2 TMMOB Dünya Gıda Günü Sempozyumu 2021

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası olarak, Dünya Gıda Günü kutlamaları çerçevesinde her yıl olduğu gibi 2021 yılında da Dünya Gıda Günü Sempozyumu`nu TMMOB çatısı altında, Kimya ve Ziraat Mühendisleri Odaları ile ortaklaşa olarak düzenledik.



2020 yılı TMMOB Dünya Gıda Günü etkinliğimizi 17 Ekim 2020 tarihinde, Odamızın YouTube kanalı üzerinden canlı yayınla gerçekleştirdik. Etkinliğimizin açılış konuşmaları; ODA`mız, Kimya Mühendisleri Odası ve Ziraat Mühendisleri Odası adına Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Yaşar Üzümcü, TMMOB Başkanı Emin KORAMAZ ve FAO Türkiye Temsilci Yardımcısı Ayşegül Selışık tarafından yapıldı. Açılış konuşmalarının ardından, “Pandemi Sürecinde Gıda ve Tarım Politikaları” konu başlıklı panel bölümüne geçildi. Ziraat Mühendisleri Odası Başkanı Baki Remzi Suiçmez`in moderatörlüğünde düzenlediğimiz panel bölümünde; Doç. Dr. Yener Ataseven: “Tarımsal Üretim ve Geleceği”, Petek Ataman: “Gıda Üretimi, Denetimi ve Geleceği”, Prof. Dr. Erdoğan Güneş: “Tarım-Gıda Ekonomisi ve Geleceği” ve Prof. Dr. Gamze Yücesan Özdemir: “Tarım-Gıda İstihdam Politikaları ve Geleceği” konu başlıklarında sunumlar gerçekleştirdiler.

2021 yılı TMMOB Dünya Gıda Günü etkinliğimizi ise 16 Ekim 2021 tarihinde, sunuculuğunu Yönetim Kurulu Y.Üyemiz Gülten Kolcuoğlu'nun üstlendiği “Gıda ve Tarımın Ekonomi Politikası Üzerine Eylemlerimiz Geleceğimizdir” ana teması ile Odamızın YouTube kanalı üzerinden canlı yayınla gerçekleştirdiğimiz Dünya Gıda Günü Sempozyumu'nda; açılış konuşmalarını 3 Oda adına Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve FAO Türkiye Temsilci Yardımcısı Dr. Ayşegül Selışık gerçekleştirdi. Ardından TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Remzi Baki Suiçmez'in Kolaylaştırıcı olduğu “Gıda ve Tarımda Üretim, Pahalılık ve Gelecek” başlıklı panelinde, Prof. Dr. Aziz Ekşi “Tarımsal Üretimin Geleceği”, Gıda Mühendisi İbrahim Kaya “Gıda Üretimi ve Gıda Sanayinin Geleceği” ve İktisatçı/ Yazar Mustafa Sönmez “Gıda Fiyatlarındaki Artış ve Pahalılık” konu başlıklarında sunumlarını gerçekleştirdiler.



2020 ve 2021 yıllarında gerçekleştirdiğimiz Dünya Gıda Günü Sempozyumları'nı Odamızın YouTube kanalından izleyebilirsiniz.

6.1.6. Kahvaltılı Üye Buluşması

Yoğun çalışma hayatının arasında üyelerimizin az da olsa nefes almasını sağlamak ve örgütlülüğümüzü daha güçlü günlere taşımak üzere Başkent Öğretmenevinin bahçesinde, ağaçların arasında, hoş sohbetler eşliğinde 17 Ekim 2021 tarihinde “Kahvaltılı Üye Buluşması”nı gerçekleştirdik. Kahvaltımıza katılan yaklaşık 50 üyemizle keyifli bir Pazar sabahı geçirdik.



6.1.7. “TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Hatıra Ormanı” Fıdan Dikim Töreni

1996 yılında bir avuç gönüllünün mücadelesi, katkıları ve çabaları ile çalışmalarına başlayan Odamız 25 yıldır çoğalıyor, geliyor ve ilerliyor. Bu sadece Oda organlarında görev yapan kişilerin başarısıyla değil, gıdaya gönül ve emek veren üyelerimizin varlığı ve katkılarıyla mümkün olmaktadır.

Odamızın kuruluşunun 25.yılında üye sayımız 25.000’e yaklaşırken ülkemize ve dünyaya kalıcı bir armağan bırakabilmek üzere Ankara’da Akyurt İlçesi Şeyhler Mevkii’nde, Odamızın adını taşıyan bir “Hatıra Ormanı” oluşturduk.

Gıda mühendislerinden geleceğe bir miras olarak kalacak olan TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Hatıra Ormanı için 13. Dönem Yönetim Kurulu olarak üyelerimiz ile birlikte 14 Kasım 2021 tarihinde ilk fidanları toprakla buluşturduk. Tüm fidanların dikimleri Orman Bakanlığı tarafından bu hafta tamamlanacak ve Odamızın Ormanı yeşermeye başlayacak.

Odamızın Hatıra Ormanı’nın oluşturulmasına katkı sağlayan, emeği geçen herkese ve tüm üyelerimize yürekten teşekkür ediyoruz...





6.1.8. 2. Uluslararası/ 12. Ulusal Gıda Mühendisliği Kongresi

1992 yılından bu yana TMMOB Gıda Mühendisleri Odası tarafından düzenli olarak gerçekleştirilmekte olan Gıda Mühendisliği Kongreleri bu yıl 25-27 Kasım tarihleri arasında 2. Uluslararası / 12. Ulusal Gıda Mühendisliği Kongresi adıyla online katılımlı olarak gerçekleştirildi.

Dünyanın karşı karşıya olduğu sağlık, çevre ve iklim krizi ortamında gıda ile ilgili gelişmeleri takip etmek, sorunları değerlendirmek ve çözüm önerileri oluşturmak üzere gıda sektörünün tüm paydaşlarının bir araya geldiği Kongre, üniversitelerin, yabancı bilim insanlarının, sektörün, AR-GE merkezlerinin ve gıda mühendislerinin her geçen yıl artan ilgisi ile gelişmektedir.

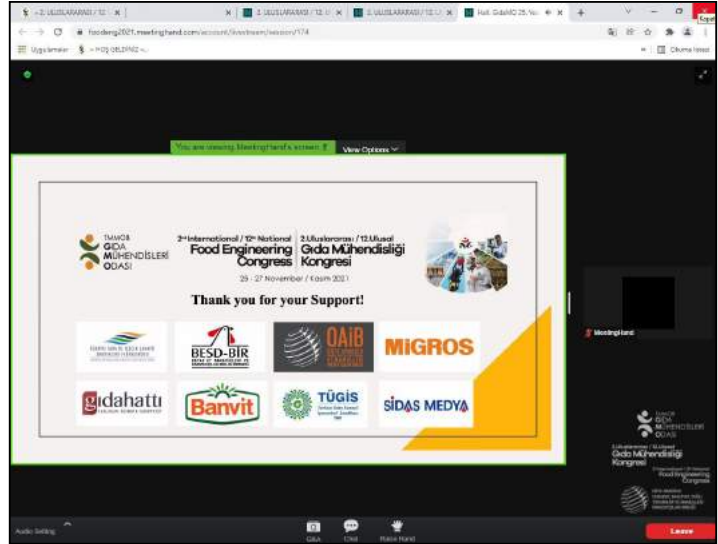
Kongre`de 3 gün boyunca; gıda endüstrisi, sürdürülebilir ve güvenilir gıda üretimi, depolama ve dağıtım, tarımsal üretim, iklim değişiklikleri ve çevre ilişkileri, insan sağlığı ve gıdaya erişim imkânları, AR-GE çalışmaları ve yeni teknolojiler gibi konular işlendi, sürdürülebilirlik hedefleri ile ekonomik etkiler de tartışıldı.

Kanada, Fransa, İsrail, İtalya, Almanya ve Türkiye`den konu uzmanları ve uluslararası alanda çalışmaları kabul edilmiş çok değerli bilim insanları araştırmalarını katılımcılarla paylaştı, genç akademisyenler poster ve sözlü sunumlarıyla Kongre`de yerlerini aldı.

Kongre, “GıdaMO 25.Yıl Salonu” ve “Prof. Dr. Aydın Öztan Salonu” olarak isimlendirilen iki paralel salonda izlendi.

55 bilim insanı ve AR-GE temsilcisinin bilimsel çalışmalarını paylaştığı 10 bilimsel oturum ile sektörün ve sivil toplum kuruluşlarının önde gelen 9 temsilcisinin konuşmacı olarak katıldığı “Gıda, Çevre ve Sağlık”, “Gıda Sanayi; Yatırım, Üretim ve Lojistik Yapısı” başlıklı 2 panel düzenlendi.





3 gün boyunca 300`ün üzerinde kişinin izlediği Kongre, önceki gıda mühendisliği kongrelerinde de olduğu gibi bu yıl da TMMOB Gıda Mühendisleri Odası, gıda bilimi ve gıda sektörü açısından başarılı ve verimli bir şekilde tamamlandı.

Kongremizin düzenlenmesinde emeği geçen düzenleme kurulu ve bilimsel danışma kurulu üyelerine, sunumlarıyla kongremize katkı veren bilim insanlarına, panellerimizde konuşmacı olan değerli panelistlerimize, oturum başkanlığı yapan, katkı veren bütün hocalarımıza ve tüm kongre katılımcılarına en içten teşekkürlerimizi sunar, bir sonraki kongremizde yüz yüze bir araya gelmeyi dileriz.

Kongremize destek veren sponsorlarımız; TGDF (Türkiye Gıda ve İçecek Sanayii Dernekleri Federasyonu), BESD-BİR (Beyaz Et Sanayicileri ve Damızlıkçıları Birliği Derneği), OAİB (Orta Anadolu Hububat, Bakliyat, Yağlı Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliği), MİGROS, BANVİT ve TÜGİS (Türkiye Gıda Sanayi İşverenleri Sendikası) ile Kongremizin tanıtım ve haberlerine yayınlarında yer veren GıdaHattı, Sidas Medya ve Packworld Türkiye Dergisi`ne çok teşekkür ederiz.



2. Uluslararası/ 12. Ulusal Gıda Mühendisliği Kongresi Düzenleme Kurulu

Kongre Başkanı

Yaşar Üzümcü

Kongre Sekreteri

Kıvılcım Mogol Coşkun - Sinan Kaplan

Üyeler

Ali Manavoğlu
Emre Taşkın
Prof.Dr.Ertan Anlı
Ferda Gençay
Gülten Kolcuoğlu
Prof.Dr.Gülüm Şumnu
Prof.Dr.Halil Vural
Prof.Dr.Hamit Köksel
İ.Dilek Akan
Dr.Mehmet Bingöl
Murat Şanlı
R. Petek Ataman
Prof.Dr.Pınar Şanlıbaba
Prof.Dr.S.Aykut Aytaç
Prof.Dr.Serpil Şahin
Sezgin Çalışkan
Sümeyye Özkaya
Tufan Gündüzalp
Yeşim Yılmaz
Yusuf Songül

Kongre kapsamında yer verilmek üzere başvuruda bulunan makaleler çeşitli üniversitelerden akademisyenlerin bulunduğu Kongre Bilimsel Danışma Kurulu tarafından incelenmiştir. Kongrenin bilimsel boyutunun oluşturulmasında Düzenleme Kurulu'na yol gösteren Bilimsel Danışma Kurulu aşağıdaki gibidir.

Bilimsel Danışma Kurulu

Doç.Dr. Kevser Kahraman, Abdullah Gül Üniversitesi
Prof. Dr. Ahmet Küçükçetin, Akdeniz Üniversitesi
Doç. Dr. Pınar Şanlıbaba, Ankara Üniversitesi
Prof. Dr. Aziz Tekin, Ankara Üniversitesi
Prof. Dr. Ertan Anlı, Ankara Üniversitesi
Prof. Dr. Ferruh Erdoğan, Ankara Üniversitesi
Prof. Dr. H. Barbaros Özer, Ankara Üniversitesi
Prof. Dr. Murat Karaoğlu, Atatürk Üniversitesi
Prof. Dr. Mükerrrem Kaya, Atatürk Üniversitesi
Prof. Dr. Neriman Bağdathlıoğlu, Celal Bayar Üniversitesi
Prof. Dr. Semra Kayaardı, Celal Bayar Üniversitesi
Prof. Dr. Turgut Cabaroğlu, Çukurova Üniversitesi
Prof. Dr. Zerrin Erginkaya, Çukurova Üniversitesi
Prof. Dr. Semih Ötleş, Ege Üniversitesi
Prof. Dr. Taner Baysal, Ege Üniversitesi
Prof. Dr. Şebnem Tavman, Ege Üniversitesi
Doç. Dr. Remziye Yılmaz, Hacettepe Üniversitesi



Prof. Dr. Aykut Aytaç, Hacettepe Üniversitesi
Prof. Dr. Halil Vural, Hacettepe Üniversitesi
Prof. Dr. İhsan Karabulut, İnönü Üniversitesi
Prof. Dr. Hamit Köksel, İstinye Üniversitesi
Prof. Dr. Özlem Turgay, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üni.
Prof. Dr. Nermin Bilgiçli, Konya (Necmettin Erbakan) Üniversitesi
Prof. Dr. Nesimi Aktaş, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üni.
Prof. Dr. Deniz Çekmecelioğlu, Orta Doğu Teknik Üniversitesi
Prof. Dr. Gülüm Şumnu, Orta Doğu Teknik Üniversitesi
Prof. Dr. Serpil Şahin, Orta Doğu Teknik Üniversitesi
Prof. Dr. Alev Bayındırlı, Orta Doğu Teknik Üniversitesi
Prof. Dr. Zeliha Yıldırım, Ömer Halisdemir Üniversitesi
Prof. Dr. Yahya Tülek, Pamukkale Üniversitesi
Prof. Dr. Zehra Ayhan, Sakarya Üniversitesi
Doç. Dr. Serap Süzük Yıldız, Türk Mikrobiyoloji Cemiyeti
Assoc. Prof. Soojin Jun, University of Hawaii
Dr. Gerhard Schleining, Boku Universität f. Bodenkultur
Marcelo Cristianini, Unicamp Universidade Campinas
Prof. Dr. Anet Režek Jambrak, Zagreb University
Prof. Dr. Francesco Donsi, University of Salerno
Asst. Prof. Kathiravan Krishnamurthy, Illinois Institute of Technology
Prof. Dr. Selçuk Yıldırım, Zurich University of Applied Sciences
Dr. Simon Rüegg, University of Zurich
Doç. Dr. Filiz Köksel, University of Manitoba

6.1.9. Hacettepe Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü öğrencileri ile Söyleşi

7 Aralık 2021 tarihinde, Yönetim Kurulu Yazman Üyemiz Emre Taşkın ve Yönetim Kurulu Üyemiz Ferda Gençay, Hacettepe Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü öğrencileri ile bir araya gelerek, Odamız, mesleğimiz, gıda sektörü hakkında bir söyleşi gerçekleştirdi. Odamızın tanıtımının yapıldığı ve Gıda Mühendislerinin örgütlülüğünün önemine dikkat çekilen söyleşide, Yönetim Kurulu üyelerimiz öğrencilerden gelen soruları da yanıtladı.

Hacettepe Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Aykut Aytaç'ın da katıldığı etkinlikte, önümüzdeki dönemde kurumlarımız arasında yapılabilecek işbirlikleri de görüşüldü.



6.2. Katılım Sağlanan Etkinlikler ve Toplantılar

Yönetim Kurulu Üyelerimiz 13. Dönem boyunca; Odamızın kendi düzenlediği etkinlikler dışında, birçok etkinliğe de davetli olarak katılmış, etkinliklerde konuşmacı ve katılımcı olarak yer almıştır.

6.2.1. Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi “Türkiye’de Meyve-Sebze ve Konserve Sanayisinin Durumu” Paneli

Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, 5 Kasım 2020 tarihinde Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen “Türkiye’de Meyve-Sebze ve Konserve Sanayisinin Genel Durumu ve İlimizin Sektöre Katkısının Geçmişteki ve Günümüzdeki Durumu Paneli” ne panelist olarak katılarak “Gıda Sektöründe Çalışan Mühendis ve Teknikerlerin Sektöre Katkıları” başlıklı sunumu gerçekleştirdi.

6.2.2. Geleneksel Bursa Şube Kahvaltısı

Bursa Şubemiz tarafından üyelerimizi bir araya getirmek ve iletişimi arttırmak amacıyla her yıl geleneksel olarak düzenlenen Geleneksel Gıda Mühendisleri Odası Bursa Şube Kahvaltısı bu yıl 26 Eylül 2021 tarihinde gerçekleştirildi. Bursa üyelerimizin aileleri ile katıldığı, oldukça keyifli geçen etkinliğe bu yıl Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, Yönetim Kurulu Üyemiz Ferda Gençay ve Yönetim Kurulu Y.Üyemiz Esef Özat da katıldı.



6.2.3. Tarım ve Orman Bakanlığı Mesleki Kapasitenin Geliştirilmesi Toplantısı

Tarım ve Orman Bakanlığı ve sektör temsilcileri tarafından istihdam edilecek mezunların kapasitelerinin artırılmasına yönelik olarak Bakanlık ve YÖK ile işbirliği kapsamında başlatılan çalışma çerçevesinde Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından 15 Aralık 2021 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı Selmaz Ayaz başkanlığında Gıda Mühendisliği mesleğine yönelik bir toplantı gerçekleştirilmiştir.



Toplantıya Odamız adına katılım sağlayan Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, Gıda Mühendisliği eğitimi ve Gıda Mühendislerinin sorunları ile ilgili Odamız görüşlerini ve çözüm önerilerini, Odamızın nasıl katkı sağlayabileceğini Bakanlık yetkililerine iletmıştır. Mesleğimizin ve Meslektaşlarımızın sorunlarının çözümünde kamu kurumları ile ortak çalışmaya her platformda çözümlerimizi sunmaya devam ediyoruz.

6.2.4. Tarım ve Orman Bakanlığı Kırsal Kalkınma Sempozyumu

Tarım ve Orman Bakanlığı Tarım Reformu Genel Müdürlüğü tarafından ülkemizdeki mevcut kırsal kalkınma politikaları ve uygulamalarının değerlendirilmesi, süreç analizinin yapılması; kısa, orta ve uzun vadede yol haritasının belirlenmesi amacıyla 15-16-17 Aralık 2021 tarihlerinde Ankara`da “Kırsal Kalkınma Sempozyumu” gerçekleştirilmiştir.

Açılış konuşmasını Tarım ve Orman Bakanı Dr. Bekir Pakdemirli'nin yaptığı Sempozyuma Odamızı temsilen II. Başkanımız Murat Şanlı katılım sağlamıştır. Sempozyum esnasında Bakan, Bakan Yardımcıları, Genel Müdür ve Daire Başkanlarıyla görüşmüş, Odamızın görüşleri ve mesleki sorunlarımız hakkında bilgilendirmelerde bulundu.

Sempozyum açılışında ve yapılan alt grup çalışmalarında Kırsal Kalkınma Projesine Odamızın ve Gıda Mühendislerinin nasıl katkıda bulunabileceği, istihdamın artırılmasına nasıl katkıda bulunulabileceği yönünde fikir alışverişinde bulunuldu.

6.2.5. Tüm Tarım Çalışanları Platformu “Atama Bekleyen Mühendisler” Basın Açıklaması

Tüm Tarım Çalışanları Platformu “Atama Bekleyen Mühendisler” basın açıklamasına destek verdik. Tarım ve Orman Bakanlığı kadrolarına atanmayı bekleyen mühendis, tekniker ve veteriner hekimler Ankara’da bir basın açıklaması yaptı. Atama bekleyen Gıda, Ziraat ve Balıkçılık Teknolojisi Mühendisleri, Ziraat ve Gıda Teknikerleri, Veteriner Hekimler ve Veteriner Teknikerleri yaptıkları açıklamada, düzenli atama takvimi ile onay bekleyen atamalar için en kısa sürede ve en yüksek sayıda atamanın gerçekleştirilmesini istediklerini ilettiler. Basın açıklamasına, Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar üzümcü, Yönetim Kurulu 2.Başkanımız Murat Şanlı, Yönetim Kurulu üyelerimiz Tufan Gündüzalp ve Eşef Özat da katılarak destek verdiler.

6.2.6. Ankara Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü Danışma Kurulu Toplantıları

2020 ve 2021 yıllarında pandemi sebebiyle online olarak yapılan Ankara Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü Danışma Kurulu Toplantılarına Yönetim Kurulu 2.Başkanımız Murat Şanlı katılarak, Odamız adına Gıda Mühendisliği eğitim programı ve bu programın iyileştirilmesine yönelik önerileri paylaştı.

6.2.7. Tarım Platformu Kuruluş Toplantısı

Ülkemizde yıllardır uygulanan yanlış tarım politikaları yüzünden tüm alanlarda olduğu gibi tarım ve kırsal alanlarda da zor bir dönemden geçtiği bugünlerde, yaşanan ciddi sorunlara dikkat çekmek ve ortak çözüm önerilerimizi kamuoyu ile paylaşmak üzere; Odamız, TMMOB Kimya Mühendisleri Odası, TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası, Veteriner Hekimler Derneği, Türkiye Ziraatçılar Derneği, KESK Tarım Orkam-Sen, ve TARGEV olarak, belirlenecek ortak ilkeler çerçevesinde bir “Tarım Platformu” kuruluş çağrısı yapıldı. 26 Ocak 2022 tarihinde sektörün bileşenleri meslek odaları, birlikler, dernekler, sendikalar, kooperatifler olmak üzere 26 adet kuruma gönderilen çağrı metni sonrası katılan kurum temsilcileri ile “Tarım Platformu” ilk toplantısını 12 Şubat 2022 tarihinde TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası toplantı salonunda gerçekleştirdi.

Toplantının açılış konuşmasını TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Başkanı Baki Remzi Suiçmez yaparak, görüş ve önerilerle “Tarım Platformu”nun amacı, ilkeleri ve nasıl bir çalışma yöntemi yürütüleceği konularında ortak karar almanın önemini vurguladı. Toplantıya; Odamızdan Yönetim Kurulu Başkanı Yaşar Üzümcü ve 2. Başkanı Murat Şanlı, KESK Tarım Orkam-Sen Genel Başkanı Ahmet Keleş, TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Ali Uğurlu, Türkiye Ziraatçılar Derneği Genel Başkanı Hüseyin Demirtaş, TARGEV Genel Başkanı Sami Doğan, Veteriner Hekimleri Derneği (VHD) Genel Başkanı Dr. Gülay Kabasakal Ertürk, Kırsal Çevre ve Ormancılık Sorunları Araştırma Derneği`nden Mustafa Bektaş, Su Ürünleri Kooperatifleri Merkez Birliği`nden (SÜRKOOP) Mine Canikli, Tarım ve Gıda Etiği Derneği (TARGET) II. Başkanı Petek Ataman, Tüketici Hakları Derneği (THD) Genel Başkanı Turhan Çakar ve



Tüketici Hakları Derneği Dış İlişkilerden ve Projelerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Oral Ergüneş, Tüm Üretici Köylü Sendikası`ndan (TÜM KÖY SEN) Lokman Işık, Türkiye Ormancılar Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Aytaç, Türkiye Sulama Kooperatifleri Merkez Birliği (TÜS- KOOPBİR) temsilen Nüvit Soylu ve zoom uygulaması üzerinden katılım sağlayan Türkiye Tohumcular Birliği (TÜRKTOB) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Savaş Akcan katılarak konu ile ilgili olarak görüş ve önerilerini açıkladılar.

Toplantıya ayrıca KESK Tarım Orkam-Sen Genel Eğitim, Basın Yayın ve Sosyal İlişkiler Sekreteri Erdoğan Ber, TARGEV Yönetim Kurulu Üyesi Ali Seydi Millioğulları, TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Sayman Üyesi Nevzat Özer ile Yönetim Kurulu Üyesi Tahsin Erman Çağdaş, Genel Sekreter M. Bülent Torunbalcı, Basın Danışmanı Funda Gacal, Tüketici Hakları Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Zeynep Gizem Aydın, Türkiye Ziraatçılar Derneği Genel Başkan Yardımcıları Hidayet Muslu ile Dr. Erhan Ekmen, Veteriner Hekimler Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Dede de katıldılar.

Toplantıda; Platform Yürütme Kurulu`nun KESK Tarım Orkam-Sen, TMMOB Gıda Mühendisleri Odası, TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası, Türkiye Ziraatçılar Derneği, Veteriner Hekimler Derneği tarafından oluşması; Dönem Sözcülüğünün 6`şar aylık olması ve ilk dönem sözcülüğünün TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası tarafından yürütülmesi; olağandışı gündemler dışında aylık toplantıların yüz yüze veya uzaktan bağlantı yoluyla yapılması; Çağrı yapılan ve katılmak isteyen kurumlara Platform amacı ve çalışma ilkelerinin iletilmesi; Şubat ayı içerisinde gerekli çalışmaların tamamlanarak "Tarım Platformu"nun ortak Basın Toplantısı ile kamuoyuna duyurulması kararlaştırıldı.

6.3. Görüşmeler ve Ziyaretler

6.3.1. Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş ile Görüşme

Bildiğiniz gibi, meslektaşlarımızın haklarını korumaya yönelik çalışmalarımız kapsamında çeşitli kurum ve kuruluşlarla görüşmeler yapıyoruz. Bu kapsamda Ankara Büyükşehir Belediye Başkanlığı`na da görüşme talebimizi iletmıştik. Bu talebimiz üzerine 9 Eylül 2020 tarihinde, Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Sn. Mansur Yavaş ile Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü bir telefon görüşmesi yaptılar. Yavaş, Korona virüs salgını tedbirleri gereği bu dönemde yüz yüze görüşme yapılmadığını fakat salgın tehlikesi geçtiğinde bizleri kabul etmekten mutluluk duyacağını bildirmiştir. Yapılan görüşmede iki başkan birbirlerine başarı ve iyi dileklerini ileterek kurumlarımız arasında kısa ve uzun vadede yapılabilecek işbirliklerini konuştular. Bu kapsamda, ana hatları belirlenen işbirlikleri çerçevesinde hazırlayacağımız projelerimizi en kısa zamanda Ankara Büyükşehir Belediyesi`ne ileteceğiz.

6.3.2. ODTÜ Gıda Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Serpil Şahin ile Görüşme

Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, Yönetim Kurulu Yazman Üyemiz Emre Taşkın, Yönetim Kurulu Üyemiz Sümeyye Özkaya ve Yönetim Kurulu Y.Üyemiz İlknur Ortayol Dinder'in katılımıyla 24 Eylül 2020 tarihinde ODTÜ Gıda Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Serpil Şahin ve yardımcıları Doç. Dr. Mecit Öztop ve Dr. Öğr. Üyesi Leyla N. Kahyaoğlu ile bir görüşme gerçekleştirildi. Yapılan görüşmede önümüzdeki dönemde kurumlarımız arasında yapılabilecek işbirlikleri görüşüldü ve fikir alışverişinde bulunuldu.



6.3.3. Ankara Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ertan Anlı ile Görüşme

Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, Yönetim Kurulu Yazman Üyemiz Emre Taşkın ve Yönetim Kurulu Üyemiz Ferda Gençay'ın katılımıyla 1 Ekim 2020 tarihinde Ankara Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ertan Anlı ve yardımcıları Doç. Dr. Pınar Şanlıbaba ve Dr. Öğr. Üyesi Cansu E. Gümüş ile bir görüşme gerçekleştirildi. Yapılan görüşmede; öğrenci örgütlülüğünün geliştirilmesi, kongre ve sempozyumların durumu, salgın sürecinde eğitimin geleceği ve önümüzdeki dönemde kurumlarımız arasında yapılabilecek işbirlikleri görüşüldü ve fikir alışverişinde bulunuldu.



6.3.4. Hacettepe Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Halil Vural ile Görüşme

Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, Yönetim Kurulu Yazman Üyemiz Emre Taşkın, Yönetim Kurulu Sayman Üyemiz Tufan Gündüzalp, Yönetim Kurulu Üyemiz Ferda Bitlislioğlu ve Yönetim Kurulu Y.Üyemiz İlknur Ortayol Dinder'in katılımıyla 25 Eylül 2020 tarihinde Hacettepe Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Halil Vural ile bir görüşme gerçekleştirildi. Yapılan görüşmede salgın sürecinde eğitimin geleceği, kongre ve sempozyumların durumu, öğrenci örgütlülüğünün geliştirilmesi ve önümüzdeki dönemde kurumlarımız arasında yapılabilecek işbirlikleri görüşüldü ve fikir alışverişinde bulunuldu.



6.3.5. Kıbrıs TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu üyeleri ile Tanışma Toplantısı

11 Ocak 2021 tarihinde Odamız Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ile Kıbrıs Türk Mimar ve Mühendis Odaları Birliği Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu üyeleri arasında online bir tanışma toplantısı

gerçekleştirildi. Toplantıda, Oda'ların yapısı, gerçekleştirilen faaliyetler, uygulamada olan gıda ile ilgili mevzuat, denetim mekanizmaları ve iki Oda arasında yapılabilecek işbirlikleri konuşuldu, karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.

6.3.6. Tarım ve Orman Bakanlığı, Gıda ve Kontrol Genel Müdür Yardımcısı Selman Ayaz ile Görüşme

Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Ferda Gençay ve Sümeyye Özkaya 30 Mart 2021 tarihinde Tarım ve Orman Bakanlığı, Gıda ve Kontrol Genel Müdür Yardımcısı Gıda Mühendisi Selman Ayaz'ı makamında ziyaret ettiler. Yapılan ziyarette gıda sektörünün ve gıda mühendislerinin genel durumu değerlendirildi, karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu. Görüşmede, Bakanlıkça yapılan denetimlerde güncel İZP/ ÇZP belgesinin aranmasının gıda güvenliği açısından önemine vurgu yapıldı. Ayrıca mesleğimizi ve meslektaşlarımızı ilgilendiren her türlü mevzuat oluşturulurken Odamızdan da görüş alınması gerektiği hatırlatılarak "Coğrafi İşaretli Ürünler" ve "Takviye Edici Gıdalar" mevzuatlarında tespit edilen aksaklıklar konusundaki görüş ve önerilerimiz iletildi ve değerlendirmeye alınacağı bilgisi alındı.

Görüşmede "Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanlığı Sistemi" projesinin bir an önce hayata geçirilmesi gerektiği ifade edilerek gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Görüşmede, 5996 sayılı "Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu" ile birlikte "30 BG üzeri gücü bulunan veya en az 10 personel çalıştıran iş yerleri" için lisans düzeyinde en az bir konu uzmanı (İstihdamı/çalıştırılması zorunlu personel) çalıştırma zorunluluğu getirildiği, belirlenen her iki kriterin altında kalan işletmelerin ise bu uygulamadan muaf tutulduğu, Türkiye'deki işletmelerin neredeyse % 80'inin bu kriterlerin altında olduğu bilgisi de verilerek bu durumun; bilgi / teknoloji düzeyi düşük olan çok sayıdaki işletmenin kendi inisiyatifi ile üretim yapmasına yol açtığı ve insan sağlığı ve haksız rekabet açısından risklerin artmasına neden olduğu aktarıldı. Bu tür işletmeler için Odamız tarafından hazırlanarak Tarım ve Orman Bakanlığı'na ve ilgili kurumlara birçok kez iletilen "Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanlığı Sistemi" projesinin bir an önce hayata geçirilmesi gerektiği bir kez daha dile getirildi.

"Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanlığı Sistemi" Projesi, Sayın Selman Ayaz tarafından olumlu karşılandı, sonuç olarak projenin Tarım ve Orman Bakanlığı ve TMMOB Gıda Mühendisleri Odası işbirliği ile hayata geçirilmesi için ilgili çalışmaların başlatılması konusunda mutabık kalındı.

Odamızın Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanlığı Sistemi Projesinin hedefi kısaca;

- 30 BG ve 10 çalışan altındaki tüm gıda işletmelerinde eksiksiz bir biçimde gıda bilimi konusunda en az lisans düzeyinde eğitilmiş gıda danışmanı gözetiminde üretim yapılması; gıda danışmanının birden fazla işletmeye danışmanlık yapabilmesi ve çalışma saatlerinin esnek ancak haftalık belli bir süreyi kapsayacak şekilde belirlenmesi,
- "Yetkilendirilmiş Gıda Danışman"larının kamu adına çalışması ve gıda güvenliği gereksinimlerinin tüm üretim sürecinde yerine getirildiğinin gözetimini gerçekleştirmesi,
- Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanlarının Bakanlığa sistematik olarak rapor sunması,
- Hizmetinin karşılığı olan ücret ve sosyal güvenlik primlerinin ise Bakanlık bütçesine konulacak ödenekten karşılanmasıdır.

6.3.7. TAGEM Genel Müdürü Dr. Nevzat Birişik ile Görüşme

2004 yılından itibaren TAGEM, Üniversite, TMMOB Gıda Mühendisleri Odası ve TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası tarafından 4 kez yapılan "Geleneksel Gıdalar Sempozyumu"nun 5.'sinin yapılması için hazırlıklarımız devam etmektedir. Uludağ Üniversitesi ve Bursa Teknik Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümleri sorumluluklarında Bursa'da gerçekleştirilecek Sempozyum süreciyle ilgili olarak bilgi paylaşımı ve yol haritasının oluşturulması amacıyla Tarım ve Orman Bakanlığı, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü (TAGEM) ile 13 Nisan 2021 tarihinde çevrimiçi bir toplantı gerçekleştirildi. Toplantıya TAGEM'den Genel Müdür Dr. Nevzat Birişik, Doç. Dr. İlhan Aydın, Ramazan Bülbül, Esin Toparlak, Ahmet Budaklıer, Odamızdan Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, Yönetim Kurulu Y. Üyesi Eşef Özat, Onur Kurulu Üyemiz Petek Ataman, TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası'ndan Yönetim Kurulu Başkanı Baki Remzi Suiçmez, Uludağ Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü'nden Prof. Dr. Mihriban Korukluoğlu katılım sağladılar.





6.3.8. TGDF Genel Sekreteri İlknur Menlik ile Görüşme

2 Mayıs 2021 tarihinde Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve TGDF Genel Sekreteri İlknur Menlik arasında çevrimiçi bir toplantı gerçekleştirildi. Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Ferda Gençay, Sümeyye Özkaya, Gülten Kolcuoğlu ve Sezgin Çalışkan'ın katıldığı toplantıda önümüzdeki dönemde kurumlarımız arasında yapılabilecek işbirlikleri ve projeler konuşuldu.



6.3.9. Tarım ve Orman Bakanlığı Gıda ve Kontrol Genel Müdürü Harun Seçkin ile Görüşme

Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar üzümcü, Yönetim Kurulu 2.Başkanımız Murat Şanlı ve Oda Hukuk Müşavirimiz Av. Fatih Deniz Alaeddinoğlu, 7 Aralık 2021 tarihinde Tarım ve Orman Bakanlığı Gıda ve Kontrol Genel Müdürü Harun Seçkin`i makamında ziyaret etti. Gıda ve Kontrol Genel Müdür yardımcısı Sn.Selman Ayaz`ın da hazır bulunduğu görüşmede Odamızın; gıda işletmelerinde çalışan Oda üyelerine düzenlediği "Çalıştırılması Zorunlu Personel Üyelik Belgesi (ÇZP)" belgesinin hem meslektaşlarımızın haklarının korunması hem de gıda güvenliğinin sağlanması açısından ne kadar gerekli ve önemli olduğu aktarıldı.

Odamızın üyelerine düzenleyerek takibini yaptığı bu belge ile gıda mühendislerinin mesleki onurlarının ve en önemlisi belge alma ön koşulu olan iş sözleşmesi ile kazandıkları sosyal ve özlük haklarının yasalar çerçevesinde korunduğu vurgulandı. Yapılan denetimlerde ÇZP belgelerinin etkin şekilde sorgulanmadığı ve incelenmediği dile getirildi ve bunun da gıda güvenliğinin sağlanması ve halk sağlığının korunması açısından ne kadar büyük önem arz ettiği belirtildi. Ayrıca belge kontrolünün etkin yapılmamasının, meslektaşlarımızın hak kayıpları yaşamasına ve daha birçok olumsuzluğa neden olduğu dile getirildi. Görüşme sonucunda, yaşanan olumsuzlukların düzeltilmesi için gerekli çalışmaların yapılması konusunda fikir birliğine varıldı.

6.3.10. Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Mehmet Hadi Tunç ile Görüşme

Yönetim Kurulu 2.Başkanımız Murat Şanlı, Yönetim Kurulu Sayman Üyemiz Tufan Gündüzalp ve Yönetim Kurulu Üyemiz Ferda Gençay, 9 Aralık 2021 tarihinde, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın genel durumu değerlendirmek ve karşılıklı fikir alışverişinde bulunmak üzere Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Sn.Mehmet Hadi Tunç`u makamında ziyaret etti.





Yapılan görüşmede, Ülkemizde gıda güvencesi ve gıda güvenliğini sağlamada meslektaşlarımızın oynadıkları rol, 5996 Sayılı Kanun çerçevesinde Çalıştırılması Zorunlu Personel (ÇZP) ünvanı ile çalışan meslektaşlarımızın haklarının korunması ve mesleki yönden takibi amacıyla düzenlenen “Çalıştırılması Zorunlu Personel Üyelik Belgesi”nin önemi, gıda denetim hizmetlerinin yürütülmesinde kamu adına görev yapan meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlar ve özlük hakları, kamuda gıda mühendisi istihdamının sayısının yetersizliği ve Bakanlığın gıda mühendisliği mesleğine yönelik olarak YÖK ile başlattığı çalışma görüşüldü.

Görüşmede ayrıca, Odamız tarafından hazırlanarak geçtiğimiz yıllarda Bakanlığa sunulan “Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanlığı Sistemi” projesinin bir an önce hayata geçirilmesinin önemi bir kez daha vurgulanarak, kurumlar arası çalışmaların başlatılması gerektiği de gündeme getirildi.

Görüşme sonunda, meslek odalarımızı ilgilendiren tüm konularda Bakanlıkla her zaman karşılıklı işbirliğine hazır olduğumuz ifade edildi.

Odamızın Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanlığı Sistemi Projesinin hedefi kısaca;

- 30 BG ve 10 çalışan altındaki tüm gıda işletmelerinde eksiksiz bir biçimde gıda bilimi konusunda en az lisans düzeyinde eğitilmiş gıda danışmanı gözetiminde üretim yapılması; gıda danışmanının birden fazla işletmeye danışmanlık yapabilmesi ve çalışma saatlerinin esnek ancak haftalık belli bir süreyi kapsayacak şekilde belirlenmesi,
- “Yetkilendirilmiş Gıda Danışman”larının kamu adına çalışması ve gıda güvenliği gereksinimlerinin tüm üretim sürecinde yerine getirildiğinin gözetimini gerçekleştirmesi,
- Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanlarının Bakanlığa sistematik olarak rapor sunması,
- Hizmetinin karşılığı olan ücret ve sosyal güvenlik primlerinin ise Bakanlık bütçesine konulacak ödenekten karşılanmasıdır.

6.3.11. Tarım ve Orman Bakanı Dr. Bekir Pakdemirli ile Görüşme

Tarım ve Orman Bakanlığı Tarım Reformu Genel Müdürlüğü tarafından ülkemizdeki mevcut kırsal kalkınma politikaları ve uygulamalarının değerlendirilmesi, süreç analizinin yapılması; kısa, orta ve uzun vadede yol haritasının belirlenmesi amacıyla 15-16-17 Aralık 2021 tarihlerinde Ankara’da “Kırsal Kalkınma Sempozyumu” gerçekleştirilmiştir. Açılış konuşmasını Tarım ve Orman Bakanı Dr. Bekir Pakdemirli’nin yaptığı Sempozyuma Odamızı temsilen II. Başkanımız Murat Şanlı katılım sağlamaktadır. Sempozyum esnasında Bakan, Bakan Yardımcıları, Genel Müdür ve Daire Başkanlarıyla görüşmüş, Odamızın görüşleri ve mesleki sorunlarımız hakkında bilgilendirmelerde bulunmuştur. Sempozyum açılışında ve yapılan alt grup çalışmalarında Kırsal Kalkınma Projesine Odamızın ve Gıda Mühendislerinin nasıl katkıda bulunabileceği, istihdamın artırılmasına nasıl katkıda bulunulabileceği yönünde fikir alışverişinde bulunulmuştur.





6.3.12. Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Ayşe Ayşin Işıkgece ile Görüşme

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu, 24 Ocak 2022 tarihinde, Tarım ve Orman Bakanlığı, Bakan Yardımcısı Sn. Ayşe Ayşin Işıkgece ile makamında bir görüşme gerçekleştirmiştir.

Görüşmeye, Gıda ve Kontrol Genel Müdür Yardımcısı Sn. Selman Ayaz, Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, Yönetim Kurulu 2. Başkanımız Murat Şanlı, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Ferda Gençay ve Eşef Özat katılmıştır. Yapılan görüşmede, meslektaşlarımızın ve mesleğimizin sorunları aktarılmış, bu sorunların ve çözüm önerilerimizin yer aldığı bir dosya da kendilerine sunulmuştur. Özellikle gıda sektöründe çalışması zorunlu personel olarak çalışan binlerce üyemizin yaşadığı sorunların daha detaylı ve çözüm odaklı bir yaklaşım ile çözülebilmesi için Odamızın da içinde yer alacağı bir çalışma komisyonu oluşturması talebi iletilmiş, Sn. Bakan Yardımcısı bu öneriyi olumlu karşılamış, gerekli talimatları vermiş ve en kısa sürede bu çalışmanın başlatılacağını ifade etmiştir.

2022 yılında kamuda İstihdam ile ilgili olarak da Tarım ve Orman Bakanı Sn. Dr. Bekir Pakdemirli tarafından verilen talimat doğrultusunda bir çalışma başlatıldığı yönündeki bilgi de Yönetim Kurulu Üyelerimizle paylaşılmıştır.

Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, çözüm odaklı pozitif yaklaşımlarından dolayı kendilerine teşekkür etmiş, TMMOB Gıda Mühendisleri Odası'nın halkımızın gıda güvenliği konusunda, mesleğimizi ve meslektaşlarımızı ilgilendiren her konuda yapılacak çalışmalara katkı koymaya hazır olduğunu bildirmiştir.



6.4. Katıldığımız Kitlesele Kampanyalar ve Toplantılar

6.4.1. “Krizle Karşı Emeğimize, Mesleğimize ve Haklarımıza Sahip Çıkacağız!” Kampanyası

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, TMMOB tarafından başlatılan “Krizle Karşı Emeğimize, Mesleğimize Ve Haklarımıza Sahip Çıkacağız!” başlıklı kampanyaya ilişkin üyelere açık mektup gönderdi. Mektupta; mühendis, mimar, şehir plancılarının haklarının gasp edilmesine karşı mücadelede birlikte hareket etme çağrısı yapıldı.

Sevgili Meslektaşım,

Yaşamakta olduğumuz ekonomik kriz giderek derinleşiyor.

Son on beş yılın zirvesini aşan enflasyon oranları, ekonomimizin kaldıramayacağı düzeye ulaşan döviz kurları, faizler, reel sektör borçları ve işsizlik ile sorunlarımız büyümeye devam ediyor. Kamu maliyesinde daralma öngörülüyor, kıdem tazminatı fonu ve bireysel emeklilik sistemi genişletilmeye çalışılıyor, esnek-güvencesiz çalışma biçimleri yaygınlaştırılıyor, çalışanlardan alınan vergiler ve halktan alınan dolaylı vergiler artırılıyor, sosyal yardımlarda kısıtlamalara gidiliyor ve ücretler baskı altına alınıyor.

Bu süreç, parçası olduğumuz toplum ile beraber mühendis, mimar ve şehir plancılarını da ciddi düzeylerde etkiliyor. Haklarımızın budanması, işten atılmak ve ücretlerimizin enflasyon karşısında erimesi gibi bir dizi sorun karşımıza çıkıyor.

Sorunlar karşısında dayanışma içerisinde olmamız ve bir arada mücadele etmemiz gerekiyor. Birliğimiz; meslektaşlarımızın hak ve yetkilerini savunmak ve sorunlarımıza çözüm sağlanması amacıyla bir kampanya başlattı. “Krizle Karşı Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyoruz” başlığı ile yürüteceğimiz kampanyada başlıca beş talebimiz var. Taleplerimiz şunlar:

1. SGK’yı Göreve Davet Ediyoruz! Ücretli Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Asgari Ücretlerine İlişkin Protokol İvedikle Tekrar Yürürlüğe Konulmalıdır!
2. Kamuda Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Ücretleri ve Özlük Hakları İyileştirilmeli, Emeklilerin Koşulları İnsanca Yaşam Düzeyine Çekilmelidir!
3. OHAL KHK’ları ile İhraç Edilen Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Bütün Hakları ile İşlerine İade Edilmelidir!
4. TMMOB Yasasını Değiştirmeyi Amaçlayan Girişimlere Son Verilmelidir!
5. Kriz Karşısında Emeğin Hakları Korunmalıdır!

Sorunlarımızı ve çözüm önerilerimizi gündeme taşıyacağımız kampanya süresince çeşitli düzeylerde çalışmalar yürütecek ve etkinlikler gerçekleştireceğiz. Kampanyanın etkili olması ve olumlu sonuçların alınabilmesi ancak üyelerimizin bu talepleri sahiplenmesine ve çalışmalarda aktif olarak yer almasına bağlıdır.

Birliğimizin örgütlü gücü ile yürüteceğimiz çalışmalarda olumlu sonuçlar elde etmemiz bu kampanyayı hepimizin sahiplenmesine bağlı olacaktır.

Aklımızın ve umudumuzun yolu açık olsun.

Esenlik dilekleri ve saygılarımızla.

Emin Koramaz

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

6.4.2. “Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyor Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz” Kampanyası

TMMOB’nin örgütlü olduğu 81 ilde başlatılan “Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyor Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz!” kampanyasının ilk broşürü çıktı. İlk adımının 13 Kasım 2021 tarihinde Zonguldak’ta TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz’ın da katılımıyla gerçekleştirilen basın



açıklamasıyla atıldığı “Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyor Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz!” kampanyası ülke çapında etkinliklerle devam edecek. Halktan ve emekten yana insanca yaşam koşulları talep eden bu ülkenin aydınlık yüzlü mühendis, mimar, şehir plancılarının 8 ana talebi şöyle:

1. Diplomalı İşsiz Olmak İstemiyoruz, İşsizlik Sorunu Çözülmelidir
2. Kamuda Mühendis, Mimar Ve Şehir Plancılarının İstihdamı Artırılmalı Ve Kadrolu Güvenceli İstihdam Sağlanmalıdır
3. Kamuda Çalışan Mühendis, Mimar Ve Şehir Plancılarının Ücretleri Ve Özlük Hakları İyileştirilmelidir
4. SGK İle TMMOB Arasında Ücretli Çalışan Mühendis, Mimar Ve Şehir Plancılarının Asgari Ücret Denetim Protokolü İvedilikle Yürürlüğe Konulmalıdır
5. KHK İle Haksız Ve Hukuksuz Biçimde Kamu Görevinden İhraç Edilen Meslektaşlarımız Tüm Haklarıyla Birlikte Derhal Görevlerine İade Edilmelidir
6. Özelleştirme Uygulamalarına Son Verilmeli, Yeniden Kamulaştırma Yapılmalıdır
7. Kamusal Ve Mesleki Denetimler Toplum Güvenliğinin Sağlanması Açısından Zorunludur, Serbestleştirme Uygulamalarına Son Verilmelidir
8. Kredi Ve Kredi Kartı Borçlarının Faizleri İle Öğrenci Kredi Borçları Silinmelidir

TMMOB tüm birimleriyle birlikte;

Yanlış politikalar nedeniyle Türkiye’de ki çarkların durma noktasına geldiği, zam üstüne zamlarla fakirin daha da fakirleştiği, zenginin karına kar eklediği, işsizliğin, adaletsizliğin, yolsuzluğun, hukuksuzluğun, emek sömürsünün, işçi-emekçi ve kadın cinayetlerinin, bilimden uzak her türlü projenin üstüne korkusuzca yürüyeceğini bir kez daha vurguluyor!

TMMOB tüm birimleriyle birlikte söylemekten çekinmiyor: “Kral çıplak!”

6.4.3. 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü’nü Kutladık

Emeğin bayramı kutlu olsun! Yaşasın 1 Mayıs!



TMMOB
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ



1 MAYIS

**BASIN
AÇIKLAMASI**

EMİN KORAMAZ:

**“Fabrikalarda, şantiyelerde,
tersanelerde, santrallerde,
inşaatlarda, hastanelerde, ofislerde
alın teri dökenlerin; yeryüzündeki
insana ait tüm güzellikleri
yaratanların; emeğin ve emekçilerin
birlik, mücadele, dayanışma günü
1 Mayıs İşçi Bayramı kutlu olsun!”**

7. EĞİTİM, SEMİNER ve SÖYLEŞİLERİMİZ

Bu dönemde ISO, BRCGS, HACCP ve benzeri içerikli 31 ücretli mesleki eğitim yapıldı. Yapılan eğitimlerde toplam 595 kişi eğitim aldı. Ayrıca dönem boyunca meslek alanımıza dair yeni bakış açıları ve fikirler kazandırmak adına gerçekleştirilen 21 adet ücretsiz seminer ve söyleşi yoğun ilgi gördü. Yapılan seminer ve söyleşilere katılan ve izleyen kişi sayısı 10.000'in üzerinde çıktı. Dönem başında oluşturulan eğitim takvimi büyük bir emek verilerek, üyelerimizin de ilgisi ve katılımıyla başarıyla tamamlandı. Gerçekleştirilen eğitim, seminer ve söyleşileri Odamızın Youtube kanalından izleyebilirsiniz.

<https://www.youtube.com/channel/UC1nkQR5Ya31X3MtedCUgGig>



7.1. Eğitimler

7.1.1. ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi

9-10 Ocak 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi Umut Gül Yükselen tarafından verildi.

7.1.2. ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Temel Eğitimi

16-17 Ocak 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi Ferhat Ülker tarafından verildi.

7.1.3. Yönetim Sistemleri Dokümantasyon Eğitimi (ISO 9001-ISO 22000)

23 Ocak 2021 tarihinde Gıda Mühendisi Onur Aydın tarafından verildi.

7.1.4. ISO 19011 İç Tetkikçi

24 Ocak 2021 tarihinde Gıda Mühendisi Serpil Baştaş Öz tarafından verildi.



7.1.5. HACCP Eğitimi

30 Ocak 2021 tarihinde Gıda Mühendisi Oğuz Pelikli tarafından verildi.

7.1.6. TS EN ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Şartlar Eğitimi

30-31 Ocak 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi M. Hulisi Ada tarafından verildi.

7.1.7. ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Denetçi/ Baş Denetçi Eğitimi

6-7/ 13-14 Şubat 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi Ferhat Ülker tarafından verildi.

7.1.8. Gıda Güvenliği Kültürü Eğitimi

6 Şubat 2021 tarihinde Gıda Mühendisi Fikret Ak tarafından verildi.

7.1.9. Gıda Savunması Eğitimi

13 Şubat 2021 tarihinde Gıda Mühendisi Umut Gül Yükselen tarafından verildi.

7.1.10. Etiketleme Yönetmeliği Eğitimi

20 Şubat 2021 tarihinde Gıda Mühendisi Ferda Gençay tarafından verildi.

7.1.11. BRCGS Gıda Güvenliği Global Standardı Temel Eğitimi

20-21 Şubat 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi Oğuz Pelikli tarafından verildi.

7.1.12. BRCGS - PM Ambalajlama Malzemeleri Versiyon 6 Temel Eğitimi

27-28 Şubat 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi Okşan Bitirmiş Kardeş tarafından verildi.

7.1.13. ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Kalite Yönetim Sistemi Denetçi/Baş Denetçi Eğitimi

6-7/ 13-14 Mart 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi Ferhat Ülker tarafından verildi.

7.1.14. Konaklama ve Yeme-İçme Tesislerinde Covid-19 Pandemisinde Gıda Güvenliği Eğitimi

6 Mart 2021 tarihinde Gıda Mühendisi İncigül Sağdıç Tataroğlu tarafından verildi.

7.1.15. Gıda Güvenliği Mevzuatını Anlamak-Mevzuat Okuma Eğitimi

7 Mart 2021 tarihinde Gıda Mühendisi R.Petek Ataman tarafından verildi.

7.1.16. Dış Ticaret Eğitimi

13 Mart 2021 tarihinde Gıda Mühendisi Funda Suran tarafından verildi.

7.1.17. ISO 22002-1 Gıda Üretimi Eğitimi

20 Mart 2021 tarihinde Gıda Mühendisi Ferit Arıcı tarafından verildi.

7.1.18. HACCP Eğitimi

21 Mart 2021 Gıda Mühendisi Oğuz Pelikli tarafından verildi.

7.1.19. ISO 22002-2 Catering Eğitimi

27 Mart 2021 tarihinde Gıda Mühendisi Umut Gül Yükselen tarafından verildi.

7.1.20. ISO 22002-4 Paketleme

28 Mart 2021 tarihinde Gıda Mühendisi Umut Gül Yükselen tarafından verildi.

7.1.21. FSSC (Food Safety System Certification) 22000 v.5.1.

3-4 Nisan 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi Atıl Gedik tarafından verildi.



7.1.22. Satın Alma Eğitimi

10 Nisan 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi Taner Sarıbıyık tarafından verildi.

7.1.23. ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi

29-30 Mayıs 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi Şule Pan tarafından verildi.

7.1.24. ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi

5-6 Haziran 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi Erhan Anbarcı tarafından verildi.

7.1.25. HACCP Eğitimi

12 Haziran 2021 tarihinde Gıda Mühendisi Funda Alaybeyoğlu tarafından verildi.

7.1.26. ISO 19011 İç Tetkikçi

19-20 Haziran 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi Selami Yıldız tarafından verildi.

7.1.27. ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Temel Eğitimi

23-24 Ekim 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi Ferhat Ülker tarafından verildi

7.1.28. HACCP Eğitimi

20 Kasım 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi Funda Alaybeyoğlu tarafından verildi.

7.1.29. FSSC (Food Safety System Certification) 22000 V5.1 Eğitimi

11-12 Aralık 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi Atıl Gedik tarafından verildi.

7.1.30. BRCGS Food Versiyon 8 Gıda Güvenliği Global Standardı Temel Eğitimi

18-19 Aralık 2021 tarihlerinde Gıda Mühendisi Oğuz Pelikli tarafından verildi.

7.1.31. ISO 19011 İç Tetkikçi Eğitimi

26 Aralık 2021 tarihinde Gıda Mühendisi Serpil Baştaş Öz tarafından verildi.

7.1.32. Çalıştırılması Zorunlu Personel Eğitimi

Çalıştırılması/İstihdamı Zorunlu Personel (ÇZP), gıda ve gıda ile temas eden madde ve malzemelerin gıda mevzuatına uygunluğunun sağlanmasında ve böylece tüketiciye güvenilir ve kaliteli gıdanın arzında önemli sorumlulukları olan teknik bir personeldir. Devlet tarafından 5996 sayılı Kanun kapsamında gıda ve gıda ile temas eden madde ve malzemeleri üreten işyerlerinde ÇZP çalıştırılması zorunlu tutulmuştur.

Bu kapsamda gıda işletmelerinde çalışan meslektaşlarımıza yönelik olarak çalışma alanları ile ilgili görev, hak ve yetkilerini tanımlama ve kullanma konusunda yararlı olacağını düşünerek hazırladığımız Çalıştırılması/ İstihdamı Zorunlu Personel Eğitimi`ni, 19 Aralık 2021 tarihinde aşağıdaki içerik ve eğitmenlerle, online bir eğitim olarak düzenledik.

ÇZP Eğitim İçeriği

- Temel Gıda Mevzuatı
Eğitmen: Onur Akbulut/ Gıda Mühendisi
- Denetim Süreçleri ve İşletme İçi Faaliyetler
Eğitmen: Kadir Süzme/ Gıda Mühendisi
- ÇZP Sorumlulukları ve Yasal Hakları
Eğitmen: Av. Fatih Deniz Alaeddinoğlu/ GıdaMO Hukuk Danışmanı
- ÇZP`nin İşletme İçi Yönetim Becerileri ve Mesleki Gelişimi
Eğitmenler: Serpil Baştaş Öz/ Gıda Mühendisi ve Ferit Arıcı/ Gıda Yük. Mühendisi

7.1.33. Bilinçli Gıda Tüketimi (BGT) Eğitimi

BGT Eğitiminin amacı; Üniversitelerin gıda mühendisliği bölümlerinde lisans eğitimi alan, Odamızın öğrenci temsil kurullarında ve Oda çalışmalarında görev alan, Odamız adına okullarda öğrencilere BGT



eğitimleri veren ve zaman zaman Oda stantlarında görev alan öğrenci üyelerimize bilgi vermek, onları bu konuda eğitmektir.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası olarak her yıl sadece öğrenci üyelerimize yönelik düzenlediğimiz Bilinçli Gıda Tüketimi (BGT) Eğitimi'ni 19 Şubat 2022 tarihinde yaklaşık 90 öğrenci üyemizin katılımıyla gerçekleştirdik. Prof. Dr. S.Aykut Aytaç tarafından verilen eğitim her yıl olduğu gibi bu yıl da verimli bir şekilde tamamlandı.

7.2. Seminer ve Söyleşiler

7.2.1. “Gıda Mühendisliği Eğitiminin Güncel Durumu” Semineri

29 Eylül 2020 tarihinde Doç. Dr. Zafer Erbay'ın konuşmacı olduğu söyleşi, Gülten Kolcuoğlu (TMMOB Gıda MO YK Üyesi) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Webinarı/ 6 Ekim 2020

6 Ekim 2020 tarihinde İş Güvenliği Uzmanı Hasan Can Doğan'ın konuşmacı olduğu söyleşi, Odamız Yönetim Kurulu Üyesi Sümeyye Özkaya'nın moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.3. Süt Sektörü Söyleşisi

4 Temmuz 2021 tarihinde Mehmet Çağlak (Yüksek Gıda Mühendisi/ Çağlak Tereyağları Yönetim Kurulu Üyesi) ve Özlem Kaner'in (SÜTAŞ Süt Ürünleri Ar-Ge Merkezi & Gıda Güvenliği ve Regülasyon Müdürü) konuşmacı olduğu söyleşi, İbrahim Koç (TMMOB Gıda MO Konya Şube YK Üyesi) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.4. Meslek içi Eğitimler Söyleşisi

27 Şubat 2021 tarihinde Gıda Mühendislerine yönelik meslek içi eğitimler ile ilgili merak edilenlerin konuşulduğu söyleşi Eğitim Koordinasyon Grubu Üyeleri Gülten Kolcuoğlu, Serpil Baştaş Öz ve Ferit Arıcı'nın katılımıyla gerçekleştirildi.

7.2.5. Dünya Emekçi Kadınlar Günü-Kadın İstihdamı Söyleşisi

Birçok mühendislik disiplinine göre yüksek oranda kadın üyeye sahip bir Oda olarak; Yaşamın her alanında her türlü eşitsizlikle mücadele etmek için söyleyecek sözümüz, değiştirecek gücümüz var söylemiyle, 8 Mart 2021 tarihinde Dünya Kadınlar Günü'nde kadın istihdamını konuştuk ODTÜ Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayşe Gündüz Hoşgör'ün konuşmacı olduğu söyleşi, TMMOB Kadın Çalışma Grubu 2.Başkanı Üyemiz Fatmagül Çıra'nın moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.6. Kırmızı Et Sektörü Söyleşisi

11 Temmuz 2021 tarihinde Ergül Türkarlan'ın (Başyazıcı Et & Gıda A.Ş. Üretim Direktörü/Danışman) konuşmacı olduğu söyleşi, Ferit Arıcı (TMMOB Gıda MO Ordu İl Temsilcisi) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.7. Turizm Sektörü Söyleşisi

1 Ağustos 2021 tarihinde Cüneyt Kaya'nın (Selectum Family Otel Kalite Müdürü/ Tuv Súd denetçisi) konuşmacı olduğu söyleşi, Moderatör: İncigül Sağdıç Tataroğlu - (TMMOB Gıda MO Antalya Şube YK Üyesi) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.8. Etik Nedir? Söyleşisi

5 Ağustos 2021 tarihinde Prof.Dr.N. Yasemin Yalım'ın (Türkiye Biyoetik Derneği Başkanı) konuşmacı olduğu söyleşi, Fahriye Ayrıc (GıdaMO Öğrenci Koordinasyon Kurulu Üyesi) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.9. Ekmek ve Unlu Mamuller Sektörü Söyleşisi

7 Ağustos 2021 tarihinde Prof. Dr. Mehmet Sertaç Özer (Çukurova Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü) ve Gülşah Batman'ın (Gıda Mühendisi) konuşmacı olduğu söyleşi, Şehmus Alparslan (TMMOB Gıda MO Adana Şube YK Başkanı) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.



7.2.10. İzlenebilirlik Söyleşisi

12 Ağustos 2021 tarihinde Atıl Gedik'in (Gıda Mühendisi) konuşmacı olduğu söyleşi, Uğur Toprak (TMMOB Gıda MO İzmir Şube YK Başkanı) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.11. Meyve Suyu ve Konsantresi Söyleşisi

15 Ağustos 2021 tarihinde Mustafa Asparuk'un (TARGID A.Ş. Şirket Ortağı & Sinerji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı) konuşmacı olduğu söyleşi, Gülsem Adıgüzel (TMMOB Gıda MO Mersin Şube YK Üyesi) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.12. Algı Yönetimi Söyleşisi

19 Ağustos 2021 tarihinde Mustafa Emin Palaz'ın (Kriz Koçu / Yazar) konuşmacı olduğu söyleşi, Aysun Sağlam'ın (TMMOB Gıda MO İstanbul Şube Eğitim Kom. Başkanı) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.13. Dondurulmuş Gıda ve Konserve-Salça Söyleşisi

22 Ağustos 2021 tarihinde Murat Bayazit'in (Gıda Yük. Mühendisi/ Dondurulmuş Gıda Derneği Kurucu Başkanı) ve Figen Çakmak (TAMEK) konuşmacı olduğu söyleşi, Gamze Yılmaz (Bursa Uludağ Üniversitesi Öğrenci Temsilcisi) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.14. Liderlik ve Yöneticilik Söyleşisi

26 Ağustos 2021 tarihinde Mete Taştan'ın (Danışman/Eğitmen/Yazar) konuşmacı olduğu söyleşi, Merve Çelikten (TMMOB Gıda MO Kayseri İl Temsilci Yrd.) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.15. Turşu ve Kuru Meyve Söyleşisi

29 Ağustos 2021 tarihinde Oğuz Pelikli'nin (Gıda Mühendisi) ve Sultan Sakinci'nin (AKCELEP Pamuk Gıda Tar. Ürün. Teks. ve Turz. San. Tic. İth. İhr. Ltd. Şti. Gıda Mühendisi/Kalite Yönetim Temsilcisi) konuşmacı olduğu söyleşi, Ömer Ulaş Kırım (TMMOB Gıda MO İzmir Şube YK Üyesi) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.16. Gıda Suçlarına İlişkin Adil Yargı Sürecinde Bilirkişilerin Rolü Söyleşisi

27 Ekim 2021 tarihinde Dr. Sibel Özçakmak'ın (Tarım ve Orman Bakanlığı Samsun İl Müdürlüğü) konuşmacı olduğu söyleşi, Adem Zambak (TMMOB Gıda MO Bursa Şube YK Üyesi) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.17. Catering Sektörü Söyleşisi

3 Kasım 2021 tarihinde Yasemin Sevinç (Gıda Mühendisi) Temaş Gıda San. Tic. A.Ş. (Üretim Müdürü) ve Emre Aşu'nun (Gıda Mühendisi) - Temaş Gıda San. Tic. A.Ş. (Direktör) konuşmacı olduğu söyleşi, Aysun Sağlam (TMMOB Gıda MO İstanbul Şube Eğitim Kom. Başkanı) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.18. Yaş Meyve Sektörü Söyleşisi

10 Kasım 2021 tarihinde Hakan Sefa Çakır'ın (Eren Tarım Ürünleri Yönetim Kurulu Başkanı & Mersin Agropark A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı) konuşmacı olduğu söyleşi, Gülsem Adıgüzel (TMMOB Gıda MO Mersin Şube YK Üyesi) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.19. Baharat Sektörü Söyleşisi

17 Kasım 2021 tarihinde Dr. Ömre Sıkılı'nın (Jayanti Herbs&Spice Teknik Direktörü) konuşmacı olduğu söyleşi, Hande Toz (TMMOB Gıda MO İzmir Şube YK Üyesi) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

7.2.20. Katkı Maddeleri Sektörü Söyleşisi

15 Aralık 2021 tarihinde Özlem Erdoğan'ın (Gıda Mühendisi) Inpros Endüstriyel Ürünler San ve Tic. Ltd. Şti. (Firma Sahibi) konuşmacı olduğu söyleşi, Ramazan Aslan (TMMOB Gıda MO İstanbul Şube YK Üyesi) moderatörlüğünde gerçekleştirildi.



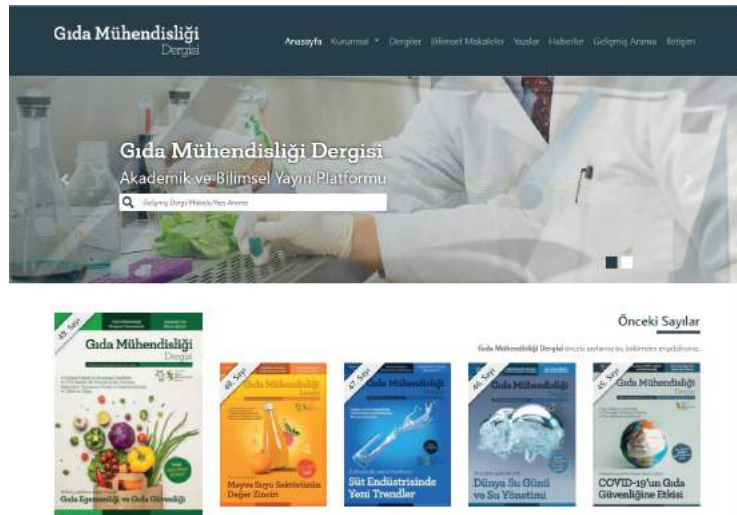
8. YAYIN ÇALIŞMALARI

8.1. Gıda Mühendisliği Dergisi

Bu dönemde, Yayın Komisyonu tarafından Gıda Mühendisliği Dergisi'nin 45., 46., 47., 48., 49. ve 50. sayıları hazırlanarak yayımlanmıştır.



Gıda Mühendisliği Dergisi'ne özel olarak hazırlanan www.gidamuhendisligidergisi.org web sitesini hayata geçiriyoruz. Gıda Mühendisliği Dergisi basılı bir dergi olmasının yanında dijital platformda da yayın hayatına devam edecek.



8.2. E – Bülten

Odamızın aylık süreli yayını olarak tasarlanan E-Bülten Ocak 2007'den itibaren yayımlanmaya başlanmıştır. Odamızın etkinliklerini, üyelerimiz basta olmak üzere ilgilenen tüm kişi ve kurumlarla paylaşmak amacıyla hazırlanan E-Bültenler e-posta yoluyla dağıtılmaktadır. Dönem boyunca 8 adet e-bülten yayımlanmıştır. E-bültenlerimize Odamızın web sayfasından (www.gidamo.org.tr) “Yayınlar” bölümünden ulaşabilirsiniz.



8.3. Yeni Kitaplar ve Broşürler

8.3.1. 2.Uluslararası/ 12.Ulusal Gıda Mühendisliği Kongre Kitabı

Bilimsel sözlü ve poster sunum özetlerinin yer aldığı, 2.Uluslararası/ 12.Ulusal Gıda Mühendisliği Kongre Kitabı, 2021 yılının Kasım ayında 56 sözlü sunum, 42 poster sunum ve 13 tam metin çalışmasının bulunduğu bir e-kitap olarak yayımlanmıştır.

8.3.2. 5996 Sayılı Kanunun Kapsamında Çalıştırılması/ İstihdamı Zorunlu Personelin El Kitabı

Çalıştırılması/İstihdamı Zorunlu Personel (ÇZP), gıda ve gıda ile temas eden madde ve malzemelerin gıda mevzuatına uygunluğunun sağlanmasında ve böylece tüketiciye güvenilir ve kaliteli gıdanın arzında önemli sorumlulukları olan teknik bir personeldir. Devlet tarafından 5996 sayılı Kanun kapsamında gıda ve gıda ile temas eden madde ve malzemeleri üreten işyerlerinde ÇZP çalıştırılması zorunlu tutulmuştur.

Bu kapsamda gıda işletmelerinde çalışan meslektaşlarımıza yönelik olarak çalışma alanları ile ilgili görev, hak ve yetkilerini tanımlama ve kullanma konusunda yararlı olacağını düşünerek hazırladığımız Çalıştırılması/İstihdamı Zorunlu Personelin El Kitabı 2021 yılında yayınlanmıştır.

8.3.3. COVID-19 Salgını İle Mücadelede İşletmeler İçin Öneriler Broşürü

Bu çalışma ile Gıda Sektörüne ve çalışan meslektaşlarımıza, yaşadığımız zor süreçte yol gösterici olmaya çalıştık. Dünyada büyük bir salgına neden olan koronavirüs ile mücadelede bilim insanları ve sağlık emekçileri büyük bir özveri ile çalışmaktalar, en kısa zamanda başarıya ulaşmalarını diliyoruz. Diğer yandan bunun gibi olağanüstü durumlarda üretimin ve çalışmanın durmaması gereken bir diğer alan ise gıda sektörüdür. Gıdanın insan yaşamı için vazgeçilmez temel öğe olması nedeniyle üretimden sevkiyatına, depolanması ve satışına kadar her aşamada görev alan meslektaşlarımız ve diğer gıda emekçilerini kutluyor, bu zorlu dönemde yanlarında olduğumuzu bildirmek istiyoruz. Yaşanan salgın nedeniyle Gıda sektöründe ve diğer çalışma alanlarında işten çıkarma, ücretsiz izin, zorunlu izine çıkarma uygulamaları yapılmamalı, işini kaybeden çalışanların maaşları devlet tarafından karşılanmalıdır.

8.3.4. COVID-19 Gıda İşletmelerinde Vaka Senaryoları Broşürü

Odamız tarafından COVID-19 salgınıyla mücadele konusunda Gıda İşletmelerine tavsiye niteliğinde, yol gösterici bir doküman hazırlanmış ve tüm ilgili kesimlerle paylaşılmıştır. Yaşanan bu krizin, bilimin ışığında ve dayanışma ile aşacağımıza inancımız tamdır.



8.3.5. Çalıştırılması/İstihdamı Zorunlu Personel Çalıştay Sonuç Bildirgesi Broşürü

Çalıştırılması/İstihdamı Zorunlu Personel olarak çalışan gıda mühendislerinin çalışma koşulları, ülkemizin ve sanayinin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal durum, özel sektörde sanayi ve mühendisler arası ilişki ve meslektaşlarımızın özlük haklarının tüm boyutlarıyla tartışılmasının amaçlandığı Çalıştırılması/İstihdamı Zorunlu Personel Merkezi Çalıştayı sonucunda yayınlanan sonuç bildirgesi ÇZP olarak çalışan üyelerimize ücretsiz verilmek üzere bir kitapçık olarak basıldı.

8.3.6. Kooperatifçilik ve Küçük Aile İşletmeciliği Broşürü

Toplumların huzur ve refahı, temel sağlık koşullarının sağlanması ile mümkündür. Bunun en önemli gerekliliklerinden biri ise her ferdin güvenilir gıdaya erişimine olanak sağlayan bir üretim ve tedarik sisteminin oluşturulmasıdır. Dünya ölçeğinde ve ülkemizde yaşanan Covid-19 salgını, insanların sağlıklı yaşayabilmesi için yeterli ve güvenilir gıda ile temiz suyun gerekliliğini ve önemini bir kez daha göstermiştir.

Küçük büyük demeden tarım ve hayvancılık alanında üretimin arttırılarak sürdürülmesi için ürünün değerlendirilmesi ve üretimden tüketime gıda zincirinin gıda güvenliği ve ekonomik-ticari açıdan doğru kurgulanması gereklidir. Mevcut durumda kooperatifler, kooperatif girişimleri ve değişik boyutta üretici gruplarınca dayanışma perspektifi ile bazı uygulamaların filizlenmeye başladığı görülmektedir. Bununla birlikte bahsi geçen deneyimlerde, gerek üretim ve gerekse ürünlerin gıda mevzuatı ve gıda güvenliğine uygun şekilde tüketici ile buluşturulması safhalarında sorunlar yaşanmakta olduğu gözlenmektedir.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası; doğaya, hayvana ve insana saygılı, paylaşımcı, üretime dönük her girişim ve emeğe bütün birikimiyle destek olmayı görev saymaktadır. TMMOB Gıda Mühendisleri Odası; kuruluş amaçlarına uygun olarak bir yandan üyelerinin özlük hakları, mesleki saygınlık, istihdam gibi konularda çalışmalarını sürdürürken diğer yandan mesleki sorumluluğumuzun bir gereği olarak toplumun ve tüm insanlığın güvenilir gıdaya erişim hakkının gerçekleşmesi için çalışmalar yapmaktadır.

Bu çalışma yukarıda belirtilen hedefe ulaşma sürecine katkı koymak amacıyla hazırlanmıştır. Elinizdeki kaynaktaki, temelde küçük aile işletmeleri ve kooperatiflerin kuruluşu, işletilmesi, gıda teknolojisi ve gıda güvenliğine yönelik öneriler gibi konuları Gıda Mühendisliği penceresinden ele alınmaya çalışılmıştır. Bu dokümanda konu; kooperatifçiliğin tarihçesi, kurulum süreci, gıda üretimi, gıda mevzuatı, kooperatiflerin kuruluş ve işleyişinde sağlanabilen mali ve danışmanlık destekleri, küçük aile işletmelerinin genel yapısı ve kooperatifleşmede küçük aile işletmelerinin konumu, sürdürülebilirlik, bu alanlara yönelik Gıda Mühendislerinin deneyim paylaşımları, uluslararası kooperatifçilik örnekleri, istatistiki veriler, görünen nedenleriyle birlikte olumsuz kooperatifçilik deneyimleri gibi başlıklarda ele alınmıştır. Ayrıca sonuç bölümünde sürecin kurgulanmasına yönelik yol gösterici olacağını umduğumuz kolaylaştırıcı bilgiler yer almaktadır.

Oda çalışmalarına olduğu kadar TMMOB`nin toplumcu mücadelesine de katkı vereceğine inandığımız bu çalışmaya yön veren Gıda Mühendisleri Odası Kooperatifçilik ve Küçük Aile İşletmeciliği Çalışma Grubu`na ve sunumlarıyla katkı sağlayan tüm arkadaşlarımıza teşekkürü borç biliriz.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Kooperatifçilik ve Küçük Aile İşletmeciliği Çalışma Grubu: Yaşar Üzümcü, Ferda Gençay, Sezgin Çalışkan, Şehmus Alparslan, Yusuf Değirmenci, Cem Kösemeci, Ferit Arıcı, Işıl Var, Mehmet Çağlak, Banu Salı, F. Begüm Gökaya, Funda Alaybeyoğlu, Nurper Özcan, Seval Cengiz, Güneş Engin

Katkıda bulunanlar: Öğr. Gör. Muradiye Özel Ödül, Adnan Çobanoğlu, Tuna Dinçer



9. TMMOB ÇALIŞMALARI

9.1. TMMOB 46. Olağan Genel Kurulu

TMMOB 46. Olağan Genel Kurulu, 31 Temmuz-1 Ağustos 2021 tarihlerinde TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi'nde gerçekleştirildi. Pandemi koşullarında yapılan Genel Kurulda ülkenin içinden geçtiği karanlık dönemde tüm örgütlülüğümüzle birlikte kararlı, disiplinli ve coşkulu biçimde gerici-faşist yönetim anlayışına karşı ortak mücadelenin önemine vurgu yapıldı. Genel Kurul'a 13. Dönem Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve birimlerimizden temsilcilerimiz katıldı.



9.2. TMMOB Danışma Kurulu Toplantıları

8 Kasım 2020 tarihinde gerçekleştirilen TMMOB 45. Dönem 5. Danışma Kurulu Toplantısı'na katıldık.



9.3. TMMOB Toplantıları, TMMOB ve Odalar Ortak Toplantıları

- TMMOB 46.Dönem Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilen yönetim kurulu toplantılarda Odamızı TMMOB Yönetim Kurulu Üyemiz Yusuf Songül temsil etti.
- TMMOB Yönetim Kurulu ve Oda Başkanları toplantılarında, Odamızı Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü katıldı.
- TMMOB YK Üyeleri ve Oda Sekreter (Yazman) Üyeleri toplantılarında Odamızı, Yönetim Kurulu Yazman Üyemiz Emre Taşkın katıldı.
- TMMOB YK Üyeleri ve Oda Sayman Üyeleri toplantılarında Odamızı, Yönetim Kurulu Sayman Üyemiz Tufan Gündüzalp katıldı.
- TMMOB YK Üyeleri ve Oda Hukuk Müşavirleri Toplantısı'nda Odamızı, hukuk danışmanı Avukat Fatih Deniz Alaeddinoğlu katıldı.
- 46. Dönemde yapılan Ankara İl Koordinasyon Kurulu toplantılarında Odamızı İKK temsilcimiz Eşef Özat katıldı.
- TMMOB Kimlik Paylaşım Sistemi toplantısında Odamız İdari Müdürü Sinan Kaplan ve Teknik İşler Sorumlusu Serhat Yücel katıldı.

9.4. TMMOB Çalışma Grupları

Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Odamızı temsil eden meslektaşlarımızla, TMMOB Yönetim Kurulu çalışmalarına yardımcı olmak, TMMOB politikalarına altyapı hazırlamak, mesleki ve sosyal konulara ilişkin TMMOB görüşlerini oluşturmak amacıyla TMMOB bünyesinde oluşturulan çalışma grubu toplantılarına aşağıdaki temsilcilerimiz ile katıldık.

Çalışma Grubu Adı	Asıl/ Yedek	Adı Soyadı
TMMOB Doğa ve Çevre Sorunları ÇG	Asıl	Emre Taşkın
TMMOB Uzaktan Meslek İçi Eğitim ve Ölçümleme ÇG	Asıl	Ferit Arıcı
TMMOB Uzaktan Mühendislik Eğitimi ve Akreditasyonu ÇG	Asıl	Aykut Aytaç
TMMOB Sanayi ÇG	Asıl	Recep Özmetin
TMMOB Kamuda Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları ÇG	Asıl	Ferda Gençay
TMMOB Ücretli-İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları ÇG	Asıl	Kadir Dağhan
TMMOB Emekli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları ÇG	Asıl	Kadir Dağhan
TMMOB Engelli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları ÇG	Asıl	Ferda Gençay
	Yedek	Gamze Kozanlı
TMMOB Mesleki Denetim ÇG	Asıl	Eşef Özat
TMMOB Mevzuat İzleme Komisyonu ÇG	Asıl	Atakan Günay
TMMOB Kadın ÇG	Asıl	Fatmagül Çıra
TMMOB İş Sağlığı ve İş Güvenliği ÇG	Asıl	Eylem Başak Kaya Çetiner
	Yedek	Deniz Şahin
TMMOB Gıda Politikaları ve Gıda Egemenliği ÇG	Asıl	R.Petek Ataman
	Yedek	Bünyamin Ünal
TMMOB Bilirkişilik ÇG	Asıl	Dilek Akan
TMMOB Doğa Kaynaklı Afetler ÇG	Asıl	İbrahim Uğur Toprak

9.5. TMMOB 7. Kadın Kurultayı

Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve kadın üyelerimiz, 20-21 Kasım 2021 tarihlerinde Ankara`da "Haklarımızdan, Eşitlikten, Adaletten Vazgeçmiyoruz!" temasıyla gerçekleştirilen TMMOB 7. Kadın Kurultayı'na katılım sağladılar. Onur Kurulu Üyemiz Petek Ataman'ın Divan Başkanlığı görevini yürüttüğü kurultay, TMMOB Kadın Çalışma Grubu 2.Başkanı Üyemiz Fatmagül Çıra'nın ve değerli konuşmacıların açılış konuşmalarıyla başladı ve 173 kadın mühendis, mimar ve şehir plancı delegenin katılımıyla gerçekleştirildi.



TMMOB 7. Kadın Kurultayı Sonuç Bildirgesi

TMMOB 7. Kadın Kurultayı Ankara`da, 20-21 Kasım 2021 tarihlerinde İMO Teoman Öztürk Toplantı Salonu`nda **“Haklarımızdan, Eşitlikten, Adaletten Vazgeçmiyoruz!”** temasıyla 173 kadın mühendis, mimar ve şehir plancı delegenin katılımıyla gerçekleştirildi.

Kurultay öncesinde, Adana, Ankara, Aydın, Balıkesir, Bursa, Bodrum, Diyarbakır, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Malatya, Mersin, Muğla, , Şanlı Urfa, Van olmak üzere toplam 17 İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından yapılan Yerel Kurultaylarda aşağıda belirtilen konu başlıkları çerçevesinde mimar mühendis ve şehir plancısı kadınların toplumsal ve mesleki sorunları tartışılmış ve merkezi kurultaya taşınmıştır.

Kurultay Konu Alt Başlıkları;

- TMMOB`de Kadın Örgütlülüğü,
- TMMOB`li Kadınların Eşitlik Mücadelesi,
- Uluslararası Sözleşmeler ve TCK,
- Pandemi sürecinde şiddet,
- Pandemi süreci ev içindeki dengeleri nasıl değiştirdi?
- İstihdam ve ücretlendirilme konusunda cinsiyet ayrımcılığı, cinsiyetçi iş tanımlamaları,
- Genç öğrenci kadın üyelerin pandemi sürecinde yaşadıkları,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği,
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği`nin sağlanması yönünde yasal haklarımız,
- LGBTİ+ bireylerle dayanışma,
- Kadın çalışmalarının yereldeki yansımaları, meslek odalarındaki kazanımlar, ilham veren örnek çalışmalar,
- Yerel Kurultaylar`da yerellerdeki kadın sorunları üzerinden başlıklar oluşturulması,

olarak belirlenmiştir.

Zorlu mücadele süreçleri ve emekler sonucunda elde ettiğimiz kazanımlarımızın bir karşılığı olarak, başta Anayasamız olmak üzere ulusal ve uluslararası tüm sözleşmeler Kadın hakları açısından önemli birer dayanak niteliğindedir. Aslında yazılı metinlerde eşit haklara sahibiz. Sorunumuz yasalarımız değil, yasaların uygulanmıyor olması ve erkek egemen patriyarkal sistemin dayatmalarının yasaların önüne geçmesidir.

Bu bağlamda öncelikli olarak yasaların uygulanması, toplumda erkek egemen sistemin yıkılması için topyekûn mücadele etmek ve bir yandan da Uluslararası bağlayıcılığı olan İstanbul Sözleşmesine sahip çıkmak şarttır. Bu da ancak kadınların örgütlü mücadelesi ile mümkündür.

Toplumdaki cinsiyetçi bakış açısıyla mücadelede; mesleki ünvan ve statülerimizin güvence altına alınması, sendikalaşmanın özendirilmesi, özelleştirme uygulamalarına karşı çıkılması, İş arama sürecinde kadınlara eşit fırsatlar tanınması, güvenceli çalışmanın temini, kadınların ucuz emek gücü olarak görülmesinin önüne geçilmesi, daha fazla kadının karar mekanizmalarında yer alması için TMMOB`de Kadın örgütlülüğünün artırılması bir zorunluluktur. Siyasal iktidarın gerici politikalarını kadınlar üzerinden yürütmesi, kararlı ve sürekli bir mücadeleyi gerekli kılmaktadır.

Teknolojik dönüşüm, sadece teknik alanda gerçekleşen bir değişimi ifade etmez. Aynı zamanda ilişkilerde, davranışlarda ve örgütlenmede de değişimi ifade eder, hatta bu alandaki değişimi zorunlu kılar. Bu nedenle Meslek Odalarının, yakın veya orta vadede kendi organizasyonel yapılarında da değişime gitmek zorunda kalacakları öngörüsüyle, geleneksel yapıların, ilişkilerin ve alışkanlıkların kısıtlayıcı etkileri analiz edilmeli ve bu konuda stratejiler oluşturulmalıdır.

Kadın örgütlülüğü olarak sosyal medyayı aktif kullanabilecek, acil refleks ve geniş bir ulaşım ağı oluşturabilecek bir platform kurulmasını ve yaygınlaştırılmasını önemsiyoruz. Üyelerimizin hem kendi düzeylerini yükselten hem de kolektif üretime katkı koymalarını sağlayan bir sosyal platforma ihtiyaç



vardır. Kurulan bu sosyal ağ aşağıdaki nitelikleri taşımalıdır;

- Geliştirici olmalıdır.
- Katılım ve katkıya teşvik etmelidir.
- Sorumluluğu da içeren bir özgürlük alanı yaratmalıdır.
- Katılımcılarına hem sanal ortamda hem de reel dünyada gerçekleştirmesi gereken ödevler ve görevler vermelidir.
- Sanal ortamda oluşturulan örgütlülüğün mümkün olduğunca gerçek hayata taşınıp kalıcı bir birikime dönüşmesini sağlamalıdır.
- Öğrenci örgütlenmesi, hem TMMOB, hem de TMMOB içinde kadın örgütlenmesinin temelini oluşturmaktadır. Örgütün gençleşmesinin önünü açmak üzere yapılan tüm organizasyonlara öğrenciler de dâhil edilmeli ve yeni örgütlenme modelleri için genç neslin görüşleri dikkate alınmalıdır.

TMMOB kadın örgütlülüğünün kurulan bu sosyal medya ağını yönetecek profesyonel çalışma arkadaşları olmalıdır.

Yine kadın çalışmalarının kurumsallaşabilmesi, bilgi ve birikimlerin genç kuşaklara aktarılabilmesi için kadın çalışmalarını arşivleme yönünde acil adımlar atılması gerekmektedir.

Önümüzdeki dönem eylem planımız içerisinde mutlaka LGBTİ+ bireyler ile dayanışma konusu da yer almalıdır.

Gelinen noktada toplumsal değişim için doğru ve cesur politikalar şarttır. Bu politikaların oluşturulmasında kadın dayanışması, toplumsal talep ve baskı, yasaların uygulanma talepleri çok önemlidir. TMMOB, kadın meslektaşlarının sorunlarına sahip çıkan ve çözüm önerilerini geliştiren, kadın meslektaşlarının birlik içinde görünür kılınmasını sağlayan daha güçlü bir örgüt olmalıdır.

Kadın mücadelesi sürdürmekte olan biz kadınlar, yıllardır yasal değişikliklerin tek başına yeterli olmayacağını, toplum ve devletin kadınlara yönelik algı ve anlayışının asıl problem olduğunu söyledik, söylemeyi sürdürüyoruz.

Yaşamın her alanında etkisini hissettiğimiz ekonomik ve toplumsal kriz, dezavantajlı konumda olan kadın ve çocukları daha derinden etkilemektedir. Aynı zamanda ötekileştirilen diğer bir kesim olan LGBTİ+ bireyler de bunun faturasını en ağır biçimde ödemektedirler.

Gerek aile içinde gerekse kamusal alanda var olma mücadelesi veren LGBTİ+ çocuk ve yetişkinlerin fiziksel ve psikolojik istismar riski altında olduklarını; yaşamları boyunca ailede, okulda, sağlık ve çalışma alanlarında şiddet türlerinden en az birine maruz kaldıklarını bilmekteyiz. Heteroseksüelliğin ve “erkekliğin” yüceltildiği toplumsal bir düzende kadın ve LGBTİ+ bireylerin vatandaşlık haklarının ihlal ve inkâr edilmesi gibi durumlar, ayrımcılığın bireysel düzeyden çok politik düzeyde ele alınması gereken bir olgu olduğunu açıkça göstermektedir. Buna göre cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği temelinde ayrımcılıkla mücadele ederken bunu yalnızca eşcinsel ve/veya trans bireylerin sorunu olarak görmenin gerçeği yansıtmayacağını; ırkçılık ve cinsiyetçilik olgularını da içeren bir mücadele alanı olduğunu hatırlamamız gerekir.

Ancak, AKP iktidarının yarattığı sistem yaşanan toplumsal ve ekonomik krizleri çözmek yerine, gündem değiştirerek muhalif her kesime yönelik baskı, şiddet ve sömürüyü katmerleyerek artırmaktadır. Kadınların, çocukların ve hatta doğanın ve hayvanların bile şiddete, zulme maruz kaldığı bilinmektedir.

Her geçen gün artan yoksulluk, işsizlik karşısında hiçbir politikanın geliştirilememesi, toplumda şiddet eğilimini ve aile içi şiddeti de artırmaktadır. Şiddete en fazla maruz kalan kadınlar ve çocuklar olmakta, her gün bir kadın öldürülmektedir. Buna karşılık verilen cezalar yetersiz kalmakta ya da uygulanmamaktadır. Bu cezasızlık da kadına yönelik şiddetin devlet eliyle meşrulaştırılması anlamına gelmektedir. Sistematik



olarak artan kadın şiddeti durdurulmak istenmemekte, tam aksine katiller cezasız bırakılarak şiddet körüklenmektedir.

Şiddetin ortadan kaldırılmasına yönelik, hem ulusal hem de uluslararası feminist mücadele sayesinde yürürlüğe giren yasal düzenlemelerden en önemlilerini; “her alanda kadının eşitliği için kanun maddelerinin değişimi ve uygulamaya geçirilmesi hükümlerini içeren” CEDAW, “kadına karşı şiddet ve aile içi şiddet ile mücadeleyi amaçlayan” İstanbul Sözleşmesi, 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun oluşturmaktadır.

İstanbul Sözleşmesi, fiziksel, cinsel, ekonomik, duygusal şiddet başta olmak üzere her tür şiddet ile mücadelede önleme, koruma, kovuşturma ve destek politikalarını kapsayan dört temel yaklaşımdan hareketle bağımsız bir izleme mekanizması ve yaptırım gücü olan ilk bağlayıcı sözleşmedir.

Ancak siyasal iktidarın kadınlara ve LGBTİ+ bireylere yönelik bilinçli ve düşmanca karalama kampanyaları sonucunda, İstanbul Sözleşmesi bir gece yarısı millet iradesi yok sayılarak Cumhurbaşkanı Kararı ile tek taraflı feshedilmiş ve uluslararası hukuki dayanaklarımız yok edilmiştir.

Kadın ve çocuk haklarını garanti altına alan mevcut yasal düzenlemeler uygulanmayıp, hukuksuz bir şekilde ortadan kaldırılırken, reform adı altında 5.yargı paketi değişikliği ile “masum erkekler evlerinden uzaklaştırılıyor, çocuklarını göremiyorlar, ömür boyu nafaka ödemek zorunda kalıyorlar” şeklindeki söylemlerle bir algı yönetimi oluşturularak erkeklerin mağdur edildiği masallarıyla kadın haklarını koruyan az sayıda yasa da törpülenmeye çalışılmaktadır.

Devletin, kadınlara sermaye ile patriyarka arasındaki ilişkiyi bozmayacak şekilde istihdam önerdiği, bu durumun mesleklerde kadın sayıları oranları ile birlikte toplumsal cinsiyetin meslek dağılımlarında da etkili rol oynadığı görülmektedir.

Bir özeleştirme vermek gerekirse, TMMOB’li kadınlar olarak çalışma yaşamında “cinsiyet ayrımcılığı ile mücadelede” önemli kazanımlar elde etmiş olmamıza rağmen, istihdam politikalarında kadına yönelik olumlu ayrımcılık noktasında yeterince yol alamadık.

Mühendis, mimar ve şehir plancı kadınlar halen eşit işe eşit ücret alamamakta, işini kaybetme kaygısı yaşamakta, kriz nedeniyle işten çıkarılanlar yine kadınlar olmaktadır.

Bu nedenle, Kadının çalışma yaşamında daha fazla yer alabilmesi için, yönetim kademelerinde daha çok kadın görmemiz için, eşit işe eşit ücret hakkımızı elde edebilmemiz için, başta TMMOB ve bağlı odaları olmak üzere, toplumun tüm kesimlerinde cinsiyet ayrımcılığına karşı bilinçlendirme ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması yönünde farkındalığının artırılması çalışmalarına devam edilmelidir.

Ev içi hizmet ve bakım emeğinin kadınlara özgü bir iş olarak görülmesi, kadınların güvencesiz, kayıt dışı işlerde çalıştırılması kadınların sendikalara, meslek odalarına, siyasi partilere-bir bütün olarak örgütlü mücadeleye-katılımını da olumsuz yönde etkilemektedir. İşin, mesleğin, üye olunan örgütlü yapının, hane içi sorumlulukların ağırlığı altında kalan kadınlar için ilk önce vazgeçilen örgütlü yapının sorumlulukları ve oradaki görevler olmaktadır.

Yine Pandemi sürecinde üniversitelerde eğitime ara verilmesi genç kadınların yaşamında kritik bir değişime yol açmıştır. Uzaktan eğitimde gerekli altyapı ve olanaklara sahip olunmaması, toplumsal cinsiyet rollerinin genç kadınlara (özellikle ev içerisinde) ağır sorumluluk ve yük bindirmesi ve bunlara bağlı olarak gelişen psikolojik sıkıntılar ev içerisindeki aile ilişkileri, ekonomik problemler, toplumsal sıkıntıların aile içi huzursuzluğu arttırmasından kaynaklı, başta psikolojik şiddet olmak üzere, şiddetin sistematik hale gelmesi de kadın öğrencilerin yaşadığı başlıca sorunlardır.

sendikalarda, meslek örgütlerinde, demokratik kitle örgütlerindeki erkek egemen yapının etkisi de azımsanamayacak derecede fazladır. Oysaki; iş hayatında kadınların yaşadığı ayrımcılığın çözümünde



demokratik kitle örgütlerine, sendikalara ve meslek odalarına çok iş düşmektedir.

Üretim ile yeniden üretim döngüsünde, kadının görünmeyen emeği gerek mekânsal gerekse ilişkiler bakımından ayrılmakta toplumsal yeniden üretimde emeğin, iş gücünün, biyolojik yaşamın yani toplumun yeniden üretilmesi kadınlara özgü bir iş olarak görülmektedir.

Pandeminin de etkisiyle derinleşen ekonomik krizde başta kadınlar olmak üzere, çalışanların büyük çoğunluğu işten çıkartılmakta, ücret kesintilerine, güvencesiz ve esnek çalışmaya, taşeronlaşmaya maruz bırakılmaktadır.

Tüm dünyada COVID-19 salgını hayatın normal akışını değiştirdi. Dünya çapında yapılan araştırmalar, toplumda daha dezavantajlı konumda olan kadınların bu yeni uygulamalardan ve yaşanan değişimlerden daha fazla etkilendiğini ortaya koymuştur. Toplumsal cinsiyet rolleri bu salgın döneminde kadınların hem üzerine yıkılan ev işleri ve bakım yükünün artmasına hem de işgücü piyasasından dışlanmalarına neden olmuştur. Kadınların işgücüne katılımındaki ve işgücü piyasasındaki cinsiyete dayalı ayrımcılığı da derinleştirmiştir. Yapılan araştırmalar COVID-19 salgının neden olduğu ekonomik krizin, toplumsal cinsiyete dayalı iş bölümünde dünya çapında daha da derinleştiğini göstermektedir.

Kadın ve erkeklerin bu dönemde yaşadıkları sorunlar arasındaki en büyük fark kadına yönelik olarak “evde iş yükünün artması” ve “artan şiddet” olmuştur. Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu`na göre pandemi döneminde kadına yönelik fiziksel şiddet vakalarında yüzde seksen artış gerçekleşmiştir.

Pandemi sürecinde üniversitelerde eğitime ara verilmesi genç kadınların yaşamında kritik bir değişime yol açmıştır. Uzaktan eğitimde gerekli altyapı ve olanaklara sahip olunmaması, toplumsal cinsiyet rollerinin genç kadınlara (özellikle ev içerisinde) ağır sorumluluk ve yük bindirmesi ve bunlara bağlı olarak gelişen psikolojik sıkıntılar ev içerisindeki aile ilişkileri, ekonomik problemler, toplumsal sıkıntıların aile içi huzursuzluğu arttırmasından kaynaklı, başta psikolojik şiddet olmak üzere, şiddetin sistematik hale gelmesi de kadın öğrencilerin yaşadığı başlıca sorunlardır.

Kadın emeği ve kadın sağlığı konuşulurken değerlendirmeler genellikle “işçi sağlığı” üzerinden yapılmakta, özellikle de toplumsal cinsiyet ekseninde işçi sağlığı ve iş güvenliği problemi yok sayılmaktadır. Oysa biz kadınlar ve LGBTİ+ bireyler olarak işyerlerinde farklı risklere açığız. İşyerinde maruz kalınan cinsiyetçilik, cinsiyete bağlı iş tanımı, tek bir beden tipine göre hazırlanmış iş ekipmanları ve kişisel koruyucu donanımlar, işyerlerinde soyunma odalarındaki eksiklikler, maruziyet limitlerinin sadece ikili cinsiyet sistemi üzerinden belirlenmesi, kadınlar için yalnızca doğurganlığı üzerinden yapılan analizler vb. kadın ve LGBTİ+ bireyler için riskler oluşturmaktadır.

Cinsiyetlendirilmiş işlerde erkek işleri ağır ve tehlikeli görülürken, kadın işi olarak görülen iş kolları az tehlikeli olarak değerlendirilmektedir. Bu da analizlerde “kadın işi” olarak adlandırılan iş kollarındaki risklerin göz ardı edilmesine, bu alandaki meslek hastalıklarının iş ile ilişkilendirilmeyip kadınların “biyolojik ya da psikolojik doğalarına” bağlanmasına neden olmaktadır. İnşaat gibi alanlarda yüksekten düşme, metal iş kolunda uzuv kaybı gibi durumlar araştırmaların temel konusu olurken tekstil, hizmet sektörü gibi alanlarda kas-iskelet hastalıkları tali bir konu olarak görülmektedir. Ev işçisi kadınların yüksekten düşmesi, ciddi bir mücadele alanı haline getirilmediği sürece “iş kazası” olarak görülmemektedir. LGBTİ+ bireylerin işe alımlarda kimliklerini gizlemek zorunda kalmaları, kimlikleri sebebiyle işe alınmamaları, ayrımcılığa uğramaları, baskı ve mobbinge maruz kalmaları sonucu, kronik stres, depresyon, anksiyete, psikososyal risklere daha açık olmalarına yol açmaktadır. İşçi sağlığı ve güvenliği kapsamında bu sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

Toplumsal krizin derinleştiği bu süreçte yeryüzünün geleceği tehlike altındadır. Yaşamın her alanında her türlü soruna duyarlı mühendis, mimar ve şehir plancı kadınlar olarak ekolojik krizleri de gündemimize almamız elzemdir. İklim krizi, gıda krizi, toplumsal krizler; gibi krizlerin tamamı ekolojik krizlerin yansımaları olarak karşımıza çıkmaktadır. Ekolojik yıkımlar yalnızca insanın değil, doğanın asli unsurları olan her canlı ve cansız varlığın yaşam alanlarını da tehlikeye atmaktadır.



Dünyada ve ülkemizde doğa rant uğruna yok edilmektedir. 2021 yılında ülkemizde yaşanan orman yangınlarında binlerce dekar orman alanı yanıp kül olmuştur. Orman yangınlarına müdahalede (belki de özellikle) yetersiz kalan iktidar, bazı bölgelerde vatandaşların kendi çabalarıyla yangını söndürme girişimlerine de pandemi ve güvenlik bahanesiyle engel olmuştur. Hatta bazı bölgelerde ormanlarımız güvenlik bahane edilerek devlet eliyle yakılmıştır.

Sularımız ticarileştirilmekte, orman ve maden alanları rant uğruna talan edilmekte, kentlerimizin kentsel dönüşüm adı altında betonlaştırılmakta, yaşam alanlarımız daraltılmaktadır. Kültürel varlıklarımız, Hasankeyf gibi binlerce yıllık tarihi mirasımız hiç düşünülmeden yok edilmekte ve geçmişle olan bağlarımız kopartılmaya çalışılmaktadır.

Diyarbakır Sur içi gibi birçok yerde, kentsel dönüşüm adı altında insanlara dayatılan göç, yoksulluk ve yerinden etmeler, toplumsal, ekonomik ve psikolojik travmaların yaşanmasına neden olmuştur. Maalesef, yoksul halkın oturduğu mahalle ve mekânlar adına kentsel dönüşüm dedikleri rantsal dönüşümün öncelikli hedefleri haline gelmiştir.

Kentsel dönüşüme açılan bölgeler kriminalize edilmekte; bu bölgelerde yaşayan çaresiz bırakılan vatandaşlarımıza fuhuş, uyuşturucu kullanımı, hırsızlık gibi gayri ahlaki ve tehlikeli bir yaşam dayatılmakta, böylece, bölge insanı devlet eliyle dönüşüme razı edilmektedir. Yaşanan tüm bu süreçlerden en çok ve en derin etkilenenler hiç şüphesiz kadınlar ve çocuklardır.

Sonuç olarak;

İçinde bulunduğumuz dönem; tüm dünyayı sarsan Pandemi, artan göçmen sorunları, derinleşen ekonomik krizin yarattığı yoksullaşma, işsizlik, gıdada aşırı pahalılık, meslek örgütlerinin yıpratılmaya çalışılması, üniversitelerde kayyumlara direnen öğrencilerin terörist suçlamasıyla kriminalize edilmesi, ırkçı ve antidemokratik yasal düzenlemelerin ve fiili uygulamaların artmasıyla diğer dönemlerden daha çok olumsuzluk taşıyor.

Bu karanlık tablodan kadınlar da payına düşeni alıyor;

İktidarın kazanılmış kadın haklarına yönelik saldırıları, İstanbul Sözleşmesi'nin feshi, toplumsal cinsiyet kavramının yasaklanması, LGBTİ+ bireylerin yok sayılması, trans bireylerin evlerinin mühürlenmesi, kadına yönelik şiddetin artması, kadın cinayetleri, tecavüzler...

Kadının insan hakkı ihlalleri, sadece kadınlara ait bir sorun değil, toplumsal gelişme ve ilerleme sorunudur. Bir ülkede kadının statüsü, demokratikleşme ve aydın sorumluluğunun bir göstergesidir. Kadın-erkek eşitliği, bütün insanlar için siyasal, sosyal, ekonomik, kültürel güvenliği sağlamanın ön koşuludur. Sürdürülebilir, adil ve kalkınmış bir toplum inşa etmenin tek yoludur.

TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Mücella Yapıcı ve TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi Yönetim Kurulu üyesi Cansu Yapıcı, Gezi Direnişi sürecindeki gözaltında kabul edilemez bir işkence şekli olan çıplak aramaya maruz kalmışlar ve yapılan bu muameleye karşı dava açmışlardır. Bu davada “çıplak arama” ilk kez “İŞKENCE SUÇU” olarak nitelendirilmiştir. Bundan sonra benzeri davalara emsal teşkil edecek davanın ilk duruşması 9 Kasım 2021 tarihinde yapılmıştır.

Çıplak arama cinsel şiddettir. Kolluk güçleri, direnen kadınlara karşı bunu bir silah olarak kullanmakta ve direnişlerinden, isyanlarından vazgeçmelerini sağlamak için uğraşmaktadır. Birçok kadın, LGBTİ+ birey ve çocuk bu uygulamaya maruz kalmakta, çoğu dile getirilemediği için gündeme taşınmamaktadır.

Gerek kadın çalışmalarına katkı koyan gerekse demokratik kitle örgütlerinde çeşitli görevler üstlenen pek çok kadın arkadaşımıza, psikolojik şiddete maruz kaldıkları gözaltı ve tutuklamalar aracılığıyla yıldırma politikası uygulanmaktadır. Yapılan bu baskı kadınları örgütlü mücadeleden, meslek örgütleri ve sendikalardan geri çekilmeye zorlayan süreçleri yaratacaktır.



Nitekim, TMMOB Makine Mühendisleri Odası Diyarbakır Şube Yönetim Kurulu Yazman üyesi Arin Zümrüt, iki kez gözaltına alınmış, ilkinde aylarca tutuklu yargılanmış ve sonuçta beraat etmiştir. Geçtiğimiz günlerde sebebinin avukatına bile açıklanmadığı ikinci bir gözaltı süreci yaşatılmış ve serbest bırakılmıştır. Her iki gözaltı sürecinde de, gözaltına alınış biçimi ve zamanı, uygulanan psikolojik şiddet, astım hastası olan Arin Zümrüt`ün sağlıksız koşullardaki hücrede gözaltı biçimi kabul edilemez.

Bir insanlık suçu ve işkence yöntemi olan bu şiddete karşı dava açan arkadaşlarımızın yanındayız, sorumlular cezalandırılincaya kadar davanın kamuoyunun gündeminde kalmasını sağlayacağız, mahkemede yanlarında olacağız.

Biz TMMOB'li kadınlar,

Kadın mühendis, mimar ve şehir plancılarının sorunlarının görünür kılınması için,
TMMOB ve bağlı odalarında kadın üyelerin dayanışmasının daha güçlü hale getirilmesi ve kadın temsiliyetinin artırılması, eşit temsiliyet hakkının hem yönetim kurullarında, hem iç işleyişlerde görünür kılınmasının hayata geçirilmesi için,
Toplumsal cinsiyet eşitliği ve farkındalığının başta TMMOB ve bağlı Odaları olmak üzere tüm toplum kesimlerince içselleştirilmesi için,
Meslek ortamının ve demokrasinin olmazsa olmaz güvencesi olan Odalarımıza ve TMMOB`ye sahip çıkmak için,
Sosyal adalet için, iş güvencesi için, eşit işe eşit ücret için, fırsat eşitliği için, işsizlik, yoksulluk ve şiddete karşı durmak için, gerici, ırkçı-şoven ve cinsiyetçi eğitime son verilmesi için, kadınlara yönelik sosyal, siyasal ve kültürel alandaki ayrımcılığın kaldırılması için,
Kamusal ve özel alanda kadına yönelik şiddetin son bulması için,
TMMOB içerisinde kadın örgütlülüğünün güçlenerek devam etmesi kararlılığı içinde olduğumuzu bir kez daha dile getiriyoruz.
Yüzyıllara dayanan kadınların eşitlik mücadelesinin bugün de devam ettiği, dünyanın yarısı olan kadınlar olarak EŞİTLİĞİN tanımını BİZ kadınlar yapacağız.

“Haklarımızdan, Eşitlikten, Adaletten Vazgeçmiyoruz”

TMMOB 7. Kadın Kurultayı Delegeleri

9.6. TMMOB Enerji Sempozyumu

TMMOB adına, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) tarafından 9-11 Aralık 2021 tarihlerinde TMMOB 13. Enerji Sempozyumu “Enerji Yaşam ve Demokratikleşme” ana başlığı altında, çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Yönetim Kurulu üyelerimiz sempozyumu çevrimiçi olarak izlediler.

9.7. TMMOB Sanayi Kongresi 2021

Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, Yönetim Kurulu Sayman Üyemiz Tufan Gündüzalp, Yönetim Kurulu Y.Üyemiz Sezgin Çalışkan ve Odamızın TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Yusuf Songül, 17-18 Aralık 2021 tarihlerinde TMMOB Makine Mühendisleri Odası Eğitim ve Kültür Merkezinde karma / hibrit olarak düzenlenen ve ana teması ana teması, tam iki yıldır dünyayı ve ülkemizi her açıdan etkileyen Covid-19 Pandemisi nedeniyle, “Pandeminin Türkiye ve Dünyadaki Etkileri ve Kapitalizmin Açmazları” olarak belirlen, TMMOB Sanayi Kongresi’ne katılım sağladılar.

9.8. TMMOB Tarımsal Üretim ve Tüketimde Sosyal Dayanışma Pratiği Olarak Kooperatifçilik Sempozyumu

25 Aralık 2021 tarihinde TMMOB Youtube Kanalı üzerinden canlı olarak yayınlanan TMMOB Tarımsal Üretim ve Tüketimde Sosyal Dayanışma Pratiği Olarak Kooperatifçilik Sempozyumu’nda “Üretimden Tüketime Dayanışma Yapıları” başlıklı oturumda TMMOB Gıda Politikaları Çalışma Grubu Üyesi Petek Ataman, oturum başkanı olarak görev yaptı. Tüm üyelerimiz sempozyumu canlı olarak izleme fırsatı buldu.



10. YAZIŞMALARIMIZ ve GÖRÜŞLERİMİZ

10.1. Yazışmalarımız

13. dönemde Odamızı, mesleğimizi, meslektaşlarımızı ve halk sağlığını ilgilendiren konularda ilgili birçok kurum ile yazışmalar yapılmıştır. Yazışmalarımızdan bir kısmına aşağıda yer verilmiştir.

Tarih : 02.11.2020

Sayı : 2020/0738

Sayın Dr. Bekir Pakdemirli

Tarım ve Orman Bakanı

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası olarak, Gıda Sektörü'nün ve Gıda Mühendislerinin sorunlarına ve çözüm önerilerimize yönelik Odamızca hazırlanan bilgi notu ve "Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanlığı Sistemi" önerimiz yazımız ekinde yer almaktadır. Konuyu bilgilerinize sunar, önerilerimiz ile ilgili görüş ve değerlendirmeleriniz hakkında Odamıza bilgi verilmesi hususunu arz ederim.

Saygılarımla,

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu adına

Yaşar Üzümcü

Başkan

YETKİLENDİRİLMİŞ GIDA DANIŞMANLIĞI SİSTEMİ ÖNERİSİ

Gerekçe

Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi; diğer koruyucu hekimlik uygulamalarının yanı sıra ve öncelikli olarak Gıda Güvenliğinin sağlanması ile mümkün olabilecektir.

Gıdanın birincil üretimden başlamak üzere tüketim anına kadar niteliklerini kaybetmemesi ve tüketimi sonucunda kısa veya uzun vadeli sağlık risklerine neden olmaması kamu idaresinin başlıca görevleri arasında değerlendirilmektedir.

Üretilmiş olan tarım ürünlerinin tüketime hazır hale getirilmesi, ekonomik olarak değer kazanması, ülke içi ve ülkeler arası ticarete etkili ölçüde konu edilebilmesi ve sayılabilecek diğer yararları sağlaması ile gıda sanayinin toplumsal alandaki önemi yadsınamaz ölçüdedir. Gıda sektörünün doğru, bilimsel, teknolojik gelişmeler ışığında gelişiminin sağlanması ise gıda ile ilgili en az lisans düzeyinde eğitime dayalı olarak sağlanacak olan teknik destek ile mümkün olacaktır.

Birçok ülkede olduğu gibi Ülkemizde de gerek birincil üretim safhasında ve gerekse taşınma, depolanma, sanayi ve tüketime sunum aşamalarında gıdanın maruz kalabileceği olumsuz koşul ve uygulamaların asgari seviyede tutulmasının sağlanması, kamu adına kontrol yetki ve sorumluluk sahibi kurum ve kuruluşlara aittir.

2010 yılında çıkarılan 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem kanunu ile gıda sanayinde mühendis istihdamı istisna düzeyine geriletilmiştir.

Uygun üretim tekniğinin uygulanmasının gıda güvenliği için önemi ölçüsünde gıda sanayinde uzman istihdamı devlet tarafından teşvik edilmelidir. Üretimde mühendis varlığının gerek verimlilik ve gerekse sağlıklı gıda tüketimine katkısı tartışılmazdır.

Ölçeğine bakılmaksızın gıda işletmelerinin, güvenilirlik talebine cevap verebilmesi için modernizasyon/



adaptasyon gereklidir. Ayrıca, 5996 Sayılı Kanun ve yönetmelikleri gereği tüm işletmelerin HACCP sistemini kurmaları ve gereğince uygulamaları gerekmektedir. Tüm bu işlemlerin yürütülmesinde gıda konusunda eğitim almış bir uzmana ihtiyaç vardır.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nın 2021 yılı Kasım ayı (30.11.2021 tarihi itibarıyla) verilerine göre İşletme Onay/Şartlı Onay Belgesi alan işletme sayısı 13.419, kayıt altına alınmış gıda üretim işletme sayısı 81.895, gıda satış yeri sayısı 345.356, toplu tüketim yeri sayısı 278.379 olmak üzere toplam 705.630 adettir. Kayıt ve Onay kapsamında toplam 719.049 gıda işletmesi bulunmaktadır. Henüz kayıt veya onay işlemi uygulanmayan çok sayıda işletmenin varlığı düşünüldüğünde ülkemizde mevcut gıda işletme sayısının 1.000.000'un üzerinde olduğu tahmin edilmektedir.

Gıda sektöründe faaliyet gösteren büyük ölçekli işletmeler, güçlü sermaye yapıları ve yüksek pazar payları ile kendi uzman kadrolarını oluşturabilmekte ve bu yapılarını sürdürülebilmektedirler. Ülkemizde gıda işletmelerinin sayıca çoğunluğunu oluşturan küçük ve orta ölçekli işletmelerde (KOBİ) ise durum farklılaşmakta, zayıf finansal ve teknik alt yapıya sahip olan birçok küçük ve orta ölçekli işletmede, gıda güvenliğini ciddi düzeyde riske edebilen sonuçlar ortaya çıkabilmektedir.

5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanununun 22 nci maddesinin (7) nci fıkrasına istinaden Ek-1'de yer alan çizelgede, 30 beygir motor gücü bulunan veya 10 kişiden fazla personel çalıştıran iş yerleri ile faaliyet konusu itibarı ile istisnai birkaç işletme türü dışında gıda ve yem işletmelerinde konuyla ilgili lisans eğitimi almış bir personel çalıştırma zorunluluğu bulunmamaktadır. Hastalık ve bozulma riskinin yüksek olduğu süt ve süt ürünleri işleyen işyerleri de bu kapsam dahilindedir.

Odamız kayıtlarına bakıldığında, Kanun gereği istihdamı zorunlu personel çalıştırma kapsamında olmayan boyuttaki işletmelerin toplam gıda işletmelerinin yaklaşık yüzde 75-80'ini oluşturduğu tahmin edilmektedir.

Gıdaların bir uzman varlığında üretilmesi, farkındalığın son derece düşük olduğu sektörde gıda katkı maddelerinin usulüne uygun olarak kullanımı, hijyen ve taklit-tağışış gibi birçok konuda önemli sorunları olan ülkemiz açısından bir ihtiyaç olarak görülmektedir.

Ülkemizde 1979 yılından bu yana gıda mühendisliği alanında lisans düzeyinde eğitilmiş mühendisler yetiştirilmektedir.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı birincil üretime yönelik bazı projeler üretmekte ve uygulamaktadır. Bu çerçevede, "Tarımsal Yayımlar ve Danışmanlık Hizmetleri" projesi geliştirilmiş ve uygulamaya konulmuştur. Söz konusu proje ile uygulamada görülen bazı aksaklıklar bir yana yararlı sonuçlar elde edildiği gözlenmektedir.

YENİ BİR SİSTEM ÖNERİSİ: "YETKİLENDİRİLMİŞ GIDA DANIŞMANLIĞI"

Gıda işletmelerinin öncelikli sorumluluğu güvenilir gıda arzını sağlamaktır. Bu sorumluluğun gereğinin yerine getirilmesinde kamu yararının gözetilmesi ve gerçekleştirilmesinin kontrol edilerek sağlanması ise yukarıda değinildiği gibi kamu otoritesine aittir.

Tarım Danışmanlığı uygulamasında olduğu gibi Bakanlık tarafından, KOBİ niteliğindeki gıda işletmelerine yönelik olarak, Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanlığı Sistemi'nin geliştirilerek uygulamaya konulmasıyla bu işletmelerden kaynaklanan sorunların çözümü doğrultusunda etkili bir adım atılmış olacaktır.

Geliştirilecek bu proje ile;

- **30 BG ve 10 çalışan altındaki tüm gıda işletmelerinde eksiksiz bir biçimde** gıda bilimi konusunda en az lisans düzeyinde **eğitilmiş gıda danışmanı gözetiminde üretim yapılması; gıda danışmanının** birden fazla işletmeye danışmanlık yapabilmesi ve çalışma saatlerinin esnek ancak haftalık belli bir süreyi kapsayacak şekilde belirlenmesi,



- “Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanları”nın kamu adına çalışması ve gıda güvenliği gereksinimlerinin tüm üretim sürecinde yerine getirildiğinin gözetimini gerçekleştirmesi,
- Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanlarının Bakanlığa sistematik olarak rapor sunması,
- Hizmetinin karşılığı olan ücret ve sosyal güvenlik primlerinin ise Bakanlık bütçesinde ayrılacak ödenekten karşılanması

hedeflenmiştir.

Danışmanlık hizmet bedellerine ilişkin düzenlemede;

a) İşletmelerin;

- Hizmetten faydalanan işletmelerden belli bir oranda katkı sağlanması,
- İşletmelerin kendi paylarına düşen hizmet bedelini Bakanlık hesabına yatırması,

b) Gıda danışmanlarının;

- Bakanlıkça uygun görülen ve meslek Odalarının da sorumluluğuna giren şekilde danışmanlık eğitimi alması ve verilecek hizmette devlete karşı sorumlu olması

öngörülmektedir.

Planlanan bu proje kapsamındaki hedeflerin gerçekleştirilmesi ile danışmanlar; **gördükleri aksaklıkları daha objektif ve iş güvencesi endişesi yaşamadan işletme sahipleriyle paylaşabilecek, uyarılarını dikkate almayanlar hakkında işlem yapılması için Bakanlığa gerekli bildirimde bulunabileceklerdir.**

Bu proje kapsamında ayrıca, danışmanlık hizmeti vereceklerin nitelikleri ve ücretleri meslek Odalarından görüş alınarak belirlenebilecek ve bu kişiler yine Odalar aracılığıyla izlenebilecektir. İşletme bazında alınacak hizmet bedellerinin saptanmasında ise esnek bir yapı oluşturulabilecektir.

Bu sistem 5996 sayılı Kanunla getirilen, gıda denetimleri karşılığı işletmelerden ücret alınması hükmüne uygun biçimde düzenlenebilecektir.

Bu projenin kademeli olarak uygulamaya geçirilmesi önerilmektedir. Bakanlığın kayıtlarından hareketle, her bir ildeki mevcut işletme sayısı ve büyüklüğü de dikkate alınarak danışman sayısı ayrıca çalıştırılacak gıda danışmanlarının maliyeti ile işletmelerin sisteme katkıları genel bütçe ve fon olanakları ölçüsünde belirlenebilecektir.

Sistemin, orta vadede hammadde en verimli şekilde son ürün elde edilmesi ile kaynak israfı önlenerek işletmelere ekonomik katkı sağlayacağı, diğer yandan üretilmiş olan tarımsal değerinin amacına uygun kullanımı ve daha az sağlık problemleri ve dolayısıyla daha az sağlık harcaması sonucu genel bütçeye katkı ve toplum refahındaki artış gibi olumlu çıktıları olacağı öngörülmektedir.

Görevlendirilecek olan gıda danışmanlarının takibini yapmak üzere Odalarla işbirliği içerisinde, Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü’nün ilgili biriminin çalışmasının olumlu sonuçlar elde edilmesi bakımından yararlı olacağı değerlendirilmektedir.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

Tarih :03.12.2020

Sayı :2020/0819

T.C. TARIM ve ORMAN BAKANLIĞI Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü’ne

Bilindiği üzere “Gıda ve Yem İşletmelerinde Çalıştırılması Zorunlu Meslek Mensuplarının Belirlenmesine Dair Tebliğ” ile işin nevine göre en az bir personel çalıştırmak zorunda olan gıda ve yem işletmeleri ile bu işletmelerde çalışabilecek lisans eğitimi almış meslek mensupları belirlenmiştir.



Tebliğe göre; alkolsüz içecek üreten işletmeler, baharat, kuruyemiş, cips, çerez üreten işletmeler, bal, polen, arı sütü, temel petek üreten işletmeler, ekmek ve unlu mamuller üreten işletmeler, gıda ile temas eden madde ve malzeme üreten işletmeler, margarin, bitkisel yağ ve zeytinyağı üreten işletmeler, maya, fermente ve salamura ürünler üreten işletmeler, meyve ve sebze işleyen işletmeler, siyah çay, bitki ve meyve çayları üreten işletmeler, süt ve süt ürünleri işleyen işletmeler, şeker ve şekerleme ürünler üreten işletmeler, toz karışımli gıda üreten işletmeler, un, irmik, bulgur, pirinç, makarna, bisküvi üreten işletmeler, yumurta ve yumurta ürünleri işletmeleri ile tebliğde sayılan gıda ve iş kollarının dışında kalan işletmelerin motor gücü 30 beygir motor gücü altında veya çalıştırdığı personel sayısı toplam 10 kişiden az ise herhangi bir teknik personel çalıştırma zorunluluğu bulunmamaktadır.

Odamızca Çalıştırılması Zorunlu Personel konusunda yapılacak çalışmalara veri oluşturmaları ve mevcut durumun tespiti için güncel verilere ihtiyaç duyulmaktadır. Bu kapsamda,

- 28 beygir motor gücü bulunan işletme sayısının,
- 29 beygir motor gücü bulunan işletme sayısının,
- 30 beygir ve üzeri motor gücü veya toplam 10 kişiden fazla personel çalıştıran işletme sayısının,

kurumunuzdan talep edilmesi ihtiyacı doğmuştur.

Söz konusu bilgilerin, 4982 Sayılı Bilgi Edinme Kanunu çerçevesinde tarafımıza iletilmesi konusunu bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,

Yaşar Üzümcü
TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Tarih: 19.02.2021

Sayı: 2021/0141

T.C. TARIM ve ORMAN BAKANLIĞI
Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü'ne

İlgi: 16.09.2020 tarih ve E-40317327-050.06-2589340 sayılı yazınız

İlgi yazınızla Ulusal Gıda Kodeks Komisyonu'na bağlı olarak Türk Gıda Kodeksi kapsamında hazırlanan mevzuat taslaklarının görüş değerlendirmesini yapmak üzere kurulacak Alt Komisyonlarda Odamızı temsilen yer alacak kişilerin Başvuru Formları yazımız ekinde yer almaktadır.

Saygılarımla,

Yaşar Üzümcü
Yönetim Kurulu Başkanı

- EK1- Başvuru Formu – Ahmet Yaman
EK2- Başvuru Formu – Emre Taşkın
EK3- Başvuru Formu – Deniz Şahin
EK4- Başvuru Formu – Sümeyye Özkaya
EK5- Başvuru Formu – Rahime Petek Ataman
EK6- Başvuru Formu – Bediha Demirözü
EK7- Başvuru Formu – Ferda Gençay



Tarih: 01.04.2021

Sayı: 2021/0260

Sayın Dr. Nevzat Birişik

T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı, TAGEM Genel Müdürü

Ülkemizin önemli kültürel ve sosyal miraslarından olan geleneksel gıdalarımızın korunması ve geliştirilmesi amacıyla üniversitelerimizde ve gıda sanayinde yapılan ar-ge çalışmalarının akademik bir çerçevede tartışılması ve paylaşılmasını sağlamak kurumlarımızın önemli bir sorumluluğudur.

Bu bilinçle 2004 yılından itibaren TAGEM, Üniversite, TMMOB Gıda Mühendisleri Odası ve TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası tarafından 4 kez yapılan “Geleneksel Gıdalar Sempozyumu”nun uzun bir aradan sonra 5’sinin yapılması için Uludağ Üniversitesi ve Bursa Teknik Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümleri bu süreçte sorumluluk almayı kabul etmişlerdir.

Bu doğrultu da 5. Geleneksel Gıdalar Sempozyumu’nun Bursa’da yapılması için düzenleyici kuruluşlar olarak bir araya gelmek ve sempozyum süreci hakkında bilgi vermek için randevu talebimizi bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,

Yaşar Üzümcü
Yönetim Kurulu Başkanı

Tarih: 14.04.2021

Sayı: 2021/0292

T.C. TARIM ve ORMAN BAKANLIĞI
Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü’ne

Konu : Denetimlerde Çalıştırılması Zorunlu Personel Belgesi Aranması hk.

İlgi : Gıda İşletmelerinin Kayıt ve Onay İşlemlerine Dair Yönetmelik (17.12.2011 tarih ve 28145 sayılı Resmi Gazete)

Bilindiği üzere İlgi’de kayıtlı Yönetmelik’te yapılan değişiklikle (21.12.2017 tarih ve 30277 sayılı Resmi Gazete) “*Çalıştırılması zorunlu personelden meslek odası bulunan meslek mensupları için meslek odasına kayıtlı olduğuna dair belge, meslek odası bulunmayan meslek mensupları için gıda işletmecisi ile yapacağı sözleşme, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan meslek mensupları için kurum amiri tarafından imzalı görevlendirme yazısı aranır.*” hükmü düzenlenmiştir.

Üyelerimizden gelen bilgilere göre; Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde “meslek odasına kayıtlı olduğuna dair belge” aranması konusunda farklı uygulamalar olduğu anlaşılmaktadır. Bu durum üyelerimiz açısından hak kaybına neden olmakta, hatta bazı durumlarda gıda işletmecilerinin cezai duruma düşmesine neden olabilmekte ve Odamız sorumluluklarının yerine getirilmesini aksatabilmektedir.

Temel olarak, toplumun gıda güvencesini ve güvenli gıdaya erişmesini sağlamak , mesleki denetimi sağlamak, gıda mühendislerinin iş ve toplumsal güvenliklerini sağlayıcı çalışmalar yapma, gerekli önlemleri almak ve kişisel özelliklerine göre istihdam süreçlerine katkıda bulunma görevimiz doğrultusunda; **gıda işletmelerinde Çalıştırılması Zorunlu Personel olarak çalışan üyelerimizin mesleki yönden takibi**



ve haklarının korunması amacıyla üyelerimize Odamıza kayıtlı olduğunu gösteren “İstihdamı / Çalıştırılması Zorunlu Personel Üyelik Belgesi” verilmekte ve takibi yapılmaktadır.

İstihdamı / Çalıştırılması Zorunlu Personel Üyelik Belgesi verilirken; mühendisin o işletmede, sözleşmesinde belirtilen adreste çalışıp çalışmadığı, SGK Giriş Bildirgesi ile giriş yapıp yapılmadığı, meslek kodu kontrolü yapılmaktadır. İstihdamı / Çalıştırılması Zorunlu Personel Üyelik Belgesinin sözleşme tarihinden itibaren 1 yıl geçerliliği bulunmakta ve yenileme işlemleri de sözleşme tarihine göre birer yıllık sürelerle yapılmaktadır. Belge yenileme uygulaması ile mühendisin geçmiş bir yıl boyunca o işyerinde çalışıp çalışmadığı denetlenmekte ayrıca SGK hizmet dökümleri ve bordroları aracılığıyla ücretleri kontrol edilmektedir.

Gıda işletmelerinin kayıt / onay işlemleri ve gıda işletmelerinin denetimleri esnasında Odamız tarafından düzenlenen **“İstihdamı / Çalıştırılması Zorunlu Personel Üyelik Belgesi”nin varlığının ve geçerlilik tarihinin kontrolünün yapılmasını** teminen Bakanlık Birimlerinin bilgilendirilmesi hususunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla,

Yaşar Üzümcü
Yönetim Kurulu Başkanı

Tarih: 14.04.2021

Sayı: 2021/0293

T.C. TARIM ve ORMAN BAKANLIĞI
Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü’ne

Ülkemizin önemli kültürel ve sosyal miraslarından olan geleneksel gıdalarımızın korunması ve geliştirilmesi amacıyla üniversitelerimizde ve gıda sanayinde yapılan ar-ge çalışmalarının akademik bir çerçevede tartışılması ve paylaşılmasını sağlamak kurumlarımızın önemli bir sorumluluğudur.

Bu bilinçle 2004 yılından itibaren TAGEM, Üniversite, TMMOB Gıda Mühendisleri Odası ve TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası tarafından 4 kez ortaklaşa düzenlenen “Geleneksel Gıdalar Sempozyumu”nun uzun bir aradan sonra 5.’sinin Bursa’da yapılması için Uludağ Üniversitesi ve Bursa Teknik Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümleri bu süreçte sorumluluk almayı kabul etmişlerdir.

Bu doğrultu da 5. Geleneksel Gıdalar Sempozyumu Düzenleme Kurulunda Kurumunuzu temsilen yer almak üzere görev alacak kişi veya kişilerin isim ve iletişim bilgilerini bildirmenizi arz ederiz.

Saygılarımızla,

Yaşar Üzümcü
TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Tarih: 02.06.2021

Sayı: 2021/0382

T.C. TARIM ve ORMAN BAKANLIĞI
Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü’ne

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası olarak, 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve



Yem Kanunu kapsamında istihdam edilmesi zorunlu personel uygulamasına yönelik bir çalıştay düzenlemekteyiz.

Gıda sektöründe çalışan üyelerimizin hem yasal haklarının ve sorumluluklarının, hem de yaşadıkları sorunların ve çözüm önerilerinin ele alınacağı, 13 Haziran 2021 tarihinde (saat: 12.00 – 17.00) çevrimiçi olarak yapılacak İZP/ÇZP Çalıştayına Kurumunuzu temsilen yetkili bir kişinin katılımları hususunda gereğini arz ederiz

Saygılarımla,

Tufan Gündüzalp
Yönetim Kurulu Sayman Üye

Tarih: 30.06.2021

Sayı: 2021/0444

T.C. TARIM ve ORMAN BAKANLIĞI
Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü'ne

İlgi: 17.06.2021 tarih ve E-40317327-050.06-1718675 sayılı yazınız

İlgi yazınızla Bakanlığınızca gıdada bilgi kirliliğinin önlenmesi, gıda okuryazarlığının artırılması konuları olmak üzere kamuoyunun gıda konusunda doğru bilgilendirilmesine yönelik görevli olacak Gıda Danışma Kurulu ve kurula bilimsel katkı sunmak üzere Gıda Bilim Kurulu oluşturulacağı, bu kapsamda oluşturulacak Gıda Danışma Kurulunda görev almak üzere Odamızdan karar almaya yetkili bir temsilcinin iletişim bilgilerinin bildirilmesi istenmektedir.

Oluşturulacak Gıda Danışma Kurulunda Odamızı temsil edecek yetkilinin bilgileri aşağıda yer almaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

Saygılarımla,

Tufan Gündüzalp
Yönetim Kurulu Sayman Üye

Adı Soyadı: Ferda Gençay
Cep Tel: 05** *** **
e-posta: ***@*****

Tarih: 02.11.2021

Sayı: 2021/0874

T.C. TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'na

Konu: 26.10.2021 tarihli Müfettiş Yardımcılığı Giriş Sınavı İlanı Hk.

20.01.2021 tarih ve 31370 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren **Tarım ve Orman Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı Yönetmeliği**'nin Müfettiş Yardımcılığı giriş sınavı ve sınava başvuru şartlarını belirleyen Madde 19 (3) fıkra c) bendinde sınava başvurabilecek meslekler arasında Gıda Mühendisi yer almasına karşın Bakanlık web sayfasında 26.10.2021 tarihinde duyurusu yapılan **Müfettiş Yardımcılığı Giriş Sınavı İlanı**'nda Gıda Mühendisleri ve diğer birçok mesleğe yer verilmeyerek sınava



başvurabilecekler sınırlandırılmıştır. Bu durumun, açık bir ayrımcılık olduğu ve üyelerimiz aleyhine sonuç doğurduğu aşikardır.

Söz konusu ilanda bu şekilde bir kısıtlama yapılmasının Kurumunuzca belirlenmiş bir amacının bulunup bulunmadığı, Kurumunuzda Müfettiş ve Müfettiş Yardımcısı olarak görev yapan Gıda Mühendisi olup olmadığı hakkında Odamıza bilgi verilmesi hususunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla,

Murat Şanlı
Yönetim Kurulu II. Başkanı

Tarih: 13.12.2021

Sayı: 2021/1002

T.C. TARIM ve ORMAN BAKANLIĞI
Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü'ne

Konu: Gıda İşletmelerinin Kayıt ve Onay İşlemlerine Dair Yönetmelik / Çalıştırılması Zorunlu Personel

İlgi: 10.11.2021 tarih ve E - 40317327 - 010.07.01 - 3306078 sayılı yazınız

İlgi yazınız ile "... 21.12.2017 tarihli ve 30277 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Gıda İşletmelerinin Kayıt ve Onay İşlemlerine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 1. Maddesi ile düzenlenen hükmün uygulanması gerektiğinin, Bu kapsamda çalıştırılması zorunlu personel ile ilgili işlemlerin Çalıştırılması Zorunlu Personelden (ÇZP) meslek odası bulunan meslek mensupları için **meslek odasına kayıtlı olduğuna dair belge**, meslek odası bulunmayan meslek mensupları için gıda işletmecisi ile yapacağı sözleşme, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan meslek mensupları için kurum amiri tarafından imzalı görevlendirme yazısı aranır şeklindeki hükme göre yürütülmesi" yönünde Bakanlık birimlerine talimat verilmiştir.

Odamız; tüketicilerin güvenli gıdaya erişmesini ve mesleki denetimi sağlama, gıda mühendislerinin iş ve toplumsal güvenliklerini sağlayıcı çalışmalar yapma, gerekli önlemleri alma ve kişisel özelliklerine göre istihdam süreçlerine katkıda bulunma görevi doğrultusunda; **gıda işletmelerinde Çalıştırılması Zorunlu Personel olarak çalışan üyelerimizin mesleki yönden takibi ve haklarının korunması amacıyla üyelerimize Odamıza kayıtlı olduğunu gösteren "Çalıştırılması Zorunlu Personel Üyelik Belgesi" vermekte ve takibini yapmaktadır.**

Ancak bu belgenin Bakanlığınız denetimlerini gerçekleştiren görevliler tarafından aranmaması, bunun yerine sadece Odamıza kaydını gösteren herhangi bir belgenin yeterli görülmesi **gıda güvenliğini** ciddi derecede tehlikeye sokan bir uygulamaya zemin hazırlamaktadır. Oysaki, meslek odaları ÇZP Belgesi verirken otokontrol görevi yaparak, ikinci bir belge alınmasının önüne geçmektedirler. Buna karşın, sadece Oda kimliğini ibraz ederek birden fazla gıda işletmesinde, hatta farklı illerde ÇZP olarak çalışabilmekte, dolayısıyla işletmelerde gıda üretimi kontrol dışında yapılmaktadır, mevzuat amacına hizmet edememektedir.

Bunun sonucunda, "kiralık diploma" olarak adlandırılan ve yasal olmayan durumlar ortaya çıkmaktadır. Son zamanlarda internette çok sayıda bu tarz ilanlar görülmeye başlanmıştır. Diğer taraftan, kurallara uyan; işini düzgün yapan üyelerimizden ve işverenlerden ise, kendilerinin mevzuata uydukları ancak uymayanlar karşısında haksız rekabete uğradıkları yönünde şikayetler alınmaktadır.



Yasal olmayan bu yönteme başvuran Oda  yelerine doğrudan, Oda  yesi olmayan meslektaşlarımıza ise TMMOB Disiplin Yönetmeliği kapsamında belirtilen ‘‘Oda  yesi olmak zorunda olmayan meslek mensupları da Odaya kayıtlı meslek mensuplarının ödevleri ile y k ml d rl r.’’ hükmünden hareketle, TMMOB Disiplin Yönetmeliği’nin 3.bölümünde yer alan Disiplin Suçları ve Cezaları kapsamında madde 7’ye göre yazılı uyarı cezası verilmektedir. Diğer yandan; ilan yayınlayan web sitelerine ise, yasal olmayan bu tarz ilanlara sitelerinde yer vermemeleri, var olan ilanları kaldırmaları gerektiği yönünde bilgi verilerek uyarılmaktadır.

Yukarıda bahsedilen sakıncalar sadece Gıda mühendislerini değil, aynı zamanda  ZP olarak  alışan Ziraat ve Kimya mühendisleri ile Veteriner Hekimleri de ilgilendirmektedir.

Meslek Odaları olarak; gıda güvenliğini tehlikeye sokacak bu tarz girişimleri önleyici faaliyetlerimiz, aynı zamanda Bakanlığın denetim görevine de katkı sunmaktadır. Bu nedenle, Bakanlıkla Odamız arasında iş birliği ve bilgi paylaşımı yapılması, ortak çalışmalar yürütülmesi gıda güvenliğinin sağlanması açısından büyük önem arz etmektedir. Gıda Mühendisleri Odası olarak bu anlamda iş birliğine her zaman açık olduğumuzu bildirir, ortak çalışmaların hayata geçirilmesini dileriz.

İlgi yazınızla, Bakanlığınızın birimlerine verilen talimatın, uygulamada ortaya çıkan; yukarıda belirtilen sakıncalar çerçevesinde tekrar değerlendirilmesi hususunda gereğini arz ederiz.

Saygılarımla,

Yaşar  z mc 
Yönetim Kurulu Başkanı

Tarih: 14.12.2021

Sayı: 2021/1006

T.C. TARIM ve ORMAN BAKANLIğI
Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü’ne

İlgi: 09.12.2021 tarih ve E – 71676683 - 609 – 3680672 sayılı yazınız

İlgi yazınızla Genel Müdürlüğünüz Gıda  alışma Grup Koordinatörü olarak yürütmekte olduğunuz çalışma kapsamında Gıda Mühendisliği ile ilgili olarak görüş istenmektedir.

Odamız tarafından konuyla ilgili oluşturulan görüşümüz yazımız ekinde sunulmuş olup, 15.12.2021 tarihinde yapılacak toplantıya Odamızdan 2 kişi katılım sağlayacağını bilgilerinize arz ederim.

Saygılarımla,

Yaşar ÜZÜMCÜ
Yönetim Kurulu Başkanı

EK – Mesleki Kapasitenin Geliştirilmesi Konusunda TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Görüşü

Mesleki Kapasitenin Geliştirilmesi Konusunda
TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Görüşü

14.12.2021

Ülkemizde birçok ilde eğitim vermekte olan  niversitelerin Gıda Mühendisliği Bölümlerinden mezun olan mühendislerin; ülkemiz insanının ihtiya ı olan güvenilir gıdanın temini ve ülkemiz gıda sektörünün büyüyerek dünya piyasalarında da önemli bir yer edinilebilmesi açısından başta gıda üretimi olmak üzere,



gıda kontrol ve denetiminde yeterli yer edinmeleri son derece işlevsel ve önemli görülmektedir. Ülkemizde gıda denetiminde yaşanacak bir yetersizliğin sektörde haksız rekabete ve halk sağlığı sorunlarına yol açacağı bilinmektedir.

Tüm mesleklerde az veya çok olduğu gibi; gıda mühendislerinin eğitim politikaları ve programları ile ilgili sorunlar mevcuttur. Temel sorunlar ve çözüm önerileri aşağıda sıralanmıştır.

- Gıda Mühendisliği eğitimi veren bölümlerde müfredat ve kredi farklılıkları giderilmeli, belirli sınırlar içerisinde standardizasyon sağlanmalıdır.
- Uluslararası düzeyde tanınır mezun yetiştirilmesini güvence altına almak, günümüz gereksinimlerine ve gelecekteki ihtiyaçlara cevap verebilen bir gıda mühendisliği eğitimi güvence altına almak üzere bölümler yeterli alt yapı ve güce ulaştırılmalıdır.
- Gıda Mühendisliği eğitime yönelik kararların oluşturması aşamasında Gıda Mühendisliği bölümleri başta olmak üzere tüm paydaşların görüşlerinin alınması sağlanmalı, eğitim ve araştırmaların kalitesinin artırılmasına yönelik gerekli idari ve finansal tedbirler alınmalıdır.
- Eğitim kalitesinin korunması ve işsiz mühendisler oluşturulmaması için yeni bölümlerin açılması durdurulmalı, bunun yerine alt yapısı yetersiz olan bölümler güçlendirilerek belli bir standarda ulaşmaları sağlanmalıdır.
- Çok disiplinli bir bölüm olan Gıda Mühendisliği bölümünün açılabilme kriterlerinin yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir. Var olan bölümlerin kontenjanları öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı ve teknik donanım kriterleri gözetilerek makul ölçülere çekilmelidir. Kontenjanların belirlenmesinde üniversitelerin görüşleri dikkate alınmalı, meslek odamızdan görüş istenmeli ve yerel/bölgesel sanayinin ihtiyaçları gözetilmelidir.
- Günümüzde bilişim teknolojilerinin gelişmesi ve gıda sektöründe de yaygın kullanılmaya başlaması nedeniyle bu teknolojinin kullanımına yönelik müfredata dersler ilave edilmelidir.
- Gıda güvenliğini sağlamada önemli olan Kalite Yönetim Sistemlerine yönelik eğitim verilmelidir.
- Gıda mühendislerinin sektöre yönelik mevzuata ulaşma, takip edebilme becerilerini artıracak derslere yer verilmelidir.
- Öğrencilerin etkin ve verimli bir staj imkânına kavuşması için üniversite-sanayi işbirliği artırılmalıdır.
- Mevcut mevzuata göre istihdam zorunluluğu olmayan boyuttaki gıda işletmelerine yönelik olarak Odamızca hazırlanan ve Bakanlığa sunulan Gıda Mühendislerinin istihdamının sağlanacağı, kamudan bütçelendirilmiş “Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanı” sisteminin geliştirilerek uygulamaya konulmasıyla bu işletmelerden kaynaklanan sorunların çözümünde önemli bir katkı sağlanmış olacaktır.

10.2. Görüşlerimiz

13. dönemde Odamızı, mesleğimizi, meslektaşlarımızı ve halk sağlığını ilgilendiren mevzuat düzenlemeleri ile ilgili olarak verdiğimiz görüşler aşağıda yer almaktadır.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası'nın Özel Gıda Kontrol Laboratuvarları Yönetmelik Taslağına İlişkin Görüşü

Taslağın Genel Üzerindeki Görüş ve Değerlendirme	Teklif
Taslakta özel gıda kontrol laboratuvarlarına izin/yetki vermesinin ön koşulu olarak laboratuvarların yetkili ulusal/uluslararası bir kuruluştan akredite olmasını istenmektedir. (Madde 5 - (1) d) Söz konusu taslak ile, bakanlığın resmi kontrol örneklerinin analizi için ÖZEL GIDA KONTROL LABORATUVARLARINI YETKİLENDİRME (Kuruluş ve Çalışma İzni) adı altında, yetkilendirme ile ilgili yasa ve kuruluşun ((Değişik 29.06.2012/6337-3) 27.10.1999 tarih ve 23866 sayılı RG' de yayımlanan 4457 sayılı Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Madde 3-a) yetkilerini aşarak, izin vereceği laboratuvarları akredite etmeyi amaçlamaktadır. Dahası taslakta, yasanın uygulamasına yönelik Türkak ikincil mevzuatının hükümleri de (Uygunluk Değerlendirme Kuruluşlarının (UDK) Akreditasyonu Hakkında Yönetmelik 03.11.2017/30229, Madde 9, 11 ve UDK Akreditasyonu Prosedürü 03.04.2019/P701,3.7) yer almaktadır. Akredite laboratuvarları resmi kontrol örneği analizinin istenen standart yöntemle yapılması amacıyla yetkilendirmek ayrı, yeniden akredite etmek üzere yönetmelik hazırlamak ayrı bir şeydir. Bakanlık, hem Özel Gıda Kontrol Laboratuvarlarına izin veren/yetkilendiren, hem de, laboratuvarlardan hizmet alan müşteri konumundadır. Dolayısıyla, laboratuvarlar ticari işletmeler olup, gıda, yem vb. analizlerini bakanlık dışı kişi/kuruluşların istemleri doğrultusunda akredite olmuş ya da olmamış bir yöntemle yapabilir ve bakanlık fiyat listesinden ayrı fiyat uygulayabilir. Bakanlığın yöntem belirlemesi/sınırlaması yapması doğru değildir. Bakanlığın, kendi listesinde yer alan resmi kontrol örneklerinin analizine yönelik olarak Özel Gıda Kontrol Laboratuvarlarını yetkilendirmesi anlaşılır bir yaklaşımdır. Ancak, "TS EN ISO/IEC 17025 : 2017 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yetkinliği için Genel Gereklilikler" standardının neredeyse tümüne karşılık gelen bilgi ve uygulamaya taslakta yer vererek yönetmeliği karmaşıktırmakta ve hantallaştırmaktadır. Bu nedenle, bakanlık yetkilendireceği akredite laboratuvar ile sözleşme yaparak akreditasyon ve yönetsel gerekliliklere ilişkin bilgi paylaşımı, sınırlama, yaptırım, analiz fiyatları vb. konuları kayıt altına almalıdır.	Belirtilen hususlar doğrultusunda yeni bir taslak hazırlanarak görüşe sunulmalı ya da yapılan değerlendirme ve uyarılar dikkate alınarak sadeleştirilmiş bir yönetmelik yayımlanmalıdır.



Türk Gıda Kodeksi Gıda Etiketleme ve Tüketicileri Bilgilendirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağına Yönelik TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Görüşü

Taslağın Geneli Üzerindeki Görüş ve Değerlendirme	Teklif
Bilindiği gibi, gıdaların ve takviye edici gıdaların etiketinde, tanıtımında veya reklamında sağlık beyanı kullanılabilmesine dair izin yetkisi Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumuna verilmiştir. Ancak farkındalık seviyesi düşük olan pek çok işletmenin bu düzenlemeden haberdar olmaması, etiketleme yönetmeliğinde sağlık beyanları ile ilgili hüküm görmediğinde yanılması söz konusu olabilecektir. Bu nedenle; yaşanması muhtemel bir karmaşayı önlemek amacıyla; Sağlık Bakanlığı'nın konu ile ilgili mevzuatına tarih ve sayı verilerek açıkça atıf yapılması uygun olacaktır. Bu konuda Sağlık Bakanlığınca da bir çalışma yapıldığı, görüşlerin toplandığı bilinmektedir. Tüketiciler ve üreticiler açısından anlam ve yetki karmaşası yaşanmaması açısından Türk Gıda Kodeksi Gıda Etiketleme ve Tüketicileri Bilgilendirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Sağlık Bakanlığınca yayımlanacak olan Sağlık Beyanı ile Satışa Sunulan Ürünlerin Sağlık Beyanları Hakkında Yönetmeliğin eş zamanlı yayınlanması uygun olacaktır. Yönetmelikte, sağlık beyanına tabi olmadığı halde insan sağlığını tedavi edecek ifadeler bulunduran etiketlerle ilgili izin yetkisinin Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda olduğunu bildirir açık bir hüküm bulundurulması uygun olacaktır.	

Taslak Maddesi	Görüş ve Değerlendirme	Teklif
1- MADDE 1 - 26/1/2017 tarihli ve 29960 sayılı mükerrer Resmî Gazete’ de yayımlanan Türk Gıda Kodeksi Gıda Etiketleme ve Tüketicileri Bilgilendirme Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. “ (1) 5996 sayılı Kanunun 3 üncü maddesindeki, 17/12/2011 tarihli ve 28145 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan Gıda İşletmelerinin Kayıt ve Onay İşlemlerine Dair Yönetmeliğin 4 üncü maddesindeki, 17/12/2011 tarihli ve 28145 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan Gıda Hijyeni Yönetmeliğinin 4 üncü maddesindeki, 27/12/2011 tarihli ve 28155 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan Hayvansal Gıdalar İçin Özel Hijyen Kuralları Yönetmeliğinin 4 üncü maddesindeki, 29/12/2011 tarihli ve 28157 üçüncü mükerrer sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan Türk Gıda Kodeksi Aroma Vericiler ve Aroma Verme Özelliği Taşıyan Gıda Bileşenleri Yönetmeliğinin 4 üncü maddesindeki, 30/6/2013 tarihli ve 28693 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan Türk Gıda Kodeksi Gıda Katkı Maddeleri Yönetmeliğinin 4 üncü maddesindeki tanımlara ilave olarak aşağıda yer alan tanımlar da geçerlidir.”	26.01.2017 tarih ve 29960 Mükerrer sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan Türk Gıda Kodeksi Gıda Etiketleme ve Tüketicileri Bilgilendirme Yönetmeliği’ nin değiştirilmesi amacıyla hazırlanan Yönetmelik taslağında, Tarım ve Orman Bakanlığınca yürütülen kimi yönetmeliklerin “Tanımlar” başlığını taşıyan 4 üncü maddesine gönderme yapılarak, adı geçen yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fıkrası değiştirilmek istenmektedir. Söz konusu yönetmelik taslağının 11 inci maddesine eklenen 2 nci fıkrada “26/1/2017 tarihli ve 29960 mükerrer sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan Türk Gıda Kodeksi Beslenme ve Sağlık Beyanları Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.” ifadesine yer verilmiştir.	Yönetmelik değişikliği ile çıkartılması düşünülen “26/1/2017 tarihli ve 29960 mükerrer sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan Türk Gıda Kodeksi Beslenme ve Sağlık Beyanları Yönetmeliğinin 4 üncü maddesindeki” İlgili tanımlar bu Yönetmelik Değişikliğine taşınmalıdır.
2- MADDE 5 – Aynı Yönetmeliğin 7 nci maddesinin 3 üncü fıkrası yürürlükten kaldırılmış, 4 üncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve diğer fıkralar buna göre teselsül ettirilmiştir. “(3) Bu maddenin birinci ve ikinci fıkralarında yer alan hükümler; gıdanın reklâmı ile gıdanın tanıtımı; özellikle de şekli, görünüşü veya ambalajı, kullanılan ambalaj malzemesi, düzenlendiği biçim ve sergilenme şekli için de uygulanır.”	TGK GETBY’nin temel amacı tüketicinin doğru bilgilendirilmesi ve seçim yapma olanağı sağlanmasıdır. Kaldırılmak istenen hüküm etiketleme ve bilgilendirme açısından yer verilmesi gereken bir uygulamadır.	(3) Özel beslenme amaçlı gıdalar ile ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla, sağlık beyanları ile ilgili mevzuat hükümlerine uyulmaksızın sağlık beyanı yapılamaz.



4- MADDE 7 – Aynı Yönetmeliğin 35 inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. “7/3/2017 tarihli ve 30000 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan Türk Gıda Kodeksi Gıdalara Vitaminler, Mineraller ve Belirli Diğer Öğelerin Eklenmesi Hakkında Yönetmelik ile getirilen kısıtlamalar kapsamında gıda etiketlerinde trans yağ ile ilgili beyan yapılmaz.”	“7/3/2017 tarihli ve 30000 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan Türk Gıda Kodeksi Gıdalara Vitaminler, Mineraller ve Belirli Diğer Öğelerin Eklenmesi Hakkında Yönetmelik’ in Yasaklı, kısıtlı veya inceleme altındaki diğer öğeler başlığını taşıyan 11 inci maddesi ile Diğer öğelerin Listeye dâhil edilmesine ilişkin bilimsel değerlendirme ve Bilimsel Komisyonun görüşü başlığını taşıyan 13 üncü maddesi hükümlerine göre, vitaminler veya mineraller <u>dışında bir diğer öğenin</u> ya da vitaminler veya mineraller dışında <u>bir diğer öğeyi içeren bir bileşenin gıdalara eklenmesi</u> trans yağ için de geçerlidir. Trans yağın endüstriyel proses sonucu ortaya çıktığı göz önüne alındığında, trans yağ içeren gıdaların etiketlerinde ne kadar trans yağ içerdiğinin ya da tüketimi sonucu zararsız olduğu bilinen niceliğin üzerinde olan düzeyin belirtilmesi, yağ içeren, ancak trans yağ içermeyen gıdaların etiketlerinde ise “trans yağ içermez” ifadesinin yer alması, tüketicinin sağlığı ve bilinçlendirilmesi açısından önemlidir.	Değiştirilmesi düşünülen yönetmeliğin 35 inci madde birinci fıkra (ç) bendinin aynen kalması önerilmektedir. ”Trans yağ içermez” ifadesi birçok negatif beyan gibi tüketicilerin dikkatle izlemekte olduğu bir beyandır. Halen var olan limit değeri (en fazla %1) oldukça yüksek olduğu ve bir dayanağı bulunmadığından, bu limitin düşürülerek yeniden düzenlenmesi yerinde olacaktır. Yönetmelikte var olan “doymuş yağ içermez” beyanında yer alan trans yağ kısıtlaması değerinden (en fazla %0,1) faydalanmak veya bilimsel temelli bir değerlendirme yaparak gerçekçi bir değer belirleyerek gıdalarda “trans yağ içermez” beyanının kullanılabilmesi uygun görülmektedir.
5 - MADDE 8 – Aynı Yönetmelikte Ek-11’de yer alan aşağıdaki satır tablodan çıkarılmıştır. - Trans yağ (g)	4 üncü sırada yer alan Gıda Mühendisleri Odası görüşünün dikkate alınması gerektiği değerlendirilmelidir.	Değiştirilmesi düşünülen yönetmeliğin 11 numaralı ekinde yer alan Trans yağ’a ilişkin satırın aynen kalması önerilmektedir.



6 - MADDE 9 – Aynı Yönetmeliğin 43 üncü maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde, eklenmiş, diğer maddeler buna göre teselsül ettirilmiştir. “Beslenme Beyanları MADDE 44 – (1) Gıdaların etiketi, tanıtımı veya reklâmında, sadece Ek-17’de yer alan beslenme beyanları verilen koşullara uygun olmak kaydı ile yer alabilir. (2) Bir gıda, beslenme beyanı yapabilme koşullarını doğal bileşiminde bulunan bir besin ögesi veya diğer öge ile karşılıyorsa, beslenme beyanının önüne “doğal olarak/ doğal” ibaresi eklenebilir. (3) Hacmen %1,2 den fazla alkol içeren içeceklerde sadece enerji miktarının azaltılmasına ilişkin beslenme beyanı yapılabilir. (4) 7/3/2017 tarihli ve 30000 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türk Gıda Kodeksi Gıdalara Vitaminler, Mineraller ve Belirli Diğer Öğelerin Eklenmesi Hakkında Yönetmelik ile getirilen kısıtlamalar kapsamında gıda etiketlerinde trans yağ ile ilgili beyan yapılmaz.”	4 üncü sırada yer alan Gıda Mühendisleri Odası görüşünün dikkate alınması gerektiği değerlendirilmelidir.	Değiştirilmesi düşünülen yönetmeliğin Beslenme Beyanları başlığını taşıyan 44 üncü madde 4 üncü fıkrasının aynen kalması önerilmektedir.
--	--	---



**Türk Gıda Kodeksi Arı Ürünleri Tebliği Taslağına Yönelik
TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Görüşü**

Taslağın Geneli Üzerindeki Görüş ve Değerlendirme		Teklif
TÜRK GIDA KODEKSİ ARI ÜRÜNLERİ TEBLİĞİ (TEBLİĞ NO: TASLAK) Taslağının geneli üzerinde inceleme yapılmış olup aşağıda maddeler bazında Odamız görüşleri belirtilmiştir. Ayrıca, hem ithal hem de ihraç edilen ürün yönüyle, sağlık riskinden ayrı olarak, hem ülkeye kaliteli ürün girişini temin etmek hem de ‘TÜRK MALI’ marka değerinin korunması amacıyla ürün kalitesinin de güvence altına alınması gerektiği değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, Ticaret Bakanlığı’nca yürütülmekte olan “Bazı Tarım Ürünlerinin İhracatında ve İthalatında Ticari Kalite Denetimi Tebliği (Ürün Güvenliği Denetimi:2021/21)” (RG:31.12.2020/31352-4. Mükerrer) kapsamında işbu tebliğ kapsamındaki ürünler için kalite kontrol gerekliliklerinin eklenmesinin önemine dikkat çekilmektedir.		Görüş ve değerlendirme bölümündeki önerilerin dikkate alınması
Taslak Maddesi	Görüş ve Değerlendirme	Teklif
2- MADDE 4. Tanımlar	Tanımlar kısmında sadece “propolis” tanımı yapılmış olup bu tanım ham propolise uymaktadır. Propolis, inert materyali uzaklaştıran ve fenolik fraksiyonu koruyan çözücülerle ekstraksiyon yoluyla saflaştırıldıktan sonra hammadde olarak ticarileştirilen bir emtiadır. Bu nedenle Tebliğ’e propolis özütü tanımı da eklenmelidir. Ayrıca, piyasada bulunan diğer formların (örnek olarak konsantre özüt, toz formlar) Tebliğ’de tanımlanması ve gerekli hükümlerin Tebliğ içeriğine dahil edilmesi fayda yaratacaktır.	Görüş ve değerlendirme bölümündeki önerilerin dikkate alınması

MADDE 6 – (1) Arı sütü, arı sütü tozu, arı poleni, kurutulmuş arı poleni ve arı ekmeğinde katkı maddesi kullanılmaz. (2) Bu Tebliğ kapsamında yer alan propolis ürünlerinde kullanılan katkı maddeleri, 24/02/2017 tarihli ve 29989 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türk Gıda Kodeksi Gıda Katkı Maddeleri Yönetmeliğinde yer alan hükümlere uygun olur.	Madde 1 kapsamında yer alan ürünlerden sadece propolis için değil liyofilize ve toz ürün yapısında olanların tümünde gıda katkı maddeleri yönetmeliğine uygun olarak nem tutucuların katkı maddesi olarak kullanıldığı ve buna teknolojik olarak ihtiyaç duyulduğu bilinmektedir. Liyofilize ve toz ürünlerde nem tutucularının kullanımı için (gerekirse hangi maddelerin kullanılabileceğinin ifade edilmesi ile) istisna getirilme hususu değerlendirilmelidir.	Görüş ve değerlendirme bölümündeki önerilerin dikkate alınması
MADDE 7 – (1) Arı sütü, arı sütü tozu, arı poleni, kurutulmuş arı poleni ve arı ekmeğinde aroma vericiler ve aroma verme özelliği taşıyan gıda bileşenleri kullanılmaz. (2) Bu Tebliğ kapsamında yer alan propolis ürünlerinde, 29/12/2011 tarihli ve 28157 üçüncü mükerrer sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türk Gıda Kodeksi Aroma Vericiler ve Aroma Verme Özelliği Taşıyan Gıda Bileşenleri Yönetmeliğinde yer alan hükümler uygulanır.	Propolis ürününe aroma maddesinin ilave edilmesine izin verilmesi halinde, bu uygulamanın taklit-tağşiş riskini de beraberinde getirebileceği, balda yaşanan sahteciliğe (taklit-Tağşişe) benzer bir durumla karşılaşılabileceğine işaret edilmektedir. Literatürde de “uçucu bileşiklerin propoliste düşük konsantrasyonlarda bulunur, ancak aromaları ve önemli biyolojik aktiviteleri onları propolis karakterizasyonu için önemli kılar” denilmektedir. Belirtilen nedenlerle, <u>propolis ürünlerinde aroma maddesi kullanımına izin verilememelidir.</u>	Madde 7/(2) nin Taslaktan çıkarılması, Madde 7/(1) inde aşağıdaki şekilde düzenlenmesi önerilmektedir: (1) Bu tebliğ kapsamındaki ürünlere aroma vericiler ve aroma verme özelliği taşıyan gıda bileşenleri kullanılmaz.



4-MADDE 12. Ambalajlama ve piyasaya arz.	Tebliğ Taslağının Madde 12/-1-(a) sında “Arı sütü, üretiminden son tüketiciye arz edilene kadar -18 C’de muhafaza edilmelidir” ifadesi yer almaktadır. Diğer taraftan ISO/DIS 12824 sayılı arı sütü standardında depolama sıcaklığının 2-5°C’de derece arasında olması gerektiği, uzun süreli depolama yapılacak ise -18 °C’de muhafaza edilmesi gerektiği belirtilmektedir. Ayrıca düşük sıcaklıklarda taşınması gerektiğini, taşımada kullanılan ambalajın da bulaşmaya yol açmayacak şekilde gıda ile temasa uygun ambalaj olması gerektiğine işaret etmektedir. İlaveten, polen için de taslak ISO çalışmasında; taze polenin 2-5°C’de derece arasında, uzun süreli depolamada ise -18 °C’de muhafaza edilmesi gerektiğine dair düzenlemenin olduğu belirtilmektedir. Tebliğ çalışmasında yürürlükte olan ISO standardının dikkate alınmasında ve muhafaza sıcaklığının -18 °C ile kısıtlanmamasında yarar görülmektedir. Aynı maddenin “ç” bendinde propolisin sıvı formda olması halinde gıda olarak piyasaya arz edilebileceği belirtilmektedir. Sıvı propolis ürünleri propolisin diğer formları kadar fizyolojik etkiye sahip ürünlerdir. Etiketlerinde günlük tüketim miktarlarının belirtilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda diğer propolis ürünleri takviye edici gıda olarak değerlendirilirken sıvı propolisin bu kapsam dışında tutulmasının bilimsel temeli bulunmamaktadır. Sıvı propolis ürünlerin takviye edici gıda sınıfında değerlendirilmesi uygun görülmektedir.	Görüş ve değerlendirme bölümündeki önerilerin dikkate alınması Madde 12 ç) Propolis ürünleri takviye edici gıda dışında gıda olarak piyasaya arz edilmez.
--	---	---

4- MADDE 13. Etiketleme	Taslak Tebliğin Md.13/1-(e) bendinde “Propolis ürünlerinin hazırlanmasında kullanılan propolis miktarı ambalaj miktarı üzerinden % olarak belirtilmelidir.” denilmektedir. <u>Tüketicinin aldatılma ve sahtecilik risklerinin varlığına işaretle, propolis miktarı kuru madde üzerinden verilmelidir.</u> Günümüzde propolis ürünleri gıda takviyesi olarak tüketildiğinden ve önemli kaynaklarda görülebilen alerjik reaksiyonlardan söz edildiğinden; piyasaya arzı yapılabilecek tebliğ kapsamındaki ürünler için günlük tüketim miktarı önerisi ve alerjen uyarı bilgisinin etikette olması gerekliliği değerlendirilmelidir.	Madde 13-(1) e bendi yeniden düzenlenmelidir: e) Ekstraksiyon/özütleme işlemi ile elde edilen propolis ürünleri yönüyle “<u>Propolisin işlenmiş özütlerinin etiketinde içindeki propolis miktarı kuru madde cinsinden belirtilmelidir.</u>” Madde 13-(1) fıkrasına aşağıdaki “f” ve “g” bendleri eklenmelidir: Madde 13 - (1) f) Arı ürünlerine alerjisi olan bireylerde alerjiye yol açabilir. g) Propolis ürünleri için günlük tüketim miktarı tavsiyesi yapılmalıdır.
MADDE 14. Taşıma ve Depolama	Madde numarası 14 sehven hatalı olup Madde 15 olmalıdır ve sonraki madde numaraları da buna göre düzenlenmelidir. Muhafaza sıcaklıkları için bu görüşün 4üncü satırında madde 4 için verilmekte olan öneri dikkate alınmalıdır.	Görüş ve değerlendirme bölümündeki önerilerin dikkate alınması



Geçici Madde 1-(1)	Tebliğ yayım tarihinden sonra geçiş süresi için verilen süre (31.12.2021 tarihine kadar uyum) yaklaşık 6 aylık bir süre olarak belirlenmiştir. Bu sürenin çok kısa olduğu değerlendirilmektedir. Gıda işletmelerinin hali hazırda var olan mevzuata uyumlu bir biçimde piyasaya sunmuş oldukları/sunmak üzere etiketleyip depoladıkları ürünlerin etiket değişikliğinin dahi daha uzun süre alacağı da ortadadır. Etiket stokları ise bir başka sorun alanıdır. Bu tür etiket değişikliği gerektiren düzenlemelere gerçekçi süreler verilmelidir. Nitekim “Türk Gıda Kodeksi Gıda Etiketleme ve Tüketicileri Bilgilendirme Yönetmeliği”nde 3 yıl uyum süresi verilmiştir. Ulusal düzenlemelerde esas aldığımız AB düzenlemeleri, yayımlanmadan önce sektör paydaşlarının yeni düzenlemeye uyum süreçlerinin dikkate alındığı, buna göre uyum sürelerinin belirlendiği de tüm ilgili taraflarca bilinen bir durumdur. Ulusal düzenlemelerinde de bu tip değerlendirme yapılmalı, uyum süreci piyasadaki ürünler dikkate alınarak geçiş süresi belirlenmelidir..	Görüş ve değerlendirme bölümündeki önerilerin dikkate alınması
Ek-1	Ek-1 maddesine b bendi eklenmelidir.	b)Arı sütünde bitki, arı, böcek vb. yabancı maddeler ile arı larvası bulunamaz.

EK-2	ISO 12824 de arı sütü ürün özellikleri için verilen parametreler arasında C13/C12 izotop oranı değerleri de vardır. Table 1 — Chemical requirements of royal jelly <table><tr><th>Characteristic</th><th colspan="2">Requirement</th><th>Analysis method</th></tr><tr><td>C13/C12 Isotopic ratio (δ ‰)</td><td>-29 to -20</td><td>-29 to -14</td><td>Annex G</td></tr></table> Furosine is an additional, optional quality parameter which shows freshness of royal jelly (see informative method in Annex H). Ürün özelliklerinde yer almasında fayda görülen yukarıdaki özelliklerin tebliğe eklenmesi, varsa sektör paydaşları tarafından önerilen diğer özelliklerin değerlendirilmesi ile gerektiğinde Tebliğ'e eklenmesinde fayda görülmektedir.	Characteristic	Requirement		Analysis method	C13/C12 Isotopic ratio (δ ‰)	-29 to -20	-29 to -14	Annex G	Görüş ve değerlendirme bölümündeki önerilerin dikkate alınması
Characteristic	Requirement		Analysis method							
C13/C12 Isotopic ratio (δ ‰)	-29 to -20	-29 to -14	Annex G							
EK-3	Ek 3'de propolis ürünlerinde taklit-tağışışın belirlenmesi amacıyla belirteç bileşiklerinin tanımlanmasında fayda görülmektedir. EFSA raporlarında yer alan ülke görüşlerinde katekol (Catechol) ve salisin'in belirteç bileşikler olarak önerilmekte olup, bu husus bilimsel makalelerde de belirtilmektedir. Örnek olarak https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC6271646/.	Görüş ve değerlendirme bölümündeki önerilerin dikkate alınması								



11. BASIN

11.1. Basın Açıklamalarımız

11.1.1. Oda Olarak Yaptığımız Basın Açıklamalarımız

GIDA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMLERİNİ KAZANAN ÖĞRENCİLERİMİZE TEBRİK, BAŞARI ve HOŞGELDİNİZ MESAJI

26 Ağustos 2020

Sevgili Öğrenci Arkadaşlarımız,

Yıllar süren bir hazırlık sürecini geride bırakarak 2020 Yükseköğretim Kurumları Sınavını başarıyla tamamladınız. Önünüzde üniversite kayıtları ile birlikte başlayacak yeni bir hayat, keşfedilmeyi bekleyen büyük bir dünya uzanıyor.

Harcadığı emeğin karşılığını bir nebze alan ve heyecanla yeni yaşamını bekleyen herkesi yürekten kutluyor, başarılı bir öğrencilik hayatı diliyoruz.

TMMOB ve GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI'nın üniversite hayatınız boyunca yanınızda olduğunu bilmenizi istiyoruz.

Odamız;

Anayasanın 135. maddesinde tanımlanan, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. Gıda Mühendisleri Odası; 6235 sayılı yasa ile kurulan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne bağlı bir Oda olarak, 1996 yılında kurulmuştur.

Odamız; bugün 20000'in üzerinde üye ve 8000'in üzerindeki öğrenci üyesiyle hızla büyüyen bir yapı olma özelliğini taşımaktadır. Odamızın Adana, Antalya, Bursa, İstanbul, İzmir, Konya ve Mersin olmak üzere 7 ilde Şubesi, Aydın, Balıkesir, Bolu, Denizli, Erzurum, Eskişehir, Gaziantep, Karaman, Kayseri, Kocaeli, Malatya, Manisa, Ordu, Rize, Samsun, Tekirdağ, Tokat, Van ve Zonguldak olmak üzere 19 ilde İl Temsilciliği ve toplam 38 üniversitede Öğrenci Temsilciliği bulunmaktadır.

Gıda Mühendisleri Odası, meslek mensuplarının haklarını korumak, gıda mühendisliği mesleğini tanıtmak, meslek alanını ilgilendiren konularda toplumu bilgilendirmek, meslek alanındaki gelişmeleri izlemek ve yaymak, sektörü ve toplumu doğru şekilde yönlendirmek, gıda politikalarının oluşturulmasında söz sahibi olmak, mesleğe yönelik eğitimler düzenlemek, mesleğin gelişimine katkıda bulunacak her türlü etkinliği düzenlemek ve desteklemek, her türlü bilimsel ve mesleki yayınlar yapmak gibi amaçlara yönelik olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Gelecekteki Genç Meslektaşlarımız,

Öğrenciliğiniz süresince; GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI, Odamıza bağlı şube ve temsilciliklerimizin kapısı dayanışma için sizlere açıktır. Şunu bilmenizi isteriz ki, mesleğimiz yalnızca bilim ve teknoloji ile değil, dayanışma ve insan sevgisi ile de gelişmektedir.

Meslek odamızın yüzü dayanışmaya, emeğe ve doğaya dönüktür. Ülkemizin, halkımızın çıkarlarını korumak için her alanda yürüttüğümüz dayanışma ve mücadelede sizler ülkemizin ve meslek odamızın geleceğisiniz.

Sevgili Genç Arkadaşlarımız;

Kamu kurumu niteliğine sahip bir meslek örgütü olan Gıda Mühendisleri Odası'nın, Öğrenci Temsilcilikleri çatısı altında örgütlenmek genç meslektaş adaylarımız olarak sizlere daha öğrenci iken mesleğimizle tanışma fırsatı sunmaktadır.



Gıda Mühendisleri Odası'nın öğrenci üyeliği sizlere Odamızın gerçekleştireceği her türlü kongre, seminer, panel, meslek içi eğitim ve sosyal faaliyetlerden yararlanarak ileride meslektaş olacağınız her üniversiteden öğrenci arkadaşlarımızla tanışmak, kaynaşmak ve donanımlı bir gıda mühendisi olarak mezun olup hayata atılmak konularında önemli kazanımlar sağlayacaktır.

Odamızda çalışmalarını sürdüren Öğrenci Temsilciliklerinde ve etkinliklerimizde, eğitim hayatınız süresince sizlerle birlikte olmaktan gurur duyacağız. Sizler mesleğimizin ve meslek Odamızın geleceğisiniz. Mesleki ve teknik olarak gelişmek ve dayanışma faaliyetleri içerisinde bulunmak için tüm gıda mühendisliği bölümü öğrencilerimizi, öğrenci komisyonlarımıza bekliyor, yeni bir yaşama merhaba derken eğitim ve öğretim hayatınızda başarılar diliyoruz.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

MESLEKTAŞIMIZ HÜSNÜ AĞCA'YI ELİM BİR İŞ KAZASI SONUCU KAYBETTİK! ARTIK İŞ CİNAYETLERİ SON BULSUN! GEREKLİ DÜZENLEMELER YAPILSIN !

5 Eylül 2020

Dün Mersin`den acı bir haber aldık. Mersin`in **Tarsus** ilçesinde bir un fabrikasında çalışan meslektaşımız Gıda Mühendisi Hüsnü Ağca, elim bir iş kazasında yaşamını yitirdi. Meslektaşımızı, ülkemizde günlük sıradan olaylar haline gelen iş kazalarından birinde kaybetmenin derin üzüntüsünü yaşıyoruz.

45 yaşındaki Hüsnü Ağca, ilçeye bağlı Ferahim Şalvuz Mahallesi'nde bulunan un fabrikasında paketleme hattını kontrol ettiği sırada, işyerinin güvenlik kameralarına yansıyan görüntülerde, zeminde bulunan ve etrafında hiçbir koruyucu bariyer ya da uyarı levhası olmayan boşluktan, **6 metre yükseklikten aşağıya** düşmüştür. Bütün iş cinayetlerinde olduğu gibi, tedbirsizlik yine faciaya dönüşmüş ve ağır yaralanan meslektaşımız hastaneye kaldırılmış ancak kurtarılamayarak, hayatını kaybetmiştir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Avrupa Birliği (AB)'nin resmi istatistik ofisi Eurostat verilerine göre Türkiye, iş kazalarında en fazla insanın hayatını kaybettiği ülkeler sıralamasında Avrupa`da birinci, dünyada üçüncü durumdadır. SGK İstatistik Yıllıkları-2018 verilerine göre iş kazası sonucu ölen sigortalı sayısı 1541 olarak kaydedilmiştir. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG) verilerine göre, bu yılın ilk sekiz ayında en az 1.306, Ağustos ayında ise en az 208 işçi hayatını kaybetmiştir.

Yukarıda verilen vahim tablonun başlıca nedenleri arasında İş Güvenliği tedbirlerinin işveren tarafından maliyet olarak görülmesi ve bu tedbirler için gerekli bütçe ayrılmaması, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kuralları önemsememesi öncelikli olarak görülmektedir.

Ayrıca özelleştirme, sendikasızlaştırma, taşeronlaştırma, esnek/güvencesiz istihdam biçimleri, çalışma koşullarının ağırlığı ve kayıt dışı istihdam, iş kazaları ve meslek hastalıklarının artmasının başlıca nedenleri arasındadır.

İş kazaları sonucu toplu ölümlerin artması üzerine, 2012 yılında çıkarılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ve bağlı yönetmeliklere rağmen iş cinayetleri artarak devam etmektedir. Bu yasa ile beraber 4857 sayılı İş Kanunu, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu başta olmak üzere çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemelerin işçi sağlığı ve güvenliğini ilgilendireceği açıktır. Bu nedenle 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu başta olmak üzere çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler yeniden ele alınmalı ve düzenlenmelidir.



2018 SGK İş Kazası ve Meslek Hastalığı İstatistikleri`ne göre 2018 yılı iş kazası sayısı **430 bindir. 74 bin iş kazasının olduğu** 2012`ye göre ise iş kazaları 2018`de **5,7 kat artmıştır. Bu iş kazalarında hayatını kaybeden emekçi sayısı ise 2012 yılında 745 iken 2018 yılında 1.541 olmuştur.**

Bu işler acısı tabloya rağmen, Covid-19 günlerinde, 23.07.2020 tarihinde kabul edilen yasal düzenleme ile , 50`den az çalışanı olan az tehlikeli işyerlerinde ve kamu kurumlarında iş güvenliği uzmanı bulundurma yükümlülüğü bir kez daha **3,5 yıl süreyle ertelenmiştir.** Bu uygulamanın defalarca ertelenmesi, 50`den az çalışanı olan “az tehlikeli” işyerlerinde yüz binlerce çalışanın işverenin insafına terk edilmesine, binlerce iş kazası-iş cinayeti yaşanmasına sebep olmaktadır..

İş “kazaları” kader değildir !

İş yerlerinin işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından denetimi hepimizin bildiği gibi T.C Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı`na bağlı İş Müfettişleri tarafından yapılmaktadır. Bakanlık bünyesinde toplam 1.090 (31.12.2017 tarihi itibarıyla) İş Müfettişi işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında görev yapmaktadır. Ancak yetersiz olan müfettiş kadrolarıyla ülkemizdeki tüm işyerlerinin her yıl ancak %5`e yakını denetlenebilmektedir. Zira mevcut iş müfettişlerinin yaklaşık 600`ü iş sağlığı ve güvenliği alanında görevlidir.

Sayısal yetersizliğin yanı sıra teknik donanımlarla desteklenmeyen denetimler nitelik olarak da yetersiz kalmaktadır. İş güvencesinin azaldığı ve hatta yeni İş Yasası ile ortadan kalktığı, işsizliğin arttığı, yeni iş bulma umudunun sınırlandığı, çalışma koşullarının ağırlaştığı, ücretlerin azaldığı koşullarda devletin; sosyal güvenlik, sağlık, eğitim vb. toplumsal hizmet alanlarından uzaklaşmasının temel nedeni bu alanların özelleştirilmesidir. Devletin bu alanlardan uzaklaşması ve sendikasıylaştırma çalışanları savunmasız bırakmaktadır.

İş cinayetleri önlenbilir !

TMMOB, TTB, üniversiteler, sendikalar, Çalışma Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı`nın katılımı ile idari ve mali yönden bağımsız, üyelerinin çoğunluğu emek ve meslek örgütleri temsilcilerinin oluşturduğu ulusal bir Enstitü oluşturulmalıdır. Bu kurum düzenleme ve denetim yapan bir yapıda olmalıdır.

Çalışma yaşamına ilişkin düzenlemeler bu Enstitü tarafından bütünüyle yeniden düzenlenmelidir. Tüm düzenlemeler ve uygulamalar her statüdeki çalışanları kapsamalıdır. İş Güvenliği ile ilgili düzenleme ve uygulamalar sektör, çalışan sayısı vb. hiçbir ayırım olmaksızın bütün işyerlerini ve tüm çalışanları kapsamalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği sağlanmasında kamu hizmeti, kamu denetimi anlayışı hakim olmalıdır.

Yapılacak tüm düzenlemelerde asıl sorumluluğun işverende olduğu bahsi özellikle yer almalıdır.

İşyerlerinde görev alacak uzman, hekim, sağlık personeli ve diğer personelin eğitimi Enstitü tarafından yerine getirilmeli ve her yıl yenileme eğitimine tabi tutulmalıdır. İlgili personelin işyerinde yürüttüğü çalışmalar, ilgili meslek örgütleri tarafından denetlenmelidir.

İşyerlerinde bu personelin görevlendirilmesi ile ilgili sözleşmeler Enstitü tarafından hazırlanmalı ve tüm raporlamalar bu birime yapılmalıdır.

İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının mesleki bağımsızlıkları ve iş güvenceleri korunmalıdır.

İş kazalarının büyük çoğunluğunun küçük ölçekli işyerlerinde olduğu gözetilerek, İŞİG Kurulu oluşturma zorunluluğu en az 30 çalışanın bulunduğu işyerlerini de kapsamalı, bu sayı kademeli olarak daha da aşağıya çekilmelidir. İş ve işyerlerinin bir bütün olduğu gerçeğinden hareketle, alt işveren bulunan işyerlerinde tek bir İŞİG Kurulu olmalıdır. Kurul oluşturulması ve karar mekanizmaları demokratikleştirilmelidir.



İş kazalarını tetikleyen önemli faktörlerden **sigortasız, sendikasız çalıştırma** önlenmeli, kayıt dışı çalışma yasaklanmalı, sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalıdır.

Denetim mekanizması iyi işletilmeli, yeterli iş güvenliği tedbirleri almayan işletmelere caydırıcı cezalar verilmelidir.

Meslektaşımız Hüsnü Ağca, yeterli tedbirlerin alınmaması sonucu 45 yaşında aramızdan ayrıldı. Bu iş cinayetinin gerçek sorumluları hak ettikleri cezaları almalıdır. Bir kez daha merhum meslektaşımızı rahmet ve saygıyla anıyor, ailesine ve yakınlarına sabırlar diliyoruz.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

GIDA İSRAFI, EMEĞİN İSRAFIDIR, GELECEĞİMİZİN İSRAFIDIR!

Çiftlikten çatala uzanan süreçte üretilen gıdalar, sofraya gelene kadar gıda güvenliğinin sağlanmadığı koşullarda tüketimi sakıncalı hale gelebilmekte ve gıda kayıpları oluşmaktadır. Güvenilir gıdalar ise bilinçli alışveriş, uygun saklama koşullarını sağlama ve tüketim için doğru hazırlama teknikleri uygulanması gibi aşamalarındaki ihmaller nedeniyle israf olmaktadır.

Çağımızın hastalığı aşırı ve lüks tüketim alışkanlığı gıdada israfı beraberinde getirmekte, gıdaya adil ulaşmanın önündeki en büyük engellerden birini oluşturmaktadır.

Gıda kaybı ve israfının ülke ekonomilerindeki büyük yükü pandemi sürecinde artmış ve gıdaya erişim imkanını daha da kısıtlamıştır.

Bu koşullarda sağlıklı ve sürdürülebilir beslenmeyi herkes için ulaşılabilir kılmak oldukça zorlaşmıştır. Adil bir gıda dağılımı, gıdaya erişim hakkının olabilmesi ve israfın önlenmesi için; tarımsal ürün planlaması yapılmalı, üreticinin doğru yöntemlerle desteklenip üretim süreçlerinde tutulması sağlanmalıdır. Ayrıca, dünya genelinde, yeterli gıdaya erişimin sağlanamamasında temel sorunun, adil olmayan gelir dağılımının olduğu da bilinmelidir.

Yılda yaklaşık 1,3 milyar ton gıda çeşitli nedenlerle israf olmakta ve çöpe dönüşmektedir. Sadece bu israf olan gıdaların çöp olması engellense, dünya üzerinde açlık çeken 821 milyon insanı doyurabilmek mümkün olur.

Bu kapsamda BM Gıda ve Tarım Örgütü'nün (FAO) “Küresel Gıda Kaybı ve İsrafı Farkındalık Günü” olarak ilân ettiği ve bu yıl ilk kez anılacak olan 29 Eylül günü takvim yapraklarındaki bir tarih olmasın!

Gıda israfı, emeğin israfıdır, geleceğimizin israfıdır!

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu



DAHA GÜÇLÜ BİR ODA İÇİN BİR ADIM İLERİ MARDİN İL TEMSİLCİLİĞİMİZİ AÇIYORUZ

23 Ekim 2020

Değerli Meslektaşlarımız,

Odamız; Ankara Genel Merkez, 7 Şube, 19 İl Temsilciği, 21.000'e ulaşmış üyesi, 38 öğrenci temsilciliği ve 8000'i geçen öğrenci üyeye sahip kurumsal yapısı ile çalışmalarını etkin bir şekilde sürdürmektedir.

Kurulduğumuz günden bugüne, ülkemiz, mesleğimiz ve meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarının korunması konusundaki onurlu ve dik duruşumuzdan, demokrasiden, halktan, bilimden ve emekten yana ilkeli tutumumuzdan ödün vermeden dayanışma ile her geçen gün biraz daha büyüyoruz.

Şimdi Daha Da Büyüyor ve Mardin İl Temsilciliğimizi Açıyoruz

Tüm Şube ve Temsilciliklerimizde gönüllülük esasına dayalı olarak kadrolarımızı, Oda çalışmalarına katılım ve katkı sağlayan ve sorumluluk alan üyelerimiz ile sürekli yenileyerek ve gençleştirerek ilerliyoruz.

Birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme" anlayışımız ve mesleki birikimimiz ile üyelerimize daha fazla ulaşmak ve birlikte çalışabilmek amacıyla attığımız bu adım Oda çalışmalarımızı daha da ileriye taşıyacaktır.

Göreve seçilen Mardin İl Temsilcimizi ve Temsilci Yardımcılarımızı kutlar, çalışma döneminde başarılar dileriz. Bu zorlu süreçte görev alan ve katkı sunan tüm meslektaşlarımız büyük bir özveri örneği göstermişlerdir ve bundan sonraki süreçte de göstereceklerine inancımız tamdır.

Temsilciliklerimizin çoğaltılması ve daha aktif hale gelmesi kesintisiz amaçlarımız arasında yer almaktadır. Bu konuda önümüzdeki süreçte de çalışmalarımıza devam ederek örgütlülüğümüzü artıracak her türlü çabayı göstermekten vazgeçmeyeceğiz.

Sevgi ve saygılarımızla

**TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

OKUL ÇAĞINDAKİ ÇOCUKLARA SATILAN GIDALAR VE O GIDALARIN BULUNDUĞU GIDA AMBALAJLARI

1 Aralık 2020

Geçtiğimiz yıl Aralık ayında farklı illerdeki iki çocuğumuzu şırınga şeklindeki ambalaj içinde piyasaya arz edilen sıvı çikolata ürünü sebebiyle kaybettik. Şırınga şeklindeki ambalajın kapağının nefes borusuna kaçması sonucu yaşamlarını yitiren çocuklarımızı rahmetle anıyor ve bu acı durumun bir daha yaşanmamasını umut ederek konu ile ilgili tüm kurumları göreve çağırıyoruz.

Gıda güvenliği sadece gıdayı değil gıda ile temas eden madde ve malzemelerin de güvenilir olmasını gerektirir. Gıda ambalajları hem gıda ile temas açısından hem de tüketici grupları ve bu grupların tüketim sırasında ambalajlardan kaynaklı zarar görme risklerini önleyecek şekilde mevzuata uygun olmalıdır. Gıda ambalajı üreticilerinden bu ambalajı ve bu tür ambalajlı gıdaları kabul eden gıda işletmelerine, kantin işletmecisinden okul idarecilerine kadar herkes yasal olarak sorumludur.



Millî Eğitim Bakanlığı tarafından yayımlanan “Okul Kantinlerinde Satılacak Gıdalar ve Eğitim Kurumlarındaki Gıda İşletmelerinin Hijyen Yönünden Denetlenmesi” konulu Genelge gereği 2016 yılından itibaren tüm çikolata türleri eğitim kurumlarında satışı uygun olmayan gıda ve içecek grubunda yer almaktadır. Geçen süre zarfında yaklaşık bir yıl arayla yayımlanan “Okul Gıdası” ile ilgili tebliğler umut verse de okul gıdası onayı alınması zorunluluğu ve Bakanlıktan okul gıdası onayı almamış gıdalarda Okul Gıdası Logosu kullanılamayacağına ilişkin hükümlerin 6 Eylül 2021`de yürürlüğe girecek olması tehlikenin ortadan kalkmayacağını göstermektedir.

Diğer taraftan, tüketiciye arz edilen ürünlerin etiket bilgileri arasında uyarıcı bilgilerin bulunması, hassas tüketici gruplarına uygun ambalaj kullanılması doğru ve anlaşılır etiket bilgilerinin gıda etiketlerinde yer alması gerekmektedir. Söz konusu uygulamalar sadece Okul Gıdası kapsamındaki ürünlerde değil piyasadaki tüm satış yerlerinde uygulanmalıdır. Etiket okuma alışkanlığı kazandırılmadan ve özellikle çocukları cezbeden ambalaj, reklam ve sunumlarla sağlık riski olan ürünlerle ilgili gerekli yasal düzenlemelere uygunluk denetimi etkin bir şekilde yapılmalıdır. Özellikle çocuklara sunulan ambalajların özenle seçilmesi ve denetlenmesi gerektiği, gıdalar kadar gıda ambalajları yönünden de denetimlerin önemli olduğu unutulmamalıdır.

Bunca yıldır yapılan çalışmalarda denetlemelerin etkin yapılamadığı, Yayınlanan Genelge ve Tebliğlere rağmen kamu kurumlarının mevzuatının ve uygulamalarının yetersiz kaldığı ve bunun sonucunda ülkemize iki küçük cana mal olduğu halkımızca bilinen bir gerçektir.

Bir daha bu acı olayların yaşanmaması için ilgili mevzuatlarda gerekli düzenlemelerin yapılması, yapıldıktan sonra denetimlerin sayısının artırılmasının yanı sıra “etkin ve kaliteli izleme, risk odaklı anlayış” politikaları üretilmelidir. Gıda denetimlerinin etkin ve düzenli olabilmesinin koşulu söz konusu resmi kurumlarda gıda mühendisi istihdamının acilen artırılmasıdır.

Daha önce Tarım ve Orman Bakanlığına sunduğumuz “Gıda Danışmanlığı Sistemi” ile denetimler daha da etkin hale getirilebilir. Gıda Mühendisleri Odası olarak yapılacak çalışmalara destek vermeye hazır olduğumuzu kamuoyuna saygıyla duyururuz.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

HALK SAĞLIĞINI KORUMAK VE TÜKETİCİYİ DOĞRU BİLGİLENDİRMEK DEVLETİN GÖREVIDİR: TRANS YAĞ BİLDİRİLMELİDİR!

16 Aralık 2020

Trans yağ, geniş getiren hayvanların midelerindeki bağırsak bakterileri tarafından üretilen doymuş (katı) yağda doğal olarak bulunmaktadır. Ancak, trans yağ aynı zamanda gıda endüstrisinde uygulanan teknoloji ve üretim modeline bağlı olarak oluşan bir yağ asitidir. Gıda maddesi üretim sürecinde, dolayısıyla bileşiminde yer alan endüstriyel yağların büyük bir kısmının trans yağ içerdiği bilinmektedir.

Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından görüşe açılan Türk Gıda Kodeksi Gıda Etiketleme ve Tüketicileri Bilgilendirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik taslağı ile trans yağ ile ilgili bilgi verilmesi ve beslenme beyanı yapılması engellenmeye çalışılmaktadır.

Gıdalara yağın katılması ile ilgili olarak; 7/3/2017 tarihli ve 30000 sayılı Resmî Gazete` de yayımlanan Türk Gıda Kodeksi Gıdalara Vitaminler, Mineraller ve Belirli Diğer Öğelerin Eklenmesi Hakkında Yönetmelik` te 7/05/2020 tarihinde yapılan değişiklik ile perakende işletmelere ve son tüketiciye sunulan



gıdalarda trans yağ miktarının toplam yağın 100 gramında 2 gramı geçemeyeceği hükme bağlanmıştır. Ancak, Bakanlığın görüşe açmış olduğu Yönetmelik taslağı ile “trans yağ içermez” ifadesi ile birlikte trans yağa ilişkin her tür bilgilendirici ifade kaldırılmak istenmektedir.

Yönetmelik taslağı ile gıda etiketinde trans yağ ile ilgili bildirim ve uyarıların kaldırılacak olması, gıdalara “bileşen” olarak katılan yağın “trans yağ” olduğu algısını yaratmaktadır. Oysa, trans yağ bir gıdanın besin öğeleri açısından tanıtımında ve tüketicinin bilgilendirilmesinde miktarı verilmesi gereken doymuş yağ ve doymamış yağ gibi “yağ” grubu altındaki bir yağ asitidir, bu nedenle trans yağ miktarının bilinmesi tüketicisi sağlığı açısından gereklidir.

Trans yağın endüstriyel süreç sonucu ortaya çıktığı göz önüne alındığında, trans yağ içeren gıdaların etiketinde ne kadar trans yağ içerdiğinin ya da tüketimi sonucu zararsız olduğu bilinen miktarın üzerinde olan düzeyin belirtilmesi, yağ içeren ancak trans yağ içermeyen gıdaların etiketinde ise “trans yağ içermez” ifadesinin yer alması tüketicinin sağlığı ve bilinçlendirilmesi açısından önemlidir. Bu konuda yapılacak eksik bilgilendirme tüketicinin yanlış ve eksik bilgilendirilmesine yol açacağı gibi piyasa kontrol ve denetimlerinin etkin yapılmasını da engelleyecektir.

Tüketicinin ne yediğini bilmesi en temel hakkıdır. Devletin görevi; tüketicinin sağlık ve ekonomik çıkarlarını korumaktır. Gıda etiketleme ve tüketicileri bilgilendirme uygulamalarında özellikle tüketici yararına düzenleme yapılmalıdır. Trans yağların bildirimi konusunda yapılması planlanan değişiklikten vaz geçilmelidir.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

13. DÖNEM YÖNETİM KURULU'NDAN MESLEKTAŞLARIMIZA YENİ YIL MESAJI

31 Aralık 2020

Değerli meslektaşlarımız,

Geride bıraktığımız 2020 yılı hem dünya hem ülkemiz hem de meslektaşlarımız açısından zorlu yıllardan biri oldu. Gıda Mühendisleri Odamız da bu süreçten doğal olarak olumsuz etkilendi. Genel Kurulu`muza 6 ay ertelemeli olarak gerçekleştirerek ağustos ayı itibarıyla 13.Dönem yönetimi olarak çalışmaya başladık.

Sevgili meslektaşlarımız,

Bu süre zarfında yaşamın getirdiği zorluklara rağmen birçok faaliyetimizi hayata geçirmeye çalıştık ve çalışmaya devam ediyoruz.

Gıda güvenliği ve gıda mühendisi istihdamı konularında kamu kurumları ve yerel yönetimlerle dijital toplantılar yaptık. Odamıza iki yeni il temsilciliği kazandırdık. Gündemdeki konulara dair odamızı, mesleğimizi ve bilimi temsilen görüşler oluşturarak paylaştık, sorunları ve taleplerimizi dile getirdik. Merkezi olarak düzenleyeceğimiz meslek çalıştaylarımıza hazırlık amacıyla yerel toplantılarımızı birimlerimiz üzerinden gerçekleştirmeye başladık. Öğrencilerimize yönelik bir ay süren Çevrimiçi Online Öğrenci Kampı düzenledik. Mesleğimize dair hazırladığımız bülten ve dergimizi sizlerle paylaştık. Meslek alanımıza ve mesleki gelişimimize dair eğitimler ve seminerler düzenledik. Faaliyetlerimizi dijital ortama taşıdık. Sosyal medya üzerinden kamuoyu ve meslektaşlarımızla iletişime geçmeye, bilgilendirmeler yapmaya daha fazla önem verdik.

Günümüzde dünya umutsuzluk ve geleceksizleştirme kuşatması altında, bizler ülkemiz ve halkımız için



bilimin ışığında mühendislik yapanlar; ülkemizin ve mesleğimizin dününe, bugününe ve yarınına dair umutlarımızı hep taze tutuyoruz.

Umuyoruz ki 2021 yılı umutla gelecek. Yeni yılda Gıda Mühendisleri Odası'nın geleceğini hep beraber aydınlatacağız. Gıda Mühendisleri Odası; meslektaşlarının ve meslektaş adaylarının gelişimi, akademik eğitimin çağdaş medeniyetler seviyesine erişmesi, mesleğimizin hak ettiği değeri görmesi ve yurttaşlarımızın güvenilir gıdaya erişebilmesi için çalışmaya devam edecek.

Gıda Mühendisleri Odası'nın geleceği sensin, burası senin ikinci evin.

Yeni yılda bütün olumsuzlukları geride bırakarak sevdiklerinizle birlikte hayallerinizin gerçek olması dileğiyle...

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu

GIDA ENFLASYONU CAN YAKIYOR! **NEDENİ YANLIŞ ÜRETİM ve EKONOMİ POLİTİKALARIDIR**

29 Ocak 2021

Dünya ölçeğinde ve ülkemizde yaşanan (Covid-19) salgını, insanların bağışıklık sisteminin güçlenerek sağlıklı yaşayabilmesi için yeterli ve sağlıklı gıda ile temiz suya erişiminin gerekliliğini ve önemini bir kez daha göstermiştir.

Gıda egemenliği, gıda güvencesi ve gıda güvenliği salgın döneminde en fazla gündeme gelen kavramlar arasında yer bulmaktadır. Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) enflasyon raporuna göre, dünya genelinde gıda enflasyonu bir düşüş eğilimi gösterirken, ülkemizde kontrol edilemeyen bir şekilde giderek yükselmektedir.

Böylesi zamanlarda bile, ülkemizde toplumun en temel ihtiyacı olan güvenilir gıdaya erişimde yaşanan sıkıntılar, gerçek üretim yerine paradan para kazanmaya dayalı illüzyonist ekonomi anlayışının sonucunu açık bir şekilde ortaya koymaktadır.

Gıda enflasyonunun yüksek olması ve gıda harcamalarının hane giderlerinin büyük bir bölümünü oluşturması dar gelirli kesimleri çok daha fazla etkilemektedir. Asgari ücretin açlık sınırının altında kaldığı ülkemizde gıda harcamaları, çok büyük bir kesim için en fazla harcama kalemidir ve hane bütçesinde önemli bir paya sahiptir. Küçük büyük demeden üretim modellerini geliştirmek yerine, tarımsal üretimin büyük ölçekli işletmeler eliyle yürütülmesinin tercih edilmesi, geldiğimiz aşamada gittikçe derinleşen yoksulluk ve açlık sonucunu doğurmaktadır.

Tarımsal üretim yapısındaki değişimler, mazot, gübre, yem ve elektrik gibi girdi fiyatlarındaki artışlar, tarım alanlarının madencilik, enerji, inşaat, sanayi gibi tarım dışı alanlarda kullanılması, köyden kente göç, üretimin planlı ve verimli olmaması gibi etmenler gıdada fiyat artışlarına neden olmaktadır. Özellikle tarım alanlarının, tarımsal üretimin, çiftçi sayısının, kırsal alan nüfusunun sürekli düştüğü bu süreçte gıda güvencesi, büyük şirketlerin kâr hesabına terk edilemeyecek kadar hayati bir alandır.

Tohum dahil dışa bağımlı olmamız girdi fiyatlarında yükselmeye, çıktı fiyatlarında da kontrolsüzlüğe neden olmaktadır. Tarımsal girdi fiyatları ile tarımsal ürünlerin marketteki fiyatı enflasyonun üstünde olduğu halde, tarladaki ürün fiyatındaki değişim enflasyonun altındadır. Yani üreten çiftçi geçim zorluğu yaşarken, tüketici pahalı gıda tüketmektedir. Fiyatı yükselen her gıda maddesi için çözüm olarak görülen



ithalat da vatandaşın ucuz, yeterli ve güvenli gıdaya ulaşmasını sağlayamamakla birlikte, yerli üreticiyi de mağdur etmektedir. Bu durum da ülkemizde gıda egemenliğini tehlikeye atmaktadır. Oysaki yaşamak nasıl bir insan hakkı ise güvenli, yeterli ve besleyici gıdaya uygun fiyatlarla sürdürülebilir bir biçimde ulaşabilmek de bir insan hakkıdır.

TÜFE (Gıda ve Alkolsüz İçecekler) %20,60 ile OECD Ülkeleri arasında lider durumda olan ülkemizde Yİ-ÜFE (Gıda Ürünleri) %24,88`dir. Tarım ve Orman Bakanlığı 2021 Ocak ayı enflasyon verilerine göre, geçtiğimiz yılın aynı ayına oranla Ayçiçek yağı %51,86, Tavuk eti %28,29, Ekmek %20,80, Karnabahar %100,85, Ispanak %83,92, Portakal %70,78, Kıvırcık %59,95, Patlıcan %52,07, Kabak %49,34, Charlston Biber %49,16 ve Domates %42,28 artış göstermektedir.

Dünyada ve ülkemizde pandemi sürerken, ülkeler kendi üretimlerini ve stoklarını arttırır ve zaman zaman ihracat yasakları ile korumacılık önlemlerini sıkılaştırırken, ülkemizde yerli üretimi arttırma ve üreticiyi korumaya yönelik somut ve ciddi adımlar henüz atılmamıştır.

Bu olumsuz gidişe dur demek, her koşulda üretmeye devam etmek, üretimi ve üretene desteklemek zorunluluğu vardır. Meralarımızı ve tarım arazilerimizi korumadan ve sürdürülebilir kılmadan, küçük aile işletmeleri, yerel tarım ve yerli üretimi destekleyici politikalar uygulanmadan, biyoçeşitliliğe ve yerel tohumlarımıza sahip çıkmadan, üretici, tüketici ve dağıtıcı kooperatiflerin yaygınlaştırılmasını sağlamadan, gıda egemenliği ilkelerine dayalı bir tarım politikasını derhal hayata geçirmeden gıda enflasyonuna dur diyemeyiz.

Sorun önemlidir ve gittikçe derinleşmektedir. Çözüm ortada ve nettir. Yapılması gereken, yönetici konumunda bulunanların tercihlerini toplumsal refahtan ve halktan yana kullanmalarıdır.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

GIDA SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARINA COVID 19 AŞI ÖNCELİĞİ GIDA ÜRETİMİNİN GÜVENCESİDİR.

EMEĞİMİZE DEĞER, SAĞLIĞIMIZA TEDBİR BEKLİYORUZ!

5 Mart 2021

Ülkemizde resmi makamlarca ilk Covid 19 vakasının teşhis edildiğinin ilan edilmesinin üzerinden bir yıl geçti. Bu süre içerisinde başta sağlık personelleri olmak üzere toplum olarak ciddi mücadeleler verildi, telafi edilemeyecek bedeller ödendi. Yaşamını yitirenlerin acısı uzun yıllar yüreklerde derinden hissedilecektir.

Pandeminin ilk zamanlarında yaşanan belirsizliğin, bilimin ışığında gösterilen çabaların sonucunda özellikle de aşının uygulanmaya başlanması ile umuda dönüştüğü söylenebilir.

Bu süreçte, her ülke kendi gerçekliği ve yöneticilerin yönetsel anlayışları çerçevesinde pandeminin olumsuz etkisine az ya da çok maruz kalmıştır.

Son birkaç ayda geline aşamada ise artık aşılanmanın kitlesel uygulamaları beklentisinin en üst seviyeye çıktığı söylenebilir.

İnsan sağlığının ve hatta insanlığın geldiği seviyenin turnusolu ise tam da bu aşamada karşımıza çıkmaktadır.



Biz gıdanın bir insan hakkı olduğunu ve bu yönüyle salt ticari bir meta olarak görülmemesi gerektiğini ifade ederken aşının da aynı ve hatta vicdanları daha da kanatacak şekilde algılandığını ve üretim uygulama süreçlerinde ticari kaygılar bir yana aynı zamanda ülkeler arası diplomatik bir argümana dönüştüğünü görmekteyiz.

Resmi açıklamalarla gerçeklikler arasındaki çelişkiyi takip etmekte bile zorlandığımız ülkemizde, aşının tedarik ve uygulamasındaki ağırdan almanın farkındayız.

Dünya ölçeğinde ve ülkemizde yaşanan (Covid-19) salgını, insanların bağışıklık sisteminin güçlenerek sağlıklı yaşayabilmesi için yeterli ve sağlıklı gıda ile temiz suyun gerekliliğini ve önemini bir kez daha göstermiştir.

Salgın sürecinde başta sağlık gelmek üzere, ulaşım, gıda üretim ve dağıtım işlerinin yaşamımızın sürdürülebilmesinde önemli işlevi bulunduğu görülmektedir. Pandemi boyunca üretimin durmadığı gıda sektöründe çalışanların ve binlerce gıda mühendisinin sokağa çıkma yasağında da çalışmaya devam ettiği göz ardı edilmemelidir. Üretimden satışa kadar gıdanın her aşamasında ve resmi kontrollerde görev alan meslektaşlarımızın bu zorlu dönemi sağlıklı geçirebilmeleri alınacak tedbirler ile mümkündür.

İlgililerce aşı uygulamalarında gıda üretim zincirinde yer alanlar ikinci öncelikli gruplar arasında sayılmıştır. Ancak, gıda üretiminin kesintiye uğramaması ve artarak sürdürülmesi, emek yoğun bir alan olan gıda sektörü çalışanlarının sağlığının korunmasına bağlıdır.

Toplumun en temel ihtiyacı olan gıdanın; üretim, sanayi, lojistik ve perakende aşamalarında çalışanların pandemiye karşı korunması görevi tüm aciliyeti ile yetkililerin önünde durmaktadır. Günümüz için bunun en önemli uygulaması ise gıda çalışanlarının Covid 19'a karşı biran önce aşılmasıdır.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

SU YAŞAMIN VAZGEÇİLMEZİDİR! SU TEMEL BİR INSAN HAKKIDIR!

22 Mart 2021

Suyu korumak herkesin sorumluluğudur; su güvencesini sağlamak ise devletlerin görevidir. Doğru su politikaları ile insanların adil biçimde güvenli suya ulaşması sağlanmalıdır!

Temiz içme suyuna ve sağlıklı yaşama erişim, tüm insanlar için temel bir insan hakkı olarak tanınmaktadır.

Su sadece temel bir gereksinim değil, aynı zamanda, hava ve toprak gibi canlı yaşamının en temel öğelerinden biridir. Güvenli su, gıda güvenliğinin ve gıda güvencesinin olmazsa olmaz koşullarının en önemlisidir. Yeterli ve güvenli suyun olmadığı koşullarda tarımsal üretimin yeterliliğinden, gıda güvencesinden ve gıda güvenliğinden söz edilemez.

Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen 22 Mart Dünya Su Günü'nün bu yılki teması "Suyun Değeri" olarak belirlenmiştir. Bugün dolayısıyla, su ile ilgili yapılması gerekenler ve çözüm bekleyen sorunlar masaya yatırılarak, gelecek nesillere temiz bir miras olarak bırakmamız gereken su kaynaklarımızı; konu hakkında karar alıcıların gündemine getirip, temiz ve yaşanabilir bir dünya için adım atılmasına katkı sağlamak amaçlanmaktadır.

Önemli bir kaynak olan su zaman içerisinde bir yandan artan dünya nüfusu, artan sanayileşme, çevre kirliliği ve devamında gelişen iklim değişikliğinden; diğer yandan ise suyu ticarete konu bir meta olarak



gören politikalarından etkilenecek önemli bir sorun alanı haline gelmiştir. Dünyada coğrafi özellikler nedeniyle suya adil biçimde ulaşılması her zaman zor olmuşken; günümüzde neoliberal politikalarla su iyice ulaşılabilir hale gelmiştir. Artık coğrafi yapı bir yana, köyünden dereler akan köylü, derelerin üzerine kurulan Hidroelektrik Santralleri (HES) nedeniyle suya ulaşamaz olmuştur. HES`ler ile akarsuların öz niteliği değiştirilmekte, doğal yapısı bozulmakta, orada yaşayan diğer canlılar da bundan olumsuz etkilenmekte ve tabii yaşam alanlarını kaybetmektedir.

Su konusunda tehlike çanları çalmaktadır. Artık gelinen nokta bir an önce kamu eliyle alınacak önlemlerin hayata geçirilmesini, daha fazla zaman yitirilmemesini gerektirmektedir.

Kuraklık ve yeraltı sularında yaşanan kirlenme tüm dünyanın çözüm bekleyen büyük sorunudur. Tarım ve gıda sektörü susuzluğun, su kirliliğinin mağduru ve aynı zamanda bir yönüyle de sorumlusudur. Tarımda kontrolsüz pestisit kullanımı, doğal olsun kimyasal olsun yanlış gübre kullanımı, bilinçsiz endüstriyel tarım, çevre koruma gerekliliklerine uymayan işletmeler su kaynaklarını olumsuz yönde etkilemektedir.

Su, toprak ve gıda güvenliği ile su ve gıda güvencesi büyük bir bütünün ayrılmaz parçalarını oluşturmaktadırlar. Tek tek her birinde atılacak olumlu adımlar diğerlerini de olumlu etkileyecektir. Mevcut durumdaki gibi uygulanan yanlış politikalar veya denetim yetersizliği güvenli su ve gıdaya erişimi olumsuz yönde etkilemektedir.

Dünyada su tüketiminin % 70`i sulama amaçlı olarak tarımda gerçekleşmektedir. Yine yeraltı sularının kirlenmesinde kuralına uygun olarak uzaklaştırılmayan hayvansal atıkların, organik maddelerin, pestisitlerin, nitrat ve fosfatlı gübrelerin önemli payı vardır.

Tarımda pestisit kullanımı ve sulama teknikleri mutlaka izlenmeli, yönlendirilmeli ve gereği gibi denetlenmelidir.

Atıkların doğaya salınmaması veya sularda kirliliği önleme konusunda yapılan yasal düzenlemeler tek başına yeterli olmamaktadır. Tarım ve gıda sektörüne kamucu bakışla yaklaşmak; atık ve gübreleri değerlendirerek su kaynaklarını koruyacak yatırımları kamu eliyle ve bir an evvel yapmak önemli ve vazgeçilmez bir adımdır.

Halkımızın içme kullanma suyunu sağlayan şebeke suyu, ülkemizde her zaman ücretli olmuştur ve toplum buna öylesine alıştırmıştır ki aksi düşünülmemiştir. Oysa su haktır. Suyu ticari bir meta haline getirip para ile alınır satılır yapmak insanlık değerlerine aykırıdır. Kamu yöneticileri halkın güvenli suya yeterli miktarda ve ücretsiz olarak ulaşmasını sağlamakla yükümlüdür.

Çevre, iklim, tarım, gıda, toprak su politikalarında bir an evvel katılımcı bir yaklaşım benimsenmeli ve başta kamu kurumu niteliğinde meslek odaları olmak üzere bilim insanları ve ilgili kesimler sürece dahil edilmelidir. Su yönetimi multidisipliner bir konudur. Gerekli bilgi paylaşımını sağlayacak yaklaşım geliştirilmelidir.

Kısa, orta ve uzun vadeli iklim değişikliği, kuraklık senaryoları yapılarak gereken adımlar şimdiden atılmalıdır.

Yarın çok geç olabilir. Su, yaşamın kaynağıdır. Suları korumak ve temiz tutarak gelecek nesillere yaşanır bir dünya bırakmak hepimizin ortak sorumluluğudur.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu



KALİTELİ VE ETKİN GIDA DENETİMİ İÇİN GIDA KONTROLÖRLERİNİN SAYISI, YASAL HAKLARI VE İSTİHDAM ARTIRILMALIDIR

26 Nisan 2021

Bilindiği üzere, 05.06.2004 tarihinde 5179 sayılı Gıdaların Üretimi, Tüketimi ve Denetlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanunun yayımlanmasıyla birlikte gıdaları üreten, satan, toplu tüketime sunan, depolayan, nakliyesini yapan işletmelerde resmi kontrol yetkisi o zamanki adıyla Tarım ve Köyişleri Bakanlığı`na verilmiş, dönem dönem açıktan atamayla kontrolör/denetçi unvanıyla gıda mühendisi, ziraat mühendisi, su ürünleri mühendisi, veteriner hekim, kimya mühendisi, balıkçılık teknolojisi mühendisi gibi meslek gruplarından personel alımı yapılmıştır. 13.06.2010 tarihinde ise 5996 sayılı “Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu” yayımlanmış ve Kanunun ekinde (Ek-1) resmi kontrollerden sorumlu meslek mensupları belirlenmiştir.

Tarım ve Orman Bakanlığı`nın 2020 Faaliyet Raporu`na göre, 31.12.2020 tarihi itibarıyla gıda işletmelerinde toplam 1.356.643 resmi kontrol gerçekleştirildiği, bu kontrollerde 7.137 kontrol görevlisinin görev aldığı belirtilmişse de bu sayının sadece 1.917`si gıda mühendisidir ve tüm kontrol görevlileri içerisindeki oranı % 26,86`dır.

Söz konusu rapora kaydedilen 7.137 kontrol görevlisinin tamamı aktif olarak sahada görev yapmamaktadır. Çeşitli sebeplerle Bakanlığın farklı birimlerine ya da farklı şubelere geçen personelin de bu sayıya dahil edildiği dikkate alındığında özellikle gıda mühendisi kadrosunda olan ve unvanları gereği sadece gıda denetim işinde çalışan meslektaşlarımızın sayısının yetersiz kaldığı bir gerçektir. Kontrol görevlileri içerisindeki oranın düşüklüğü ve gıda denetimlerinin önemi nedeniyle, gıda işletmelerinin resmi kontrollerinin özellikle gıda mühendisleri tarafından yapılması ve Bakanlığın bir an evvel gıda mühendisi istihdamını artırması gerekmektedir.

Niceliği olan değil niteliği olan denetim şarttır. Bakanlığın açıkladığı yıllık denetim sayısının anlamlı olabilmesi denetimlerin etkin yapılmasına ve sektöre uygun yetkin meslek mensuplarının istihdamına bağlıdır.

Bakanlık tarafından her yıl belirli dönemlerde “Gıda Kontrol Görevlisi” kursları düzenlenmektedir. Geçmiş yıllarda bu kursların süresi 10 (on) iş günü iken günümüzde eğitim süresi 5 (beş) güne indirilmiştir. Açıktan atama yoluyla alımı yapılan ve daha sonrasında 5 günlük eğitimin ardından kontrol görevlisi unvanına sahip olan personelin yeterli tecrübe ve donanımına sahip olması beklenemez. Son derece yetersiz bir sürede ve daha çok teorik bilgi ağırlıklı olan ve Bakanlıkça düzenlenen bu eğitimlerin yıl içerisindeki sayısının ve süresinin artırılması ve sektörel bazda uygulamalı olacak şekilde içeriğinin zenginleştirilmesi gerekmektedir. Bakanlık merkez ya da taşra teşkilatlarında çalışan ve sektör tecrübesi olan personelden faydalanılabilmesi, konusunda uzmanlaşmış bu personelin rotasyon sıklığının azaltılması, tecrübe aktarımı sağlanarak kontrolör ekiplerini güçlendirecek şekilde değerlendirilmesi gerekir.

Gıda işletmelerinde resmi kontrol görevi sırasında gıda kontrolörleri zaman zaman fiili ya da sözlü şiddete maruz kalabilmektedir. Maalesef, bu tür olumsuz durumlarla defalarca karşılaşmış, yaralanmalar, hatta ölümle sonuçlanan denetimler dahi olmuştur. Gıda kontrol görevlilerinin can güvenliği bulunmamaktadır. İşletmeciden ya da çalışandan kaynaklanan şiddetin yanı sıra denetim esnasında işletme içerisinde meydana gelen iş kazaları da yaşanmaktadır. Bu tür durumlar için resmi kontrol görevlilerine ivedilikle fiili tazminat uygulaması getirilmelidir.

Arazi tazminatı olarak da bilinen Ek Özel Hizmet Tazminatı, günün koşullarına ve gıda işletmelerinin resmi kontrol ve denetim prosedürlerine uygun olarak güncellenmelidir. İşletme denetimi sadece bina içerisi değil, işletmenin çevresini de kapsayan denetim bütünüdür. Bakanlık, yapılan denetimi sadece iç mekân denetimi olarak kabul edip gıda kontrol görevlilerini bu haktan mahrum bırakmaktadır. Tüm gıda mühendisi personelin arazi tazminatı hakkından yararlandırılması gerekmektedir.



Bakanlığın taşra teşkilatlarına bakıldığında Gıda Mühendisi unvanlı personelin birkaç ilde İl Müdürü, az sayıda ilçede de İlçe Müdürü olduğu görülmektedir. Gıda mühendisleri gıda güvenliğinin sağlanmasında ve denetiminde vazgeçilmez ve yetkin personeldir. Bu nedenle, bu görevlerde adalet sağlanmalı, sektör dağılımına uygun meslekler belirlenmelidir. Bakanlık bünyesinde meslek ayrımcılığı yapılmamalıdır.

İl/İlçe Müdürlükleri bünyesinde yeterli personel olmadığı için gıda denetim görevinin yanı sıra muhasebe işlemleri, çiftçi kayıt sistemi girişleri, ve hatta denetimde görevli resmi aracı kullanma görevi dahi verilmektedir. Çoğunlukla kaskosuz resmi araçlar nedeniyle oluşan her durumda da sorumlu tutulmaktadırlar. Kurumların şoför kadroları için acilen personel alımı yapılmalıdır.

Asli görevi gıda işletmelerinde resmi kontrol yapmak olan kontrol görevlileri, bir yılı aşkın süredir yaşadığımız pandemi sürecinde, Covid-19 denetimlerine çıkmaktadır. İlk başlarda il ve ilçe pandemi denetim komisyonları, sonrasında ise İçişleri Bakanlığı tarafından illerde oluşturulan İSDEM (İl Salgın Denetim Merkezleri) denetimlerinde, asli görevi gıda işletmelerini denetlemek olan meslektaşlarımız da görevlendirilmiştir. Berber, kuaför, halı saha, spor merkezleri, otel, plaj, mesire yeri, minibüs, taksi, oto tamircisi, araba yıkama yeri denetlenmekte; hatta emniyet güçleriyle birlikte açık alanda maske kontrolü yapılmaktadır. Gıda mühendisinin oto tamircisinde ya da minibüste denetim yapması, almış oldukları eğitimle bağdaşmamaktadır. Maalesef bu süreçte, çok sayıda kişiyle temas halinde olan birçok meslektaşımız koronavirüs nedeniyle hastalanmış hatta çok ciddi boyutlarda yaşayanlar da olmuştur. Ayrıca, sürekli sahada olan kontrol görevlisi meslektaşımıza pandemi sürecinin başından itibaren sistemli bir test uygulanmamıştır. Bu durumun Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından göz önünde bulundurularak, hak ettikleri değeri görmeleri sağlanmalıdır. Sürekli sahada olan ve insanlarla yoğun temas halinde olan personelin Covid-19 aşı takvimine alınması ivedilik arz etmektedir.

Gıda güvenliğinin sağlanmasında en önemli husus etkin ve nitelikli denetimlerdir. Bakanlığın kendi verilerinden de anlaşılabacağı üzere gıda kontrol görevlilerinin sayısı istenilen seviyede olmadığı gibi görev alması gereken gıda mühendislerinin sayısı da oldukça yetersizdir. Ülkemizde gıda güvenliğinin sağlanması amacıyla gıda kontrol görevlilerinin sayısı fazlaştırılmalı, Tarım ve Orman Bakanlığı`nda gıda mühendislerinin istihdamı artırılmalı ve bekleyen atamaları yapılmalıdır.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

SAĞLIKLI TOPLUM İÇİN HERKESE SÜT

31 Mayıs 2021

Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) ile Uluslararası Sütçülük Federasyonu (IDF) 2001 yılında, 1 Haziran`ı “Dünya Süt Günü” ilan etmesinden sonra birçok ülkede, eş zamanlı olarak kutlanmaya başlamıştır. Bu kapsamda insan beslenmesi açısından büyük öneme sahip olan sütün yararları hakkında tüketicileri bilinçlendirmek ve süt tüketiminin artırılması amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir.

Süt, içerdiği besin öğeleriyle insanlar için vazgeçilmez bir gıda maddesidir. Yeterli ve dengeli beslenme için gerekli olan hayvansal protein, karbonhidrat, yağ ile mineraller ve vitaminlerin önemli bir kısmını tek başına karşılar. Süt ve süt ürünleri yüksek kalitede protein, kalsiyum, fosfor, çinko, B1 (tiyamin), B2 (riboflavin), B6, B12 ve niasin olmak üzere birçok besin ögesi kaynağıdır. Ayrıca süt yağında A, D, E ve K vitaminleri bulunur.

Süt ve süt ürünlerinin yeterli miktarlarda tüketimi özellikle büyüme ve gelişmenin hızlı olduğu okul çağı çocukları başta olmak üzere her yaş grubu için büyük önem taşımaktadır. Uzmanlar, kemiklerin ve dişlerin yapı taşı olan kalsiyum açısından oldukça zengin ve vücutta kullanılabilirliği en yüksek



gıda maddesi olan sütün, düzenli olarak günde iki bardak veya eşdeğeri kadar süt ürünü tüketilmesini önermektedir. Uzmanların belirttiklerine göre, süt ürünlerinde bulunan temel besin öğeleri, her türlü yetersiz beslenmenin önlenmesine katkı sağlamanın yanı sıra; çocuklarda daha iyi büyüme, zihinsel performans ve motor fonksiyon gelişimini olumlu yönde desteklemektedir. Beslenmede önemli bir yere sahip olan süt, düşük yağ içeriği ve diğer hayvansal gıdalara oranla daha uygun fiyatta olması nedeniyle özellikle çocukların beslenmesinde önemli bir rol oynamaktadır.

Beslenme yönünden bunca öneme sahip olan sütün, aynı zamanda önemli sosyo-ekonomik boyutu bulunmaktadır. Dünya genelinde toplam 1 milyardan fazla insan geçimini süt ve süt ile bağlantılı sektörlerden sağlamaktadır. Süt sektörü kadınların iş hayatına katılmaları, özellikle gelişmekte olan ülkelerde eğitime dahil olmaları ve kadın-erkek eşitsizliğinin önüne geçilmekte önemli rol oynamaktadır.

FAO'nun 2018 yılı verilerine göre ülkemiz 20,7 milyon ton inek sütü üretimi ile dünyada 8. sırada, Avrupa'da ise Almanya (33 milyon ton) ve Fransa'nın (25 milyon ton) arkasından 3. sırada yer almaktadır. Diğer taraftan, süt üretimimiz bu seviyelerde olmasına karşın, ülkemizde kişi başına yıllık süt tüketimi AB ülkeleri ve ABD ortalamalarının oldukça altındadır. Ulusal Süt Konseyi'nin 2018 verilerine göre kişi başına yıllık süt tüketimleri ABD'de 68 lt, AB ülkeleri ortalaması 65 lt iken ülkemizde yaklaşık 34 lt civarındadır.

AB ülkelerinde üretilen sütün sanayiye aktarım oranı %85-95 arasında olurken bu rakam ülkemizde %45 civarındadır. Diğer bir deyişle, üretilen sütün yaklaşık yarısı kayıt dışı şekilde sokak sütü olarak tüketilmektedir. Süt üretiminde kayıt dışılık denetimsizliği ve gıda güvenliği riskini oluşturduğu gibi devletin gelir kaybı yaşamasına neden olmaktadır. Kayıt dışılık aynı zamanda, süt ve süt ürünleri tüketim miktarlarının hesaplanmasında güçlük yaratmaktadır.

Kentleşme ve tüketicilerin gıda konusunda bilinçlenmeleri sonucu artan talep, endüstriyel tesislerde üretilen süt ve süt ürünleri miktarının artmasını sağlamıştır. Ülkemizde toplam 1,5 milyon ton içme sütünün 1,36 milyon tonu (%93) uzun ömürlü süt (UHT) olarak piyasaya sunulmaktadır. Ülkemizde içme sütünden sonra ikinci sırada yer alan süt ürünü yoğurt ve ayrandır. 2019 yılı toplam yoğurt üretimi 1,18 milyon ton iken, 720 bin ton ayran üretimi gerçekleşmiştir. Diğer önemli süt ürünü ise kahvaltılık kültürümüzde önemli yer tutan peynirdir. Kafkas Üniversitesinin yaptığı bir araştırmaya göre ülkemizde 193 çeşit peynir üretilmektedir. Yine 2019 yılı toplam peynir üretimi ise 707 bin ton olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde tereyağı üretimi 73 bin ton olmuştur. (TÜİK 2019)

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) her yıl yayınladığı verilere göre 2019 yılında kişi başına yıllık içme sütü tüketimi 39,7 kg, peynir 17,5 kg, yoğurt 29,5 kg, ayran 18,1 kg ve tereyağı ise 2,2 kg olarak gerçekleşmiştir.

Süt, içerdiği değerli besin öğelerinden dolayı mikroorganizmalar için de ideal bir ortam sunar. Bu yüzden, sütün kalitesini korumak ve halk sağlığı açısından güvenli hale getirebilmek için süt, sağımdan hemen sonra soğuk zincire alınmalı ve bir takım endüstriyel süreçlerden geçirilerek tüketiciye ulaştırılmalıdır.

Ülkemizde süt tüketimi ile ilgili en büyük sorunlardan biri bilgi kirliliğidir. Konunun uzmanı olmayan kişiler, yanlış bilgilerle tüketicileri yanıltmakta ve akıllarını karıştırmaktadırlar. Tüketiciler, gıda güvenliği ve besin değerleri açısından en uygun olan pastörize ve UHT sütler yerine, herhangi bir denetime tabi olmayan sokak sütü almaya yönlendirilmektedir. Mevzuata uygun şekilde satışa sunulan çiğ sütler kesinlikle doğru süre ve sıcaklıkta ısı işlem uygulanmadan tüketilmemelidir. Çiğ süt veya çiğ süttan üretilen süt ürünlerinin (yoğurt, peynir, kefir) tüketilmesi Bruselloz ve Tüberküloz (verem) gibi son derece tehlikeli hastalıklara neden olabilmektedir.

Ülkemizde sütün daha fazla tüketilmesi için çiğ süt ile perakende süt fiyatları arasındaki aşırı farkın düşürülmesine yönelik politikalar oluşturulmalıdır. Bunun için; süt üreticisi, çiftçi ve köylülere verilen destekler artırılmalı, kırsal kalkınmaya önem verilmeli, kooperatifler desteklenmeli, yerel yönetimler süt ile ilgili süreçlere dahil olmalı, sütün tüketiciye ulaştırılmasında etkili ve sonuca odaklı organizasyonlar planlanmalıdır.



Sonuç olarak; süt tüketiminin arttırılmasına yönelik politikalar geliştirilmeli, okul sütü projesinde yaşanan aksaklıklar düzeltilerek devam ettirilmeli, süt fiyatlarının toplumun her kesiminin kolaylıkla ulaşabileceği seviyelerde tutulması sağlanmalıdır.

Bilimsel yöntemlerle üretilen pastörize ve uzun ömürlü sütlerde (UHT) besin değeri kaybı olmadığı gibi, mikrobiyal açıdan da güvenlidir. Bu yüzden, pastörize ve uzun ömürlü süt tüketimi özendirilmelidir.

Diğer ürünlerde olduğu gibi süt ve süt ürünlerinde de coğrafi işaretli ve geleneksel ürün adı tescil edilmiş ürün sayısının artırılarak yerel üretim, sürdürülebilirlik ve izlenebilirlik sağlanmalıdır.

Süt ve ürünlerindeki denetim artırılmalı, kayıt dışı üretime ve satışına izin verilmemelidir. Gıda mühendislerinin teknik bilgisinden; üretimden-denetime kadar olan her aşamada yararlanılmalıdır. Özellikle tek başına gıda mühendisini istihdam edemeyecek ölçekteki küçük gıda işletmelerinin, teknik ve hijyenik destek alabilmeleri amacıyla, TMMOB Gıda Mühendisleri Odası tarafından Tarım ve Orman Bakanlığı`na önerilen “Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanı” sistemi yaşama geçirilmelidir.

Sağlıklı nesiller için sağlıklı ve bol süt tüketilmelidir.

Dünya Süt Günü kutlu olsun.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu

DÜNYA GIDA GÜVENLİĞİ GÜNÜ **“GIDA MÜHENDİSİ HALKIN SAĞLIK GÜVENCESİDİR”**

7 Haziran 2021

Bilindiği gibi her yıl 16 Ekim “Dünya Gıda Günü” olarak kutlanmaktayken, temel bir insan hakkı olarak kabul edilen güvenilir gıdaya erişim hakkına dikkat çekmek ve toplumlarda tartışılarak konuya duyarlılığın arttırılmasını sağlamak üzere BM Genel Kurulunda Aralık 2018`de alınan kararla 7 Haziran, “Dünya Gıda Güvenliği Günü” olarak belirlenmiştir.

Dünya ölçeğinde ve ülkemizde yaşanan (Covid-19) salgını, insanların bağışıklık sisteminin güçlenerek sağlıklı yaşayabilmesi için yeterli ve güvenilir gıdanın gerekliliğini ve önemini bir kez daha göstermiştir.

Gıda güvencesi, bütün insanların sağlıklı bir yaşam için gerekli olan beslenme ihtiyaçlarını karşılayabilmek amacıyla yeterli, sağlıklı, güvenilir ve besleyici gıdaya fiziksel ve ekonomik bakımdan sürekli erişebilmeleri durumudur. Gıda güvenliği ise erişilen gıdanın fiziksel, kimyasal ve biyolojik açıdan insan sağlığını riske atmaması için alınan önlemleri ifade etmektedir. Çok açıktır ki gıda güvenliği olmadan, gıda güvencesinden söz etmek mümkün değildir.

Dünya üzerinde kimi kaynaklara göre 400.000, kimi kaynaklara göre ise 600.000 kişinin her yıl gıda kaynaklı hastalıklardan yaşamını yitiriyor olması gıda üretiminden tüketimine kadarki süreçte gıda biliminin ışığında gıda güvenliği ilkelerinin uygulanmasının ne ölçüde gerekli olduğunu göstermektedir.

İnsanlığın tarihsel süreci içerisinde, gıdaların işlenmesi ve bozulmalara karşı korunmasına yaşamın devamı bakımından her dönem ihtiyaç duyulmuştur.

Yılın farklı mevsimlerinde yetişen gıda ürünlerinden daha geniş bir zaman diliminde yararlanma ve



gerekse farklı bölgelerde yetişen ürünlerin diğer bölgelerde yaşayanlarca edinilebilme isteği ve ihtiyacı her zaman söz konusu olmuştur.

Bu ihtiyaç ise zaman içerisinde kurutma, tuzlama, salamuraya yatırma, fermente etme, haşlayarak, pişirerek ısıtma işleme tabi tutma gibi yöntemlerle gıdaların dayanma sürelerini uzatmak amaçlı gıda dayandırma yöntemlerinin ortaya çıkmasını sağlamıştır.

Bu yöntemlerin bilimsel ve teknolojik temelde uygulanma alanı bulması ise gıda güvenliğinin sağlanmasında önemli olanaklar sunmuş, gıda kaynaklı sağlık problemlerinin ve diğer yandan gıda israfının azalmasını beraberinde getirmiştir.

Bununla birlikte günümüzde özellikle ana akım medya olmak üzere görsel ve işitsel iletişim olanaklarını kullanarak gıda ile ilgili spekülasyon, doğrudan uzak, yanıltıcı haberlerle, insanları gıda bilimine aykırı üretilen, hijyen ve sanitasyondan uzak ürünlerin tüketilmesine davet etmenin her şeyden önce bilimsel gerçekliklere sorunlu bir yaklaşımı ifade ettiğini vurgulamak gerekmektedir. Geleneksel deneyimlerle gıda bilimindeki gelişmelerin buluşturulması sonucunda doğru üretim modellerinin tesisi ve bunun sonucunda güvenilir gıdaya erişimin mümkün olabileceği değerlendirilmelidir.

Bu doğrultuda gerek sektör ve gerekse resmi kontrol mekanizması içerisinde çalışan Gıda Mühendislerinin gıda güvenliğinin vazgeçilmez bir parçası olduğu göz ardı edilmemeli, gıda mühendislerinin tüm süreçte, yeterli sayıda ve etkin biçimde yer alması sağlanmalıdır.

Gıda ile ilgili başta resmi otorite olmak üzere kamunun ilgili diğer kurum ve kuruluşları ile meslek örgütleri, üniversiteler, sektör temsilcileri, üretici birlik ve sivil toplum kuruluşlarıyla gıda güvenliğinin sağlanması için bir araya gelmelidir.

Birleşmiş Milletler tarafından 2021 yılının teması olarak belirlenen “Sağlıklı Yarınlar İçin Şimdi Gıda Güvenliği” konunun önemini gözler önüne sermektedir. Bu konuda kaybedilecek zaman yoktur.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası olarak toplumsal sorumluluğumuz gereği başta Tarım ve Orman Bakanlığı olmak üzere konunun bütün paydaşları ile işbirliği yapmaya ve sorunların çözümüne dair üzerimize düşen görevi yerine getirmeye hazır olduğumuzu bir kere daha ifade ediyoruz.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

KURBAN BAYRAMINDA GIDA GÜVENLİĞİ VE HALK SAĞLIĞINA DİKKAT!

18 Temmuz 2021

Kurban Bayramının yaz aylarına denk gelmesi ile gıda güvenliğinin sağlanması anlamında özel dikkat gerektirirken koronavirus salgını nedeniyle halk sağlığı açısından tedbirleri uygulamayı zorunlu kılmaktadır.

Covid-19 salgını sürecinin devam ettiği unutulmamalı, kurban satış yerleri dahil olmak üzere kesim yerlerindeki kalabalık insan kitlelerinin bir arada bulunacağı öngörüsüyle fiziksel mesafenin korunması, maske kullanımı ve hijyen şartlarının en üst düzeyde uygulanabilir hale getirilmesi sağlanmalıdır.

Et, yapısı ve hayvansal kökenli hastalıkları taşıyabilmesi, veteriner tıp ürünleri olarak adlandırılan kimyasal maddeleri elde edildiği canlı hayvanın tedavi süreci ve sonrasında yapısında barındırabilmesi hem kesim hem de kesim sonrasındaki hijyen sorunları nedeniyle her zaman riskli kabul edilen bir gıda



maddesidir. Kurban etlerinin güvenli bir biçimde tüketilebilmesi için kurbanlık hayvanın seçiminden kurban etinin tüketimine kadar muhafazası dahil her aşamada gıda güvenliği koşulları sağlanmalıdır. Kesim öncesi ve sonrasında gerekli kontrollerin yapılması, kesim hijyeninin sağlanması ve sonrasında etin güvenli yollarla tüketiciye ulaşması amacıyla her aşamada risklerin kontrol edilmesi son derece önemlidir. Kurbanlık olarak satın alınan hayvanın veteriner sağlık kontrollerinden geçmiş, belgeli ve sağlık sertifikalı hayvan olması tüketici sağlığı açısından çok önemlidir. Kesim ve parçalama işlemleri yetkililerce gösterilen noktalarda yapılmalı ve kesimde kullanılan alet ekipmanın steril olması sağlanarak hijyen kurallarına uyulmalıdır.

Kesim sonrası kurban etleri, parçalar halinde temiz kaplara konulmalı ve önce güneş görmeyen serin bir yerde (14 - 16°C) soğuması sağlanmalıdır. Hava sıcaklığının yüksek olduğu dikkate alınarak etin kesim sıcaklığı ortam sıcaklığına ulaşana kadar (2-3 saat) bekletilmeli ve daha sonra açık kaplarla buzdolabına (+4 °C) kaldırılmalıdır. Uzun süreli kullanımlar için ise etler buzdolabı kısmında soğuduktan sonra küçük parçalar halinde ve temiz kap veya poşetlere konarak üzerine o günün tarihi kaydedilmeli ve buzlukta veya dondurucuda (-18 °C) muhafaza edilmelidir.

Kurban etleri henüz kesim sıcaklığında iken buzdolabına poşet içinde veya hava sirkülasyonunu önleyecek şekilde büyük parçalar halinde üst üste konulursa buzdolabı sıcaklığı etin iç kısımlarını soğutmaya yetmeyeceğinden etin hava almayan kısımlarında çok kısa sürede bozulma ve kokuşma hatta yeşillenme görülecek ve bu durum sağlık açısından risk oluşturacaktır. Bu durumdaki etler kesinlikle tüketilmemeli, atılmalıdır.

Kurban etinin dayanma süresi, kesim kalitesine ve parçaların büyüklüğüne göre değişmekle beraber normal buzdolabı koşullarında en fazla 3-4 gündür. Kıymada ise bu süre 1-2 gündür. Dondurulmuş etlerin saklama süresi 4-6 aydan fazla olmamalıdır.

Donmuş etler çözündürüldükten sonra hemen tüketilmeli, asla tekrar dondurulmamalıdır.

Hemen tüketilmeyecek etler kavurma yapılarak da muhafaza edilebilir. Kavurma yapılacaksa önce yağın iyice erimesi beklenmeli, et tuzlandıktan sonra yağda kavrulmalı veya kavurma yapıldıktan sonra üzerine tuz ilave edilmelidir.

Sakatat ile etler aynı ortamda bulundurulmamalı ya da muhafaza edilmemelidir.

Etler kesinlikle çiğ veya az pişmiş olarak tüketilmemeli, etin merkezi de tam olarak pişene kadar işlem devam etmelidir. Sağlık açısından; etlerin pişirilmesi aşamasında kızartmak yerine haşlama veya ızgara gibi yöntemler tercih edilmelidir.

Güvenli gıdaya erişim koşullarının sağlanması için Kurban Bayramı boyunca da resmi denetimlerin etkin bir biçimde yapılması, kayıt dışı, kuralsız ve hijyenik olmayan girişimlere engel olunması konusunda tüm yetkili kurum ve kuruluşların birlikte hareket etmesi önemlidir.

Ülkemiz gıda, tarım ve hayvancılık politikalarının yaşadığımız sorunların çözümüne yönelik güncellenmesi, güvenilir gıdaya erişimin kolaylaştırılması talebimizi yineleyerek halkımızın Kurban Bayramını en içten dileklerimizle kutlarız.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu



ODAMIZIN 25. YAŞI KUTLU OLSUN
MESLEĞİMİZ İÇİN, MESLEKTAŞLARIMIZLA BİRLİKTE DAHA GÜZEL YARINLARA

30 Ağustos 2021

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası, 6235 sayılı Yasa ile kurulan, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)´a bağlı kamu kurumu niteliğinden bir kuruluştur.

Odamız, 25 Mayıs 1996 tarihinde TMMOB 34. Olağan Genel Kurulu´nda alınan karar sonucunda kuruldu. 13 Ağustos 1996 tarihinde yapılan Kurucular Kurulu Toplantısında görev bölümü yapılarak Yönetim Kurulu göreve başladı. Bir avuç gönüllünün mücadelesi, katkıları ve çabaları ile çalışmalara başlayan Odamız 25 yıldır çoğalıyor, geliyor ve ilerliyor. Bu sadece Oda organlarında görev yapan kişilerin başarısıyla değil, gıdaya gönül ve emek veren üyelerimizin varlığı ve katkılarıyla mümkün olmaktadır.

Gıda Mühendisleri Odası bugün 21.000´i aşkın asıl ve 8000 öğrenci üyesiyle hızla büyüyen bir Oda olma özelliğini taşımaktadır. Adana, Antalya, Bursa, İstanbul, İzmir, Konya ve Mersin olmak üzere 7 ilde Şubesi, Aydın, Balıkesir, Bolu, Denizli, Diyarbakır, Erzurum, Eskişehir, Gaziantep, Karaman, Kayseri, Kocaeli, Malatya, Manisa, Mardin, Ordu, Rize, Samsun, Tekirdağ, Tokat, Van ve Zonguldak olmak üzere 21 ilde İl Temsilciliği ve toplam 38 üniversitede Öğrenci Temsilciliği vardır.

Kurulduğumuz günden bugüne, ülkemiz, mesleğimiz ve meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarının korunması konusundaki onurlu ve dik duruşumuzdan, demokrasiden, halktan, bilimden ve emekten yana ilkeli tutumumuzdan ödün vermeyen bir Odayız. Kurumsal olarak bu aşamaya gelmemize katkı sağlayan tüm üyelerimize ve görev yapan tüm yöneticilerimize yürekten teşekkür ediyor, aramızdan ayrılanları saygıyla anıyoruz.

Mevcut ve geçmiş dönemlerde Oda Yönetim Kurulu, TMMOB Yönetim Kurulu, Oda Onur Kurulu, Oda Denetleme Kurulu, Şube Yönetimlerimiz ve İl Temsilciliklerimizde yer alarak zorlu süreçlerde görev yapan tüm meslektaşlarımıza gösterdikleri özveriden dolayı teşekkür ediyoruz.

25. yılında Gıda Mühendisleri Odası olarak; yüreğimizdeki insan sevgisi ve bilinci ile mesleğimize ve meslek onurumuza sahip çıkarak bilimin ve teknolojinin ışığında yürümeye kararlıyız.

Odamızın 25. yaşı kutlu olsun.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu

2.ULUSLARARASI/ 12.ULUSAL GIDA MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ
BASIN DUYURUSU

“ÇEVRE, İKLİM VE SAĞLIK” KRİZLERİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİR VE ERİŞİLEBİLİR GIDA

8 Eylül 2021

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası olarak 25-27 Kasım 2021 tarihleri arasında Ankara´da hibrit olarak 2. Uluslararası / 12. Ulusal Gıda Mühendisliği Kongresini düzenlemekteyiz.

Gıda Endüstrisi, sürdürülebilir ve güvenilir gıda üretimi, depolama ve dağıtım, tarımsal üretim ile iklim değişiklikleri ve çevre ilişkileri, insan sağlığı ve gıdaya erişim imkanları konusunda Kanada, Fransa, İsrail, İtalya, Almanya ve Türkiye´den çok değerli bilim insanları ve konu uzmanları hepimizi aydınlatacaklardır.



Kongre kayıt başvurularının devam ettiği bu süreçte; başta genç akademisyen ve araştırmacılarımız olmak üzere 500'e yakın bilim insanı, sektör temsilcisi, kamu kurum ve kuruluş yetkilisinin ilgi göstermiş olması bizleri daha planlı ve hevesli bir çalışmaya yönlendirmiştir.

Katılımcılarımızın iletişimini ve etkileşimini ön planda tuttuğumuz kongremiz ile ilgili daha güncel bilgiler için yurtdışından ve Türkiye`den katılacak davetli konuşmacılarımız, panel oturumlarımız, sözlü ve poster sunumlarımız, kayıt ve diğer detaylar için www.foodengcongress.org/ adresini ziyaret etmenizi bekliyoruz.

Dünyamızın karşı karşıya olduğu sağlık, çevre ve iklim krizleri dönemlerinde, gıda ile ilgili gelişmeleri takip etmek, sektörün tüm paydaşlarıyla sorunları değerlendirmek ve çözüm önerileri oluşturmak üzere sizleri kongremize katılmaya davet ediyorum.

Yaşar Üzümcü
Kongre Başkanı

OKUL KANTİNİ VE YEMEKHANELERE DİKKAT **15 Eylül 2021**

Koronavirüs salgınının (Covid-19) devam ettiği bu süreçte, Eylül ayı itibarıyla 2021-2022 eğitim öğretim dönemi başlamış bulunmaktadır.

Dünya`da ve ülkemizde yaşanan Koronavirüs salgını (Covid-19), insanların yeterli ve dengeli beslenme ile bağışıklık sisteminin güçlenerek sağlıklı yaşayabilmesi için temiz su ile yeterli ve güvenilir gıdaya erişiminin gerekliliğini bir kez daha göstermiştir. Salgın döneminde en fazla gündeme gelen kavramlar gıda egemenliği, gıda güvencesi ve gıda güvenliği olmuştur.

Gıda güvenliği sadece gıdanın değil gıda ile temas eden madde ve malzemelerin de güvenilir olmasını gerektirir. Geçtiğimiz yıllarda çocuklarımızın yaşamına mal olan şırınga şeklindeki ambalajlar ve nefes borusuna kaçan ambalaj kapakları örneğinde olduğu gibi acı olayların yaşanmaması için titizlik gösterilmelidir. Gıda ambalajları, hem gıda ile temasa uygunluk açısından hem de tüketici gruplarının tüketim sırasında zarar görme risklerini önleyecek şekilde mevzuata uygun olmalıdır. Gıda ambalajı üreticilerinden, ambalajlı gıdaları kabul eden gıda işletmelerine, kantin işletmecisinden, okul idarecilerine kadar herkes yasal olarak sorumludur.

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı resmi ve özel okul/ kurumların bünyesinde faaliyet gösteren; kantin, kafeterya, yemekhane, büfe, çay ocağı gibi gıda işletmelerinde doğrudan öğrenciye satışa/ tüketime sunulacak olan hazır ambalajlı gıdaların okul gıdası onay şartlarını ve bu gıdalarda kullanılacak okul gıdası logosuna ilişkin hususları belirleyen Okul Gıdası Hakkında Tebliğ`in (22.10.2020 tarihli ve 31282 sayılı Resmi Gazete) "Okul Gıdası onayı ve logosuna" ilişkin hükümleri 6 Eylül 2021 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Ambalajında veya etiketinde Okul Gıdası Logosu bulunmayan ürünlerin satışının engellenmesi tüm yetkili ve ilgili kesimlerin sorumluluğu altındadır.

Tüketiciye arz edilen ürünlerin etiket bilgileri arasında uyarıcı bilgilerin bulunması, hassas tüketici gruplarına uygun ambalaj kullanılması, doğru ve anlaşılır etiket bilgilerinin gıda etiketlerinde yer alması gerekmektedir. Söz konusu uygulamalar sadece Okul Gıdası kapsamındaki ürünlerde değil piyasadaki tüm satış yerlerinde uygulanmalıdır. Etiket okuma alışkanlığı kazandırılmadan ve özellikle çocukları cezbeden ambalaj, reklam ve sunumlarla, sağlık riski olan ürünlerle ilgili gerekli yasal düzenlemelere uygunluk denetimi etkin bir şekilde yapılmalıdır. Özellikle çocuklara sunulan ambalajların özenle seçilmesi ve denetlenmesi gerektiği, gıdalar kadar gıda ambalajları yönünden de denetimlerin önemli



olduğu unutulmamalıdır.

Kantin ve yemekhanelerde hijyene dikkat!

Bu konuda okul yönetimine, öğretmenlerimize, velilere, okul aile birliklerine ve bilinç düzeyi bu konuyu anlayabilecek yaştaki öğrencilere iş düşmektedir. Bu anlamda, öncelikle gıda maddelerinin kantinde muhafaza ve sunum koşullarına dikkat edilmesi gerekmektedir. Bunun yanı sıra kantin temizliğinin ve personel temizliğinin yeterli düzeyde olması da en önemli noktalardan biridir. Ambalajsız verilen her türlü gıda maddesinin doğru sıcaklıkta ve uygun koşullarda muhafaza edildiğinden emin olunmalıdır.

Tam gün eğitim veren okullarda alınacak öğle yemeği hizmetlerinde sadece fiyat politikası üzerinden gidilmemeli, olmazsa olmaz şartları sağlamayan firmalar tercih edilmemelidir. Unutulmamalıdır ki yemek hizmeti sadece karın doyurmak değil bir insanın sağlıklı beslenmesini ve güvenilir gıdaya ulaşmasını da sağlamak demektir.

Yemekhanelerde tüm hijyen kuralları gözetilerek ve yemeğe geliş saatleri planlanarak hizmet verilmeli, menüler salgın döneminde başıyıklık sistemini güçlendirecek şekilde düzenlenmelidir. Yemekhane ve kantinlerdeki masa ve sandalyelerin araları 2 metre olacak şekilde ve çapraz oturma düzenine göre planlanmalıdır. Yemek esnasında konuşmama konusunda uyarılar yapılmalıdır.

Tüm yemekhane ve kantin çalışanlarının istisnasız önlük, bone, siperlik, maske ve eldiven kullanması sağlanmalıdır. Gün içerisinde yoğunluk durumuna ve hizmet türüne göre belirli aralıklarla eldiven ve maske değiştirilmelidir.

Kantin ve yemekhanelerin periyodik olarak haşere mücadele uygulamaları kapsamında ilaçlamalarının yaptırılması okul yönetimlerinin sorumluluğundadır. Bu anlamda, öncelikle gıda maddelerinin muhafaza koşullarına dikkat edilmesi gerekmektedir.

Bunun yanı sıra kantin ve yemekhane temizliğinin ve personel temizliğinin yeterli düzeyde olması, görevli personelin hijyen eğitimi belgelerinin yanı sıra belirli periyotlarda portör muayenelerinin yapılması da en önemli noktalardan biridir. Ayrıca kantinlerde satılan ambalajlı ürünlerin etiketlerinde bulunan, işletme kayıt/onay numarası, son tüketim tarihi, tavsiye edilen tüketim tarihi ve saklama koşulları gibi bilgilerin incelenerek satın alınması ve muhafaza edilmesi gerekmektedir.

Ambalajsız olarak satılan her türlü gıda maddesinin doğru sıcaklıkta ve uygun koşullarda muhafaza edildiğinden emin olunmalıdır. İşletme kayıt/ onay numarası olmayan ve/ veya şüphe duyulan ürünlerle ilgili ALO 174 Gıda Hattı aranarak bilgi verilmelidir.

Etkin denetim şart!

Mevcut denetçi sayısı ile hali hazırdaki tüm gıda işletmelerinin denetlenmesi bile mümkün değilken, ek olarak okul kantinlerinin de etkin şekilde denetlenmesi mümkün görülmemektedir. Bunca yıldır yapılan çalışmalarda denetlemelerin etkin yapılamadığı, yayınlanan genelge ve tebliğlere rağmen kamu kurumlarının mevzuatının ve uygulamalarının yetersiz kaldığı ve bunun sonucunda en son iki küçük cana mal olduğu halkımızca bilinen bir gerçektir.

Bir daha bu acı olayların yaşanmaması için ilgili mevzuatlarda gerekli düzenlemeler yapılmalı, denetim sayısı artırılmalı, “etkin ve kaliteli izleme, risk odaklı” politikalar üretilmelidir. Gıda denetimlerinin etkin ve düzenli olabilmesinin koşulu söz konusu resmi kurumlarda gıda mühendisi istihdamının acilen artırılmasıdır.

Tarım ve Orman Bakanlığı`nın 2020 Faaliyet Raporu`nda; 31.12.2020 tarihi itibarıyla gıda işletmelerinde toplam 1.356.643 resmi kontrol gerçekleştirildiği, bu kontrollerde 7.137 kontrol görevlisinin görev aldığı belirtilmişse de bu sayının sadece 1.917`si gıda mühendisidir.



Söz konusu raporda kaydedilen 7.137 kontrol görevlisinin tamamı aktif olarak sahada görev yapmamaktadır. Çeşitli sebeplerle Bakanlığın farklı birimlerine ya da farklı şubelere geçen personelin de bu sayıya dahil edildiği dikkate alındığında özellikle gıda mühendisi kadrosunda olan ve unvanları gereği sadece gıda denetim işinde çalışan meslektaşlarımızın sayısının yetersiz kaldığı bir gerçektir. Kontrol görevlileri içerisindeki oranın düşüklüğü ve gıda denetimlerinin önemi nedeniyle, gıda işletmelerinin resmi kontrollerinin özellikle gıda mühendisleri tarafından yapılması gerekmektedir.

Çözüm var!

Öncelikle ülkemizde gıda güvenliğinin sağlanması amacıyla gıda kontrol görevlilerinin sayısı fazlaştırılmalı, Tarım ve Orman Bakanlığı`nda gıda mühendislerinin istihdamı artırılmalı ve bekleyen atamaları yapılmalıdır.

Daha önce Tarım ve Orman Bakanlığı`na sunduğumuz “Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanlığı Sistemi” ile denetimlerin daha etkin hale getirilmesi mümkündür. Gıda Mühendisleri Odası olarak yapılacak çalışmalara destek vermeye hazır olduğumuzu kamuoyuna saygıyla duyururuz.

Denetimlerin öneminin yanı sıra tüketicilerin bu konuda bilinçlendirilmesi de gerekmektedir. Gıda Mühendisleri Odası olarak, konunun öneminin farkındalığıyla uzun yıllardır ilk ve orta öğretim öğrenci ve velilerine ‘Bilinçli Gıda Tüketimi` eğitimi vermekteyiz. Bu konudaki çalışmalarımızı büyük bir titizlik ve özveriyle 2021-2022 eğitim ve öğretim yılı içerisinde de sürdürmeye devam edeceğiz.

Yeni eğitim öğretim yılında tüm öğrencilerimize sağlık ve başarılar dileriz.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI GIDA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMLERİNİ KAZANAN ÖĞRENCİLERİMİZE MESAJ(IMIZ) VAR!

Sevgili Öğrenci Arkadaşlarımız,

Yıllar süren bir hazırlık sürecini geride bırakarak yeni ve keşfedilmeyi bekleyen bir dünyaya adım attınız. Harcadığı emeğin karşılığını alan ve yeni yaşamına heyecanla başlayan herkesi yürekten kutluyor, başarılı bir öğrenim hayatı diliyoruz.

Uzun bir aradan sonra;

Ülkemizde 11 Mart 2020 tarihi ile birlikte koronavirüs pandemisi hayatımıza girmiş, insanlar hayatlarını kaybetmiş, başta sağlık olmak üzere eğitim, ekonomi ve diğer birçok alanda olumsuz ve derin etkiler bırakmıştır. Salgın dönemiyle birlikte başlayan uzaktan eğitim süreci gerek bilimsel gerekse sosyal açıdan istenilen başarıyı sağlayamamıştır. Geçmiş dönemde uygulama eğitimlerinin, uzaktan öğretim sürecinde verilen teorik derslerle eşzamanlı olarak yürütülememesi birçok sorunu da beraberinde getirmiştir. Umarız bu süreçte gerekli sağlık tedbirleri alınarak sizlere teorik bilginin yanında uygulama desteği de sağlanmış olur.

Aşılamanın ülke genelinde devam ettiği ve üniversitelerin üç eğitim-öğretim dönemi boyunca kapalı kaldığı bir ortamda, özellikle de mühendislik eğitimi gibi uygulamalı eğitimin verildiği alanlarda gerekli sağlık önlemlerinin alınması elzemdir. Bu sebeplerle sizlerin de gerekli tedbirlere uyarak sağlıklı bir dönem geçirmenizi dileriz.



TMMOB ve Gıda Mühendisleri Odası;

Üniversite hayatınız boyunca yanınızda olacak olan Gıda Mühendisleri Odası, 6235 sayılı yasa ile kurulan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) bünyesinde 1996 yılında kurulmuştur.

Anayasa'nın 135. maddesinde tanımlanan kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olarak bugün 21.000'in üzerinde üyesi ve 8.000'in üzerindeki öğrenci üyesiyle hızla büyüyen bir yapı olma özelliğini taşımaktadır. Odamızın Adana, Antalya, Bursa, İstanbul, İzmir, Konya ve Mersin olmak üzere 7 ilde Şubesi, Aydın, Balıkesir, Bolu, Denizli, Diyarbakır, Erzurum, Eskişehir, Gaziantep, Karaman, Kayseri, Kocaeli, Malatya, Manisa, Mardin, Ordu, Rize, Samsun, Tekirdağ, Tokat, Van ve Zonguldak olmak üzere 21 ilde İl Temsilciliği ve toplam 38 üniversitede Öğrenci Temsilciliği bulunmaktadır.

Gıda Mühendisleri Odası, meslek mensuplarının haklarını korumak, gıda mühendisliği mesleğini tanıtmak, meslek alanını ilgilendiren konularda toplumu bilgilendirmek, meslek alanındaki gelişmeleri izlemek ve yaymak, sektörü ve toplumu doğru şekilde yönlendirmek, gıda politikalarının oluşturulmasında söz sahibi olmak, mesleğe yönelik eğitimler düzenlemek, mesleğin gelişimine katkıda bulunacak her türlü etkinliği düzenlemek ve desteklemek, her türlü bilimsel ve mesleki yayınlar yapmak gibi amaçlara yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Gelecekteki Genç Meslektaşlarımız,

Öğrenciliğiniz süresince; Gıda Mühendisleri Odası, Odamıza bağlı şube ve temsilciliklerimizin kapısı dayanışma için sizlere açıktır. Şunu bilmenizi isteriz ki, mesleğimiz yalnızca bilim ve teknoloji ile değil, dayanışma ve insan sevgisi ile de gelişmektedir.

Meslek odamızın yüzü dayanışmaya, emeğe ve doğaya dönüktür. Ülkemizin, halkımızın çıkarlarını korumak için her alanda yürüttüğümüz dayanışma ve mücadelede sizler ülkemizin ve meslek odamızın geleceğisiniz.

Sevgili Genç Arkadaşlarımız;

Kamu kurumu niteliğine sahip bir meslek örgütü olan Gıda Mühendisleri Odası'nın, Öğrenci Temsilcilikleri çatısı altında örgütlenmek genç meslektaş adaylarımız olarak sizlere daha öğrenci iken mesleğimizle tanışma fırsatı sunmaktadır.

Gıda Mühendisleri Odası'nın öğrenci üyeliği sizlere Odamızın gerçekleştireceği her türlü kongre, seminer, panel, meslek içi eğitim ve sosyal faaliyetlerden yararlanarak ileride meslektaş olacağınız her üniversiteden öğrenci arkadaşlarımızla tanışmak, kaynaşmak ve donanımlı bir gıda mühendisi olarak mezun olup hayata atılmak konularında önemli kazanımlar sağlayacaktır.

Odamızda çalışmalarını sürdüren Öğrenci Temsilciliklerinde ve etkinliklerimizde, eğitim hayatınız süresince sizlerle birlikte olmaktan gurur duyacağız. Sizler mesleğimizin ve meslek Odamızın geleceğisiniz. Mesleki ve teknik olarak gelişmek ve dayanışma faaliyetleri içerisinde bulunmak için tüm gıda mühendisliği bölümü öğrencilerimizi öğrenci komisyonlarımıza bekliyor, yeni bir yaşama merhaba derken eğitim ve öğretim hayatınızda başarılar diliyoruz.

**TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

KAMUDA KADROLU, GÜVENCELİ İSTİHDAM İSTİYORUZ

27 Eylül 2021

Bir ülkenin kalkınmışlık düzeyi; kamu hizmeti olan mühendislik hizmet alanlarındaki gelişmişlik düzeyi ve bu meslek mensuplarından o ülkenin hak ettiği hizmetleri alması ile doğru orantılıdır.

Kriz koşulları ve istihdam problemlerinin gölgesinde meslektaşlarımızın temel bir zorlukla daha baş etmeleri gerekmektedir. Bu zorluğun adı Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS)'dir. İşsizlik, düşük ücret ile çalıştırma politikası, güvencesiz ve esnek çalışma koşulları sebebiyle kamuda istihdam bir umut kapısı olarak sunulmaktadır.

Kamuda teknik eleman olarak istihdam edilebilmek için 3 milyon kişinin katıldığı bu sınava girip başarılı olmak da maalesef yeterli bir kriter değildir. Kurumlara girişte sonuçlar çoğu zaman keyfi ve istismara açık mülakatlarla belirlenmektedir.

Kamuda istihdam daralmasının son yıllarda dile getirilen ekonomik krizle açıklanması eksik bir değerlendirmedir. Kamuda istihdamın ekonomik krizin “konuşulmadığı” dönemlerde de düştüğü veya nüfusa oranla artmadığı görülmekte, sürekli bir daralmayı işaret etmektedir.

Ülke genelinde kamu çalışanı sayısının ihtiyacı karşılamadığı açıkça görülmektedir. OECD'ye üye ülkelerde ortalama her 15 kişiye bir kamu çalışanı istihdam edilirken, bu rakam ülkemizde her 36 kişiye bir kamu çalışanı şeklindedir. Bu rakam dikkate alındığında Türkiye'de şu anda 5 milyon 400 bin kamu çalışanına ihtiyaç vardır.

Kamuda çalışan toplam personel içerisinde teknik hizmetler sınıfına tabi kamu çalışanı sayısı ortalama % 4-5 düzeyindedir ve bu oran oldukça yetersizdir. Ülke genelindeki nüfus artışı da dikkate alındığında son 18 yıl içinde kamuda güvenceli istihdam % 20' ler oranında düşüş kaydetmiştir.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nın 2020 Faaliyet Raporu'na göre; 31.12.2020 tarihi itibarıyla gıda işletmelerinde toplam 1.356.643 resmi kontrol gerçekleştirildiği, bu kontrollerde 7.137 kontrol görevlisinin görev aldığı belirtilmişse de bu sayının sadece 1.917'si gıda mühendisidir.

Söz konusu rapora kaydedilen 7.137 kontrol görevlisinin tamamı aktif olarak sahada görev yapmamaktadır. Çeşitli sebeplerle Bakanlığın farklı birimlerine ya da farklı şubelere geçen personelin de bu sayıya dahil edildiği dikkate alındığında özellikle gıda mühendisi kadrosunda olan ve unvanları gereği sadece gıda denetim işinde çalışan meslektaşlarımızın sayısının yetersiz kaldığı bir gerçektir. Kontrol görevlileri içerisindeki oranın düşüklüğü ve gıda denetimlerinin önemi nedeniyle, gıda işletmelerinin resmi kontrollerinin özellikle gıda mühendisleri tarafından yapılması ve Tarım ve Orman Bakanlığı başta olmak üzere ilgili tüm kamu kurumlarında gıda mühendisi istihdamının artırılması gerekmektedir.

Kamu çalışanı sayısının ihtiyacı karşılayabilmesi için atama bekleyen on binlerce mühendisin istihdamı sağlanmalıdır. Kamu çalışanlarının işe alım ve görevde yükselme aşamalarında her türlü cinsiyetçi, mezhepçi, ırkçı ve diğer ayrımlara son verilmelidir. Kamuda çalışabilmek için yeterlilik ve liyakat ilkeleri işe girişten emekliliğe kadar ölçülebilir somut ölçütlere bağlanmalıdır. Son dönemlerde yaygınlaştırılan mülakat uygulamaları ile yaşanan yandaş kadrolaşması, ayrımcılık ve keyfiliğe karşın işe alımda KPSS devre dışı bırakılmamalıdır.

Kamu yöneticisi atama tercihleri de yeterlilik ve liyakat temelinde olmalı, kamu yönetiminde kurumsallaşmada süreklilik sağlanmalı, sürekli hale gelen bakanlık ve birim yer ve görev değişiklikleri ile kamudaki kurumsal hafıza yok edilmemelidir.

Kamu hizmetlerinin güvencesiz, kiralık, taşeron, geçici, sözleşmeli personel aracılığıyla yürütülmesi anlayışından derhal vazgeçilmelidir. Kamuda kadro tahsis edilerek kalıcı, güvenceli atama yapılmalıdır.



Özetle; çalışma yaşamı her geçen gün acımasızlaşmakta, sömürü yoğunlaşmaktadır. Emek ve insan odaklı, güvenceli bir çalışma yaşamı ve güvenceli bir gelecek; biz mühendisler dahil bütün emekçiler için temel ihtiyaçtır.

Bakanlığın kendi verilerinden de anlaşılacağı üzere gıda mühendislerinin sayısı oldukça yetersizdir. Ülkemizde gıda güvenliğinin sağlanması amacıyla kamuda gıda mühendislerinin istihdamı artırılmalı ve bekleyen atamalar yapılmalıdır.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

GIDA İSRAFI VE GIDA KAYBINI ÖNLEMELİMİZDE!

28 Eylül 2021

Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (BM-FAO), gıda israfı sorununa dikkat çekmek için 29 Eylül`ü Uluslararası Gıda Kaybı ve İsrafı Farkındalık Günü ilan etti. FAO`nun raporuna göre, dünya nüfusunun 2050`de 9,6 milyara ulaşması beklenmekte, Türkiye`ye ilişkin nüfus beklentisi ise yaklaşık 95 milyon olarak öngörülmektedir. 2050 yılında dünya nüfusunun %70`inden fazlasının kentsel alanlarda yaşayacağı tahmin edilmektedir. Kentleşme, yaşam tarzlarına ve tüketim kalıplarına da değişiklikler getirecektir. Kentsel nüfusun payı giderek artarken, kırsal alanlar oldukça uzun bir süre için yoksul ve aç çoğunluğa ev sahipliği yapacaktır.

Artan nüfus ve gıda talebine rağmen artan sıcaklıkların sebep olacağı kuraklık ve aşırı hava olaylarına karşı iklim değişikliği ile mücadelede önemli adımlar atılmadığı sürece, gıda güvenliğinin de tehlikede olduğu bir gerçektir. Giderek artan gübre, pestisit ve herbisit kullanımı toprak ve suların kirlenmesine neden olmakta ve insan sağlığını tehdit etmektedir. Ormanların ve otlakların tarım alanlarına dönüştürülmesi yanında iklim değişikliğinin de etkisiyle biyolojik çeşitlilik azalmaktadır. Tüm bu olumsuzluklara ek olarak, üretilen gıdanın 1/3`ü (yaklaşık 1,5 milyar ton) atık ya da kayıp olmaktadır.

Tüketilen gıdanın %50'si olan 300 milyon ton gıda maddesi ise çöpe atılmaktadır. Çöp olan gıdanın çevresel maliyetleri üretici fiyatları ile 750 milyar ABD dolarına, tüketici fiyatları ile 1 trilyon dolara, yani Türkiye ve İsviçre`nin 2011 yılındaki gayri safi yurtiçi hasıllarının toplamına ulaşmaktadır. Üstelik buna sosyal maliyetler dahil değildir.

Gıda kayıp ve atıklarının olduğu aşamaları; hasat öncesi durum, hasat edilemeyen kısım, hasat, işleme, paketlenme, depolama, taşıma, perakende ve tüketim kısmı olarak gruplandırdığımızda kayıplar genel olarak tüketime kadar olan tüm aşamalarda gerçekleşmektedir.

Gelişmiş ülkelerde gıda israfı gelişmemiş ülkelere göre daha fazladır. Gelişmekte olan ülkelere gıda atığının %40`ı hasat sonrası ve işleme seviyelerinde gerçekleşirken, sanayileşmiş ülkelere kayıpların %40`ından fazlası perakende ve tüketici düzeyinde gerçekleşir. Gıda kaybı ve atıklar aynı zamanda su, toprak, enerji, emek ve sermaye gibi kaynakların büyük oranda boşa gitmesine ve gereksiz sera gazı salınımı yüzünden küresel ısınma ile iklim değişikliğine etki etmektedir.

Şu an dünyada herkese yetebilecek kadar gıda bulunmasına rağmen halen dünyanın azımsanmayacak kadar büyük bölgelerinde açlık yaşanıyor. Yeterli miktarda gıda bulunsun da adil dağılım olmadığı sürece dünyada ne yazık ki açlık yaşanmaya devam edecektir. Açlığın yanı sıra obezite sorununda da ciddi bir artış gözlenmektedir. Bunun nedeni fazla gıda tüketiminin yanında sağlıklı gıda tüketimlerinin artmasıdır. Besin değeri önemsenmeden, gıda ürünlerinin içeriği bilinmeden yapılan alışverişin obezitenin



artmasında rolü büyüktür. Temiz ve sağlıklı gıdaya ulaşmak giderek zorlaştığı için sağlıklı yaşamak lüks haline gelmiştir. Açlığı engellemek ve gelecek nesillerin obez olma riskini azaltmak için sürdürülebilir gıda ve tarım sistemleri uygulanmaya başlanmalıdır. Bu konuda dünyanın birçok bölgesinde başarılı sonuçlar elde edildiği görülmüştür. Coğrafi konum ve iklim koşulları yönünden tarım yapmaya oldukça elverişli olan ülkemizde sürdürülebilir tarım ve gıda sistemlerinin hayata geçirilmesi konusunda yapılacak çok şey vardır. Bu şansı değerlendirmek adına sürdürülebilir tarım ve gıda sistemlerinin konvansiyonel üretimin önüne geçmesi sağlanmalıdır.

2021 BM Gıda İsrafı Endeksi Raporu'na göre Türkiye'de her yıl kişi başına 93 kilogram, toplamda ise 7,7 milyon ton yiyecek çöpe atılmakta, bu verilere göre ülkemiz Demokratik Kongo Cumhuriyeti ve Meksika'nın ardından üçüncü sırada yer almaktadır.

Gıda israfına neden olan tüketici davranışlarına baktığımızda; ihtiyaç fazlası veya gereksiz ürün alınması sonucu gıdanın bozulması, tavsiye edilen tüketim tarihi ve son tüketim tarihi arasındaki farkın bilinmemesi nedeniyle tüketilmesinde sakınca olmayan gıdaların atılması, gıdaların uygun olmayan koşullarda saklanması, tüketilecek miktardan fazla yemeğin pişirilmesi ve tüketilmemesi gibi örnekler verilebilir.

Gıda ve tarım sektörü, tüketicilerin oluşturduğu talebe göre yönelim sağlar. Bundan dolayı bilinçli tüketici gıda zincirinin en önemli halkasıdır. Bireysel yönelimler değiştikçe sektör de beklentilere yönelik üretim yapacaktır. Bu üretim de çevreyi koruma bilinciyle iç içe olmalıdır.

Her gün 13 milyar insanı doyurabilecek gıda üretilirken her 9 insandan 1'inin açlık çektiğini, 1,8 milyar insanın kronik açlık çektiğini ve sayıların gün geçtikçe arttığını, çöpe atılan gıdanın bugün dünya çapında yetersiz beslenen yaklaşık 842 milyon insana yetecek miktarda olduğunu unutmadan gıda alışverişi ve tüketimi yaparsak gıda atıklarında azalma sağlayabiliriz. Bireysel bilincin artması amacıyla ilköğretim ve ortaokul seviyesinde öğrencilere, tüketim alışkanlıklarının belirlenmesine yönelik eğitimler düzenlenmesi gerekmektedir.

Gıda kayıpları ve atıklarını minimuma indirebilmek için Aile Çiftçiliği ve Kooperatifleşme desteklenmelidir. Tarım ve Orman Bakanlığı çiftçilerimizi bilinçli tarım konusunda Ziraat Mühendisleri/ Veteriner Hekimleri istihdam ederek bilgilendirmeli, eğitmeli ve denetlemelidir. Özel sektör gıda işleme sırasında Gıda Mühendislerinin bilgi ve birikimlerinden faydalanmalı ve kaybı en az seviyeye ulaştıracak önlemleri almalıdır. Yine, Tarım ve Orman Bakanlığı, Gıda Mühendislerini istihdam ederek denetimleri sıklaştırmalı, gıda güvenliğini ve halk sağlığını güvence altına almalıdır. Tarımsal üretim teknolojileri ve yönetim tekniklerini geliştirmek için araştırma ve altyapı yatırımlarını arttırmak, tarım emekçilerine doğru teşvikleri vermek, su yönetimi ve gübre kullanımı konusunda daha iyi düzenlemelerin hayata geçirmek zorunludur.

Otel, restoran, kantin ve yemekhaneler gibi toplu tüketimin yapıldığı yerlerde kişinin gereksinimi kadar gıdanın alınması ve tüketilmesi konusunda bilgilendirici uyarılar yapılmalı, gıda süsleme amaçlı ve aşırı tüketimi özendirici uygulamalardan kaçınılmalıdır. Bu amaçla yasal düzenlemeler yanında denetimler artırılmalı, kamu spotları şeklinde bilgilendirmeler de yapılmalıdır.

Yetersiz ve dengesiz beslenmenin önüne geçebilmek için gıda atıklarının en az %50 oranında azaltılması gerekmektedir. Gıda atığı sorununu ortadan kaldırmamız için üretim, depolama, taşıma ve paketleme ile etiketlemeden oluşan tüm gıda zincirini etkileyen düzenlemelerin güncellenmesine ihtiyacımız var. Sıfır atıklı bir gıda zinciri oluşturmak için hem yasaları hem de sektörün iş yapış biçimlerini değiştirmek gerekmektedir.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu



KADIN CİNAYETLERİ SON BULMUYOR, ALIŞMAYACAĞIZ!

28 Ekim 2021

Dün Denizli'den gelen ve hepimizi kahreden, kadın cinayeti haberi ile bir kez daha yüreklerimiz dağıldı. Her seferinde, "bu son olsun bir daha yaşanmasın" dediğimiz vahşet bir türlü engellenemiyor. Bu ülkenin yetiştirdiği aydınlık, pırıl pırıl bir gencimiz, meslektaşımız Şebnem Şirin, insan görünümünde bir canavarın elleri ile hayattan koparıldı. Oysa ki, Şebnem'in önünde kendisine, ailesine ve yurduna faydalı olacak uzun bir hayat vardı.

Gün geçmiyor ki ülkemizde bir cinayet haberi almayalım. Hemen her gün kadınların katledilme haberleri ile yüreklerimize ateş düşüyor.

Erkeklerin kadınları kendi malı gibi görmeleri anlayışı son bulmadıkça, Ülke yöneticileri tarafından kadın cinayetlerini engellemek amacıyla; kararlılıkla üzerine gidilmedikçe, caydırıcı önlemler ve cezalar uygulanmadıkça bu katliamlar son bulmayacaktır.

Yapılması gereken, öncelikle İstanbul Sözleşmesi hayata geçirilmeli, kadın cinayetlerini engellemek için gerekli önlemler acilen alınmalı ve görevini gereği gibi yerine getirmeyenlerden hesap sorulmalıdır.

Kadına yönelik şiddeti de, şiddete sessiz kalan politikaları da kabul etmiyoruz, etmeyeceğiz.

Artık Kadın Cinayetleri Engellensin ! Böyle büyük bir acıyı yaşayan Şebnem'in yakınlarına ve dostlarına baş sağlığı ve sabırlar diliyoruz.

Şebnem, huzur içinde uyu, seni ve diğer katledilen kadınları unutmayacağız.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu

ODAMIZIN ETKİNLİK ALAN ARAŞTIRMA ÇALIŞMASI'NI SONUÇLANDIRDIK (GELEN SORULARI CEVAPLADIK)

2 Kasım 2021

Değerli Meslektaşımız,

Odamız, sizlerin Oda etkinliklerine katılımı ve katkıları ile daha güçlü olmakta, gelişmeye devam etmektedir. Bildiğiniz gibi Oda etkinliklerinin artırılması, mesleki sorunlarımızın belirlenmesi ve çözüme ulaşması amacıyla bir **Etkinlik Alan Araştırma Çalışması (Anket Çalışması)** başlatmış ve sizlerden anketimize katılmanızı istemiştik. Sorulan sorulara verdiğiniz cevaplar ile yapıcı ve etik kurallar çerçevesinde yapılan eleştiriler bizlere yapacağımız çalışmalarda katkı sağlayacak ve yön verecektir. Katılan ve katkı veren üyelerimize teşekkür ederiz.

Değerli Üyemiz,

Sizlerden gelen kamuda ve özel sektörde istihdam, belirlenen ücret konuları ve Gıda Mühendisleri Odası (Oda)'nın faaliyetlerine yönelik sorular kapsamında Odamızın bazı çalışmalarına ilişkin açıklama yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve TMMOB'a bağlı olan Odamız; Anayasa'nın 135.



maddesinde tanımlanan kamu kurumu niteliğinde meslek örgütü olup kamu hizmeti veren kurumlardandır. Buna göre; TMMOB ve bağlı Odaların aldığı kararlar ve düzenlediği belgeler resmi niteliktedir.

TMMOB Kanunu ve Ana Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde üyelerin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla yapılan çalışmalar; illerde Şubelerimiz, ilçelerde Temsilciliklerimiz ve üniversitelerde öğrenci temsilciliklerimiz ile birlikte yürütülmektedir. Bu çalışmalardan bazıları şu şekildedir:

İstihdamı / Çalıştırılması Zorunlu Personel (İZP/ÇZP) için Ücret Belirlenmesi

Ücret belirleme uygulaması, üyelerimizin hak ettiği ücreti alması, özlük hakları, meslek disiplini ve meslek ahlakının korunması yanında mesleğimizin gelişmesi amacı ile gerçekleştirilmiştir.

Odamızda asgari ücret belirlemeye ilişkin uygulamalar kaynağını; Anayasa`nın 135. Maddesi, 6235 sayılı TMMOB Kanunu ile TMMOB tarafından çıkartılan, TMMOB Mimarlık - Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret - Asgari Çizim ve Düzenleme Esasları Yönetmeliği`nden almaktadır.

Gıda, Kimya ve Ziraat Mühendisleri Odalarının ortak uygulamasına göre, “İstihdamı / Çalıştırılması Zorunlu Personel Belgesi” verilirken aranan şartlardan biri de noter huzurunda imzalanan sözleşmeye belirlenen taban ücretin yazılmasıdır.

Belirlenen ücret her yılbaşında Noterler Birliği ve Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ile paylaşılmaktadır. SGK müfettişleri ile Tarım ve Orman Bakanlığı denetçileri denetimlerini “İZP/ÇZP Belgesi” varlığı ve güncelliği ile meslek odaları tarafından belirlenen ücretin uygulanıp uygulanmadığı üzerinden gerçekleştirmektedir.

İstihdamı / Çalıştırılması Zorunlu Personelin Dikkat Etmesi Gereken Noktalar

İşletmelerinize gelerek İZP/ÇZP Belgenizi ve taban ücretinizi sorgulamayan müfettişleri / denetçileri çalıştığı kuruma ve Odamıza bildiriniz. Söz konusu durumlarda Oda tarafından ilgili yerlere bildirim yapılacaktır.

Sözleşmede yazdığı halde taban ücret vermeyen işletmeleri hem Odamıza hem de SGK`na bildiriniz. Söz konusu durumlarda Oda tarafından ilgili yerlere bildirim yapılacaktır.

İlgili mevzuata göre İZP/ÇZP Belgesi olmadan İZP/ÇZP çalıştıran işletmeleri hem Odamıza hem de Tarım ve Orman Bakanlığı`na bildiriniz. Söz konusu durumlarda Oda tarafından ilgili yerlere bildirim yapılacaktır.

Noter huzurunda yaptığınız, İstihdamı Zorunlu Personel Sözleşmesinin hükümlerini yerine getirmeyen işletmelerden haklarınızı almak üzere yasal yollara başvurunuz. Konu hakkında Oda Hukuk Müşavirimiz önerilerde bulunmakta ve üyelerimize yol göstermektedir.

Gerek maaş gerekse farklı konularda haksızlığa uğrayan her üyenin hakkını savunmak Oda`nın temel görevidir. Oda bünyesinde Avukat ve Mali Müşavir görev yapmakta olup gerektiğinde üyelerimize yardımcı olmaktadır.

Kamuda İstihdam

Odamız kamuda istihdam konusunda Cumhurbaşkanlığı Gıda ve Sağlık Politikaları Kurulu Üyeleri, Tarım ve Orman Bakanlığı yetkilileri ve milletvekilleri ile her dönemde görüşmeler gerçekleştirmektedir.

TBMM de dahil olmak üzere Ankara`da ve ülkenin farklı şehirlerinde çeşitli dönemlerde basın açıklamaları yapılmakta, yazılı ve görsel basına demeçler verilerek kamuoyu oluşturulmaya çalışılmaktadır. Bu açıklamalarda özellikle aşağıdaki konulara dikkat çekilmektedir:



- Koruyucu sağlık hizmetleri ve gıda güvenliği sağlanması sürecinin önemli bir ögesi olan Gıda Mühendislerinin kamuda yeterli düzeyde istihdam edilmemesi, gıda denetimlerinde aksaklığa dolayısıyla halk sağlığının olumsuz etkilenmesine yol açmaktadır.
- Tarladan sofraya güvenli gıda üretimi ve denetimi sürecinde ihtiyaca uygun teknik personel istihdamı sağlanmamakta dolayısıyla yeterli denetim yapılamamaktadır.
- Gıda denetim ve kontrol hizmetinin Anayasa gereği kamusal bir görev olduğu unutulmamalıdır.
- Gıda denetim hizmetlerinin etkin biçimde yapılabilmesi için kamuda Gıda Mühendisi istihdamının ivedilikle artırılması ve üst düzey yönetim kadrolarında da Gıda Mühendislerine yer verilmesi gerekmektedir.
- Gıda kontrol ve denetim hizmetlerinde, gıdanın konu olduğu tüm kamu kurum ve kuruluşlarıyla yerel yönetimlerde yeterli sayıda gıda mühendisi ve ihtiyaç duyulan diğer meslekler için hakkaniyetle, dengeli bir şekilde istihdam planlaması yapılmalıdır.
- Başta Tarım ve Orman Bakanlığı olmak üzere kamuda sayıca son derece az olan gıda mühendislerinin yeterli sayıda istihdamı sağlanmalıdır.
- İstihdam politikaları katılımcı bir anlayışla oluşturulmalı, konu ile ilgili meslek kuruluşlarının sürece katkıda bulunması sağlanmalıdır.

Özel Sektörde İstihdam

Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yapılan yasal düzenlemelerle özel sektörde istihdam alanları daraltılmış, 30 BG ve 10 çalışan altındaki tüm gıda işletmelerinde “Sorumluluk gıda işletmecisindedir” yaklaşımıyla üretim kendi başına bırakılmıştır.

Odamız, tıpkı kamuda istihdam konusunda olduğu gibi özel sektörde istihdam konusunda da yetkili makamlarla görüşmüş ve “teknik personel kontrolü altında olmayan üretime göz yummak, insan sağlığıyla oynamaktır” diyerek “Gıda Mühendisi Halkın Güvencesi” sloganıyla basın açıklamaları düzenlemiş, yazılı ve görsel basına demeçler vermiştir.

Küçük ölçekli işletmelerin maddi olarak istihdam yükünü hafifletmek ve uzun vadede ortadan kaldırmak üzere, Odamızca hazırlanan **“Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanlığı Sistemi Projesi”** Tarım ve Orman Bakanlığı’na iletilmiştir. Bakanlık ile konu hakkında her dönem görüşmeler yapılmış, ortaklaşa çalışma yapılmak istendiği talebi yetkililere sözlü ve yazılı olarak iletilmiş fakat Bakanlıktan henüz olumlu bir yanıt alınamamıştır.

Yetkilendirilmiş Gıda Danışmanlığı Sistemi Projesi

Proje ile küçük ölçekli işletmelerde personelin istihdam yükü hafifletilerek ücretlerinin kamudan bütçelendirilmesi öngörülmekte, Mevzuata uygun üretim yapılmasına ve gıda güvenliğini sağlayarak riskleri önlemede görev alan çalıştırılması zorunlu personelin, küçük ölçekli gıda işletmelerinde çalıştırılmasının güvence altına alınması hedeflenmektedir.

Oda Siyaset mi Yapıyor?

Odamıza zaman zaman siyaset yaptığı ve mevcut hükümetin uygulamalarına her koşulda karşı çıktığı yönünde eleştiriler gelmektedir. TMMOB Gıda Mühendisleri Odası siyasi bir amaç için kurulmamıştır ve bütün partilere eşit uzaklıktadır. İster iktidar, ister muhalefet partisine ait olsun, ülke çıkarlarına ters, bilimle örtüşmeyen her yanlış karar ve uygulamaya gerekli tepkiyi göstermek Odanın görevidir.

Meslektaşlarımızın çalışma alanları kısıtlandığında, maaş ve sigorta denetimleri hakkında yapılmadığında ve kamuda yeterince Gıda Mühendisi istihdamı yapılmadığında meslektaşlarımızın haklarını korumak üzere ilgili kurumların uygulamalarına itiraz etmek ve gerekirse yasal yollara başvurmak meslek odalarının görevidir.

Örneğin; Hijyen Eğitimi Yönetmeliği ile işletmelerin sorumluluğunu taşımakta olan ve lisans eğitimleri boyunca kalite, hijyen ve sanitasyon eğitimi almış olan Gıda Mühendisi meslektaşlarımızın hijyen eğitimi



alması zorunlu tutulmuş ve eğitim vermeleri de engellenmiştir. Konu hakkında yetkili makamlarla yapılan görüşmeler, yazışmalar ve kamuoyu açıklamaları durumu değiştirmeye yetmemiş ve son olarak yönetmelik mahkemeye verilmiştir. Mahkeme temyiz aşamasındadır ve süreç halen devam etmektedir.

Değerli Üyemiz;

Odamız, düzenlediği eğitimler, seminer, kongre ve sempozyumlar ile üyelerine mesleki bilgi yanında deneyim paylaşımı da sağlamaktadır. Düzenli olarak yayınlanan dergimiz ile, bilimsel çalışmalardan paylaşımlar yapılmakta ve sizler ile iletişimi artırmak amaçlanmaktadır. Ayrıca, Dünya Gıda Günü, Dünya Süt Günü, Dünya Gıda Güvenliği Günü, Dünya Su Günü vb. özel günlerde basın açıklamaları yayınlamakta ve etkinlikler yapmaktadır. Oda açıklamaları resmi web sayfası, e-posta, SMS ve sosyal medya hesapları üzerinden duyurulmaktadır. Üyelerimizin en büyük sorumluluğu, Oda`da kayıtlı olan iletişim bilgilerini güncel tutmaktır.

Üye Aidatları

TMMOB ve bağlı Odaları maddi ve manevi gücünü üyelerinden almaktadır. Kamu kurumu niteliğinde olmasına rağmen kamudan maddi yardım almamaktadır. Temel gelir kaynağının aidatlardan oluştuğu dikkate alındığında, Gıda Mühendisleri Odası üyelerinin aylık 12 TL olan Oda aidatını düzenli ödemeleri, Oda çalışmalarının etkinliğini ve Oda - Üye etkileşimini artıracaktır. Odamızın gelirleri sadece Oda olmanın gerektirdiği etkinlikler çerçevesinde kullanılmaktadır.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası yönetim kadrosu seçimlerle oluşmakta, her Oda üyesi Yönetim Kurullarına aday olma demokratik hakkına sahiptir. Her üye gerek yönetim kurulları gerekse komisyonlar olsun Oda organlarında görev alarak çalışmalarda bulunabilir.

Oda Genel Merkez ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile İl Temsilcileri görevlerini gönüllü olarak yürütmekte yani Oda`dan herhangi bir huzur hakkı veya maaş almamaktadırlar.

Oda'nın gerçekte hepimizin olduğundan hareketle Oda`yı geliştirmeye yönelik yapıcı eleştirilere ve önerilere her zaman açık olduğumuzu vurgulayarak, siz değerli üyelerimizle birlikte daha güçlü olduğumuzu ve olacağımızı bir kez daha belirtmek isteriz.

ODA HEPİMİZİN ODASIDIR SİZ YOKSANIZ BİZ BİR EKŞİĞİZ!

Saygılarımızla

**TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

HALKIMIZIN GIDA GÜVENCESİ VE GIDA GÜVENLİĞİ TEHLİKEDE!

23 Kasım 2021

Uzun yıllardır devam eden ve giderek derinleşen ekonomik krizin boyutu, son dönemde uygulanan politikalar nedeniyle büyümüş ve emeğiyle geçinen herkesin yaşamını olumsuz etkilemiştir. Başlangıçta kur artışı ve yüksek borçluluk olarak kendini gösteren kriz, uzun zamandan beri hayat pahalılığı, işsizlik, güvencesizlik, geçim zorluğu, yoksulluk ve açlık gibi sosyal boyutlar kazanmış durumdadır. Gelineen noktada bu durum geniş halk kesimlerinin en önemli sorunu olarak karşımıza çıkmaktadır.

Son zamanlarda etkisini gündelik yaşantımızda yoğun olarak hissettiğimiz yüksek enflasyon, özellikle gıda



ürünlerinde %50`nin üzerinde fiyat artışlarına neden olmuştur. Halkımızın büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli ve dar gelirli kesimlerin gelirlerinde herhangi bir artış olmamasına karşın, gıda fiyatlarındaki bu olağan üstü yükseliş, gıdaya erişimi her geçen gün zorlaştırmakta, geniş halk kitleleri için gıda güvencesi ve gıda güvenliği tehlikeye girmektedir.

Gıda fiyatlarındaki sürekli artış sonucu et ve süt ürünleri, yumurta, yağ, bakliyat, şeker gibi temel gıdalar ulaşılması zor ve lüks tüketim malı haline gelmiştir. Şu an ülkemizde yeterli ve dengeli beslenemeyen yüzbinlerce insan, yoksulluğun en alt seviyesi olan temel ihtiyaç maddelerine ulaşamama ve açlık riski ile karşı karşıya kalmışlardır.

Gıda fiyatlarındaki bu yüksek artış, bir başka sorunu da beraberinde getirmektedir. Halkımız, göreceli ucuz olduğu için merdiven altı üretim denilen, nerede ve ne koşulda üretildiği belli olmayan, büyük oranda taklit ve taşış yapılan ve hatta sağlık riski taşıyan gıdalara yönelmektedir. Gıda mühendislerinin çalıştırılmadığı, kayıt dışı üretim yapılan ve yeterince denetlenmeyen bu işletmelerde gıda güvenliğinin sağlanamaması, tüketicilerin hem aldatılmasına hem de sağlık riski ile karşı karşıya kalmalarına sebep olmaktadır.

Yine gıda fiyatlarındaki bu hızlı artış, stokçuluğu teşvik etmekte ve ürünlerin depolarda istiflenmesine neden olmaktadır. Bu durum, birçok fırsatçının haksız kazanç elde etmesine, üreticinin para kazanmadığı gibi; tüketicilerin de gıda ürünlerine çok daha pahalıya ulaşmasına yol açmaktadır. Stokçulukla birlikte, belli gıda maddelerinin piyasada bulunamaması, önümüzdeki süreçte yaşanacak önemli sorunlardan biridir.

Yüksek kur politikası sonucu her geçen gün yabancı paralar karşısında değeri düşen Türk Lirası nedeniyle, günlük on doların altında bir gelir ile geçinmek zorunda kalan geniş halk kitleleri için yaşam, her zamankinden daha da zorlaşmıştır. Asgari ücretin altında maaş alan emekliler için ise durum tamamen içinden çıkılmaz haldedir. Bunun sonucu, semt pazarlarında akşam saatlerinde çürük ve yerlere atılmış gıdaları toplayanların sayısının her geçen gün arttığını üzülmektedir.

Aynı zamanda, dar gelirli aileler yeterli ve dengeli beslenememekte, çocukların bedensel ve zihinsel gelişimi için gerekli olan proteinin oranı sofrada azalmakta, buna karşılık sağlıksız gelişime neden olabilecek karbonhidrat oranı ise artmaktadır.

Diğer yandan, gıdaların üretiminde ilk aşamayı oluşturan çiftçilerimiz ise her geçen gün üretimden kopmaktadır. Mazot, gübre ve yem gibi temel girdi fiyatlarında olağanüstü artışlar sonucu, çiftçi ürettiği ürünü maliyetin altında satmak zorunda kaldığından, bir yıllık çabasının sonucunda zarar etmektedir. Dolayısıyla, almış olduğu kredileri ödeyememekte, her geçen yıl borçları artmakta ve sorun içinden çıkılmaz bir hal almaktadır. Bu olumsuz gidişatın doğal sonucu olarak, çiftçimiz üretimi terk etmektedir.

Tüm bunlar da bize, eğer kısa zamanda tarımsal üretimde yeterli ve etkili önlemler alınmaz ise gıdaya ulaşmakta daha da zorlanacağımızı, gıda egemenliğimizin çok büyük yara alacağını ve gıdada tam anlamıyla dışa bağımlı hale geleceğimizi göstermektedir.

Yaşanılabilir bir hayat ve sorunların çözümü için yapılması gerekenler:

- Fiyat artışı ve hayat pahalılığı anlamına gelen enflasyon acilen dizginlenmelidir.
- TL'nin değer kaybının önüne geçilmeli ve her geçen gün halkın cebindeki paranın erimesine izin verilmemelidir.
- Tüm gıda maddelerinde KDV oranı %1`e çekilmelidir.
- Gıda maddeleri üretiminde kullanılan temel girdi fiyatları düşük tutularak maliyetler indirilmeli, üretim artışı desteklenmeli ve böylece stokçuluğun önüne geçilmesi sağlanmalıdır.
- Acilen asgari ücret, gerçek enflasyon rakamları oranında artırılmalı, asgari ücretten alınan gelir vergisi oranı düşürülmeli, insanların alım güçlerinin geriye gitmesine engel olunmalıdır.
- Çiftçilik ve besicilik yapan insanlarımız desteklenmeli, üretimde kullandıkları mazot, gübre, yem gibi girdiler sübvansede edilmeli, emeklerinin karşılığını alarak üretime daha bir istekle sarılmaları



sağlanmalıdır. Bu bağlamda küçük aile işletmeleri ve kooperatifler önemli bir fırsat olarak görülmeli, işlevleri ve değerleri arttırılmalıdır.

- Yüksek enflasyon ile birlikte iyice kırılgan hale gelen yoksul kesimlere, önümüzdeki kış ayları da göz önüne alınarak, özel destek programları oluşturularak yardımcı olunmalıdır.
- Yurtlarda kalan öğrencilere yeterli ve dengeli beslenmelerini sağlayacak şekilde güvenli, besleyici ve yeterli gıdalar sunulmalıdır.

Güvenilir gıdaya yeterince, kolay ve sürekli ulaşmak tüm yurttaşların hakkıdır. Gıdaya erişim bir sorun ve endişe kaynağı olmaktan çıkarılmalıdır. En temel ve ertelenemez ihtiyaç olan gıdanın, herkes için kolayca, yeterince ve sürdürülebilir şekilde erişilebilecek duruma getirilmesi elzemdir. Başta iktidar olmak üzere yetkili tüm kurum ve kuruluşları asli görevlerini yerine getirmeye ve çözümün bir parçası olmaya davet ediyoruz.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

DEMOKRATİK GENEL KURUL VE SEÇİM SÜRECİMİZE YAPILAN MÜDAHALELERE İLİŞKİN AÇIKLAMA

4 Ocak 2022

Değerli üyemiz;

Bildiğiniz üzere; TMMOB bünyesindeki meslek odaları, üyelerinin demokratik katılımıyla, her iki yılda bir gerçekleştirilen genel kurul sürecinde geleceğe yönelik hedeflerini belirlemekte, kararlar almakta ve yeni yönetim kurullarını oluşturmaktadır.

Odamızda seçim süreci, Ocak ayında şubelerimizin delege ve yönetim kurulu seçimleri ile başlayacak ve 14. Dönem Genel Merkez Yönetim, Onur ve Denetleme Kurulları da Mart ayında yapılacak Genel Kurul sonucunda belirlenecektir.

Şube ve Genel Merkez delege seçimlerinde tüm üyelerimiz aday olma ve oy kullanma hakkına sahiptir. Genel Kurul süreçlerinin katılımcı bir biçimde, bir demokrasi şölenu şeklinde gerçekleştirilmesi temel hedefimizdir.

Bununla beraber; ne yazık ki büyük çoğunluğu gıda mühendisi olmayan, olsa bile Odamıza üyeliği bulunmayan bazı kamu kurumu yöneticilerinin ve bazı sendika temsilcilerinin, bulundukları konumu kullanarak Odamızın Genel Kuruluna müdahil oldukları görülmektedir. Bu kişilerin, üyelerimize ve üyelerimizi istihdam eden işyeri sahiplerine seçimlerde kimi derneklerle bağlantılı belli gruplara oy verilmesi yönünde baskı kurmaya çalıştığı veya bu yönde telkinde bulundukları açık bir şekilde gözlenmektedir.

Bilinmelidir ki herhangi bir kimsenin, Odaların seçimleri hakkında telkinde bulunması, üyelerimizi makamlarına çağırarak yönlendirmeler yapması, imada dahi bulunması seçme ve seçilme özgürlüğünü zedeleyen bir durumdur ve kabul edilebilir değildir.

Bu yapılan girişimlerden dolayı, az da olsa, genel kurula katılmaktan çekindiğini beyan eden Üyelerimiz bulunmaktadır. Bunun yanında; kendi iradesine müdahale edildiğini kabul eden birçok üyemiz ise tepki göstererek, özellikle katılacağını ve sürece itirazlarını bu şekilde dile getireceklerini duyurmaktadırlar.

Odanın demokratik çalışma sisteminde yer almadan, hiçbir emek harcamadan çeşitli baskılar ile tepeden inme şeklinde, kimi gıda mühendisliği dernek ve oluşumlarının seçme ve seçilme özgürlüğünü zedeleyen bu tür yaklaşımlar içinde olması çok üzücüdür.



Gıda mühendislerine asgari ücretle çalışmalarını öneren, onlarca gıda mühendisliği bölümü açarak meslektaşlarımızın işsiz kalmasına neden olan, kamuda kayda değer sayıda gıda mühendisi istihdamı sağlamayan anlayışın bir parçası konumundaki bu oluşumlar, ilginçtir ki şimdi de meslektaşlarımıza istihdam sözü vermekte, gıda mühendisleri arasında kamplaşma yaratmaktadır.

Bu ülkenin; demokrasi kültürü gelişmiş, topluma ve çevreye karşı sorumluluk taşıyan gıda mühendisleri, dün olduğu gibi bugün de bu tür baskılara boyun eğmeden, kişisel çıkarlarını ve konumlarını düşünenleri değil, Odaya ve mesleğe katkı koyabilecek adayların seçimini yapabilecek nitelik ve yetkinliktedir.

Kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olarak, Oda Genel Merkez, Şube ve Temsilcilik yönetimleri, herhangi bir çıkar gözetmeden, özel yaşamlarından fedakârlık yaparak ülkemiz yararına, doğal kaynaklarına, üreticilerine ve tüketicilerine karşı sorumluluk duyarak; meslek onurundan, emekleriyle geçinen meslektaşlarından yana olacak birçok çalışmayı yürütmektedir. TMMOB Gıda Mühendisleri Odası, bütün gıda mühendislerine aittir. Gıda Mühendisleri Odası yönetimleri, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da aynı ilkelerle meslek ve meslektaşlarımız için çalışmaya devam edecektir.

Üyelerimizin; Odamızın bilimsel ve etik anlayışından, meslektaşlarımızın sorunlarından ve ne yapılması gerektiğini bilen anlayışından habersiz olanlara, gereken yanıtı vereceğinden kuşukumuz bulunmamaktadır. Gıda Mühendisleri Odasının herhangi bir kesimin veya kişilerin çıkar elde etme alanı olmasına izin verilmemelidir, verilmeyecektir! Odamız, seçimlere yasal ve etik olmayan biçimde müdahale etmeye çalışan kurum ve kişilerin takipçisi olmaya devam edecektir.

Bu anlayışla bütün üyelerimizi, aşağıda tarih ve yer bilgisi bulunan şube seçimlerine katılarak, özgür bir şekilde iradelerini ortaya koymaya ve Odamızın demokratik sürecine katkıda bulunmaya çağırıyoruz.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

MESLEKTAŞIMIZA DENETİM GÖREVİ ESNASINDA YAPILAN SALDIRIYI KINIYOR, YETKİLİLERİ ÖNLEM ALMAYA ÇAĞIRIYORUZ

23 Ocak 2022

Meslektaşımız Mustafa Can Karakuş, İstanbul İkitelli OSB`de bulunan bir işletmede gerçekleştirdiği rutin denetim sırasında işletme yetkilileri ve çalışanları tarafından görevini yapması engellenmiş ve daha sonra sözlü ve fiziki saldırıya uğrayarak darp edilmiştir.

Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü`nde çalışan ve İşyeri Açma Ve Çalışma Ruhsatlarına Dair Yönetmelik Ve 4562 Sayılı Organize Sanayi Bölgesi Kanunu kapsamında bu denetim gerçekleştiren meslektaşımızın saldırıya uğramasını kınıyoruz.

Kamu denetimi gibi önemli bir görevi yerine getiren bu arkadaşlarımızın, denetimlerde tespit ettikleri usulsüzlükleri yapan ve bunları sürdürmeyi alışkanlık haline getiren işletme sahipleri veya yetkilileri tarafından yöneltilecek şiddete maruz kalmaları ise neredeyse görevlerinin bir parçası haline gelmiştir.

Meslektaşlarımızın denetim esnasında işletme sahipleri veya yetkilileri tarafından şiddete maruz kalmaları kabul edilemez. Meslektaşlarımızın görevleri ile ilgili riskin görülmesi, personele yönelik en küçük bir şiddete karşı önlemlerin alınması ve risk grubunda değerlendirilen diğer kamu personellerine tanınan hakların Denetim Görevlilerine de verilmesi gerekmektedir.



Odamız, kamu görevlilerinin yaptıkları denetimler ile ilgili olarak yaşadıkları zorlukları görmekte, kendilerine yönelen bu saldırıları topluma yapılmış bir saldırı olarak değerlendirmekte, konuyu hassasiyetle takip etmektedir.

Gıda Mühendisleri Odası olarak, kamu adına denetim görevini yapmak üzere görevi başında saldırıya uğrayan meslektaşımıza yapılan bu çirkin saldırıyı kabul etmiyor, saldırıyı kınıyor, yetkilileri biran önce gerekli önlemleri almaya ve caydırıcı cezalarla bu saldırılara son verecek uygulamaları hayata geçirmeye çağırıyoruz.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

11.1.2. Diğer Kurumlar ile Ortaklaşa Yaptığımız Basın Açıklamaları

GIDA EGEMENLİĞİMİZ İÇİN ÜRETİM EKONOMİSİNE GEÇİLMELİ, KAMUCU TARIM VE GIDA POLİTİKALARI UYGULANMALIDIR

15 Ekim 2020

Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO), kuruluş tarihi olan 16 Ekim gününü, her yıl belirlenen farklı bir tema çerçevesinde “Dünya Gıda Günü” olarak kutlamakta, yapılan etkinliklerle gıda üretimi, tüketimi ve gıda güvencesine ilişkin konular gündeme taşınarak küresel anlamda büyük önem arz eden gıda ve tarım politikalarına dikkat çekilmeye çalışılmaktadır. FAO’nun kuruluşunun 75. yıldönümünün de kutlanacağı bu yılki Dünya Gıda Günü teması, “Büyütelim, Besleyelim; Hep Birlikte Sürdürelim” olarak belirlenmiştir. Geçmişten günümüze belirlenen temalar çerçevesinde dünya ölçeğinde henüz ciddi bir başarıdan söz etmek mümkün değildir.

TMMOB ve Odalarımız; her yıl 16 Ekim’de gıda gününü kutlamaktan öte; ülkemizde ve dünyadaki egemen kapitalist sistemin neoliberal politikaların yarattığı açlık, yokluk ve yoksulluğu deşifre etmenin yanında; insan, emek ve çevre odaklı üretim modelleri ile adil ve eşit tüketim biçimleri için öneriler geliştirerek, toplumsal sorumluluklarını yerine getirmektedir. 2020 yılı TMMOB Dünya Gıda Günü Etkinliği düzenleyicisi Gıda, Kimya ve Ziraat Mühendisleri Odaları olarak bizler; bu yılın temasını “Pandemi Sürecinde Gıda ve Tarım Politikaları” şeklinde belirleyerek, bu ciddi konuyu ülkemizde gündem yapmak, yaşanan sorunların nedenlerinin ve kalıcı çözüm önerilerinin kamuoyunda tartışılmasını istedik.

Bugünlerde dünya ölçeğinde ve ülkemizde yaşanan Koronavirüs salgını (Covid-19), insanların sağlık hakkı kadar, yeterli ve dengeli beslenme ile bağışıklık sisteminin güçlenerek sağlıklı yaşayabilmesi için temiz su ile yeterli ve sağlıklı gıdaya erişiminin gerekliliğini bir kez daha göstermiştir. Salgın döneminde en fazla gündeme gelen kavramlar gıda egemenliği, gıda güvencesi ve gıda güvenliği olmuştur. Gıdanın bulunabilirliği, gıdaya ulaşılabilirlik, gıdanın kalitesi ve güvenliğini kapsayan “gıda güvencesi”; herkesin yeterli, güvenli ve sağlıklı gıdaya kolayca ve sürdürülebilir bir şekilde ulaşma hakkıdır. Kamu sağlığının korunabilmesi adına zorunlu olan “gıda güvenliği”; erişilen gıdanın fiziksel, kimyasal ve biyolojik her türlü zararlanmalardan uzak, sağlıklı ve vücuda yararlı olma halidir. “Gıda egemenliği” ise; halkların ekolojik ve sürdürülebilir yöntemlerle üretilen, sağlıklı, kültürel olarak uygun gıdalara sahip olma ve kendi gıda, tarım sistemlerini ve tarım politikalarını belirleyebilme hakkına sahip olmalarıdır.

Pandemi sürecinden bağımsız olarak yaşamakta olduğumuz iklim değişikliği, su kaynaklarının kirlenmesi, ormanların, sulak alanların ve ekosistemlerin tahrip edilmesi, tarım alanları ve meraların amaç dışı kullanılması, yoğun girdi kullanımına dayalı endüstriyel tarım, artan nüfus gibi sorunlar yakın gelecekte su krizine, toprak kıtlığına ve dolayısıyla gıda krizine neden olacaktır. Pandemi süreci, yaşanan sorunları daha da artırmış ve yaşanan krizleri derinleştirmiştir.

Dünyada ve de ülkemizde gıda ve tarımda yaşanan sorunların temel nedeni, sermayenin çıkarlarını



insanlığın ortak çıkarlarının üstünde gören küresel kapitalist sistem, tarım ve gıda üretimi ile tedarikindeki tekelleşmedir. Bugün itibariyle, hemen her alanda olduğu gibi gıda ve tarım alanında da sayısı onu geçmeyen çok uluslu şirketler dünya piyasasına hâkim durumdadır. Yaşanan sorunlar bölgesel değil tüm dünyayı ilgilendiren sorunlardır ve çözümü için tüm ülkeler birlikte hareket etmek zorundadır.

Pandemi süreci tüm dünyada yeterli gıdayı üretmenin ve güvenli gıdaya ulaşmanın önemini daha da artırmıştır. Korona virüs salgını küresel düzeyde uygulanan tarım ve gıda politikalarının değişmemesi halinde dünyada bir gıda kıtlığı ve gıda krizi yaşanacağını açıkça göstermiştir. Covid-19 salgın sürecinde gıda ihracatındaki kısıtlamalardan dolayı tedarik zincirinin bozulması nedeniyle, başta en yoksul ve kırılgan ülkeler olmak üzere, tarımda dışa bağımlı hale gelmiş ülkelerde gıda güvensizliği tehdidiyle karşı karşıya kalınmasıdır. FAO`nunda içinde yer aldığı Küresel Gıda Krizleri Ağı`nın açıkladığı 2020 yılı raporunda; 55 ülkede 135 milyon kişinin gıda güvencesi açısından kriz düzeyinde ya da daha kötü durumda olduğu, Covid-19 salgınının da etkisiyle daha ciddi sıkıntılar yaşanabileceğini, Koronavirüs salgınının gıda ticareti ve piyasalar üzerindeki etkilerinin hafifletilmesine ilişkin olarak ülkelerin gıda tedariki, küresel gıda ticareti ve gıda güvenliği üzerine ayrıca özen göstermeleri gerektiği vurgulanmıştır. Umarız geline bu noktada, dışa bağımlı olmayan sürdürülebilir tarım ve gıda üretimi ile ülkelerin gıda egemenliğinin önemi bir kez daha anlaşılmıştır.

Gıda güvencesinin sağlanamadığı bir dünyada, adil ve demokratik bir düzen içinde yaşayabilmek hayal olacaktır. Bugün dünyada 800 milyonun üzerinde insan yani her 9 kişiden biri yatağa aç girmektedir. Ülkemizde ise insanlarımızın %22`si yeterli gıdaya ulaşamamakta %8,5`u ise açlık sınırında yaşamaktadır. İnsanlık için kâbus olan bu yokluğu ve yoksulluğu yenmek için sorumluluk almak hepimizin ortak toplumsal görevidir. Unutulmamalıdır ki, dünya üzerinde üretilen tarım ve gıda ürünleri 7,5 milyarlı geçen dünya nüfusunu beslemeye yetecek miktardadır. Eğer dünyada açlık varsa bu yetersiz bitkisel ve hayvansal ürünler ve gıda arzından değil, adil olmayan gelir ve gıda dağılımından kaynaklanmaktadır.

Yaşanan küresel salgın, dünya genelinde kamunun rolünün, özel sektöre bağlı serbest piyasa ekonomisinin, küresel ticaret kurallarının ve uluslararası ilişkilerin yeniden sorgulanmasına yol açmıştır. Pandemi yasakları nedeniyle mevsimlik işçi temininde ve gıdaya erişimde yaşanan ciddi aksaklıkların salgından daha tehlikeli sonuçlar doğurabilecek olması tüm ülkelerin tarım politikalarını yeniden gözden geçirmelerini zorunlu kılmıştır. Pandemi sürecinde ülkeler kendi üretimlerini ve stoklarını artırmaya çalışmakta, sınırlarını kapatmakta, ihracat yasakları koymakta, dış ticaret hacmi daralmakta, korumacılık önlemleri artmaktadır. Ülkemizde ise söylem dışında maalesef yerli üretimi ve üreticiyi korumaya yönelik somut politikalar uygulamaya konulmamaktadır.

Ülkemiz açısından yakın gelecekte yaşanacak en önemli sorun alanlarında biri, şu an yaşanan ekonomik krizin tarım ve gıda üretimine yapacağı olumsuz etkiler olacaktır. Ülkemizin tarımsal üretiminde yaşanan yapısal sorunlara kalıcı çözümler bulunmadan, Covid 19 salgınıyla beraber bunlara her geçen gün yenilerinin eklenmesi, sorunları dışalımçı politikalarla çözmeye yönelik kolaycı yaklaşımların hız kesmeden devam etmesi, gübre, mazot, tohum, zirai ilaç ve yem gibi dışarıya bağımlı temel girdi fiyatlarının artan döviz fiyatlarıyla daha da pahalılaşması, çiftçinin öz sermaye sorununu çözmeden yüksek faizli ve kısa vadeli kredi uygulamalarına devam edilmesi, uzun vadeli yeterli destekler yerine kısa vadeli ve geç ödenen yetersiz destekler nedeniyle çiftçimizin önünü görememesi gibi haklı gerekçelerle ile kâr elde edemeyen çiftçilerimizin üretmekten vazgeçmesi ve üretim alanını terk etmesi, örgütlü mücadelenin yaygınlaşmaması nedeniyle üretenlerin çok uluslu şirketler ve büyük market zincirleri ile yapılan güvencesiz “sözleşmeli üretim” modeliyle sömürülmesi ülkemizin yaşanan gerçekleridir. Tarım alanlarının, tarımsal üretimin, çiftçi sayısının, kırsal alan nüfusunun sürekli düştüğü bu süreçte, en büyük pay aracılarına ve sözleşmeli tarımla çiftçiyi taşeronu olarak kullanan büyük şirketler, market zincirleri ile ithalatçı firmalara gitmektedir. Gıda enflasyonu kavramıyla yaratılan algı yönetimi sürecinde tarımsal girdi fiyatları enflasyonun üstünde, tarımsal ürünlerin tarladaki fiyatı enflasyonun altında, marketteki fiyatı ise enflasyonun üstünde kalmakta, üreten çiftçi para kazanamamakta, tüketiciler ise pahalı gıda tüketmektedir. Bu durum, ülkemizi önümüzdeki süreçte ciddi anlamda gıda güvencesi ve gıda tedariki sorunuyla karşı karşıya getirecektir.

Başta özveri ile görev yapan sağlık sektörü ve diğer acil hizmetler olmak üzere salgın, afetler ve olağan



dışı durumlarda toplumun temel ihtiyaçlarını karşılamak adına çalışması gereken sektörlerden biri de gıda sektörüdür. Gıda sektörü emekçileri kısıtlamalara rağmen üretime devam etmek zorunda kalan bir alanın çalışanlarıdır. Bu dönemde temel ihtiyaç kategorisinde yer alan gıdanın “güvenilir gıda” zincirinde arzını sürdürebilmek ve sektör çalışanlarının sağlığının güvencesini sağlamak toplumsal bir görevdir.

Son yıllarda gıda güvenliği alanındaki dikkat çekici gelişmelere rağmen, gıda kaynaklı hastalıkların küresel boyutu hala kabul edilemez düzeydedir. Dünya`da her yıl yaklaşık 600 milyon kişi -ki bu her on kişiden birine denk gelmektedir- hijyenik olmayan gıdaları tükettikten sonra hastalanmakta ve bu grup içerisinde 420.000`i yaşamını yitirmektedir. Sadece bu rakam, gıda güvenliğinin yaşamımızın ne kadar değerli bir parçasını oluşturduğunu daha iyi anlamamızı sağlayacaktır. Güvenilir gıda, yalnızca daha iyi sağlık ve gıda güvenliği için değil, aynı zamanda geçim kaynakları, ekonomik gelişme, ticaret ve her ülkenin uluslararası itibarı için giderek daha çok önem taşımaya başlamıştır.

Çağımız hastalığı olan aşırı ve lüks tüketim alışkanlığı, gıdaya adil ulaşmanın önündeki en büyük engellerden biri olup, bu alışkanlık gıdada israfı da beraberinde getirmektedir. Yılda yaklaşık 1,3 milyar ton gıda çöpe giderek heba olurken, sadece bu tüketilmeyen ya da tüketilemeyen ve çöp olarak son bulan üretim fazlasıyla bile açlık çeken 821 milyon insanı doyurabilmek mümkündür. Gıda kaybı ve israfının ülke ekonomilerindeki büyük yükü pandemi sürecinde artmış ve gıdaya erişim imkanını daha da kısıtlamıştır.

Bir zamanlar kendi kendisine yeten ülke olarak övündüğümüz ülkemiz, gıda ve tarım alanında büyük oranda dışa bağımlı hale gelmiştir. Özellikle 1980`li yıllardan sonra uygulanan dış odaklara bağımlı, desteklerin kaldırılması ve azaltılmasına, dışalım, özelleştirmelere dayalı tarım politikalarının ülkemizde kronikleşen tarım ve gıda sektörü sorunlarını günümüzde de çözemediği ortadadır. Bu olumsuz gidişe dur demek zorundayız. Her koşulda üretmeye devam etmek, üretimi ve üretkenleri desteklemek zorundayız. Ülkemizde derinleşerek yaşanan ekonomi, sağlık ve gıda krizinden kurtulabilmek için ithalat kolaycılığına dayalı neoliberal ekonomi politikaları yerine üretim ekonomisini, sermayenin öncelikleri yerine kamusal çıkarları, kamu harcamalarında lüks ve savurganlığa dayalı yönetim anlayışı yerine tasarrufları, gündelik politikalar yerine planlı kalkınmayı önceleyen “Kamucu Tarım ve Gıda Politikaları” ivedilikle yaşama geçirilmelidir.

Öncelikle gıda egemenliği, gıda güvenliği ve gıda güvencesi ülkemiz gündemindeki yerini almalı, parçacı bölgesel projeler yerine ülke düzeyinde “Tarımsal Üretim Seferberliği” ilan edilmelidir. Tarımsal kamu yönetimi güçlendirilmeli, tarım ve gıda sektörü tümüyle özel sektörün inisiyatifine bırakılmamalı, üretici ve tüketicilerin üretim, ürün işleme, ürün satış, satın alma ve eğitim konularında güçlenmesi için kooperatifleşmesi desteklenmelidir. Tarım sektörüne yönelik kısa, orta ve uzun vadeli tarımda yapısal sorunları gideren planlamalar yapılmalı, büyük ovalar dahil verimli tarım arazilerimizi koruyacak şekilde ülke düzeyinde “Arazi Kullanım Planlaması” yaşama geçirilmelidir. Kendimize yeter üretim için korunan ve sulanan tarım arazilerimizde üretim miktarı artışı, ürün çeşitliliği, üretim sürekliliğini sağlayacak ve Tarım Kanunu`na göre belirlenen zamanında ödenecek somut desteklerle yönlendirilecek “Tarımsal Üretim Planlaması”na geçilmelidir. Dünya çiftçileri ile rekabet ortamı oluşturmak için üretim ortamı iyileştirilmeli, mevcut destekler artırılmalı, girdi maliyetleri düşürülmeli, ucuz kredi olanakları oluşturulmalı, ürün ve girdi destekleri üretime ve üretime verilmelidir. Girdi temininde KDV muafiyetleri ivedilikle sağlanmalıdır. Hayvancılığın gelişmesi sağlanarak, üreticinin gelir artışı yanında, vatandaşın sağlıklı et, süt ve süt ürünleri tüketmesi için kalıcı özel önlemler alınmalıdır. Ar-Ge çalışmalarına ciddi yatırım yapılarak yerli girdi ve teknoloji üretimine yönelik çalışmalar hızlandırılmalıdır. Tarımsal hammadde, girdi ve ürün dışalımını kısıtlanmalı, dışsatım olanakları artırılmalıdır. Doğru ve yeterli beslenmede gıda çeşitliliğinin önemi algılanmalı, bu kapsamda küçük aile işletmeleri, yerli çiftçi, yerel tarım ve yerli üretimi destekleyici politikalar uygulanmalıdır.

Özetle; çiftçilerimizin tarım ürünlerini üretebileceği olanakların güçlendirilerek yerli ve yeterli üretime geçilmesi, tüketicilerimizin de bu gıdalara uygun fiyatta sürdürülebilir bir şekilde ulaşması sağlanmalıdır.

Gıda denetimi sisteminin bütünüyle ele alınıp yaşanan sorunların uygun koşullar oluşturularak kamu denetiminde ivedilikle çözülmesi gerekmektedir. Mevcut yasal düzenlemelerde gerekli değişiklikler



gecikmeksizin yapılmalı, insan sağlığını olumsuz etkileyecek gıda faaliyetinde bulunanlar “insan yaşamına kastetmek” hükmü doğrultusunda değerlendirilmeli ve cezai müeyyideler buna göre belirlenmelidir. Kamu sağlığını gözetmeyen merdiven altı ve riskli katkı ve kalıntılar taşıyan gıda ham maddeleri ile yapılan üretim, stokçuluk ve fahiş fiyatlar, doğru, etkin ve hızlı şekilde denetlenmeli, gerekli ve yeterli cezalar verilmelidir. Gıda işletmelerinde “istihdamı zorunlu personel” olarak gıda denetçisi görevi yapan Ziraat Mühendisleri, Gıda Mühendisleri, Kimya Mühendisleri dahil gıda konusunda öğrenim görmüş ilgili kişilerin yetki ve sorumlulukları açıkça düzenlenmeli, güvenilir gıda temininde toplumsal sorumlulukla birlikte bilimsel çalışmalarının önü açılmalıdır.

Gıda denetimleri, kamusal bir gereklilik olarak, özerk, bağımsız ve bilimsel esaslara göre yeterli gıda denetçisi ve uygun alt yapı hizmetleriyle uygulanmalı, bu faaliyetler Bakanlık ile iş birliği içinde ilgili Meslek Odalarınca etkin ve eşzamanlı denetlenmelidir. Kamusal gıda denetimine yönelik kamu personel sayısı artırılmalıdır. Üretim sonrası nakliye ve depolama uluslararası standartlara uygun yapılmalı, tüketicilerin gıda okuryazarlığının geliştirilmesi için, okul öncesi eğitim başta olmak üzere ilk ve orta öğretim müfredatına gıda güvenliğiyle ilgili dersler konulmalı, kamu spotları gibi yayınlar ile halk bilgilendirilmelidir.

Üretim alanlarında ve işyerlerinde salgına karşı bulaşmayı gerçekten ortadan kaldırılabilecek önlemler alınmalı, Covid-19 tespit edilen işyerlerinde faaliyetler acilen durdurulmalıdır. Salgın süresince herkesin işi ve geçimi devletin güvencesinde olmalıdır. Güvenlikli çalışma ortamları oluşturulmalı, iş cinayetleri engellenmelidir.

TMMOB ve bağlı Odaları olarak meslek örgütü sorumluluğuyla ülkemizde ve tüm dünyada uygulanan neoliberal politikaların insanları mutlu etmediğini ve bir avuç topluluğun gıda üzerinden hegemonya yaratıp, tüm dünyayı sömürdüğünü dün söylemiştik, bugün de söylüyoruz. Açlık ve yoksullukla mücadele gıda emperyalizmine karşı verilecek mücadeleden geçmektedir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği`ne bağlı Gıda, Kimya ve Ziraat Mühendisleri Odaları olarak; açlığın, yokluğun ve yoksulluğun son bulduğu, hakça eşit ve adil bir paylaşımın olduğu bir ülke ve dünya özlemiyle bilimden, insandan, emekten, doğadan, kamu yararı ve toplum çıkarından yana mücadelemize ara vermeksizin devam edeceğimizi kamuoyuna saygıyla duyururuz.

Yaşar Üzümcü
TMMOB
Gıda Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Dr. Ali Uğurlu
TMMOB
Kimya Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Baki Remzi Suiçmez
TMMOB
Ziraat Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

**DAHA İYİ ÜRETİM, DAHA İYİ BESLENME,
DAHA İYİ BİR ÇEVRE VE DAHA İYİ BİR YAŞAM MÜMKÜN
Yaşasın Dünya Gıda Günü!...**

16 Ekim 2021

Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO)`nun “Dünya Gıda Günü” dolayısıyla belirlediği farklı bir tema bağlamında her yıl 16 Ekim tarihinde çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Yapılan etkinliklerle gıda üretimi, gıda tüketimi ve gıda güvencesine ilişkin konular gündeme alınarak küresel anlamda büyük öneme sahip gıda ve tarım politikalarına dikkat çekilmektedir.

Bu yılın teması “Eylemlerimiz Geleceğimizdir” vurgusudur. Bu anlamda yaptığımız ve yapacaklarımız geleceğimizi belirleyecektir. Sürdürülebilir bir tarım-gıda sistematiğine dönüşümün desteklenmesi; daha iyi üretim, daha iyi beslenme, daha iyi bir çevre ve daha iyi bir yaşamı da beraberinde getirecektir.



Hala etkisini sürdüren Koronavirüs salgını (Covid-19) döneminde; gıda egemenliği, gıda güvencesi ve gıda güvenliği en fazla gündeme gelen konular olmuştur. Bu süreçte insanların sağlık hakkı kadar yeterli ve dengeli beslenme, temiz su hakkı yanında yeterli ve sağlıklı gıdaya erişiminin gerekliliği de bir kez daha ortaya çıkmıştır.

Dünyada 800 milyonun üzerinde insan, yani her dokuz kişiden biri yatağa aç girmektedir. Yılda yaklaşık 1,3 milyar ton gıda çöpe giderek heba olmaktadır. Tüketilmeyen ve çöp olan bu gıda ile açlık çeken 800 milyon insanı doyurabilmek mümkündür. Ülkemizde ise insanların %22'si dengeli ve yeterli beslenememekte, %8,5'u ise açlık sınırında yaşamaktadır. Unutulmamalıdır ki dünya üzerinde üretilen tarım ve gıda ürünleri 7,5 milyarı geçen dünya nüfusunu beslemeye yetecek miktardadır. Yaşanan bu açlık; bitkisel ve hayvansal ürünlerin yetersizliğinden değil adil olmayan gelir ve gıda dağılımından kaynaklanmaktadır.

Bununla birlikte, tükettiğimiz gıdaların güvenilir olmasının önemi; dünyada her yıl yaklaşık 600 milyon kişinin hijyenik olmayan gıdaları tükettikten sonra hastalanması ve önemli bir bölümünün yaşamını yitirmesinden anlaşılmaktadır. Kamu sağlığını gözetmeyen merdiven altı üretim yanında, stokçuluk ve fahiş fiyatlar ile doğru, etkin ve hızlı şekilde mücadele edilmelidir. Gıda denetim sistemi bütünüyle ele alınıp yaşanan sorunların ivedilikle çözülmesi gerekmektedir.

Dünyada olduğu gibi ülkemizde de temel ihtiyacımız olan gıda harcamaları gider kalemlerimizde önemli bir yer tutmaktadır. Bu durum dar ve orta gelirli aileleri birçok ihtiyacını ertelemek veya tamamen vazgeçmek zorunda bırakmaktadır. Derinleşen ekonomik kriz ortamında artan yoksulluk nedeniyle toplumun önemli bir kesimi temel gıda maddelerinde dahi kısıtlamalara gitmekte, dengeli beslenme bir yana, yokluk, yoksulluk ve açlıkla yüz yüze kalmaktadır.

Pandemi ve küresel kuraklık süreciyle birlikte endüstrileşmiş ülkeler kendi üretimlerini ve stoklarını artırmaya çalışmakta, sınırlarını kapatmakta, ihracat yasakları koymakta, dış ticaret hacmini daraltmakta ve korumacılık önlemleri almaktadırlar. Ülkemizde ise palyatif önlemler ve söylem dışında ne yazık ki üretimi ve üreticiyi korumaya yönelik somut politikalar uygulamaya konulmamaktadır.

Ülkemiz tarımsal üretimde yaşanan yapısal sorunlara kalıcı çözümler üretmeden kolaycı yaklaşımlarla yaşanan sorunları dışalım politikalarla çözmeye kalkmaktadır. Bu durum kâr elde edemeyen çiftçilerimizin üretmekten vazgeçmesi sonucunu doğurmaktadır. Tarım alanlarının, tarımsal üretimin, çiftçi sayısının ve kırsal alan nüfusunun sürekli azaldığı bu süreçte en büyük pay aracılar, tüccarlara ve sözleşmeli tarımla çiftçiyi taşeronu olarak kullanan büyük şirketlere ve market zincirleri ile ithalatçı firmalara gitmektedir.

Yaşanan bu politikalar nedeniyle tarımsal girdi fiyatları ve pazardaki gıda fiyatları enflasyonun üstünde artmakta buna karşılık tarımsal ürünlerin tarladaki fiyatı ise enflasyonun altında kalmaktadır. Bu durum üreten çiftçinin para kazanamamasına tüketicilerin ise pahalı gıda tüketmesine yol açmaktadır. Bu sonuç önümüzdeki süreçte ülkemizi ciddi anlamda gıda güvencesi ve gıda tedariki sorunlarıyla karşı karşıya getirecektir. Üretim yeterliliği sorununu çözmeden, üretim maliyetini düşürmeden, sözleşmeli üretim modelini üreticiler lehine düzenlemeden ve demokratik kooperatiflerle tedarik zincirine müdahale etmeden göstermelik denetimlerle gıda enflasyonunun düşmeyeceği açıktır.

Kaygılarımızı arttıran bir diğer durum ise dünyada ve ülkemizde yaşanan iklim değişikliği, su kaynaklarının kirlenmesi, ormanların, sulak alanların ve ekosistemin tahrip edilmesi, tarım alanları ve meraların amaç dışı kullanılması, yoğun girdi kullanımına dayalı endüstriyel tarım, nüfus artışı gibi sorunların yakın gelecekte başta su krizine, toprak kıtlığına ve dolayısıyla gıda krizine yol açacağı gerçeğidir.

Bu olumsuz gidişe dur demek zorundayız. Dünyanın ve ülkemizin geleceği için her koşulda üretmeye devam etmek, üretimi ve üretenleri desteklemek zorundayız. Çiftçilerimizin bitkisel ve hayvansal tarım ürünlerini üretebileceği olanaklarını güçlendirmek, yerli ve yeterli üretime geçmek, tüketicilerimizin de bu gıdalara uygun fiyatlar ile sürdürülebilir bir şekilde ulaşmasını sağlamak zorundayız. Gıda krizi riskinden kurtulabilmek ancak üretim ekonomisini, sermayenin öncelikleri yerine kamusal çıkarları, gündelik politikalar yerine planlı kalkınmayı önceleyen "Kamucu Tarım ve Gıda Politikaları"nı savunmakla



mümkündür.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği`ne bağlı Gıda, Kimya ve Ziraat Mühendisleri Odaları olarak; açlığın, yokluğun ve yoksulluğun son bulduğu, hakça eşit ve adil paylaşımın olduğu bir ülke ve dünya özlemiyle bilimden, üretimden, insandan, emekten, doğadan, kamu yararı ve toplum çıkarından yana tutumumuz sürecektir. Kamuoyuna saygıyla duyururuz.

Yaşar Üzümcü
TMMOB
Gıda Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Dr. Ali Uğurlu
TMMOB
Kimya Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Baki Remzi Suiçmez
TMMOB
Ziraat Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

ARDARDA GELEN ENERJİ ZAMLARI YURTTAŞLARI BEZDİRDİ... ARTIK TAHAMMÜLÜMÜZ KALMADI

26 Ekim 2021

Son aylarda, elektriğe, doğalgaza ve en son da akaryakıt ürünlerine ardarda zamlar yapıldı. Kışa gireceğimiz önümüzdeki günlerde, bu zamları yeni elektrik ve doğalgaz zamlarının takip edeceği kesin. Ülkemiz uzun yıllardan bu yana, kamusal planlama temelli, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı, ekolojiye duyarlı, toplum yararını gözetken doğru ve bağımsız bir enerji politikası uygulanmamasının ağır sonuçlarını yaşıyor. Fosil yakıtlarda büyük orandaki dışa bağımlılık, enerji politika ve uygulamalarındaki tutarsızlık ve yanlışlıklar, spekülörler ve fosil yakıt şirketlerin körüklediği dünya ölçeğindeki fiyat artışlarına ekleniyor ve tüm bunlar, zamlara gerekçe olarak sunulmaktadır.

İklim kredilerinden yararlanmak için yıllarca ötelendikten sonra aniden onaylanan Paris İklim Anlaşması ardından da, enerji politika ve uygulamalarında olumlu bir değişikliğe yönelme işaretleri görülmedi. Bugün, yalnız yüzde üçü değerlendirilen yaklaşık 400 milyar kilowatt-saat güneşe dayalı elektrik üretim potansiyelinin, yüzde yirmibeşi değerlendirilen 40 bin MW karasal rüzgar potansiyelinin ve bütünü ile atıl vaziyette olan 500 bin MWh elektrik üretebilecek güçte olduğu hesap edilen deniz üstü rüzgar potansiyelinin, verimli kaynaklara sahip olmasına karşın kontrolsüz izinlendirilen jeotermal enerji potansiyelinin doğru değerlendirilmediği bir ortamda, dışa bağımlı enerji politikalarında ısrar edilmesi ,hızla yerli makine-ekipman,teknoloji ve yerli işgücü ile mevcut potansiyelimizi toplum/kamu çıkarları doğrultusunda değerlendirmeye yönelik gerekli adımların atılmaması sonucu ülkemizin karbon salınımları yüksek, pahalı fosil yakıtlara mahkum edilmesi kabul edilemez.

Enerjide uygulanan yüksek orandaki ÖTV, KDV ve diğer vergiler, deyim yerindeyse maliye hazinesini doldurmak için bir gelir kapısı olarak görülmektedir. Oysa devletin görevlerinden birisi de,yurttaşlara ulaşılabilir ve ucuz enerji temin etmektir. Özellikle AKP döneminde yaşanan özelleştirmeler ve piyasacılık ülkemizde bir enerji yoksunluğu ve yoksulluğunun yaşanmasına neden olmuştur. AKP hükümetlerinin enerjideki dışa bağımlılık sevdası nedeniyle enerji politikalarındaki tutarsızlıkların ve beceriksizliklerin faturası her zaman olduğu gibi bir kez daha halka kesilmiştir. Özellikle doğalgaz ve akaryakıt fiyatlarında meydana gelen artışlar başta elektrik tepeden tırnağa herşeye zam gelmesine yol açmaktadır. Sanayinin ve günlük hayatın önemli bir girdisi olan enerji fiyatlarına gelen bu zamlar yaşamayı güçleştirmekte; tüm sanayi ve gıda ürünlerine yansımakta ve halkı canından bezdirmektedir. Enerji zamları sonucunda yurttaşlarımız önümüzdeki kış daha çok üşüyecek, elektrik kullanmayacak ve temel ihtiyaçlarını giderme konusunda sıkıntılar yaşayacaktır. Fahiş enerji zamları temel girdilerde yüzde 70 oranlarında dışarıya bağımlı tarım sektörünü ve gıda sektörünü de olumsuz etkileyecek, tarımda girdilerin pahalılaşması sonucu çiftçiyi üretemez duruma getirecektir ve halka zamlı fiyat olarak yansıyacaktır.

Küresel “enerji krizi”nin ülkemizde yaşanan yansımalarını önlemek ve bu olumsuz gidişi durdurabilmek için başlıca önerilerimiz şunlardır:



- Dışa bağımlılığı artıran, ithalat faturasını yükselten enerji tercihlerinden uzak durulmalı,
- Petrolün üçte ikisini tüketen ulaşım sektöründe toplu taşıma ve ulaşım ağırlık verilmeli,
- Konutlarda elektrik, doğalgaz ve suda, KDV oranının yüzde 1'e çekilmesi ve ÖTV oranları düşürülmeli,
- Elektrik üretiminde öncelik ve ağırlığın, dışa bağımlılığı artıran ve ithalat faturasını yükselten ithal kömür, petrol ve doğalgaza değil, başta güneş ve rüzgar olmak üzere yenilenebilir kaynaklara verilmeli,
- Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında mevcut devam eden döviz endeksli uygulamalara derhal son verilmeli,
- Sanayide, ulaşım, binalarda ve tarımda enerji verimliliğini sağlamaya dönük teşvik ve adımların hızla atılması,
- Dışa bağımlı mazot, gübre dahil tarımsal girdilerde KDV/ÖTV oranlarının yüzde 1'e çekilmesi ve sulamada kullanılan elektrik fiyatlarının indirilmesi ile üretim maliyetlerinin düşürülmeli,
- Düşük gelir grupları için hane başına ayda 230 kWh elektrik ile, bulunan bölge ve ısınma biçimine göre belirlenecek miktarda doğalgazın halka ücretsiz verilmeli,
- Zamlar, kamu ve bütçe açıklarını gideren bir can simidi olarak görülmemelidir.

Biz TMMOB çatısı bünyesindeki ODA Başkanları olarak diyoruz ki;

DÜNYADA VE ÜLKEMİZDE BAŞKA BİR ENERJİ POLİTİKASI MÜMKÜN!..

Bilgisayar Mühendisleri Odası

Elektrik Mühendisleri Odası

Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası

Gıda Mühendisleri Odası

İçmimarlar Odası

Jeofizik Mühendisleri Odası

Kimya Mühendisleri Odası

Makina Mühendisleri Odası

Meteoroloji Mühendisleri Odası

Peyzaj Mimarları Odası

Tekstil Mühendisleri Odası

Çevre Mühendisleri Odası

Fizik Mühendisleri Odası

Gemi Mühendisleri Odası

Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası

İnşaat Mühendisleri Odası

Jeoloji Mühendisleri Odası

Maden Mühendisleri Odası

Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası

Mimarlar Odası

Şehir Plancılar Odası

Ziraat Mühendisleri Odası

11.2. Görsel – İşitsel- Yazılı Basında Odamız

Odamız ve mesleğimiz ile ilgili basın haberlerine www.gidamo.org.tr adresinden “Görsel-İşitsel Basında Odamız” ve “Yazılı Basında Odamız” kısımlarından ulaşabilirsiniz.

- Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, Kanal D Ana Haberde yayınlanan röportajında ve Agro TV’de yayınlanan “Günaydın” Programı’nda “Taklit ve Tağşiş” konusunda Odamız görüş ve düşüncelerini aktardı.
- Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, Benefit`teki skandal görüntüler sonrası Cumhuriyet Gazetesi’nde “Süt Kazanında Yıkama Olayıyla İlgili Gözaltına Alınan İki Kişi Tutuklandı” başlığıyla yayınlanan haber içeriğinde gıda sağlığı ve yetersiz denetimler ile ilgili açıklamalarda bulundu.
- Başkanımız, Bloomberg TV ve Medyaskop TV’de “Torba Yasa Çalışmaları” hakkında Odamız görüş ve düşüncelerini aktardı. Aynı konu hakkında Cumhuriyet Gazetesi ile de bir röportaj gerçekleştirdi.
- Yönetim Kurulu 2.Başkanımız Murat Şanlı “Katkı Maddeleri” konusunda Sputnik Radyo’ya konuk olarak Odamız görüş ve düşüncelerini aktardı.
- Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü’nün 5 Nisan 2021 tarihinde Haber Global’de bir röportajı yayınlandı. “Gıda Zehirlenmelerine Yol Açabilir”
- Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, 8 Şubat 2021 tarihinde Kanal 5’te Gündem Tarım programında Erhan Erkmen`in canlı yayın konuğu olarak katıldı ve “Gıda mühendisliği mesleğinin toplum açısından önemi, gıda mühendislerinin sorunlarını ve çözüm yolları, gıda güvenliği, gıda



enflasyonu, tarım, gıda kooperatifleri ve gıdada bilgi kirliliği” konularını değerlendirdi.

- Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü, 17 Şubat 2021 tarihinde AGRO TV ekranlarında yayınlanan Galip Umut Özdil’in moderatörlüğünü yaptığı “Gerçek Boyut” programına canlı yayın konuğu olarak katılarak programın bir diğer konuğu olan ZMO Yönetim Kurulu Başkanı Baki Remzi Suiçmez ile birlikte “Ziraat ve Gıda Mühendislerinin İstihdam Sorunu” konusundaki görüş ve önerilerini paylaştı.
- Başkanımız Yaşar Üzümcü’nün yaklaşan Gıda Mühendisliği Kongresi hakkındaki röportajı 18 Eylül 2021 tarihinde Gıda Hattı Dergisi’nde yayınlandı.
- 2. Başkanımız Murat Şanlı, gıdadaki fahiş fiyat artışı ve zincir marketlere fahiş fiyat artışlarından dolayı uygulanan denetimler hakkında Sonsöz Gazetesi ile röportaj yaptı.
- Başkanımız Yaşar Üzümcü’nün Birgün gazetesine verdiği “Sahte gıdaya ürküten ilgi” başlıklı röportaj 3 Aralık 2021 tarihinde yayınlandı.
- Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü’nün Zafer Gazetesi’ne verdiği “Bakanlık en kısa zamanda tağşiş listesi paylaşmalı, tüm gıda maddelerinde KDV oranı %1’e çekilmelidir” başlıklı röportajı 4 Ocak 2022 tarihinde yayınlandı.
- Yönetim Kurulu Başkanımız Yaşar Üzümcü’nün Milliyet Gazetesi’ne verdiği “1 litre sütten 1,5 kilogram kaşar peyniri’ yapıldığı iddia edilen tariflerin yer aldığı videolar hakkındaki röportajı 28 Ocak 2021 tarihinde yayınlandı.



12. HUKUKİ ÇALIŞMALARIMIZ

DAVACI/ ALACAKLI	DAVALI/ BORÇLU	MAHKEME	DOSYA NO	KONUSU
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	TMMOB Kimya Mühendisleri Odası	Ankara 24. Asliye Hukuk Mahkemesi	2017/234	İstinaf başvurumuz kabul edildi, dosya ilk derece mahkemesine gönderildi. İlk derece Mah. Karar verilmesine yer olmadığı kararı verdi. Davacı Bakanlık istinafa başvurdu.
Serpil Edebalı	TMMOB Gıda Mühendisleri Odası	Ankara 17. İdare Mahkemesi	2019/2314	Davacının davasının kabulüne karar verildi. Karar kesinleşti.
TMMOB Gıda Mühendisleri Odası	T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı	Danıştay 10. Daire Başkanlığı	2019/7162	Et Tebliğinin iptali için açılan davada YD talebimiz ret edildi. Danıştay Savcısının olumsuz görüşü alındı. Davanın esastan incelenmesi devam ediyor.
TMMOB Gıda Mühendisleri Odası	T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı	Danıştay 10. Daire Başkanlığı	2018/562	Tarafımızca tekrar YD talebinde bulunuldu. İnceleme devam ediyor.
TMMOB Gıda Mühendisleri Odası	T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı	Danıştay 10. Daire Başkanlığı	2018/5416	Yazışmalar ve delillerin toplanması aşaması devam ediyor.
TMMOB Gıda Mühendisleri Odası	T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı	Danıştay 8. Daire Başkanlığı	2020/1129 2020/2693 (yeni esas)	YD istemimiz ret olundu. Yargılama devam ediyor.
Mehmet Dünya Kula	TMMOB Gıda Mühendisleri Odası	Ank.13.İdare Mah.	2019/1107	Mahkeme dava konusu işlemi iptaline karar verdi.
Nazan Besim	TMMOB Gıda Mühendisleri Odası	Danıştay 8. Daire Başkanlığı	2013/413	Tarafımızca temyiz talebinde bulunulmuştur.
Leyla Alma	TMMOB Gıda Mühendisleri Odası	Ankara 10. İdare Mahkemesi	2020/2037	İstinaf başvurumuz ret kararı ile sonuçlandı.



13. MALİ RAPOR VE 13. DÖNEM GERÇEKLEŞEN ODA BÜTÇESİ

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI

13. DÖNEM MALİ RAPORU

13. Genel kurulda ilk kez 2020 ve 2021 yılları için hazırlanan bütçeler kabul edilmişti. Küresel ölçekte etkili olan ve halen devam eden Salgının ve yaşanan enflasyonun etkilerinin görüldüğü Odamızın bu döneminde giderlerimizde oluşan artışlara rağmen Gelir bütçesini %94 - 101, Gider bütçesini ise % 89 - 90 olarak gerçekleştirdik. Tabi ki bunda salgının etkisiyle azalan maliyet kalemleri ile ciddi artış kaydeden birçok kalem arasında sağlanan dengenin etkisi oldu. Ancak, emekli olan 2 Personelimizin Tazminatları, salgının ilk yılındaki kapanmaların ve ertelemelerin etkisiyle düşen eğitim gelirleri ve düşen aidat gelirleri de olumsuz unsurlar oldu.

Bunun yanında personel maaşları ve TMMOB aidatları ve kiralar başta olmak üzere her türlü ödemenin zamanında yapılmasına özen gösterildi. Mali Yönetmeliğimize uygun olarak kasa ve banka limitlerimize uyulması sağlandı. 2021 yılı sonu itibarı ile Vadeli mevduattaki varlığımız 1.300.000 TL iken bu rakam Şubat 2022'de 1.100.000 TL'ye geriledi.

14. Dönem için hazırladığımız bütçelerde, yaşanan yüksek enflasyon seyrinin devam etmesi nedeniyle özellikle 2022 yılında yaşanan ve yaşanacak artışlar hesaplanmak durumunda kalındı. Yılın ilk 2 ayında Şube ve Delege Seçimlerinde Seçim Kurulları, Salgını bahane ederek sandık sayı ve ücretlerini arttırıp masrafımızı bir önceki seçim harcamalarımızın %110 üzerine çıkarttılar. 2022 bütçemizi, giderlerimizin yaklaşık %70'ini oluşturan Personel giderlerimizin 2 yıldaki toplam % 65 artışına benzer olarak, asgari hesaplamalarla 2020'ye göre %67 arttırsak da; Aidat/Gider karşılama oranının düşüklüğü ve ÇZP gelirlerindeki olası düşüşü dikkate alarak Aidat bütçesini daha fazla arttırmak zorunda kaldık.

Tahsil edilen Aidat gelirlerimiz en son artış yapılan 2014 yılında giderlerimizin %65'ini karşılıyorken, 8 yıldır arttırılmamasının etkisiyle bu oran 2021'de %35'e kadar düştü. Bunu dengeleyen ise ÇZP (İZP) Belgesi gelirlerimizin %14'den %56'ya çıkması oldu. Ancak son 3 ayda Bakanlıktan İl ve ilçe Müdürlüklerine yazılan yazının etkisiyle ÇZP gelirlerinde yaşanan %20 civarındaki düşüş; aidat miktarının ve tahsilat oranının ne denli önemli olduğunu ve Meslek Örgütümüzün bağımsızlığı ve devamlılığı için bu dönem mutlaka arttırılması gerektiğini önümüze koyuyor.

Ayrıca salgın döneminde toplum ekonomisindeki kötüleşme de göz önüne alınarak, Aidat borçları için yasal takip uygulaması yapılmadı. Önümüzdeki dönemde hem aidatlarını düzenli ödeyen üyelerimizin hakkını korumak hem de ödeme dengesini düzeltmek adına tekrar başlatılması gerekecektir.

Tufan Gündüzalp

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası

13. Dönem Yönetim Kurulu Sayman Üyesi



TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI VE İKTİSADİ İŞLETMESİ
2020 YILI BÜTÇE UYGUNLUK TABLOSU

HESAP İSİMLERİ	2020 TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ	2020 GERÇEK- LEŞEN GELİR	GERÇEKLEŞME ORANI %
ÜYE KAYIT GELİRLERİ	11.500,00	18.595,00	161,70
ÜYE KİMLİK GELİRLERİ	18.000,00	22.030,00	122,39
ÜYE AIDAT GELİRLERİ	1.455.000,00	1.214.173,59	83,45
KİMLİK YENİLEME GELİRLERİ	1.500,00	2.090,00	139,33
ÖĞRENCİ KAYIT GELİRLERİ	3.000,00	1.516,04	50,53
ÇZP BELGE GELİRLERİ	1.255.000,00	1.294.383,96	103,14
ODA KAYIT BELGESİ GELİRİ	16.300,00	16.050,00	98,47
LPG BELGE GELİRLERİ	11.700,00	7.030,00	60,09
ÇZP KAYIP BELGE GELİRLERİ	320,00	210,00	65,63
LPG BELGE VİZE GELİRLERİ	3.000,00	3.020,00	100,67
ÇZP UNVAN DEĞ. BELGE GELİRİ	1.500,00	350,00	23,33
ÇZP ADRES DEĞ. BELGE GELİRİ	500,00		0,00
SMM BELGE GELİRLERİ	500,00		0,00
BÜRO TESCİL BELGE GELİRİ	500,00		0,00
DİĞER ÇEŞİTLİ GELİRLER	122.000,00	215.386,90	176,55
EĞİTİM- KİTAP-KONGRE GELİRİ	110.000,00	38.783,41	35,26
TOPLAM	3.010.320,00	2.833.618,90	94,13

HESAP İSİMLERİ	2020 TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ	2020 GERÇEK- LEŞEN GİDER	GERÇEKLEŞME ORANI%
PERSONEL GİDERLERİ	2.075.000,00	1.908.954,16	92,00
NAKLİYE- KARGO- POSTA GİDERLERİ	24.000,00	14.613,96	60,89
AYDINLATMA-ISITMA-SU GİDERLERİ	32.000,00	28.253,40	88,29
HABERLEŞME GİDERLERİ	30.000,00	23.956,84	79,86
APARTMAN AIDATI GİDERLERİ	40.000,00	24.773,72	61,93
BAKIM-ONARIM-TADİLAT GİDERLERİ	18.000,00	14.011,66	77,84
BİLGİSAYAR GİDERLERİ	5.600,00	6.358,21	113,54
NOTER MAHKEME GİDERLERİ	10.220,00	5.865,95	57,40
KİRA GİDERLERİ	170.000,00	138.076,35	81,22
BANKA VE PTT MASRAFI GİDERLERİ	7.000,00	2.807,08	40,10
SEYAHAT VE KONAKLAMA GİDERLERİ	7.200,00	4.386,02	60,92
İKK KATILIM BEDELİ	3.000,00	7.432,16	247,74
HUKUKİ DANIŞMANLIK GİDERLERİ	52.000,00	50.179,56	96,50
MUHASEBE VE MÜŞAVİRLİK GİDERLERİ	35.000,00	27.355,20	78,16
TMMOB AIDATI-KİMLİK PAY. GİDERLERİ	80.000,00	65.402,86	81,75
ORGANİZASYON-ETKİNLİK GİDERLERİ	165.000,00	234.025,64	141,83
TEMSİL AĞIRLAMA GİDERLERİ	23.000,00	19.787,49	86,03
MATBAA VE HİZMET GİDERLERİ	7.500,00	18.999,53	253,33
KIRTASIYE VE BÜRO MALZEME GİDERİ	14.000,00	9.344,45	66,75
TEMİZLİK GİDERLERİ	6.800,00	9.003,38	132,40
YİYECEK İÇECEK GİDERLERİ	12.000,00	7.798,14	64,98
DAMGA- ÇEVRE TEM.- EMLAK VERGİLERİ	8.000,00	10.493,23	131,17
DİĞER ÇEŞİTLİ GİDERLER	85.000,00	43.702,37	51,41
EĞİTİM-KİTAP-KONGRE GİDERLERİ	100.000,00	9.509,40	9,51
TOPLAM	3.010.320,00	2.685.090,76	89,20

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI VE İKTİSADİ İŞLETMESİ
2021 YILI BÜTÇE UYGUNLUK TABLOSU

HESAP İSİMLERİ	2021 TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ	2021 GERÇEK- LEŞEN GELİR	GERÇEKLEŞME ORANI %
ÜYE KAYIT GELİRLERİ	15.000,00	39.150,00	261,00
ÜYE KİMLİK GELİRLERİ	22.000,00	39.128,00	177,85
ÜYE AİDAT GELİRLERİ	1.605.000,00	1.128.370,19	70,30
KİMLİK YENİLEME GELİRLERİ	1.750,00	2.775,00	158,57
ÖĞRENCİ KAYIT GELİRLERİ	3.600,00	4.056,15	112,67
ÇZP BELGE GELİRLERİ	1.438.000,00	1.800.472,00	125,21
ODA KAYIT BELGESİ GELİRİ	17.000,00	27.745,00	163,21
LPG BELGE GELİRLERİ	14.000,00	7.180,00	51,29
ÇZP KAYIP BELGE GELİRLERİ	350,00	360,00	102,86
LPG BELGE VİZE GELİRLERİ	3.300,00	3.360,00	101,82
ÇZP UNVAN DEĞ. BELGE GELİRİ	2.000,00	400,00	20,00
ÇZP ADRES DEĞ. BELGE GELİRİ	500,00		0,00
SMM BELGE GELİRLERİ	500,00		0,00
BÜRO TESCİL BELGE GELİRİ	500,00	200,00	40,00
DİĞER ÇEŞİTLİ GELİRLER	135.000,00	341.757,95	253,15
EĞİTİM- KİTAP-KONGRE GELİRİ	275.000,00	192.010,75	69,82
TOPLAM	3.533.500,00	3.586.965,04	101,51

HESAP İSİMLERİ	2021 TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ	2021 GERÇEK- LEŞEN GİDER	GERÇEKLEŞME ORANI %
PERSONEL GİDERLERİ	2.400.000,00	2.304.889,89	96,04
NAKLIYE- KARGO- POSTA GİDERLERİ	26.000,00	26.321,75	101,24
AYDINLATMA-ISITMA-SU GİDERLERİ	35.000,00	31.451,98	89,86
HABERLEŞME GİDERLERİ	38.000,00	41.438,79	109,05
APARTMAN AİDATI GİDERLERİ	45.000,00	37.957,11	84,35
BAKIM-ONARIM-TADİLAT GİDERLERİ	15.000,00	9.095,41	60,64
BİLGİSAYAR GİDERLERİ	6.500,00	11.192,30	172,19
NOTER MAHKEME GİDERLERİ	8.000,00	6.976,16	87,20
KİRA GİDERLERİ	190.000,00	144.049,67	75,82
BANKA VE PTT MASRAFI GİDERLERİ	8.500,00	4.796,02	56,42
SEYAHAT VE KONAKLAMA GİDERLERİ	9.000,00	2.457,84	27,31
İKK KATILIM BEDELİ	5.000,00	3.929,94	78,60
HUKUKİ DANIŞMANLIK GİDERLERİ	60.000,00	55.195,08	91,99
MUHASEBE VE MÜŞAVİRLİK GİDERLERİ	42.000,00	31.652,01	75,36
TMMOB AİDATI-KİMLİK PAYLAŞIMI GİDERİ	95.000,00	78.479,69	82,61
ORGANİZASYON-ETKİNLİK GİDERLERİ	100.000,00	55.782,92	55,78
TEMSİL- AĞIRLAMA GİDERLERİ	25.000,00	23.239,71	92,96
MATBAA VE HİZMET GİDERLERİ	9.000,00	92.182,30	1.024,25
KİRTASİYE VE BÜRO MALZEME GİDERİ	16.000,00	12.081,05	75,51
TEMİZLİK GİDERLERİ	8.500,00	8.217,80	96,68
YİYECEK İÇECEK GİDERLERİ	15.000,00	8.256,88	55,05
DAMGA- ÇEVRE TEM. - EMLAK VERGİLERİ	10.000,00	10.327,76	103,28
DİĞER ÇEŞİTLİ GİDERLER	95.000,00	113.132,09	119,09
EĞİTİM-KİTAP-KONGRE GİDERLERİ	272.000,00	94.592,18	34,78
TOPLAM	3.533.500,00	3.207.696,33	90,78

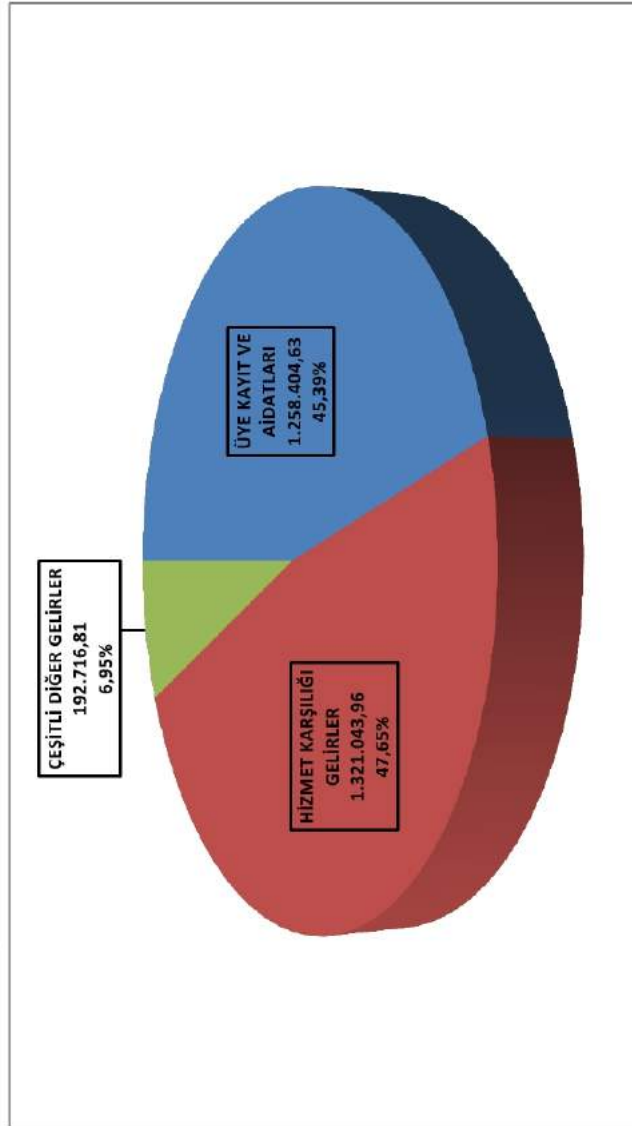




01.01.2020 - 31.12.2020 YILI GERÇEKLEŞEN GELİR BÜTÇESİ

HESAP BİRLERİ	ŞİRKİLER										TİCARETÇİLER										TOPLAM									
	ANKARA	İSTANBUL	İZMİR	ADANA	ANTALYA	BURSA	MERSİN	KONYA	SEMİZLİ	KOCAELİ	CELİKÜYÜ	VAN	SAĞLAMCI	İZMİR	ERDEKİ	GAZİ ANTEP	BOLU	SARAYKAS	BAŞKILAN	RİZE		KAĞIZCI	İZMİR	İZMİR	AVDIN	TOKAT	BAĞLATI	ORDU	BARİS	DIYAR BAKIR
ÜYE KAYIT VE AIDATLARI	978.621,28	203.592,02	116.036,66	24.000,00	19.609,32	62.830,24	21.428,66	41.128,00	8.443,35	33.743,41	5.077,20	2.883,00	8.817,60	11.411,20	1.899,64	7.254,93	13.681,30	5.107,00	4.516,34	3.714,30	3.409,60	14.414,27	12.792,71	9.885,60	3.768,46	1.791,14	2.274,00	481,10	392,00	1.258.404,63
ÜYE KAYIT GELİRLERİ	8.411,00	4.820,10	1.899,64	402,20	1.722,30	875,60	729,50	788,50	108,50	620,30	93,20	18,00	31,40	27,20	80,20	382,00	74,30	115,30	211,30	364,20	202,10	202,10	208,00	149,00	149,00	149,00	41,30	26,00	18.895,60	
ÜYE KAYIT GELİRLERİ	8.411,00	4.820,10	1.899,64	402,20	1.722,30	875,60	729,50	788,50	108,50	620,30	93,20	18,00	31,40	27,20	80,20	382,00	74,30	115,30	211,30	364,20	202,10	202,10	208,00	149,00	149,00	149,00	41,30	26,00	18.895,60	
ÜYE AIDAT GELİRLERİ	500.325,28	182.611,02	106.641,60	23.158,00	55.272,32	56.632,20	29.648,00	39.278,00	8.075,85	21.627,80	2.817,80	2.505,50	4.201,20	10.648,20	1.799,80	7.110,20	12.288,30	4.563,00	4.274,30	3.278,90	3.488,00	12.881,27	10.171,70	9.252,00	3.444,50	4.202,50	2.776,00	180,30	232,00	1.214.713,58
KURUM YENİ ÜYE GELİRLERİ	185,00	575,00	480,00	319,00	180,00	180,00	180,00	180,00	75,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	2.094,00
DÖRENCİ KAYIT GELİRLERİ	230,00	200,00	65,00	20,00	25,00	580,00	30,00	30,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	1.516,00
HİZMET KARŞILIĞI GELİRLERİ	256.099,31	363.258,95	465.290,00	30.880,00	114.387,90	77.460,60	42.260,60	61.803,00	12.308,00	42.260,60	42.260,60	14.800,00	15.330,00	14.812,20	1.280,00	3.460,00	18.450,00	2.400,00	3.440,00	10.716,00	4.403,00	24.943,20	21.792,40	13.680,00	6.178,00	4.972,40	4.706,00	1.700,00	810,00	1.521.043,65
ÜYE BELGE GELİRLERİ	286.474,20	308.468,00	168.880,00	10.780,00	112.862,00	77.190,00	42.260,00	60.320,00	11.600,00	42.260,60	42.260,60	14.800,00	15.330,00	14.812,20	1.280,00	3.460,00	18.450,00	2.400,00	3.440,00	10.716,00	4.403,00	24.943,20	21.792,40	13.680,00	6.178,00	4.972,40	4.706,00	1.700,00	810,00	1.521.043,65
ÜYE KAYIT BELGESİ GELİRLERİ	3.375,00	4.050,00	3.125,00	125,00	1.250,00	350,00	600,00	575,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	16.059,00
ÜYE BELGE GELİRLERİ	3.375,00	4.050,00	3.125,00	125,00	1.250,00	350,00	600,00	575,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	16.059,00
ÜYE KAYIT BELGE GELİRLERİ	40,00	50,00	50,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	210,00
ÜYE BELGE ÜYE GELİRLERİ	2.140,00	90,00	90,00	110,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	3.029,00
ÜYE KAYIT BELGE GELİRLERİ	300,00	13.771,74	16.026,76	3.806,15	5.085,06	5.827,30	1.043,99	5.700,36	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	320,00
ÇEŞİTLİ DİĞER GELİRLER	143.537,56	13.771,74	16.026,76	3.806,15	5.085,06	5.827,30	1.043,99	5.700,36	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	192.716,81
BAĞIŞ BİREKİ	134,40	307,00	336,00	110,00	29,30	380,00	97,60	2.000,00																						2.134,40
KURUM YENİ ÜYE GELİRLERİ	143.180,07	13.505,74	16.026,76	3.806,15	5.085,06	5.827,30	1.043,99	5.700,36	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	1.924,00
TOPLAM	877.188,84	598.922,72	286.653,62	58.800,20	178.533,46	138.157,84	78.262,87	103.383,38	21.773,85	65.653,44	1.117,30	4.283,00	25.191,60	26.184,20	3.216,00	19.384,00	31.743,30	4.287,00	11.906,00	20.411,90	7.938,00	36.441,00	47.596,70	23.485,00	8.638,40	4.826,40	7.656,00	2.134,40	1.112,00	2.772.165,40

ÜYE KAYIT VE AIDATLARI	1.258.404,63	45,39
HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	1.321.043,96	47,65
ÇEŞİTLİ DİĞER GELİRLER	192.716,81	6,95
TOPLAM	2.772.165,40	

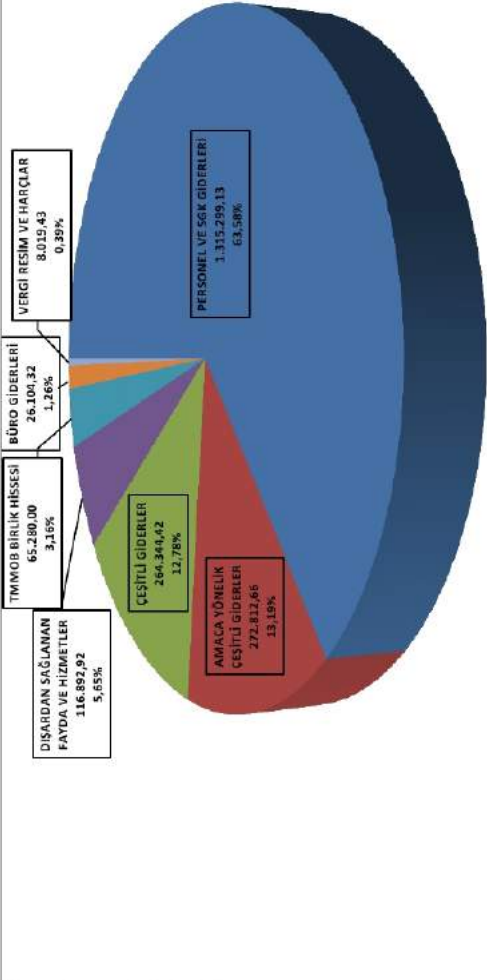




01.01.2020 - 31.12.2020 YILI GERÇEKLEŞEN GİDER BÜTÇESİ

HESAP ADI	MERKEZ	ŞUBELER										TEMBİLLİKLER										TOPLAM	
		İSTANBUL	İZMİR	ACIĞA	ANTALYA	BURSA	MİRSİN	KONYA	DEMİRLİ	HOCALI	ERZURUM	VAN	KAYSERİ	FONOLUKAR	ERİĞLİ	GAZİANTEP	BOLU	RİZE	TEHRİDAG	AYDIN	MALATYA		ORDU
PERSONEL VE SGK GİDERLERİ	305.570,16	203.082,32	240.564,60	72.719,94	115.224,18	127.553,92	81.828,87	79.748,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.315.299,13
BRÜT ÜCRETLER	234.118,02	206.406,13	60.410,75	69.410,75	99.177,80	105.444,13	67.800,41	66.240,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.088.888,22
SSK İŞÇİLERİ VE İŞÇİLİK SGK İŞVEREN PAYI	52.276,03	48.063,40	43.185,47	12.308,21	20.058,32	22.109,30	14.025,46	13.501,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	228.006,91
DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER	57.818,48	12.839,86	13.849,77	2.840,33	2.161,40	18.956,22	4.408,81	3.989,27	0,00	0,00	0,00	25,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	116.892,92
NAKLİYE - KARGO - POSTA GİDERLERİ	9.224,78	85,30	5.241,70	2.840,33	2.161,40	18.956,22	4.408,81	3.989,27	0,00	0,00	0,00	25,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.812,90
AYDINLATMA-İTHRA-SU GİDERLERİ	10.450,48	7.080,24	4.424,13	1.986,02	697,86	1.292,74	1.802,79	817,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28.253,48
HAZIRLAMA GİDERLERİ	13.685,08	2.247,75	1.585,35	756,80	2.247,75	2.247,75	1.585,35	1.585,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23.856,64
APARTMAN AYDINI GİDERLERİ	6.586,00	1.295,00	1.336,00	210,00	90,00	12.791,22	701,30	1.720,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24.773,72
BAKIM ONARIM TADİLAT GİDERLERİ	13.506,06	50,00	200,00	165,00	200,00	200,00	165,00	200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.811,66
BİLGİ SAVAŞ GİDERLERİ	1.436,06	1.194,50	413,00	467,26	240,00	413,00	467,26	82,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.358,21
KÖTÜR MALZEME GİDERLERİ	2.924,00	381,27	648,53	648,53	250,44	483,00	483,00	240,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.825,13
ÇEŞİTLİ GİDERLER	106.773,78	89.210,77	5.418,29	11.962,23	15.207,17	16.489,43	12.163,77	11.621,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	264.344,42
KİRA GİDERLERİ	79.016,08	79.016,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	133.976,35
BANKA VE FİN MASRAFI GİDERLERİ	1.615,34	359,63	30,76	105,30	30,76	105,30	30,76	175,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.977,40
SEYAHAT VE KONAKLAMA GİDERLERİ	1.134,06	915,00	988,96	470,00	202,00	40,00	191,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.386,02
İKK KATILIM BEDELİ	4.744,00	933,13	1.755,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.432,16
TEJÜRİ DANIŞMANLIK GİDERLERİ	50.179,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50.179,96
MUHASSEBE VE MÜSAVİRLİK GİDERLERİ	10.783,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.783,72
TMMOB KÜLTÜR PAYLAŞIM BEDELİ GİDERİ	122,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	122,86
İÇİŞİLER ÇEŞİTLİ GİDERLERİ	30.183,06	7.185,35	2.643,59	260,07	205,00	1.582,08	1.500,07	207,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	42.596,55
AMACA YÖNELİK ÇEŞİTLİ GİDERLER	135.713,72	60.883,09	21.627,73	10.794,39	1.417,85	14.880,15	7.554,50	5.062,51	919,07	2.781,19	1.554,76	0,00	993,35	170,00	200,00	3.952,19	362,89	1.277,56	825,00	328,32	897,38	865,22	272.812,66
GENEL KURUL GİDERLERİ	59.435,11	11.100,28	889,30	889,30	480,00	1.959,35	1.351,04	935,00	0,00	0,00	0,00	0,00	486,50	170,00	270,00	2.857,59	0,00	1.277,56	825,00	328,32	897,38	440,24	133.725,57
ŞUBELER GENEL KURUL GİDERLERİ	9.708,30	40.309,52	13.104,40	8.845,51	6.527,00	10.632,97	4.847,05	4.041,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	91.922,86
DANIŞMAN KURULU GİDERLERİ	2.565,00	2.080,50	70,00	72,00	266,40	1.830,05	475,00	86,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	399,69
ORGANİZASYONLUK GİDERLERİ	9.120,96	6.154,48	793,85	827,00	10,75	457,00	1.180,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	210,58
TEMİMLİ KURULUŞ GİDERLERİ	15.872,50	1.208,00	640,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.957,49
MAKTABA VE HİZMET GİDERLERİ	13.597,13	4.411,79	2.824,50	1.368,90	837,74	1.705,30	1.606,45	773,95	50,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.104,37
KİRA/TAŞİME VE BÜRO MALZEME GİDERLERİ	5.660,00	305,00	1.265,75	250,00	340,35	747,30	462,00	177,50	50,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.302,60
TEMİZLİK GİDERLERİ	3.708,00	2.095,00	740,00	892,75	243,19	349,00	892,25	264,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.903,38
YİYECEK/İÇECEK GİDERLERİ	2.937,45	2.007,19	810,00	364,21	245,30	607,30	494,25	331,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.708,14
VERGİ RESİM VE HARÇLAR	4.988,28	305,00	667,70	439,78	305,00	305,00	677,00	348,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.919,43
DANIŞMAN FİYETİ/TEMİZLİK/AMFİTİYER/VERGİLER	4.945,27	305,00	667,70	439,78	305,00	305,00	677,00	348,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.855,19
GEÇİME ZARFI	23,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23,00
TMMOB BİRLİK HİSSESİ	63.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	63.200,00
TOPLAM	885.411,56	450.822,92	293.992,89	100.843,30	135.264,25	172.813,13	109.487,88	101.424,63	869,07	2.781,19	1.554,76	29,58	998,75	170,00	200,00	3.952,19	472,89	1.277,56	825,00	328,32	897,38	865,22	2.688.752,88

PERSONEL VE SGK GİDERLERİ	1.315.299,13	63,58
AMACA YÖNELİK ÇEŞİTLİ GİDERLER	272.812,66	13,19
ÇEŞİTLİ GİDERLER	264.344,42	12,78
DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER	116.892,92	5,65
TMMOB BİRLİK HİSSESİ	65.280,00	3,16
BÜRO GİDERLERİ	26.104,32	1,26
VERGİ RESİM VE HARÇLAR	8.019,43	0,39
TOPLAM	2.068.752,88	



MERKEZ, ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER
2020 YILI GELİR GİDER VE FARKLARI

BİRİMLER	GELİRLER	GİDERLER	FARK
GENEL MERKEZ	977.158,04	688.481,56	288.676,48
İSTANBUL ŞUBE	570.922,72	450.952,93	119.969,79
İZMİR ŞUBE	284.053,62	293.952,89	-9.899,27
ADANA ŞUBE	58.630,20	100.063,30	-41.433,10
ANTALYA ŞUBE	179.133,18	135.264,25	43.868,93
BURSA ŞUBE	136.157,54	173.810,13	-37.652,59
MERSİN ŞUBE	78.592,07	109.567,58	-30.975,51
KONYA ŞUBE	98.783,36	101.424,65	-2.641,29
DENİZLİ İL TEMSİLCİLİĞİ	21.773,95	969,07	20.804,88
KOCAELİ İL TEMSİLCİLİĞİ	65.853,60	2.791,19	63.062,41
ERZURUM İL TEMSİLCİLİĞİ	7.127,95	1.584,76	5.543,19
VAN İL TEMSİLCİLİĞİ	4.283,00	29,58	4.253,42
KAYSERİ İL TEMSİLCİLİĞİ	22.593,50	996,75	21.596,75
BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİ	26.280,25		26.280,25
ZONGULDAK İL TEMSİLCİLİĞİ	3.218,00	170,00	3.048,00
ESKİŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ	16.394,00	200,00	16.194,00
GAZİANTEP İL TEMSİLCİLİĞİ	31.741,30	3.593,19	28.148,11
BOLU İL TEMSİLCİLİĞİ	7.587,00	472,99	7.114,01
KARAMAN İL TEMSİLCİLİĞİ	12.926,00		12.926,00
SAMSUN İL TEMSİLCİLİĞİ	20.823,95		20.823,95
RİZE İL TEMSİLCİLİĞİ	7.959,00	1.277,56	6.681,44
MANİSA İL TEMSİLCİLİĞİ	39.463,02		39.463,02
TEKİRDAĞ İL TEMSİLCİLİĞİ	47.558,75	825,00	46.733,75
AYDIN İL TEMSİLCİLİĞİ	23.405,00	692,30	22.712,70
TOKAT İL TEMSİLCİLİĞİ	9.938,50		9.938,50
MALATYA İL TEMSİLCİLİĞİ	8.826,90	967,98	7.858,92
ORDU İL TEMSİLCİLİĞİ	7.634,00	665,22	6.968,78
MARDİN İL TEMSİLCİLİĞİ	2.235,00		2.235,00
DİYARBAKIR İL TEMSİLCİLİĞİ	1.112,00		1.112,00
TOPLAM	2.772.165,40	2.068.752,88	703.412,52





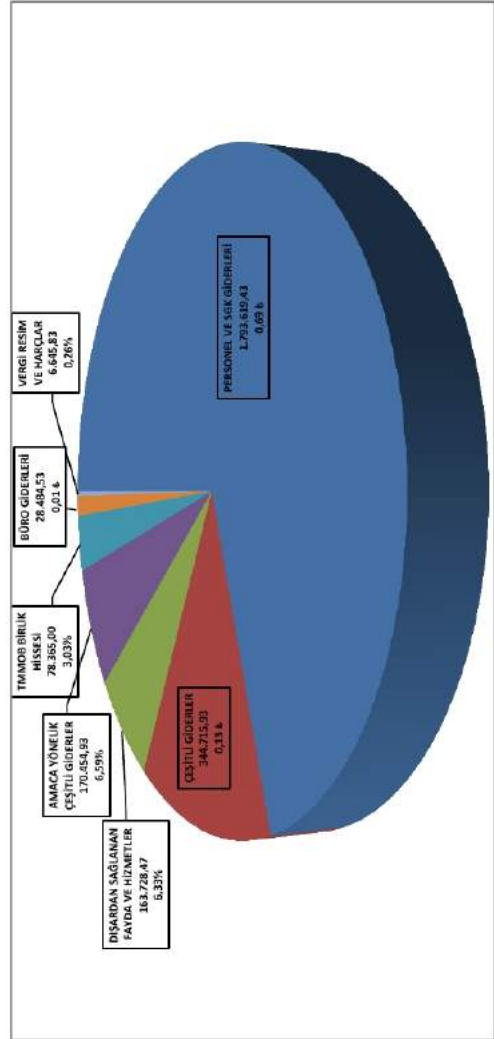
01.01.2021 - 31.12.2021 YILI GERÇEKLEŞEN GELİR BÜTÇESİ

HESAP İSİMLERİ	ŞUBELER										TİPİSEL CİMLER										TOPLAM									
	ETİHAZLI	ANADOLU	İZMİR	ADANA	ANTALYA	BURSA	VEZİRİ	KONYA	CEĞELİ	TECELA	ERZURUM	VAN	SAVSE	BALECESE	ŞİRKELİ	GENİ	GENİ	BAĞIR	REZE	MANİSA		TEKE	ATIK	TOMAT	MALATYA	ORDU	HAZİR	TEKE	TOPLAM	
ÜYE KAYIT VE AIDATLARI	477.779,34	249.939,09	35.613,40	18.178,00	64.860,75	73.699,26	27.800,20	32.584,00	8.996,00	17.252,00	1.394,41	1.240,00	17.680,00	17.680,00	17.680,00	2.742,00	7.840,00	13.100,00	3.110,00	1.372,00	28.101,00	13.942,00	3.917,71	2.617,00	4.101,00	4.819,00	3.901,00	4.100,00	1.213.479,34	
ÜYE KAYIT GELİRLERİ	114.450,00	8.123,00	3.020,00	700,00	2.890,00	1.590,00	1.160,00	1.160,00	375,00	975,00	205,44	250,00	895,00	895,00	895,00	520,00	520,00	1.020,00	375,00	175,00	303,00	1.073,00	770,00	190,00	220,00	220,00	220,00	220,00	39.100,00	
ÜYE KAYIT GELİRLERİ	13.450,00	8.123,00	3.020,00	700,00	2.890,00	1.590,00	1.160,00	1.160,00	375,00	975,00	205,44	250,00	895,00	895,00	895,00	520,00	520,00	1.020,00	375,00	175,00	303,00	1.073,00	770,00	190,00	220,00	220,00	220,00	220,00	39.100,00	
ÜYE KAYIT GELİRLERİ	488.968,59	228.114,00	96.633,40	17.892,00	68.247,75	69.689,26	28.640,20	30.200,00	9.371,00	18.227,00	2.601,00	1.490,00	18.575,00	18.575,00	18.575,00	2.222,00	8.360,00	13.760,00	4.518,00	1.547,00	28.404,00	14.015,00	4.137,71	2.817,00	4.291,00	4.839,00	4.100,00	4.291,00	1.228.279,10	
KURUM YENİLEME GELİRLERİ	450,00	520,00	375,00	25,00	715,00	75,00	75,00	25,00	25,00	25,00	21,00	21,00	102,00	102,00	102,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	75,00	25,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	2.715,00	
SAĞLIK KAYIT GELİRLERİ	882,95	870,00	270,00	40,00	790,00	800,00	40,00	50,00	50,00	50,00	10,00	10,00	102,00	102,00	102,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	75,00	25,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	4.094,15	
HİZMET KARŞILIĞI GELİRLERİ	538.063,89	197.799,00	96.488,40	18.393,00	65.655,75	73.774,26	27.875,20	32.639,00	9.071,00	18.252,00	1.394,41	1.240,00	17.782,00	17.782,00	17.782,00	2.762,00	7.860,00	13.110,00	3.120,00	1.392,00	28.176,00	14.035,00	4.158,71	2.838,00	4.311,00	4.860,00	4.120,00	4.311,00	1.232.094,15	
22P BELGE GELİRLERİ	343.773,00	107.943,00	152.540,00	28.750,00	105.400,00	86.000,00	32.000,00	71.750,00	17.550,00	42.250,00	4.000,00	600,00	18.100,00	18.100,00	18.100,00	2.400,00	14.200,00	18.500,00	4.400,00	4.200,00	40.000,00	20.000,00	5.000,00	3.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	1.880.072,00	
22P BELGE GELİRLERİ	5.000,00	3.000,00	3.000,00	500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	7.000,00	
LİCİ BELGE GELİRLERİ	2.433,00	390,00	240,00	100,00	380,00	380,00	380,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	240,00	7.000,00	
22P KAYIT BELGE GELİRLERİ	73,00	350,00	40,00	10,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	200,00	
LİCİ BELGE GELİRLERİ	1.600,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	300,00	
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ	400,00																													400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														400,00
22P UNVAN DEĞ. BELGE GELİRLERİ																														



01.01.2021-31.12.2021 YILI GERÇEKLEŞEN GİDER BÜTÇESİ

HESAP ADI		ŞUBELER										TENSİCİLİKLER					
	MERKEZ	ANKARA	İSTANBUL	İZMİR	ADANA	ANTALYA	BURSA	MERSİN	KONYA	DENİZLİ	KOCAELİ	ERZURUM	BOLU	TEKİRDAĞ	TOPLAM		
PERSONEL VE SGK GİDERLERİ	373.927,14	356.771,51	434.317,12		93.229,43	146.637,56	161.002,37	125.650,66	101.963,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.793.619,43		
BRUT ÜCRETLER		294.914,27	356.425,92		77.306,92	121.419,03	132.974,23	104.203,15	84.954,15						1.508.834,22		
SSK İŞVEREN VE İŞÇİLİK SGK İŞVEREN PAYI		65.630,19	61.657,29	48.891,20	15.992,97	25.218,53	28.029,14	21.647,51	17.369,39						284.785,21		
DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER	83.847,59	20.528,71	17.274,37		2.074,20	2.263,65	26.155,47	6.184,23	4.409,25	0,00	0,00	0,00	0,00	1.000,00	163.728,47		
NAKLİYE- KARGO- POSTA GİDERLERİ		20.140,93		5.717,22		32,50	264,00	29,93	29,00						26.321,75		
AYDINLATMA-SİTMA-SU GİDERLERİ		11.348,38	8.722,38	4.816,80	1.774,20	704,50	1.320,00	2.076,80	941,00						31.451,98		
HABERLEŞME GİDERLERİ		28.895,98	2.931,76	1.946,35		1.000,45	3.469,00	1.450,00	1.745,25						41.438,79		
APARTMAN ADALET GİDERLERİ		12.000,00	1.493,00	1.993,00	300,00	209,50	19.418,11	903,50	2.040,00						37.957,11		
BAKIM ONARIM TADİLAT GİDERLERİ		2.595,33	5.731,38	692,00		76,70									9.095,41		
BİLGİSAYAR GİDERLERİ		4.988,15	1.542,10	2.450,00		150,00	292,05	1.725,00	45,00						11.192,30		
NOTER MAHKEME GİDERLERİ		3.878,82													6.271,13		
ÇEŞİTLİ GİDERLER		178.968,37	93.056,31	4.192,60	12.898,30	16.226,06	13.765,96	13.125,32	11.923,01	150,00	0,00	80,00	60,00	1.000,00	344.715,93		
KİRA GİDERLERİ			84.552,75		10.555,58	15.262,08	9.314,04	12.677,78	11.687,46					250,00	144.049,67		
BANKA VE PTT MASRAFI GİDERLERİ		3.500,11	227,90	65,87	42,60	130,78	138,00	126,99	87,15						4.338,46		
SEYAHAT VE KONAKLAMA GİDERLERİ		1.908,81	224,00			150,00	115,00	115,00					60,00		2.457,84		
İKK KATILIM BEDELİ			1.259,94	1.170,00	1.250,00									250,00	55.195,08		
HUKUKİ DANIŞMANLIK GİDERLERİ															21.856,05		
MUHASEBE VE MÜHÜR GİDERLERİ															114,69		
İTMOB KİMLİK PAZARLAMA BEDELİ GİDERİ				2.936,73	1.050,14	653,20	4.218,92	321,55	148,40	150,00	0,00	80,00			112.774,20		
DİĞER ÇEŞİTLİ GİDERLER															170.454,93		
AMACA YÖNELİK ÇEŞİTLİ GİDERLER	145.227,21	13.139,42	3.796,18		1.338,88	487,35	3.425,96	795,70	65,00	0,00	1.802,23	0,00	377,00	0,00	170.454,93		
GENEL KURUL GİDERLERİ	7.268,80														7.268,80		
ORGANİZASYON-ETKİNLİK GİDERLERİ	38.046,79	2.659,41	3.063,10		551,89	2.594,96				1.382,58			193,50		48.514,12		
TEMSİL- AKRABAMA GİDERLERİ	8.477,32	10.430,01	713,18		787,00	487,35	831,00	795,70	65,00		419,65		183,50		23.239,71		
MATBAHA VE HİZMET GİDERLERİ	91.432,30														91.432,30		
BURO GİDERLERİ	14.691,84	3.865,26	2.750,87		1.406,55	592,97	2.414,73	1.753,45	941,85	0,00	67,00	0,00	0,00	0,00	28.434,53		
KIRTASIYE VE BURO MALZEME GİDERLERİ	7.206,64	637,15	1.444,10		120,25	210,00	1.182,51	390,90	461,00		67,00				12.009,95		
TEMSİLİK GİDERLERİ	4.134,10	1.719,06	944,52		528,08	163,72	675,34	334,45	117,68						8.217,80		
YİYECEK-İÇECEK GİDERLERİ	3.351,10	1.249,05	762,35		257,35	199,25	556,48	1.038,10	343,20						8.256,88		
VERGİ RESİM VE HARÇLAR	4.852,36	0,00	376,20		144,28	0,00	1.016,08	209,79	47,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.645,83		
DAMGA-CEVRE-İTFA- EMİALAK VERGİLERİ	4.852,36		376,20				1.016,08	209,79	47,12						6.645,83		
İTMOB HİSSESİ	78.365,00														78.365,00		
TOPLAM	879.779,51	487.381,25	462.707,34		111.091,11	166.207,59	207.800,37	147.919,15	119.360,77	150,00	1.893,23	80,00	437,00	1.250,00	2.586.014,12		



PERSONEL VE SGK GİDERLERİ	1.793.619,43	69.36
ÇEŞİTLİ GİDERLER	344.715,93	13.33
DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER	163.728,47	6.33
AMACA YÖNELİK ÇEŞİTLİ GİDERLER	170.454,93	6.59
İTMOB BİRLİK HİSSESİ	78.365,00	3.03
BURO GİDERLERİ	28.434,53	1.10
VERGİ RESİM VE HARÇLAR	6.645,83	0.26
TOPLAM	2.586.014,12	

MERKEZ, ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER
2021 YILI GELİR GİDER VE FARKLARI

BİRİMLER	GELİRLER	GİDERLER	FARK
GENEL MERKEZ	1.094.988,85	879.779,51	215.209,34
İSTANBUL ŞUBE	765.007,93	487.361,25	277.646,68
İZMİR ŞUBE	303.211,11	462.707,34	-159.496,23
ADANA ŞUBE	62.997,26	111.091,71	-48.094,45
ANTALYA ŞUBE	232.152,85	166.207,59	65.945,26
BURSA ŞUBE	168.974,65	207.800,57	-38.825,92
MERSİN ŞUBE	87.846,87	147.919,15	-60.072,28
KONYA ŞUBE	111.488,31	119.360,77	-7.872,46
DENİZLİ İL TEMSİLCİLİĞİ	29.101,80	150,00	28.951,80
KOCAELİ İL TEMSİLCİLİĞİ	61.305,20	1.869,23	59.435,97
ERZURUM İL TEMSİLCİLİĞİ	8.221,60	80,00	8.141,60
VAN İL TEMSİLCİLİĞİ	2.060,00		2.060,00
KAYSERİ İL TEMSİLCİLİĞİ	51.989,20		51.989,20
BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİ	33.911,44		33.911,44
ZONGULDAK İL TEMSİLCİLİĞİ	5.392,00		5.392,00
ESKİŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ	22.283,00		22.283,00
GAZİANTEP İL TEMSİLCİLİĞİ	33.840,60		33.840,60
BOLU İL TEMSİLCİLİĞİ	9.903,90	437,00	9.466,90
KARAMAN İL TEMSİLCİLİĞİ	21.571,50		21.571,50
SAMSUN İL TEMSİLCİLİĞİ	31.634,40		31.634,40
RİZE İL TEMSİLCİLİĞİ	5.897,90		5.897,90
MANİSA İL TEMSİLCİLİĞİ	68.105,70		68.105,70
TEKİRDAĞ İL TEMSİLCİLİĞİ	64.327,90	1.250,00	63.077,90
AYDIN İL TEMSİLCİLİĞİ	32.147,35		32.147,35
TOKAT İL TEMSİLCİLİĞİ	10.337,00		10.337,00
MALATYA İL TEMSİLCİLİĞİ	11.255,70		11.255,70
ORDU İL TEMSİLCİLİĞİ	13.188,00		13.188,00
MARDİN İL TEMSİLCİLİĞİ	16.866,00		16.866,00
DİYARBAKIR İL TEMSİLCİLİĞİ	12.589,00		12.589,00
TOPLAM	3.372.597,02	2.586.014,12	786.582,90



(01.01.2021 - 31.12.2021 DÖNEMİ) AYRINTILI GELİR TABLOSU						
TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI						
Sayfa No : 1 / 1						
AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM (2020)			CARI DÖNEM (2021)		
A - BRÜT SATIŞLAR		2.585.451,71			3.060.832,93	
1 - Yurtiçi Satışlar	2.581.393,23			3.054.599,94		
3 - Diğer Gelirler	4.058,48			6.232,99		
B - SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)		(1.944,64)			(1.403,60)	
1 - Satıştan İadeler (-)	(1.944,64)			(1.403,60)		
C - NET SATIŞLAR			2.583.507,07			3.059.429,33
D - SATIŞLARIN MALİYETİ (-)		(233.399,20)			(28.693,70)	
3 - Satılan Hizmet Maliyeti (-)	(233.399,20)			(28.693,70)		
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI			2.350.107,87			3.030.735,63
E - FAALİYET GİDERLERİ (-)		(1.818.353,81)			(2.540.994,19)	
3 - Genel Yönetim Giderleri (-)	(1.818.353,81)			(2.540.994,19)		
FAALİYET KARI VEYA ZARARI			531.754,06			489.741,44
F - DİĞ. FAAL. OLAĞAN GELİR VE KARLAR		158.275,14			298.058,91	
3 - Faiz Gelirleri	100.113,82			226.151,75		
10 - Diğer Olağan Gelir ve Karlar	58.161,32			71.907,16		
G - DİĞ. FAAL. OLAĞAN GİDER VE ZAR. (-)		(15.066,40)			(14.526,59)	
1 - Komisyon Giderleri (-)	(13.754,40)			(11.307,61)		
7 - Diğer Olağan Gider ve Zararlar (-)	(1.312,00)			(3.218,98)		
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR			674.962,80			773.273,76
I - OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		30.383,19			15.108,78	
2 - Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	30.383,19			15.108,78		
J - OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)		(1.933,47)			(1.799,64)	
2 - Önceki Dönem Gider ve Zararları (-)				(1.799,46)		
3 - Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	(1.933,47)			(0,18)		
DÖNEM KARI VEYA ZARARI			703.412,52			786.582,90
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI			703.412,52			786.582,90



TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ
01.01.2020 - 31.12.2020 TARİHLERİ ARASI GERÇEKLEŞEN GELİR VE GİDER BÜTÇELERİ

GELİR KALEMLERİ	TUTAR
EĞİTİM GELİRLERİ	34.445,67
KİTAP SATIŞ GELİRLERİ	4.337,74
ORGANİZASYON-ETKİNLİK GELİRLERİ	
DİĞER ÇEŞİTLİ GELİRLER	22.670,09
2020 YILI GİDER FAZLASI	554.884,38
TOPLAM	616.337,88

GİDER KALEMLERİ	TUTAR
EĞİTİM GİDERLERİ	8.840,42
ORGANİZASYON-ETKİNLİK GİDERLERİ	668,98
PERSONEL GİDERLERİ	593.655,03
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	10.699,65
VERGİ VE HARÇLAR	2.473,80
TOPLAM	616.337,88

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ
01.01.2021 - 31.12.2021 TARİHLERİ ARASI GERÇEKLEŞEN GELİR VE GİDER BÜTÇELERİ

GELİR KALEMLERİ	TUTAR
EĞİTİM GELİRLERİ	110.003,98
KİTAP SATIŞ GELİRLERİ	6.794,90
ORGANİZASYON-ETKİNLİK GELİRLERİ	75.211,87
DİĞER ÇEŞİTLİ GELİRLER	22.357,27
2021 YILI GİDER FAZLASI	407.314,19
TOPLAM	621.682,21

GİDER KALEMLERİ	TUTAR
EĞİTİM GİDERLERİ	51.417,36
ORGANİZASYON-ETKİNLİK GİDERLERİ	43.141,82
PERSONEL GİDERLERİ	511.270,46
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	12.170,64
VERGİ VE HARÇLAR	3.681,93
TOPLAM	621.682,21



(31.12.2021 DÖNEMİ) AYRINTILI GELİR TABLOSU						
İKTİSADİ İŞLETMESİ TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI						
Sayfa No : 1 / 1						
AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM (2020)			CARİ DÖNEM (2021)		
A - BRÜT SATIŞLAR		38.783,41			192.010,75	
1 - Yurtiçi Satışlar	38.783,41			192.010,75		
C - NET SATIŞLAR			38.783,41			192.010,75
D - SATIŞLARIN MALİYETİ (-)		(9.509,40)			(94.592,18)	
3 - Satılan Hizmet Maliyeti (-)	(9.509,40)			(94.592,18)		
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI			29.274,01			97.418,57
E - FAALİYET GİDERLERİ (-)		(606.828,36)			(527.089,89)	
3 - Genel Yönetim Giderleri (-)	(606.828,36)			(527.089,89)		
FAALİYET KARI VEYA ZARARI			(577.554,35)			(429.671,32)
F - DİĞ. FAAL. OLAĞAN GELİR VE KARLAR		22.170,07			22.344,93	
10 - Diğer Olağan Gelir ve Karlar	22.170,07			22.344,93		
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR			(555.384,28)			(407.326,39)
I - OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		500,02			12,34	
2 - Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	500,02			12,34		
J - OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)		(0,12)			(0,14)	
3 - Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	(0,12)			(0,14)		
DÖNEM KARI VEYA ZARARI			(554.884,38)			(407.314,19)
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI			(554.884,38)			(407.314,19)



TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI VE İKTİSADİ İŞLETMESİ
2022 VE 2023 YILLARI GENEL TAHMİNİ GELİR VE GİDER BÜTÇELERİ

HESAP İSİMLERİ	2022 TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ	2023 TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ
ÜYE KAYIT GELİRLERİ	55.000,00	82.000,00
ÜYE KİMLİK GELİRLERİ	55.000,00	82.000,00
ÜYE AIDAT GELİRLERİ	1.900.000,00	2.200.000,00
KİMLİK YENİLEME GELİRLERİ	4.000,00	5.000,00
ÖĞRENCİ KAYIT GELİRLERİ	6.000,00	8.000,00
ÇZP BELGE GELİRLERİ	2.000.000,00	2.500.000,00
ODA KAYIT BELGESİ GELİRİ	35.000,00	50.000,00
LPG BELGE GELİRLERİ	12.000,00	15.000,00
ÇZP KAYIP BELGE GELİRLERİ	500,00	1.000,00
LPG BELGE VİZE GELİRLERİ	5.800,00	8.000,00
ÇZP UNVAN DEĞ. BELGE GELİRİ	450,00	1.000,00
ÇZP ADRES DEĞ. BELGE GELİRİ	450,00	1.000,00
SMM BELGE GELİRLERİ	400,00	1.000,00
BÜRO TESCİL BELGE GELİRLERİ	400,00	1.000,00
DİĞER ÇEŞİTLİ GELİRLER	290.000,00	325.000,00
EĞİTİM- KİTAP-KONGRE GELİRLERİ	120.000,00	210.000,00
TOPLAM	4.485.000,00	5.490.000,00

HESAP İSİMLERİ	2022 TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ	2023 TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ
PERSONEL GİDERLERİ	3.020.000,00	4.000.000,00
NAKLİYE- KARGO- POSTA GİDERLERİ	40.000,00	45.000,00
AYDINLATMA-ISITMA-SU GİDERLERİ	60.000,00	70.000,00
HABERLEŞME GİDERLERİ	60.000,00	70.000,00
APARTMAN AIDATI GİDERLERİ	55.000,00	60.000,00
BAKIM-ONARIM-TADİLAT GİDERLERİ	60.000,00	30.000,00
BİLGİSAYAR GİDERLERİ	20.000,00	25.000,00
NOTER MAHKEME GİDERLERİ	10.000,00	10.000,00
KİRA GİDERLERİ	200.000,00	260.000,00
BANKA VE PTT MASRAFI GİDERLERİ	6.500,00	9.000,00
SEYAHAT VE KONAKLAMA GİDERLERİ	4.000,00	6.000,00
İKK KATILIM BEDELİ	8.000,00	10.000,00
HUKUKİ DANIŞMANLIK GİDERLERİ	75.000,00	90.000,00
MUHASEBE VE MÜŞAVİRLİK GİDERLERİ	42.500,00	55.000,00
TMMOB AIDATI-KİMLİK PAYLAŞIMI GİDERLERİ	100.000,00	115.000,00
ORGANİZASYON-ETKİNLİK GİDERLERİ	325.000,00	100.000,00
TEMSİL AĞIRLAMA GİDERLERİ	34.000,00	37.000,00
MATBAA VE HİZMET GİDERLERİ	100.000,00	125.000,00
KİRTASİYE VE BÜRO MALZEME GİDERLERİ	17.000,00	20.000,00
TEMİZLİK GİDERLERİ	17.000,00	21.000,00
YİYECEK İÇECEK GİDERLERİ	17.000,00	24.000,00
DAMGA- ÇEVRE TEM.- EMLAK VERGİLERİ	14.000,00	18.000,00
DİĞER ÇEŞİTLİ GİDERLER	120.000,00	140.000,00
EĞİTİM-KİTAP-KONGRE GİDERLERİ	80.000,00	150.000,00
TOPLAM	4.485.000,00	5.490.000,00



14. DENETLEME RAPORLARI

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI 13. DÖNEM DENETLEME KURULU DENETLEME RAPORU			
Denetlenen Birim	Gıda Mühendisleri Odası Genel Merkez		
Denetleme Tarihi	15.11.2020		
Denetim No	2020- (Temmuz-Ağustos-Eylül 3.Denetim)		
Denetleme Dönemi	Ocak- Eylül 2020		
Denetimi Yapanlar	Orhan AKDOĞAN, Murat AYDIN, Deniz ŞAHİN, Tufan GÜNDÜZALP		
01 - Kasa	01	Kasa sayımı sonucu nakit miktar (Ek...)	15.11.2020 tarihi itibarıyla kasa sayımı sonucunda kasada 3.179,60 TL para olduğu tespit edilmiştir.(30.09.2020 tarihli kasa: 5.284,23 TL)
	02	Çek adedi ve toplam tutar (Ek....)	Yok.
	03	Senet adedi ve toplam tutar (Ek...)	Yok.
	04	Banka hesap numaraları ve dökümler toplam tutar (Ek-1)	1.143.725,69 TL
02 - Kasa Defteri	05	Kasa defteri kapanış rakamı ve tarihi (Ek-2)	15.11.2020 tarihi itibarıyla kasa sayımı sonucunda kasada 3.179,60 TL para olduğu tespit edilmiştir.(30.09.2020 tarihli kasa: 5.284,23 TL)
	06	Kasa defteri kasa sayımı uyumu var mı?	Kasa defteri ve kasa sayımı uyumludur.
	07	Limit aşımı var mı? (kasa limiti 6.000,00 TL)	Hayır.
	08	Kasa defteri mizanla uyumlu mu?	Evet.
03 - Çek Takip Defteri	09	Çek kayıt defteri tutuluyor mu?	Hayır.
	10	Çeklerin akıbeti görülebiliyor mu?	Hayır.
	11	Ödenmeyen çekler için işlem yapılıyor mu?	Hayır.
04 - Mizanlar	12	Yıllık mizan (Ek...)	Yıl sonunda değerlendirilecektir.
	13	Aylık mizanlar (Ek-3)	Ocak-Şubat-Mart-Nisan-Mayıs-Haziran- Temmuz-Ağustos-Eylül 2020
	14	Şubelerden mizanlar zamanında geliyor mu? (Merkez için)	Evet.
	15	Aktarma gereken fasıllarda aktarma yapılıyor mu?	Evet.
	16	Şubeler merkez payını zamanında gönderiyor mu? (Merkez)	Evet.
	17	Merkez payı zamanında gönderilmiş mi? (Şube)	Evet.
	18	Temsilciliklerden gelir-gider evrakları zamanında geliyor mu? (Şube)	Hayır.
	19	TMMOB Oda payı zamanında gönderiliyor mu? (Merkez)	Evet.
	20	Uzun süreli bekleyen iş avansı var mı?	Yok.
	21	Personel avansı kontrolü ve toplam tutarı	Yok.
05 - Muhtasar Vergi ve KDV Tevkifatı	23	Beyannameler zamanında veriliyor mu?	Mali Müşavir sorumluluğundadır.
	24	Ödemeler zamanında yapılıyor mu? Yapılmıyorsa nedeni	Evet.
06 - SSK	25	Aylık Bildirimler zamanında yapılıyor mu?	Mali Müşavir sorumluluğundadır.
	26	Ödemeler zamanında yapılıyor mu? Yapılmıyorsa nedeni	Evet.



07 - Giderler İncelemesi	27	Harcırah Yönetmeliği'ne uyuluyor mu?	Harcırah yönetmeliği yok. Yapılan harcamaların bedeli belge karşılığı ödenmektedir.
	28	Giderlerde aşırılık var mı?	Hayır.
	29	Fatura ve fişler izahat yapılarak sayman üye tarafından imzalanıyor mu?	Evet.
08 - Demirbaş Defteri	30	Demirbaş defteri düzenli işleniyor mu?	Evet.
	31	Bu dönemde yeni demirbaş alımı var mı?	Evet.
	32	Demirbaş alımları için gerekli olurlar alınmış mı?	Evet.
	33	Kayı silinen veya silinmesi gereken demirbaş var mı?	Hayır.
09 - Personel	34	Demirbaş alım şekli nasıl? (komisyon, teklif vs.)	Teklif usulü ve Y.K. kararı ile alınmaktadır.
	35	Bu dönemde yeni alınan personel var mı?	Hayır.
	36	Bu dönemde işten ayrılan personel var mı?	Hayır.
	37	Bordrolar düzenlenip personele imzalatılıyor mu?	Evet.
10 - Karar Defteri	38	Sigortasız çalışan personel varmı? Diğer yöntemlerle çalışan personel var mı?	Kısmi istihdam ile çalışan 1 personel var. Temizlik görevlisi
	39	Yönetim Kurulu toplantı sayısı ve karar sayısı	01.01.2020-30.09.2020 tarihleri arasında 21 toplantı yapıldığı ve 52 karar alındığı görülmüştür.
	40	Mali konularla ilgili alınan kararlarda yönetmeliklere aykırı durum var mı?	Hayır.
11 - Genel	42	Üye aidat toplama düzeni var mı?	Üye aidat sistemi bilgisayar ortamında takip edilmekte olup arşivlemesi ve yedeklemesi yapılmaktadır.
	43	Bütçe gerçekleşme durumu (yorumlar) ve (Ek..)	Yıl sonunda değerlendirilecektir.
	44	Doğurgan borç var mı?	Yok.
	45	Genel muhasebe düzenine uyuluyor mu?	Evet.

Rapor Ekleri :

EK 1 :	Banka Hesap Dökümleri (30.09.2020 tarihli)
EK 2 :	Kasa Defteri (30.09.2020 tarihli)
EK 3 :	Aylık Mizanlar (Ocak-Şubat-Mart-Nisan-Mayıs-Haziran-Temmuz-Ağustos-Eylül 2020)

DENETLEME KURULU ÜYELERİ

Denetleme Kurulu Üyesi Orhan AKDOĞAN		Denetleme Kurulu Üyesi Deniz ŞAHİN
Denetleme Kurulu üyesi Murat AYDIN		



DENETLEME RAPORU			
Denetlenen Birim	Gıda Mühendisleri Odası Genel Merkez		
Denetleme Tarihi	01.08.2021		
Denetim No	2020- (Ekim-Kasım-Aralık 4.Denetim)		
Denetleme Dönemi	Ocak- Aralık 2020		
Denetimi Yapanlar	Orhan AKDOĞAN, Murat AYDIN, Deniz ŞAHİN, Tufan GÜNDÜZALP		
01 - Kasa	01	Kasa sayımı sonucu nakit miktar (Ek...)	01.08.2021 tarihi itibarıyla kasa sayımı sonucunda kasada 5.638,36 TL para olduğu tespit edilmiştir.(31.12.2020 tarihli kasa: 800,90 TL)
	02	Çek adedi ve toplam tutar (Ek....)	Yok.
	03	Senet adedi ve toplam tutar (Ek...)	Yok.
	04	Banka hesap numaraları ve dökümler toplam tutar (Ek-1)	1.219.358,02 TL
02 - Kasa Defteri	05	Kasa defteri kapanış rakamı ve tarihi (Ek-2)	01.08.2021 tarihi itibarıyla kasa sayımı sonucunda kasada 5.638,36 TL para olduğu tespit edilmiştir.(31.12.2020 tarihli kasa: 800,90 TL)
	06	Kasa defteri kasa sayımı uyumu var mı?	Kasa defteri ve kasa sayımı uyumludur.
	07	Limit aşımı var mı? (kasa limiti 6.000,00 TL)	Hayır.
	08	Kasa defteri mizanla uyumlu mu?	Evet.
03 - Çek Takip Defteri	09	Çek kayıt defteri tutuluyor mu?	Hayır.
	10	Çeklerin akıbeti görülebiliyor mu?	Hayır.
	11	Ödenmeyen çekler için işlem yapılıyor mu?	Hayır.
04 - Mizanlar	12	Yıllık mizan (Ek-3)	Ek-3'de belirtilmiştir.
	13	Aylık mizanlar (Ek-4)	Ocak-Şubat-Mart-Nisan-Mayıs-Haziran- Temmuz-Ağustos-Eylül-Ekim-Kasım-Aralık 2020
	14	Şubelerden mizanlar zamanında geliyor mu? (Merkez için)	Evet.
	15	Aktarma gereken fasıllarda aktarma yapılıyor mu?	Evet.
	16	Şubeler merkez payını zamanında gönderiyor mu? (Merkez)	Evet.
	17	Merkez payı zamanında gönderilmiş mi? (Şube)	Evet.
	18	Temsilciliklerden gelir-gider evrakları zamanında geliyor mu?	Hayır.
	19	TMMOB Oda payı zamanında gönderiliyor mu? (Merkez)	Evet.
	20	Uzun süreli bekleyen iş avansı var mı?	Yok.
	21	Personel avansı kontrolü ve toplam tutarı	Yok.
05 - Muhtasar Vergi ve KDV Tevkifatı	22	Beyannameler zamanında veriliyor mu?	Mali Müşavir sorumluluğundadır.
	23	Ödemeler zamanında yapılıyor mu? Yapılmıyorsa nedeni	Evet.
06 - SSK	24	Aylık Bildirimler zamanında yapılıyor mu?	Mali Müşavir sorumluluğundadır.
	25	Ödemeler zamanında yapılıyor mu? Yapılmıyorsa nedeni	Evet.
07 - Giderler İncelemesi	26	Harcırah Yönetmeliği'ne uyuluyor mu?	Harcırah yönetmeliği yok. Yapılan harcamaların bedeli belge karşılığı ödenmektedir.
	27	Giderlerde aşırılık var mı?	Hayır.
	28	Fatura ve fişler izahat yapılarak sayman üye tarafından imzalanıyor mu?	Evet.



08 - Demirbaş Defteri	29	Demirbaş defteri düzenli işleniyor mu?	Evet.
	30	Bu dönemde yeni demirbaş alımı var mı?	Evet.
	31	Demirbaş alımları için gerekli olurlar alınmış mı?	Evet.
	32	Kayı silinen veya silinmesi gereken demirbaş var mı?	Hayır.
	33	Demirbaş alım şekli nasıl? (komisyon, teklif vs.)	Teklif usulü ve Y.K. kararı ile alınmaktadır.
09 - Personel	34	Bu dönemde yeni alınan personel var mı?	Hayır.
	35	Bu dönemde işten ayrılan personel var mı?	Evet.
	36	Bordrolar düzenlenip personele imzalatılıyor mu?	Evet.
	37	Sigortasız çalışan personel var mı? Diğer yöntemlerle çalışan personel var mı?	Kısmi istihdam ile çalışan 1 personel var. Temizlik görevlisi
10 - Karar Defteri	38	Yönetim Kurulu toplantı sayısı ve karar sayısı	01.01.2020-31.12.2020 tarihleri arasında 32 toplantı yapıldığı ve 82 karar alındığı görülmüştür.
	39	Mali konularla ilgili alınan kararlarda yönetmeliklere aykırı durum var mı?	Hayır.
11 - Genel	40	Üye aidat toplama düzeni var mı?	Üye aidat sistemi bilgisayar ortamında takip edilmekte olup arşivlemesi ve yedeklemesi yapılmaktadır.
	41	Bütçe gerçekleşme durumu (yorumlar) ve (Ek-5)	Ek-5'de belirtilmiştir.
	42	Doğurgan borç var mı?	Yok.
	43	Genel muhasebe düzenine uyuluyor mu?	Evet.

Rapor Ekleri :

EK-1 :	Banka Hesap Dökümleri (31.12.2020 tarihli)
EK-2 :	Kasa Defteri (31.12.2020 tarihli)
EK-3:	2020 yılı yıllık mizan
EK-4:	Aylık Mizanlar (Ocak-Şubat-Mart-Nisan-Mayıs-Haziran-Temmuz-Ağustos-Eylül-Ekim-Kasım-Aralık 2020)
EK-5:	2020 yılı Gelir tablosu ve bilanço

DENETLEME KURULU ÜYELERİ

Denetleme Kurulu Üyesi
Orhan AKDOĞAN

Denetleme Kurulu üyesi
Murat AYDIN

Denetleme Kurulu Üyesi
Deniz ŞAHİN



DENETLEME RAPORU

Denetlenen Birim	Gıda Mühendisleri Odası Genel Merkez		
Denetleme Tarihi	01.08.2021		
Denetim No	2021- (Ocak-Şubat-Mart 1.Denetim)		
Denetleme Dönemi	Ocak- Mart 2021		
Denetimi Yapanlar	Orhan AKDOĞAN, Murat AYDIN, Deniz ŞAHİN, Tufan GÜNDÜZALP		
01 - Kasa	01	Kasa sayımı sonucu nakit miktar (Ek...)	01.08.2021 tarihi itibarıyla kasa sayımı sonucunda kasada 5.638,36 TL para olduğu tespit edilmiştir.(31.03.2021 tarihli kasa: 3.311,88 TL)
	02	Çek adedi ve toplam tutar (Ek.....)	Yok.
	03	Senet adedi ve toplam tutar (Ek...)	Yok.
	04	Banka hesap numaraları ve dökümler toplam tutar (Ek-1)	1.402.183,68 TL
02 - Kasa Defteri	05	Kasa defteri kapanış rakamı ve tarihi (Ek-2)	01.08.2021 tarihi itibarıyla kasa sayımı sonucunda kasada 5638,36 TL para olduğu tespit edilmiştir.(31.03.2021 tarihli kasa: 3.311,88 TL)
	06	Kasa defteri kasa sayımı uyumu var mı?	Kasa defteri ve kasa sayımı uyumludur.
	07	Limit aşımı var mı? (kasa limiti 6.000,00 TL)	Hayır.
	08	Kasa defteri mizanla uyumlu mu?	Evet.
03 - Çek Takip Defteri	09	Çek kayıt defteri tutuluyor mu?	Hayır.
	10	Çeklerin akıbeti görülebiliyor mu?	Hayır.
	11	Ödenmeyen çekler için işlem yapıyor mu?	Hayır.
04 - Mizanlar	12	Yıllık mizan (Ek-...)	Yıl sonunda değerlendirilecektir.
	13	Aylık mizanlar (Ek-3)	Ocak-Şubat-Mart 2021
	14	Şubelerden mizanlar zamanında geliyor mu? (Merkez için)	Evet.
	15	Aktarma gereken fasıllarda aktarma yapıyor mu?	Evet.
	16	Şubeler merkez payını zamanında gönderiyor mu? (Merkez)	Evet.
	17	Merkez payı zamanında gönderilmiş mi? (Şube)	Evet.
	18	Temsilciliklerden gelir-gider evrakları zamanında geliyor mu?	Hayır.
	19	TMMOB Oda payı zamanında gönderiliyor mu? (Merkez)	Evet.
	20	Uzun süreli bekleyen iş avansı var mı?	Yok.
	21	Personel avansı kontrolü ve toplam tutarı	Yok.
05 - Muhtasar Vergi ve KDV Tevkifatı	22	Beyannameler zamanında veriliyor mu?	Mali Müşavir sorumluluğundadır.
	23	Ödemeler zamanında yapılıyor mu? Yapılmıyorsa nedeni	Evet.
06 - SSK	24	Aylık Bildirimler zamanında yapılıyor mu?	Mali Müşavir sorumluluğundadır.
	25	Ödemeler zamanında yapılıyor mu? Yapılmıyorsa nedeni	Evet.
07 - Giderler İncelemesi	26	Harcırah Yönetmeliği'ne uyuluyor mu?	Harcırah yönetmeliği yok. Yapılan harcamaların bedeli belge karşılığı ödenmektedir.
	27	Giderlerde aşırılık var mı?	Hayır.
	28	Fatura ve fişler izahat yapılarak sayman üye tarafından imzalanıyor mu?	Evet.



08 - Demirbaş Defteri	29	Demirbaş defteri düzenli işleniyor mu?	Evet.
	30	Bu dönemde yeni demirbaş alımı var mı?	Evet.
	31	Demirbaş alımları için gerekli olurlar alınmış mı?	Evet.
	32	Kaydı silinen veya silinmesi gereken demirbaş var mı?	Hayır.
	33	Demirbaş alım şekli nasıl? (komisyon, teklif vs.)	Teklif usulü ve Y.K. kararı ile alınmaktadır.
09 - Personel	34	Bu dönemde yeni alınan personel var mı?	Hayır.
	35	Bu dönemde işten ayrılan personel var mı?	Hayır.
	36	Bordrolar düzenlenip personele imzalatılıyor mu?	Evet.
	37	Sigortasız çalışan personel varmı? Diğer yöntemlerle çalışan personel var mı?	Kısmi istihdam ile çalışan 1 personel var. Temizlik görevlisi
10 - Karar Defteri	38	Yönetim Kurulu toplantı sayısı ve karar sayısı	01.01.2021-31.03.2021 tarihleri arasında 9 toplantı yapıldığı ve 24 karar alındığı görülmüştür.
	39	Mali konularla ilgili alınan kararlarda yönetmeliklere aykırı durum var mı?	Hayır.
11 - Genel	40	Üye aidat toplama düzeni var mı?	Üye aidat sistemi bilgisayar ortamında takip edilmekte olup arşivlemesi ve yedeklemesi yapılmaktadır.
	41	Bütçe gerçekleşme durumu (yorumlar) ve (Ek-...)	Yıl sonunda değerlendirilecektir.
	42	Doğurgan borç var mı?	Yok.
	43	Genel muhasebe düzenine uyuluyor mu?	Evet.

Rapor Ekleri :

EK-1 : Banka Hesap Dökümleri (31.03.2021 tarihli)
EK-2 : Kasa Defteri (31.03.2021 tarihli)
EK-3: Aylık Mizanlar (Ocak-Şubat-Mart 2021)

DENETLEME KURULU ÜYELERİ

Denetleme Kurulu Üyesi
Orhan AKDOĞAN

Denetleme Kurulu üyesi
Murat AYDIN

Denetleme Kurulu Üyesi
Deniz ŞAHİN



TMMOB
GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
13. DÖNEM DENETLEME KURULU
DENETLEME RAPORU

Denetlenen Birim	Gıda Mühendisleri Odası Genel Merkez		
Denetleme Tarihi	01.08.2021		
Denetim No	2021- (Nisan-Mayıs-Haziran 2.Denetim)		
Denetleme Dönemi	Ocak- Haziran 2021		
Denetimi Yapanlar	Orhan AKDOĞAN, Murat AYDIN, Deniz ŞAHİN, Tufan GÜNDÜZALP		
01 - Kasa	01	Kasa sayımı sonucu nakit miktar (Ek...)	01.08.2021 tarihi itibarıyla kasa sayımı sonucunda kasada 5.638,36 TL para olduğu tespit edilmiştir. (30.06.2021 tarihli kasa: 3.346,51 TL)
	02	Çek adedi ve toplam tutar (Ek....)	Yok.
	03	Senet adedi ve toplam tutar (Ek...)	Yok.
	04	Banka hesap numaraları ve dökümler toplam tutar (Ek-1)	1.419.820,19 TL
02 - Kasa Defteri	05	Kasa defteri kapanış rakamı ve tarihi (Ek-2)	01.08.2021 tarihi itibarıyla kasa sayımı sonucunda kasada 5.638,36 TL para olduğu tespit edilmiştir. (30.06.2021 tarihli kasa: 3.346,51 TL)
	06	Kasa defteri kasa sayımı uyumu var mı?	Kasa defteri ve kasa sayımı uyumludur.
	07	Limit aşımı var mı? (kasa limiti 6.000,00 TL)	Hayır.
	08	Kasa defteri mizanla uyumlu mu?	Evet.
03 - Çek Takip Defteri	09	Çek kayıt defteri tutuluyor mu?	Hayır.
	10	Çeklerin akıbeti görülebiliyor mu?	Hayır.
	11	Ödenmeyen çekler için işlem yapılıyor mu?	Hayır.
04 - Mizanlar	12	Yıllık mizan (Ek-...)	Yıl sonunda değerlendirilecektir.
	13	Aylık mizanlar (Ek-3)	Ocak-Şubat-Mart-Nisan-Mayıs-Haziran 2021
	14	Şubelerden mizanlar zamanında geliyor mu? (Merkez için)	Evet.
	15	Aktarma gereken fasıllarda aktarma yapılıyor mu?	Evet.
	16	Şubeler merkez payını zamanında gönderiyor mu? (Merkez)	Evet.
	17	Merkez payı zamanında gönderilmiş mi? (Şube)	Evet.
	18	Temsilciliklerden gelir-gider evrakları zamanında geliyor mu?	Hayır.
	19	TMMOB Oda payı zamanında gönderiliyor mu? (Merkez)	Evet.
	20	Uzun süreli bekleyen iş avansı var mı?	Yok.
	21	Personel avansı kontrolü ve toplam tutarı	Yok.
05 - Muhtasar Vergi ve KDV Tevkifatı	22	Beyannameler zamanında veriliyor mu?	Mali Müşavir sorumluluğundadır.
	23	Ödemeler zamanında yapılıyor mu? Yapılmıyorsa nedeni	Evet.
06 - SSK	24	Aylık Bildirimler zamanında yapılıyor mu?	Mali Müşavir sorumluluğundadır.
	25	Ödemeler zamanında yapılıyor mu? Yapılmıyorsa nedeni	Evet.



07 - Giderler İncelemesi	26	Harcırah Yönetmeliği'ne uyuluyor mu?	Harcırah yönetmeliği yok. Yapılan harcamaların bedeli belge karşılığı ödenmektedir.
	27	Giderlerde aşırılık var mı?	Hayır.
	28	Fatura ve fişler izahat yapılarak sayman üye tarafından imzalanıyor mu?	Evet.
08 - Demirbaş Defteri	29	Demirbaş defteri düzenli işleniyor mu?	Evet.
	30	Bu dönemde yeni demirbaş alımı var mı?	Evet.
	31	Demirbaş alımları için gerekli olurlar alınmış mı?	Evet.
	32	Kayı silinen veya silinmesi gereken demirbaş var mı?	Hayır.
	33	Demirbaş alım şekli nasıl? (komisyon, teklif vs.)	Teklif usulü ve Y.K. kararı ile alınmaktadır.
09 - Personel	34	Bu dönemde yeni alınan personel var mı?	Hayır.
	35	Bu dönemde işten ayrılan personel var mı?	Hayır.
	36	Bordrolar düzenlenip personele imzalatılıyor mu?	Evet.
	37	Sigortasız çalışan personel varmı? Diğer yöntemlerle çalışan personel var mı?	Kısmi istihdam ile çalışan 1 personel var. Temizlik görevlisi
10 - Karar Defteri	38	Yönetim Kurulu toplantı sayısı ve karar sayısı	01.01.2021-30.06.2021 tarihleri arasında 18 toplantı yapıldığı ve 49 karar alındığı görülmüştür.
	39	Mali konularla ilgili alınan kararlarda yönetmeliklere aykırı durum var mı?	Hayır.
11 - Genel	40	Üye aidat toplama düzeni var mı?	Üye aidat sistemi bilgisayar ortamında takip edilmekte olup arşivlemesi ve yedeklemesi yapılmaktadır.
	41	Bütçe gerçekleşme durumu (yorumlar) ve (Ek-...)	Yıl sonunda değerlendirilecektir.
	42	Doğurgan borç var mı?	Yok.
	43	Genel muhasebe düzenine uyuluyor mu?	Evet.

Rapor Ekleri :

EK-1 : Banka Hesap Dökümleri (30.06.2021 tarihli)
EK-2 : Kasa Defteri (30.06.2021 tarihli)
EK-3: Aylık Mizanlar (Ocak-Şubat-Mart-Nisan-Mayıs-Haziran 2021)

DENETLEME KURULU ÜYELERİ

Denetleme Kurulu Üyesi
Orhan AKDOĞAN

Denetleme Kurulu üyesi
Murat AYDIN

Denetleme Kurulu Üyesi
Deniz ŞAHİN



TMMOB
GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
13. DÖNEM DENETLEME KURULU
DENETLEME RAPORU

Denetlenen Birim	Gıda Mühendisleri Odası Genel Merkez		
Denetleme Tarihi	20 Şubat 2022- Pazar		
Denetim No	2021- (Temmuz-Ağustos-Eylül 3.Denetim)		
Denetleme Dönemi	Ocak- Eylül 2021		
Denetimi Yapanlar	Orhan AKDOĞAN, Murat AYDIN, Deniz ŞAHİN, Tufan GÜNDÜZALP		
01 - Kasa	01	Kasa sayımı sonucu nakit miktar (Ek...)	19.02.2022 tarihi itibarıyla kasa sayımı sonucunda kasada 1.637,66 TL para olduğu tespit edilmiştir. (30.09.2021 tarihli kasa: 7.110,93 TL)
	02	Çek adedi ve toplam tutar (Ek....)	Yok.
	03	Senet adedi ve toplam tutar (Ek...)	Yok.
	04	Banka hesap numaraları ve dökümler toplam tutar (Ek-1)	1.556.654,86 TL
02 - Kasa Defteri	05	Kasa defteri kapanış rakamı ve tarihi (Ek-2)	19.02.2022 tarihi itibarıyla kasa sayımı sonucunda kasada 1.637,66 TL para olduğu tespit edilmiştir. (30.09.2021 tarihli kasa: 7.110,93 TL)
	06	Kasa defteri kasa sayımı uyumu var mı?	Kasa defteri ve kasa sayımı uyumludur.
	07	Limit aşımı var mı? (kasa limiti 6.000,00 TL)	Evet.
	08	Kasa defteri mizanla uyumlu mu?	Evet.
03 - Çek Takip Defteri	09	Çek kayıt defteri tutuluyor mu?	Hayır.
	10	Çeklerin akıbeti görülebiliyor mu?	Hayır.
	11	Ödenmeyen çekler için işlem yapılıyor mu?	Hayır.
04 - Mizanlar	12	Yıllık mizan (Ek-...)	Yıl sonunda değerlendirilecektir.
	13	Aylık mizanlar (Ek-3)	Ocak-Şubat-Mart-Nisan-Mayıs-Haziran-Temmuz-Ağustos-Eylül 2021
	14	Şubelerden mizanlar zamanında geliyor mu?	Evet.
	15	Aktarma gereken fasıllarda aktarma yapılıyor mu?	Evet.
	16	Şubeler merkez payını zamanında gönderiyor mu?	Evet.
	17	Temsilciliklerden gelir-gider evrakları zamanında geliyor mu?	Hayır.
	18	TMMOB Oda payı zamanında gönderiliyor mu?	Evet.
	19	Uzun süreli bekleyen iş avansı var mı?	Yok.
	20	Personel avansı kontrolü ve toplam tutarı	Yok.
05 - Muhtasar Vergi ve KDV Tevkifatı	21	Beyannameler zamanında veriliyor mu?	Mali Müşavir sorumluluğundadır.
	22	Ödemeler zamanında yapılıyor mu?	Evet.
06 - SSK	23	Aylık Bildirimler zamanında yapılıyor mu?	Mali Müşavir sorumluluğundadır.
	24	Ödemeler zamanında yapılıyor mu?	Evet.
07 - Giderler İncelemesi	25	Harcırah Yönetmeliği'ne uyuluyor mu?	Harcırah yönetmeliği yok. Yapılan harcamaların bedeli belge karşılığı ödenmektedir.
	26	Giderlerde aşırılık var mı?	Hayır.
	27	Fatura ve fişler izahat yapılarak sayman üye tarafından imzalanıyor mu?	Evet.
08 - Demirbaş Defteri	28	Demirbaş defteri düzenli işleniyor mu?	Evet.
	29	Bu dönemde yeni demirbaş alımı var mı?	Hayır.
	30	Kayı silinen veya silinmesi gereken demirbaş var mı?	Hayır.
	31	Demirbaş alım şekli nasıl? (komisyon, teklif vs.)	Teklif usulü ve Y.K. kararı ile alınmaktadır.



09 - Personel	32	Bu dönemde yeni alınan personel var mı?	Hayır.
	33	Bu dönemde işten ayrılan personel var mı?	Hayır.
	34	Bordrolar düzenlenip personele imzalatılıyor mu?	Evet.
	35	Sigortasız çalışan personel varmı? Diğer yöntemlerle çalışan personel var mı?	Kısmi istihdam ile çalışan 1 personel var. Temizlik görevlisi
10 - Karar Defteri	36	Yönetim Kurulu toplantı sayısı ve karar sayısı	01.01.2021-30.09.2021 tarihleri arasında 27 toplantı yapıldığı ve 74 karar alındığı görülmüştür.
	37	Mali konularla ilgili alınan kararlarda yönetmeliklere aykırı durum var mı?	Hayır.
11 - Genel	38	Üye aidat toplama düzeni var mı?	Üye aidat sistemi bilgisayar ortamında takip edilmekte olup arşivlemesi ve yedeklemesi yapılmaktadır.
	39	Bütçe gerçekleşme durumu (yorumlar) ve (Ek-...)	Yıl sonunda değerlendirilecektir.
	40	Doğurgan borç var mı?	Yok.
	41	Genel muhasebe düzenine uyuluyor mu?	Evet.

Rapor Ekleri :

- EK-1 : Banka Hesap Dökümleri (30.09.2021 tarihli)
EK-2 : Kasa Defteri (30.09.2021 tarihli)
EK-3: Aylık Mizanlar (Ocak-Şubat-Mart-Nisan-Mayıs-Haziran-Temmuz-Ağustos-Eylül 2021)

DENETLEME KURULU ÜYELERİ

Denetleme Kurulu Üyesi
Orhan AKDOĞAN

Denetleme Kurulu üyesi
Murat AYDIN

Denetleme Kurulu Üyesi
Deniz ŞAHİN



TMMOB
GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
13. DÖNEM DENETLEME KURULU
DENETLEME RAPORU

Denetlenen Birim	Gıda Mühendisleri Odası Genel Merkez		
Denetleme Tarihi	20 Şubat 2022- Pazar		
Denetim No	2021- (Ekim-Kasım-Aralık 4.Denetim)		
Denetleme Dönemi	Ocak- Aralık 2021		
Denetimi Yapanlar	Orhan AKDOĞAN, Murat AYDIN, Deniz ŞAHİN, Tufan GÜNDÜZALP		
01 - Kasa	01	Kasa sayımı sonucu nakit miktar (Ek...)	19.02.2022 tarihi itibarıyla kasa sayımı sonucunda kasada 1.637,66 TL para olduğu tespit edilmiştir.(31.12.2021 tarihli kasa: 524,61 TL)
	02	Çek adedi ve toplam tutar (Ek....)	Yok.
	03	Senet adedi ve toplam tutar (Ek...)	Yok.
	04	Banka hesap numaraları ve dökümler toplam tutar (Ek-1)	1.460.431,36 TL
02 - Kasa Defteri	05	Kasa defteri kapanış rakamı ve tarihi (Ek-2)	19.02.2022 tarihi itibarıyla kasa sayımı sonucunda kasada 1.637,66 TL para olduğu tespit edilmiştir.(31.12.2021 tarihli kasa: 524,61 TL)
	06	Kasa defteri kasa sayımı uyumu var mı?	Kasa defteri ve kasa sayımı uyumludur.
	07	Limit aşımı var mı? (kasa limiti 6.000,00 TL)	Hayır.
	08	Kasa defteri mizanla uyumlu mu?	Evet.
03 - Çek Takip Defteri	09	Çek kayıt defteri tutuluyor mu?	Hayır.
	10	Çeklerin akıbeti görülebiliyor mu?	Hayır.
	11	Ödenmeyen çekler için işlem yapılıyor mu?	Hayır.
04 - Mizanlar	12	Yıllık mizan (Ek-3)	Ek-3'de belirtilmiştir.
	13	Aylık mizanlar (Ek-4)	Ocak-Şubat-Mart-Nisan-Mayıs-Haziran-Temmuz-Ağustos-Eylül-Ekim-Kasım-Aralık 2021
	14	Şubelerden mizanlar zamanında geliyor mu?	Evet.
	15	Aktarma gereken fasıllarda aktarma yapılıyor mu?	Evet.
	16	Şubeler merkez payını zamanında gönderiyor mu?	Evet.
	17	Temsilciliklerden gelir-gider evrakları zamanında geliyor mu?	Hayır.
	18	TMMOB Oda payı zamanında gönderiliyor mu?	Evet.
	19	Uzun süreli bekleyen iş avansı var mı?	Yok.
	20	Personel avansı kontrolü ve toplam tutarı	Yok.
05 - Muhtasar Vergi ve KDV Tevkifatı	21	Beyannameler zamanında veriliyor mu?	Mali Müşavir sorumluluğundadır.
	22	Ödemeler zamanında yapılıyor mu?	Evet.
06 - SSK	23	Aylık Bildirimler zamanında yapılıyor mu?	Mali Müşavir sorumluluğundadır.
	24	Ödemeler zamanında yapılıyor mu?	Evet.
07 - Giderler İncelemesi	25	Harcırah Yönetmeliği'ne uyuluyor mu?	Harcırah yönetmeliği yok. Yapılan harcamaların bedeli belge karşılığı ödenmektedir.
	26	Giderlerde aşırılık var mı?	Hayır.
	27	Fatura ve fişler izahat yapılarak sayman üye tarafından imzalanıyor mu?	Evet.



08 - Demirbaş Defteri	28	Demirbaş defteri düzenli işleniyor mu?	Evet.
	29	Bu dönemde yeni demirbaş alımı var mı?	Hayır.
	30	Kaydı silinen veya silinmesi gereken demirbaş var mı?	Hayır.
	31	Demirbaş alım şekli nasıl? (komisyon, teklif vs.)	Teklif usulü ve Y.K. kararı ile alınmaktadır.
09 - Personel	32	Bu dönemde yeni alınan personel var mı?	Hayır.
	33	Bu dönemde işten ayrılan personel var mı?	Hayır.
	34	Bordrolar düzenlenip personele imzalatılıyor mu?	Evet.
	35	Sigortasız çalışan personel varmı? Diğer yöntemlerle çalışan personel var mı?	Kısmi istihdam ile çalışan 1 personel var. Temizlik görevlisi
10 - Karar Defteri	36	Yönetim Kurulu toplantı sayısı ve karar sayısı	01.01.2021-31.12.2021 tarihleri arasında 37 toplantı yapıldığı ve 111 karar alındığı görülmüştür.
	37	Mali konularla ilgili alınan kararlarda yönetmeliklere aykırı durum var mı?	Hayır.
11 - Genel	38	Üye aidat toplama düzeni var mı?	Üye aidat sistemi bilgisayar ortamında takip edilmekte olup arşivlemesi ve yedeklemesi yapılmaktadır.
	39	Bütçe gerçekleşme durumu (yorumlar) ve (Ek-5)	Ek-5'de belirtilmiştir.
	40	Doğurgan borç var mı?	Yok.
	41	Genel muhasebe düzenine uyuluyor mu?	Evet.

Rapor Ekleri :

EK-1 :	Banka Hesap Dökümleri (31.12.2021 tarihli)
EK-2 :	Kasa Defteri (31.12.2021 tarihli)
EK-3:	2021 yılı yıllık mizan
EK-4:	Aylık Mizanlar (Ocak-Şubat-Mart-Nisan-Mayıs-Haziran-Temmuz-Ağustos-Eylül-Ekim-Kasım-Aralık 2021)
EK-5:	2021 yılı Gelir Tablosu ve Bilanço

DENETLEME KURULU ÜYELERİ

Denetleme Kurulu Üyesi
Orhan AKDOĞAN

Denetleme Kurulu üyesi
Murat AYDIN

Denetleme Kurulu Üyesi
Deniz ŞAHİN



15. TEMSİLCİLİK ÇALIŞMA RAPORLARI

15.1. Bolu İl Temsilciliği

İl Temsilcisi ve Yardımcılarının İsim ve Görevde Kaldıkları Dönemler

Temsilci: Cem Kösemeci

Temsilci Yardımcıları: Seda Fidan, Hatice Uslu, Pınar Özdemir, Mehmet Tokmak

Gerçekleştirilen Etkinlikler ve Toplantılar

Geçmişten Geleceğe Gıda Mühendisliği

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği olarak Odamızın geçmiş dönem yönetim kurulu başkanlarından, Tarım ve Gıda Etiği Derneği Başkan Yardımcısı Sn. Petek Ataman ile “Geçmişten Geleceğe Gıda Mühendisliği” başlıklı çevrimiçi bir söyleşi gerçekleştirdik.



Edirne'den Kars'a Anadolu Peynirleri

Yerli Malı Haftası kapsamında TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği olarak AİBÜ Öğrenci Temsilciliğimiz ve Yöresel Ürünler ve Coğrafi İşaretler Türkiye Araştırma Ağı ortaklığıyla “Edirne'den Kars'a Anadolu Peynirleri” başlıklı çevrimiçi bir söyleşi gerçekleştirilmiştir.



Dünya Gıda Günü 2021

2021 yılı Dünya Gıda Günü kapsamında Bolu İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, Bolu Belediyesi, Bolu Kent Konseyi ve Odamız işbirliğiyle; hazırladığımız görseller gün boyunca şehrimizin çeşitli bölgelerinde yer alan LED ekranlarda gösterilmiş ve 14 Burda AVM’de açılan stantta AİBÜ Öğrenci Temsilciliğimiz tarafından halkımıza bilgilendirme çalışması yapılmıştır.



Katılım Sağlanan Etkinlikler ve Toplantılar

Bolu Kent Konseyi Olağan Genel Kurulu

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği olarak Bolu Kent Konseyi Olağan Genel Kurulu’na katılım sağladık. Yapılan genel kurulda İl Temsilcimiz Cem KÖSEMECİ Bolu Kent Konseyi Yürütme Kurulu üyeliğine seçilmiştir.



Birimler Arası Koordinasyon ve Değerlendirme Toplantısı

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği olarak, 18 Eylül 2020 Cuma günü il temsilcileri ve şube başkanlarının yer aldığı Birimler Arası Koordinasyon ve Değerlendirme Toplantısı’na online olarak katılım sağladık.

Toplantıda; 13. Olağan Genel Kurul değerlendirmesi, İstihdamı Zorunlu Personel Çalıştayı hazırlıkları, Odamızca verilecek eğitimlerde ortaklaşılması ve önümüzdeki dönemde yapılacak etkinlik ve çalışmalarda birimler arasındaki koordinasyonun sağlanması için yapılacak çalışmalar hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



TMMOB – Bolu Belediyesi İstişare Toplantısı

TMMOB Bolu İl Koordinasyon Kurulu olarak Bolu Belediyesi Başkanı Sn. Tanju Özcan ve oda üyesi belediye meclis üyeleriyle bir istişare toplantısı gerçekleştirildi.



Oda Tanıtım Toplantısı ve Tanışma Pikniği

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası AİBÜ Öğrenci Temsilciliğimiz tarafından düzenlenen birinci sınıf öğrencilerine yönelik odamız ve faaliyetlerimiz hakkında tanıtım toplantısına ve tanışma pikniğine katılım sağladık.



Bolu ve Deprem Gerçeği Paneli

TMMOB Bolu İl Koordinasyon Kurulu olarak Bolu Ticaret ve Sanayi Odası ev sahipliğinde “Bolu ve Deprem Gerçeği” başlıklı bir panel programı gerçekleştirdik.



Odamız Danışma Kurulu Toplantıları

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği olarak Odamızın 13.Dönem Danışma Kurulları toplantılarına katılım sağladık.

Bolu TSO İstişare Toplantısı

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği olarak Bolu Ticaret ve Sanayi Odası tarafından Bolu'nun önde gelen meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarıyla gerçekleştirilen istişare toplantısına katılım sağladık.



Mengen Yemekleri Coğrafi İşaret Tesciline Kavuşuyor

Odamız, YÜciTA ve Mengen Belediyesi işbirliğiyle Mengen yöresel yemeklerinden Kedibatmaz, Kaldırık Dolması ve Höşmerim için coğrafi işaret tescil çalışmaları başlatılmıştır. Bu ortak çalışma kapsamında Mengen Aşçılık Lisesi Yiyecek-İçecek Hizmetleri Öğretmeni Sn. Nihal Kemer ve ekibiyle birlikte, Mengen Aşçılık MYO ev sahipliğinde yemeklerin reçetelendirme ve sunum çalışmaları gerçekleştirilmiştir.



YÖREX 13. Yöresel Ürünler Fuarı - Antalya

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği olarak Antalya'da gerçekleştirilen YÖREX 13. Yöresel Ürünler Fuarı'na katılım sağladık. Fuar kapsamında düzenlenen Coğrafi İşaretler YÖREX Buluşması'nın "360 Derece Coğrafi İşaretler" başlıklı oturumun moderatörlüğü İl Temsilcimiz Cem Kösemeci tarafından yapılmıştır.



Özel Sektörde Gıda Mühendisliği, Girişimcilik ve Coğrafi İşaretler Söyleşisi

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilcimiz Cem Kösemeci, ADÜ Öğrenci Temsilciliği tarafından gerçekleştirilen söyleşi programına davetli konuşmacı olarak katılmış, öğrencilerle mesleki bilgi ve deneyim paylaşımı yapılmıştır.

TURFOOD 3.Gıda Fuarı – Bursa

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilcimiz Cem Kösemeci, fuar kapsamında gerçekleştirilen “Bursa’da Geleneksel Gıdalar ve Coğrafi İşaretler” başlıklı panelde davetli konuşmacı olarak yer almıştır.

Gerçekleştirilen Eğitim ve Seminerler

Uygulamalı HACCP Eğitimi

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği ve AİBÜ Öğrenci Temsilciliği ortaklığıyla 5 Aralık 2020 Cumartesi günü Uygulamalı HACCP Eğitimi gerçekleştirdik.



Gıdada Doğru Bilinen Yanlışlar Semineri

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği olarak Türkiye’nin ilk aşçılık okulu olan Mengen Aşçılık Lisesi’nde ‘Gıdada Doğru Bilinen Yanlışlar’ başlıklı bir seminer gerçekleştirdik. Daveti için Yiyecek-İçecek Hizmetleri Öğretmeni Sn. Nihal Kemer’e; katılımlarıyla programı onurlandıran Mengen Belediye Başkanı Sn. Turhan Bulut’a, İlçe Tarım ve Orman Müdürü Sn. Semih Tatlı’ya ve İlçe Milli Eğitim Müdürü Sn. Salih Celepci’ye teşekkür ederiz.



Coğrafi İşaretler Söyleşisi

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilcimiz Cem Kösemeci, Mengen Aşçılık Lisesi tarafından organize edilen “Coğrafi İşaretler” başlıklı çevrimiçi söyleşiye davetli konuşmacı olarak katılım sağlamıştır.



Gerçekleştirilen Ziyaretler

Bolu Belediye Başkanlığı Ziyareti

TMMOB Bolu İl Koordinasyon Kurulu olarak Bolu Belediye Başkanı Sayın Tanju Özcan'ı makamında ziyaret ederek yerel gıda politikalarında işbirliğine hazır olduğumuzu ve belediye bünyesinde gıda mühendisi istihdamı talebimizi dile getirdik.



Göynük Belediye Başkanlığı Ziyareti

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği olarak Göynük Belediye Başkanı Sayın Ahmet Çankaya'yı makamında ziyaret ederek yerel gıda politikalarında ve coğrafi işaretler konusunda işbirliğine hazır olduğumuzu paylaştık. Odamız, YÜciTA ve belediye işbirliğiyle "Göynük Dik Börek" ve "Göynük Kabaklı Yufka Tatlısı" için coğrafi işaret tescilleri ilçemize kazandırılmıştır.



Mudurnu Kaymakamlığı Ziyareti

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği olarak Mudurnu Kaymakamı Sayın Fatih ÇEVİK'i makamında ziyaret ettik. Ziyaret kapsamında ilçemizin yöresel ürünlerinin katma değere dönüştürülmesi konusunda fikir alışverişi yapılmış; Oda olarak istihdam ve kalkınmaya yönelik projelerde teknik destek sağlayabileceğimizi dile getirdik. Daveti için değerli kaymakamımıza teşekkür ederiz.



Mudurnu Belediye Başkanlığı Ziyareti

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği olarak Mudurnu Belediye Başkanı Sayın Necdet TÜRKER'i makamında ziyaret ederek yerel gıda politikalarında ve coğrafi işaretler konusunda işbirliğine hazır olduğumuzu dile getirdik. Misafirperverliği için belediye başkanı ve meclis üyelerine teşekkür ederiz.



Mengen Kaymakamlığı Ziyareti

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği olarak Mengen Kaymakamı Sn. Betül Büyükkılıç ve İlçe Tarım Müdürü Sn. Semih Tatlı'yı makamlarında ziyaret ederek Mengen Peyniri'nin coğrafi işaret tescil süreci, gerçekleştirilen ARGE faaliyetleri ve ilçe ekonomisine katkı sağlayacak diğer çalışmalar ve işbirlikleri hakkında fikir alışverişinde bulunduk.

Bolu Gıda Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü Ziyareti

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği olarak, Bolu Gıda Kontrol Laboratuvar Müdürü olarak atanan Sn. Ahmet Caner'i makamında ziyaret ettik.



Bolu İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü Ziyareti

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği olarak Bolu İl Kültür ve Turizm Müdürü Sn. Hakan Doğanay'ı makamında ziyaret ettik.

Yazılı ve Görsel Basın

“İdeal Coğrafi İşaretler Sistemi Kurulmalıdır”

<https://www.koroglugazetesi.com/haber/ideal-cografi-isaretler-sistemi-kurulmalidir.html>

TSO Tarafından STK İstişare Toplantısı Düzenlendi

<https://www.koroglugazetesi.com/haber/ttso-tarafindan-stk-istisare-toplantisi-duzenlendi.html>

Kent Konseyi Başkanı yeniden Ulusoy oldu

<https://www.bolugundem.com/kent-konseyi-baskani-yeniden-ulusoy-oldu-140617h.htm>

Cem Kösemeci: Gıda Mühendislerinin İstihdamı Arttırılmalı!

<http://www.medya14.net/saglik/cem-kosemecigida-muhendislerinin-istihdami-arttirilmali-h6650.html>

“Gıda İsrafı ve Gıda Kaybını Önlemek Elimizde!”

<https://www.bolutakip.com/haber/gida-israfi-ve-gida-kaybini-onlemek-elimizde>

Cem Kösemeci, Su Konusunda Uyardı

<https://www.boluhavadis.net/cem-kosemeci-su-konusunda-uyardi>

Gıda Kontrol Görevlileri Virüs Tehlikesi Altında

<https://interbolutv.com/gida-kontrol-gorevlileri-virus-tehlikesi-altinda>

Gıda Mühendislerinden Kurban Uyarısı

<https://interbolutv.com/gida-muhendislerinden-kurban-uyarisi>

Pazar Yerleri Koronaya Davet Çıkarmasın

<https://interbolutv.com/pazar-yerleri-koronaya-davet-cikarmasin>

Cem Kösemeci “Su konusunda tehlike çanları çalmaktadır”

<https://www.boludabolu.com/haber/-5f61d92>

“Dünya Gıda Günümüz kutlu olsun”

<http://www.boluolay.com/bolu/dunya-gida-gunumuz-kutlu-olsun-h73530.html>

Mengen Aşçılıkta, Kösemeci’yle “Gıda da Doğru Bilinen Yanlışlar” Sunumu

<https://mengen.meb.gov.tr/www/mengen-ascilikta-kosemeciyle-gida-da-dogru-bilinen-yanlislar-sunumu/icerik/672>

Gıda mühendisleri odasından Göynük’e müjde

<https://www.bizbolulular.com/mustafa-cop/4665-gida-muhendisleri-odasindan-goynuk%E2%80%99e-mujde>

“Gıda Enflasyonu, Gıda Egemenliğimizi Tehlikeye Atmaktadır” <http://www.boluekspres.com/icerik/haber.php?i=70324>

“Gıda Mühendisi Halkın Sağlık Güvencesidir”

<https://www.koroglugazetesi.com/haber/gida-muhendisi-halkin-saglik-guvencesidir.html>

Kösemeci, “Zamlar merdivenaltı üretime yönlendiriyor”

<https://interbolutv.com/kosemeci-zamlar-merdivenalti-uretime-yonlendiriyor>

Diğer Etkinliklerimiz



Yöresel Ürünler ve Coğrafi İşaretler Çalışma Grubu

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği olarak Genel Merkez bünyesinde kurulan Yöresel Ürünler ve Coğrafi İşaretler Çalışma Grubu başkanlığı İl Temsilcimiz Cem Kösemeci tarafından yürütülmüş ve birimlerimizin katılımıyla yaklaşık 10 toplantı gerçekleştirilmiştir. Çalışma grubu tarafından meslektaşlarımız ve sektöre yönelik Coğrafi İşaretler konulu bir kitapçık çalışması yapılmıştır.

15.2. Denizli İl Temsilciliği

Denizli Temsilcilik Görevlileri;

Denizli İl Temsilcisi: Esin Aysan Pişik (2004- Devam ediyor.)

Denizli İl Temsilci Yardımcıları; Halil Bakış (2016-Devam ediyor.)
Umut Ayana (2016-Devam ediyor.)
Pelin Ay Yapışkan (2016-Devam ediyor.)
Kazım Özdemir (2016-Devam ediyor.)

Gerçekleştirilen Etkinlikler ve Toplantılar;

2020;

18 Şubat 2020; TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilciliği olarak Pamukkale Üniversitesi Öğrenci Temsilciliği ile toplantı yaptık.

21 Şubat.2020; TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Denizli Temsilciliği yönetim kurulu ve Denizli delegeleri ile toplantı yapıldı.

16 Mayıs 2020; TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Denizli Temsilciliği yönetim kurulu toplantısı yapıldı.

19 Eylül 2020; TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Denizli Temsilciliği yönetim kurulu toplantısı yapıldı.

09 Ekim 2020; TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilciliği olarak Pamukkale Üniversitesi Öğrenci Temsilciliği ile Toplantı yaptık.

12 Aralık 2020; TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Denizli Temsilciliği yönetim kurulu toplantısı yapıldı.

2021;

06 Mart 2021; TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Denizli Temsilciliği yönetim kurulu toplantısı yapıldı.

19 Haziran 2021; TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Denizli Temsilciliği yönetim kurulu toplantısı yapıldı.

05 Ekim 2021; TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilciliği olarak Pamukkale Üniversitesi Öğrenci Temsilciliği ile Toplantı yaptık.

27 Kasım 2021; TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Denizli Temsilciliği yönetim kurulu toplantısı yapıldı.

Katılım Sağlanan Etkinlik, Toplantı ve Basın Açıklamaları;

2020;

28 Şubat 2020; TMMOB İKK Bileşenleri olarak “Hayatını kaybeden askerlerimiz için başsağlığı” konulu basın açıklaması yaptık.

03 Mart 2020; 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü sebebiyle TMMOB İKK Bileşenleri olarak basın açıklaması yaptık.



03 Mart 2020; TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu olarak 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü Kapsamında Konferans düzenlenmiştir.

01 Mayıs 2020; 1 Mayıs İşçi Bayramı Yürüyüş ve Kutlamasına katılım sağlanmıştır.

08 Mayıs 2020; Avdan Mahallesi'ne yapılması planlanan Termik Santral İçin İmza kampanyası düzenlenmiştir.

23 Ağustos 2020; TMMOB Gıda Mühendisleri Odası 13. Olağan Genel Kuruluna 6 Denizli Delegatesi ile tam katılım sağlanmıştır.

02 Kasım 2020; Denizli Büyükşehir Belediyesi davetlisi olarak Nihat Zeybekçi Kongre ve Kültür Merkezi'ndeki Opera Konser programına katılım sağlanmıştır.

19 Eylül.2020; TMMOB Denizli İKK Ortak Basın Açıklaması: 19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü dolayısıyla Denizli İl Koordinasyon Kurulu tarafından basın açıklaması ve Atatürk Anıtı'na çelenk sunma töreni yapıldı.

2021;

03 Mart 2021; ; 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü sebebiyle TMMOB İKK Bileşenleri olarak basın açıklaması yaptık.

06 Nisan 2021; TMMOB Denizli İKK bileşenleri olarak Denizli Demokrasi Platformu zoom toplantısına katıldık.

11 Nisan 2021; TMMOB Gıda Mühendisleri Odası 13.Dönem 1.Danışma Kuruluna katılım sağlanmıştır.

01 Mayıs 2021; 1 Mayıs İşçi Bayramı Yürüyüş ve Kutlaması

13 Mayıs 2021; TMMOB Denizli İKK Ortak Basın Açıklaması: Soma'yı Unutmayacağız

Unutulmasına Asla İzin Vermeyeceğiz.

08 Haziran 2021; TMMOB Denizli İKK Ortak Basın Açıklaması: İstanbul Sözleşmesi Yaşatır.

06 Ağustos 2021; Muğla'daki Yangın Afet Bölgesine TMMOB Denizli İKK Bileşenleri olarak yardım toplanmış ve gönderilme işlemi gerçekleştirilmiştir.

20 Eylül.2021; TMMOB Denizli İKK Ortak Basın Açıklaması: 19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü dolayısıyla Denizli İl Koordinasyon Kurulu tarafından basın açıklaması ve Atatürk Anıtı'na çelenk sunma töreni yapıldı.

30 Eylül 2021; TMMOB Denizli İKK toplantısına katılım sağlandı.

26 Ekim 2021; TMMOB Denizli İKK toplantısına katılım sağlandı.

28 Ekim 2021; TMMOB Denizli İKK Ortak Basın Açıklaması: “ Kadın Cinayetleri Son Bulmuyor, Alışmayacağız.”

29 Ekim 2021; TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Denizli Şubesinin düzenlemiş olduğu “Denizli Traverten Jeoparkı” Konulu Fotoğraf Sergisi açılışına katılım sağlanmıştır.

02 Kasım 2021; Denizli Büyükşehir Belediyesi'nin düzenlemiş olduğu “Denizli Entegre Kentsel Su Yönetimi Planı” konulu toplantıya TMMOB Denizli İKK bileşenleri olarak katılım sağlandı.

11 Kasım 2021; Pamukkale Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü Danışma Kuruluna katılım sağlandı.



28 Kasım 2021; TMMOB Şehir Plancıları Odası Denizli İl Temsilciliği'nin düzenlemiş olduğu Kahvaltı Etkinliğine katılım sağlanmıştır.

18 Aralık 2021; TMMOB Denizli İKK Ortak Basın Açıklaması: "Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyor, Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz."

Gerçekleştirilen Eğitim ve Seminerler:

01 Mayıs 2021; Pamukkale Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü 1. Sınıf öğrencilerine zoom üzerinden yaptığımız toplantı ile TMMOB, Gıda Mühendisleri Odası ve Odamızın Öğrenci Temsilcilik Faaliyetleri konusunda bilgi verdik.

22 Ekim 2021; TMMOB Örgütlülüğü ve TMMOB Genç Yapılanması Konulu Söyleşide konuşmacı olarak İKK Denizli Bileşenleri adına TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilcisi Esin Aysan Pişik ve Makine Mühendisi Mehmet Sarıca yer almıştır.

30 Kasım 2021; Pamukkale Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü Mesleki Etik dersine katılarak 4. Sınıf öğrencilerine TMMOB ve Gıda Mühendisleri Odası Faaliyetleri konusunda ve mesleki etik değerleri hakkında Denizli İl Temsilcisi Esin Aysan Pişik bilgi vermiştir.

Yazılı ve Görsel Basın;

15 Ekim 2020;

"TARIMSAL ÜRETİM PLANLAMASI"NA GEÇİLMELİ" -<https://www.denizliyeniolay.com> › haberler › guncel › t... Gıda Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilcisi Esin Aysan Pişik, Kimya Mühendisleri Odası Denizli Şube Başkanı Ömer Duysal ve Ziraat Mühendisleri Odası Denizli Şube Başkanı Gülhan Saruhan yaptıkları ortak basın açıklamasında.

Türkiye'nin yüzde 8'i açlık sınırında yaşıyor - Denizli Haber <https://www.denizli24haber.com> › haber 15 Eki 2020 — ... Ziraat Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Başkanı Gülhan Saruhan ve Gıda Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilcisi Esin Aysan Pişik ...

22 Ekim 2021;

TMMOB Denizli İKK örgütlülük ve gençlik üzerine söyleşi ...<https://www.evrensel.net> › GÜNCEL › Ege Sayfaları

22 Eki 2021 — MMO Konferans Salonunda gerçekleşen etkinlikte Makine Mühendisi Mehmet Sarıca TMMOB Örgütlülüğü, GMO Denizli İl Temsilcisi Esin Aysan Pişik ...

TMMOB 67 Yaşında! | TMMOB Makina Mühendisleri Odası <https://sizdimazkl.mmo.org.tr> › denizli › duyuru › tmm...

Yener Acar Konferans Salonu'nda Şubemiz YK Üyesi Mehmet Sarıca ve Gıda Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilcisi Esin Aysan Pişik'in konuşmacı olarak ...

15.3. Erzurum İl Temsilciliği

İl Temsilcisi ve Yardımcılarının İsim ve Görevde Kaldıkları Dönemler

İl Temsilcisi: M. Murat Karaoğlu (2005- Devam ediyor)

Tems.Yrd.: Haktan Aktaş, Süleyman Çelik, Gamze Çoruh

Gerçekleştirilen Etkinlikler ve Toplantılar

➤ 19.05.2020 tarihinde Atatürk Üniversitesi Ziraat Fak. Gıda Mühendisliği Bölümü öğrencilerine Oda ve



meslekle ilgili seminer verildi.

- 15.02.2021 tarihinde üye toplantısı yapıldı.
- 13.01.2022 tarihinde üye toplantısı yapıldı.

Katılım Sağlanan Etkinlikler ve Toplantılar

- 11.04.2021 tarihinde 13. Dönem 2. Danışma Kurulu Toplantısı'na katılım sağlandı
- 03.10.2021 tarihinde 13. Dönem 3. Danışma Kurulu Toplantısı'na katılım sağlandı
- 26.12.2021 tarihinde 13. Dönem 4. Danışma Kurulu Toplantısı'na katılım sağlandı
- 25-27 Kasım tarihinde 2. Uluslararası/12. Ulusal Gıda Mühendisliği Kongresi'ne katılım sağlandı.

Gerçekleştirilen Ziyaretler

- Muhtelif zamanlarda Odaya üye gıda mühendisleri çalıştığı kurumlarında ziyaret edildi. Oda ile ilgili bilgilendirme ve değerlendirmeler yapıldı.

15.4. Kayseri İl Temsilciliği

İl Temsilcisi ve Yardımcıları

İl Temsilcisi	: Ergül Türkarslan (7 dönem)
İl Temsilci Yardımcısı	: Merve Çelikten (3 dönem)
İl Temsilci Yardımcısı	: Fikret Türkmen (7 dönem)
İl Temsilci Yardımcısı	: Gökhan Kuru (6 dönem)
İl Temsilci Yardımcısı	: Serhan Sitti (5 dönem)
İl Temsilci Yardımcısı	: Gözde Ataş (1 dönem)

Gerçekleştirilen Etkinlikler ve Toplantılar

27.05.2020 tarihinde Kayseri CHP Milletvekili Çetin Arık Bey Temsilciliğimize ziyarette bulundu.



31.12.2020 tarihinde Kayseri Ziraat Mühendisleri Odası İl Temsilciliğimize ziyarette bulundu.

1.01.2021 tarihinde Fier Life Yaşam Merkezi ile Gıda Mühendisleri İl Temsilciliği olarak kurumsal antlaşma gerçekleştirildi.

1.01.2021 tarihinde Doğa Koleji ile Gıda Mühendisleri İl Temsilciliği olarak kurumsal antlaşma gerçekleştirildi.



2021 KAYSERİ GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI KURUMSAL FİYATLARI

BOUTIQUE HOTEL

Standard Single	: 195 TL
Standard Double	: 260 TL
Standard Triple	: 360 TL
Double Suite Single	: 260 TL
Double Suite Double	: 345 TL

SPA & SPORTS

6 AY ÜYELİK	: 3000 TL (2400 TL (1 AY HEDİYE)
12 AY ÜYELİK	: 4500 TL (3600 TL (2 AY HEDİYE)

RESTAURANT

%10 İNDİRİM

ORGANIZATIONS

%10 İNDİRİM

HEALTH & BEAUTY

%20 İNDİRİM

www.fier.com.tr
info@fier.com.tr
0352 333 36 36
0352 333 34 37
Mimarlar, Mühendisler, Eczacılar, Noterler, Hukukçular / KAYSERİ

İTÜ GIDA PAKETİ

İMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI

ÖZEL KAYSERİ DOĞA KOLEJİ - GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI KAYSERİ İL TEMSİLCİLİĞİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

Özel Kayseri Doğa Koleji ile Gıda Mühendisleri Odası Kayseri İl Temsilciliği ile aşağıdaki konularda anlaşma sağlayarak bu Eğitim Hizmeti sözleşmesini imzalamışlardır.

KAPSAM:
Özel Kayseri Doğa Koleji tarafından Gıda Mühendisleri Odası Kayseri İl Temsilciliği Üyeleri ve Personellerine yapılan İNDİRİMLERİ kapsamaktadır.

PROTOKOL KONUSU:

1. Kayseri Doğa Koleji, Gıda Mühendisleri Odası Kayseri İl Temsilciliği Üyeleri ve Personellerine %40 oranında "İNDİRİM" vermeyi kabul eder.
2. Gıda Mühendisleri Odası Kayseri İl Temsilciliği bu anlaşmayı Üyeleri ve Personellerine duyurmakla yükümlüdür.
3. İndirim, sadece Gıda Mühendisleri Odası Kayseri İl Temsilciliği Üyeleri ve Personellerinin gözetiminde kullanılır.
4. Gıda Mühendisleri Odası Kayseri İl Temsilciliği Üyesi veya Personel olduğuna dair üye veya personel kimlik kartını göstermek zorundadır.
5. Bu protokol 29/09/2020 - 31/10/2020 tarihleri arasında geçerlidir.

Bu maddeler taraflarca belirlenmiş olup, imza altına alınmıştır. 29/09/2020

ÖZEL KAYSERİ DOĞA KOLEJİ
Hüseyin GÜRKÖY
Kurucu

GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
Engin TÖRKANSLAN
İl Temsilcisi

14.03.2021 tarihinde Gıda Profesyonelleri Derneği Başkanı Murat Sevencan İl Temsilciliğimize ziyarette bulundu.

20.10.2021 tarihinde Erciyes Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü 2021-2022 yılı Öğrenci Temsilciliği Ekibi ile toplantı gerçekleştirildi.



Katılım Sağlanan Etkinlikler ve Toplantılar

30.09.2021 tarihinde İKK toplantısına katılım sağlandı.

30.11.2021 tarihinde Kayseri Kocasinan Belediye Başkanı ile toplantı gerçekleştirildi.

Gerçekleştirilen Eğitim ve Seminerler

6.03.2020 tarihinde Erciyes Üniversitesi Gıda Mühendisleri Bölümünün de Perakende Sektöründe Gıda Mühendislerinin yeri konulu seminer düzenlendi.





6.05.2020 tarihinde Covid-19 Pandemi sürecinde Gıda Güvenliği söyleşisi düzenlendi.
7.05.2020 tarihinde Ramazan ve Karantina sürecinde beslenme konulu söyleşi düzenlendi.



10.03.2021 tarihinde Gıda Mühendisleri Odası tanıtım semineri düzenlendi.

17.03.2021 tarihinde Hijyen Kimyasalları Kullanımı ve Gıda sektöründeki yeri konulu söyleşi düzenlendi.



TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
KAYSERİ İL TEMSİLCİLİĞİ

Ergül TÜRKARSLAN
(Kayseri İl Temsilcisi)

Gamze ATAR
Öğrenci Koordinasyon Kurulu Üyesi

Merve ÇELİK TEN
(Kayseri İl Temsilcisi Yardımcısı)

Seminerimiz Google Meet üzerinden olacaktır.

GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
TANITIM SEMİNERİ

10 MART '21 ÇARŞAMBA
20:00

@gidamoeru @gidamo_kayseri



SEKTÖREL SÖYLEŞİ

TUNCER DOĞAN
-Kayra Kimya Gıda Mühendisi-

17 MART
ÇARŞAMBA
20:00

Meeting ID : 991 7534 1474
Şifre: 592117



TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
ERÜ ÖĞRENCİ TEMSİLCİLİĞİ

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİ TEMSİLCİLİĞİ



CANAN GONCA ALTINORDU
-İŞ KULÜBÜ LİDERİ-

ÖZGEÇMİŞ
HAZIRLAMA
VE
MÜLAKAT
TEKNİKLERİ
EĞİTİMİ

18-19 MART '21
19:00-21:00

EĞİTİM SONUNDA KATILIM BELGESİ VERİLECEKTİR.
KATILIM İÇİN FORMU DOLDURUNUZ.

Eğitim TEAMS üzerinden gerçekleştirilecektir.



18-19. 03.2021 tarihlerinde Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri eğitimi verildi.

26.03.2021 tarihinde Dünya Su Gününe özel Sektörel söyleşi düzenlendi.

16.05.2021 tarihinde Gıda Hurafeleri söyleşisi düzenlendi.

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİ TEMSİLCİLİĞİ

DÜNYA SU
GÜNÜNE ÖZEL
SEKTÖREL
SÖYLEŞİ

SEÇKİN ÖZDEMİR
-Atlantis Su Mesul Müdürü-

26 MART '21
21:00

Söyleşimiz Google Meet üzerinden olacaktır.

@gidamoeru @gidamo_kayseri

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİ TEMSİLCİLİĞİ

16 MAYIS '21
19:00

GIDA HURAFELERİ
SÖYLEŞİSİ

KONUK

Ebru AKDAĞ
Gıda Mühendisi

MODERATÖR

Sevcan BULUT
GIDAMO
ERÜ Öğrenci Temsilcisi

LIVE
@gidamoeru

Instagram canlı yayın üzerinden gerçekleşecektir.

@gidamo_kayseri @gidamoeru

11.07.2021 tarihinde Kırmızı Et Sektörü konulu söyleşi düzenlendi.

26.08.2021 tarihinde Liderlik ve Yöneticilik konulu söyleşi düzenlendi.





Gerçekleştirilen Ziyaretler

12.02.2020 Erciyes Üniversitesi Gıda Mühendisleri Bölüm Başkanlığına ziyarette bulunduk.

31.12.2020 TMMOB Makina Mühendisleri Odasına ziyarette bulunduk.



11.06.2021 tarihinde Kayseri İl Tarım ve Orman Müdürlüğü'ne Bingöl İl Tarım ve Orman Müdürü Burhan Bahadır Bey ile ziyarette bulunduk.





31.10.2021 tarihinde Elektrik Mühendisleri Odası Kayseri İl Temsilciliği yeni temsilcilik ofislerinin açılış davetine katılım sağlandı.

15.11.2021 tarihinde Kayseri İl Tarım ve Orman Müdürlüğü Müdür Yardımcısı Sami Yılmaz ziyaret edildi ve gıda sektörü hakkında fikir alışverişisi yapıldı.

Yazılı ve Görsel Basın

14.04.2020 tarihinde TV Kayseri kanalına konuk olduk.

19.04.2020 tarihinde TV Kayseri kanalında Covid-19 üzerine bilgilendirmeler yaptık.



16.10.2020 tarihinde Hunat TV kanalında gıda güvenliği ve gıda sektörü konuları hakkında bilgilendirmeler yaptık.

23.10.2020 ve 5.12.2020 tarihlerinde TV Kayseri kanalına konuk olduk



14.12.2020 tarihinde TV Kayseri kanalında Taklit ve Tağşiş konuları hakkında bilgilendirmelerde bulunduk.



19.04.2021 tarihinde TRT ÇUKUROVA Radyosuna konuk olduk.

22.04.2021 tarihinde Ramazan programları kapsamında TV Kayseri kanalına konuk olduk, gıda güvenliği, gıda danışmanlığı konuları üzerine bilgilendirmelerde bulunduk.

3.05.2021 tarihinde TV1 Pelinsu Bulut İle Yaşama Dair programına konuk olduk, gıda güvenliği, gastronomi ve gıda israfı konuları üzerine bilgilendirmelerde bulunduk.

26.07.2021 tarihinde TRT ÇUKUROVA Radyosuna konuk olduk.

15.09.2021 tarihinde Kent TV, A Haber, ATV Haber kanallarına Bilinçli Gıda Tüketimi konulu röportaj verildi.



15.5. Kocaeli İl Temsilciliği

İl Temsilcisi ve yardımcılarının isim ve görevde kaldıkları dönemler

İl Temsilcisi: Sema Kopal

Temsilci Yardımcıları: Betül Koçan, Emine Pirgan Güngör, Vildan Polat, Birol Göçtü

Dönem: 2017 Ekim- Halen devam ediyor

Gıda Mühendisleri Odası Kocaeli Temsilciliği olarak, Ekim 2017’de göreve geldik.



Gerçekleştirilen Etkinlikler ve Toplantılar

Ocak 2020 Genel Merkez Delege Seçimleri: Üyelerimizin yoğun katılımıyla TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şube’de yapılan delege seçimlerine katıldık.

18.0.2020 Yeni yıl etkinliği

18.0.2021



19.01.2020: Gölcük’te meslektaşlarımızla kahvaltı etkinliği:

15.02.2020: Gıda Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği seminerimizi gerçekleştirdik.





19.02.2020: Oda'da film gösterimi

26.02.2020: BEE'O firması kurucusu Aslı Elif Tanuğur Samancı ile Bee'o Propolis Girişimcilik Hikayesi seminerimizi gerçekleştirdik.

01.03.2020 Delegelerimizle Ankara Genel Merkez Genel Kurulu öncesi Oda'mızda toplantıdayız:



07.03.2020: 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinliğimiz, Mimarlar Odası Tarhi Taş Bina'da.



Mart 2020: Kocaeli delegeleri olarak tam kadro Genel Merkez Genel Kurulu için Ankara'dayız.

02.04.2020: Pandemi döneminde etkinliklerimize ara vermeden aynı heyecan ve kararlılıkla devam ettik. Instagram'dan canlı yayınlar yaparak, Zoom üzerinden seminer ve eğitimlerle üyelerimizle



bağlarımızı devam ettirdik. İlk Instagram canlı yayını yapan Oda birimi olarak, Oda'mızda diğer şube ve temsilciliklere öncü ve örnek olmaktan gurur duyuyoruz. Koronavirüs ve Çalışanların Hukuksal Sorunları Canlı Yayınımızı Av. Pınar Akbina ile gerçekleştirdik.

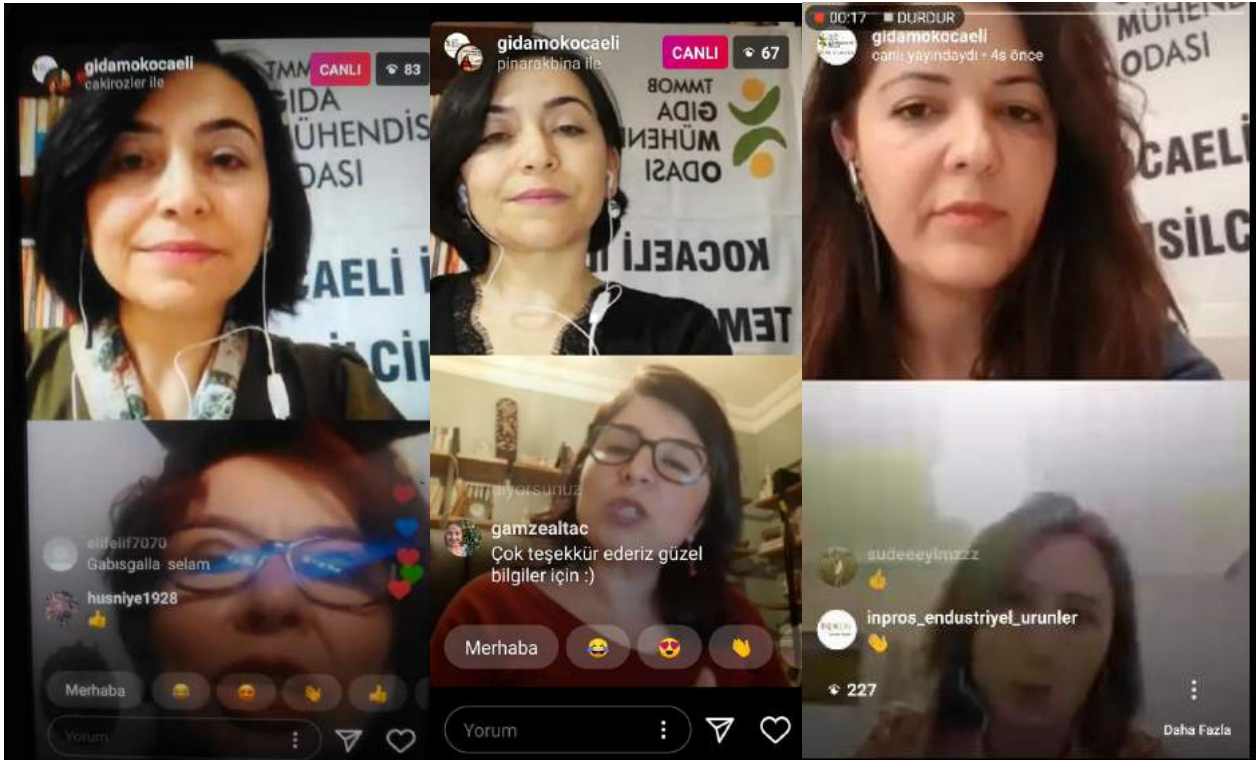
16.04.2020: Koronavirüs Pandemi Günlerinde Eğitim konulu canlı yayınımızı Prof. Dr. Özler Çakır ile gerçekleştirdik. 03.05.2020: Pandemi Koşullarında Evde Ekmek ve Pide Yapımı canlı yayınlarımızı Pakmaya AR-GE Şefi Funda Özpınar ile gerçekleştirdik.

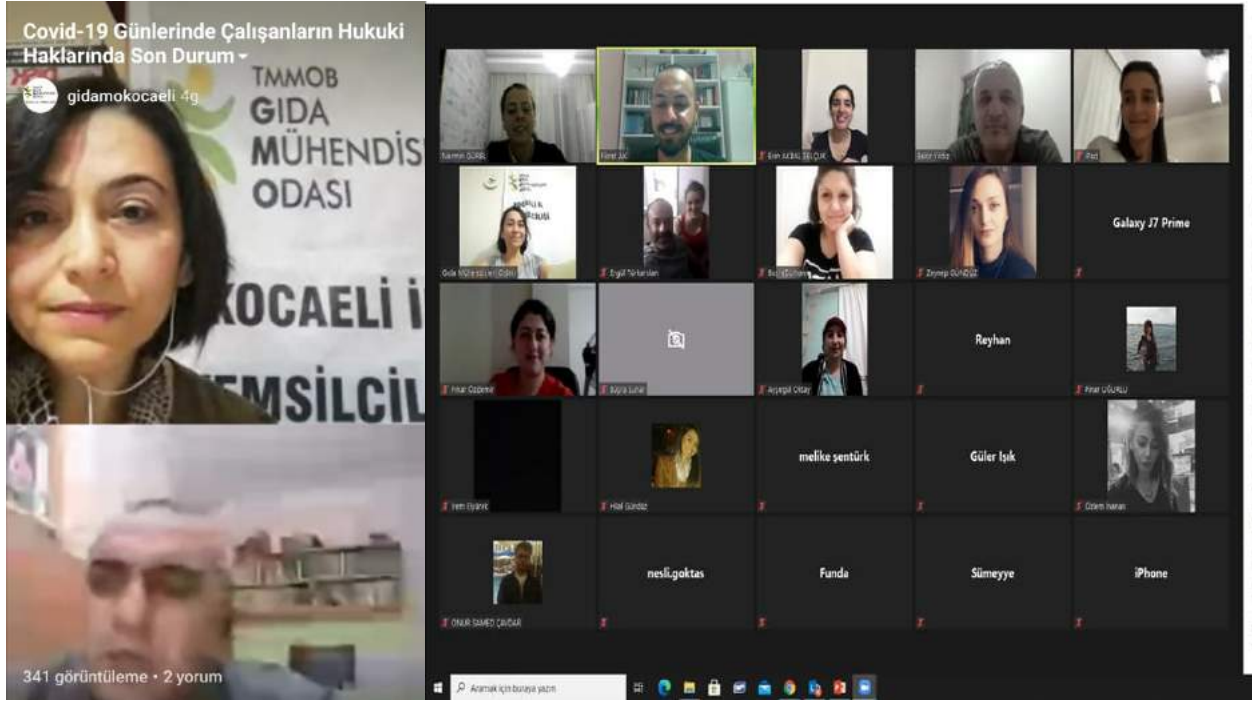
1 Mayıs 2020: Gıda Mühendisleri Odası Kocaeli Temsilciliği olarak, 91 Bine ulaşan İşsiz mühendisin istihdam edilmesine, binlerce Gıda Mühendisinin atama beklediğine dikkat çekmek, Gıda Mühendislerinin Oda'lar tarafından belirlenen İZP ve Mühendis Taban Ücretlerinin Eksik Ödenmesine hayır demek için 1 Mayıs'ta TMMOB Kocaeli İKK tarafından düzenlenen 1 Mayıs kutlamasına katıldık.



11.05.2020: Kovit-19 Günlerinde Çalışanların Hukuki Haklarında Son Durum canlı yayınımızı Av. Halil Ağırşöl ile gerçekleştirdik.

18.06.2020: Yönetim Becerileri ve Liderlik söyleşimizi Zoom üzerinden gerçekleştirdik.





Eylül 2020: İzmit ve Gebze’de Çalıştırması Zorunlu Personel olarak Çalışan Meslektaşlarımızın Sorunları ve Çözüm Önerileri Çalıştaylarını gerçekleştirdik. Buradan çıkan sonuçlar daha sonra Genel Merkez düzeyinde yapılacak olan Merkezi Çalıştaya taşınmıştır. Çalıştaylar öncesinde meslektaşlarımızın sorunlarıyla ilgili bir de anket çalışması yapılmıştır.



1 Mayıs 2021: Gıda Mühendisleri Odası Kocaeli Temsilciliği olarak, 91 Bine ulaşan İşsiz mühendisin istihdam edilmesine, binlerce Gıda Mühendisinin atama beklediğine dikkat çekmek, Gıda Mühendislerinin Oda’lar tarafından belirlenen İZP ve Mühendis Taban Ücretlerinin Eksik Ödenmesine hayır demek için 1 Mayıs’ta hem Kocaeli ve hem de Gebze’de düzenlenen kutlamalara katıldık.



03.10.2021 Nüzhetiye Şelalesi Doğa Yürüyüşü: Pandemi döneminden normal yaşama dönüşte Üyelerimizle doğada buluştuk. Nüzhetiye Şelalesi doğa yürüyüşümüzü gerçekleştirdik.



16.10.2021: İzmit Belediyesi ve İzmit Kent Konseyi ile birlikte Dünya Gıda Günü kapsamında İzmit Belsa Plaza önünde bir dizi etkinlik düzenledik. Stantlar açıldı, broşürlerimizi dağıttık. Gıda fiyatlarındaki fahiş artışlar, gıda güvenliği, gıdalarda taklit ve tağşiş, gıda mühendislerinin sorunlarını dile getiren bir basın açıklaması yaptık. Ayrıca meslektaşımız Tuba Özcan ve İl Temsilcimiz Sema Kopal'ın konuşmacı olduğu Güvenli Gıda İşleme Yöntemleri konulu bir açık hava söyleşisi de gerçekleştirdik.



07.11.2021: Kuzu Yaylası Doğa Yürüyüşü: Üyelerimizle doğada kaynaşmaya, tanışmaya devam ediyoruz. Kuzu Yaylası Doğa Yürüyüşümüzü üyelerimizin yoğun katılımıyla gerçekleştirdik.



25.11.2021: 25 Kasım Kadına Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü dolayısıyla İzmit Sabri Yalım Parkı'nda bir basın açıklaması gerçekleştirdik.





25.12.2021: Meslekte 25 yılını dolduran meslektaşlarımıza, mesleğimize yaptıkları katkılardan dolayı teşekkürlerimizi sunmak için Meslekte Onur Yılı Plaket Töreni düzenledik.



Aralık 2021-Ocak 2022: Üyelerimizle Oda'mızda buluşmaya, yeni üyelikler yapmaya, Oda faaliyetlerimizi değerlendirip, üyelerimizin görüş ve önerilerini almaya devam ediyoruz.





16.01.2022: Üyelerimizle tanışmak ve kaynaşmak amacıyla yılın ilk kahvaltısını gerçekleştirdik.

20.01.2022: İzlenebilirlik, Geri Çağırma ve Geri Çekme Seminerimizi Zoom üzerinden gerçekleştirdik.

24.01.2022: Gıda İşletmelerinde Mikrobiyoloji Seminerimizi Gıda Mühendisi Devrim Emel Küçük'ün sunumuyla ve üyelerimizin yoğun ilgisiyle gerçekleştirdik.



25.01.2022: Nokta TV Canlı Yayını: Gıda Mühendisleri Odası Kocaeli İl Temsilcimiz Sema Kopal, NOKTA TV canlı yayını konuğu oldu. Ülkemizde Gıda Fiyatlarındaki Fahiş Artışlar ve Tarımda Dışa Bağımlılık konulu seminerde İl Temsilcimiz Sema Kopal, gıda fiyatlarındaki fahiş artışlar, halkımızın güvenli ve yeterli gıdaya erişememesi; güvenli gıda üretiminin temel unsurlarından olan gıda mühendislerinin sorunlarını dile getirdi.





30.01.2022: Genel Merkez Delege Seçimleri için İstanbul Karaköy'de bulunan Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şube'deydik. Meslektaşlarımıza yoğun katılım göstererek Oda'mıza, mesleğimize ve geleceğimize sahip çıktılar.



02.02.2021 tarihinde kendilerine dayatılan Sefalet Ücretine karşı kontak kapatan Yemek Sepeti İşçileri ve üyesi oldukları DİSK/Nakliyat-İş Sendikası için dayanışma amacıyla bir açıklama yaptık.



Gerçekleştirilen Toplantılar:

Eğitim ve Örgütlenme Komisyonu, Sosyal Etkinlik Komisyonu ve Yönetim Toplantılarımızdan birkaç kare. Komisyonlarımız canla başla Oda faaliyetlerimizi yürütmek için çalışıyor.





GMO, toplantısını video konferans ile yaptı

Gıda Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi, koronavirüs salgını sebebiyle olağan toplantısını video konferans sistemiyle yaptı. GMO Kocaeli Şube Temsilcisi Sema Olkan Kıpçak ve oda üyeleri, oda çalışanları ve idarecileri hakkında konuştu. Kıpçak, toplantılarına görevli gelmeye istişareti komitelerinde çalışanlarla devam edileceğini belirtti.

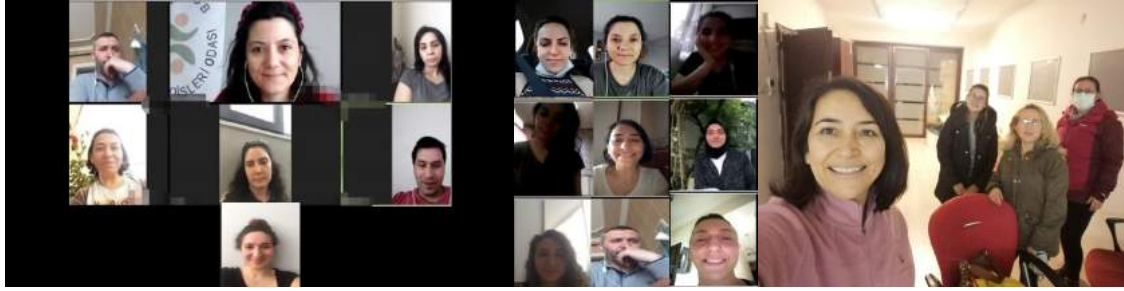


Gıda Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi, koronavirüs tedbirleri kapsamında toplantısını video konferans sistemiyle sürdürdü.

'ÇALIŞMALARA ARA VERMEDİK'
Yapılan video konferans toplantısı sonrası açıklanan yazan GMO Kocaeli Şube Temsilcisi Sema Olkan Kıpçak-

na virüs pandemisi gündemi derinleşti. Zor günlerden geçiyoruz. Bu zor günlerde her birimizin ümitsizliğiyle birlikte her birimizin beyninde bu düşüncelerle çalışmaya, oda faaliyetlerini sürdürmeye devam ediyoruz. Eğitim ve Öğretim, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı toplantısını gerçekleştirdi. Yeni canlı yayın programlarına ve maske takılmasına dair önerileri için elimizden geleni yapacağız. Halkın güveni ve saadeti için, gıda güvenliği konusunda doğru bilgilere ulaşılması için çalışmalarını devam ettireceğiz. **AYDIN**





Katılım Sağlanan Etkinlikler ve Toplantılar:

Mart 2020: Kocaeli Genel Merkez Delegeleri olarak tam kadro, GıdaMO Genel Kuruluna katıldık.

28.09.2020: TMMOB 45. Dönem 4. Danışma Kurulu Kaz Dağları'nda doğa katliamı yapan Alamos Gold şirketinin talanına karşı Çanakkale'de yapıldı. Danışma Kurulu'na katılım sağladık.



14.06.2021: GıdaMO Genel Merkez tarafından düzenlenen ve bizim de Kocaeli ve Gebze'de yerel çalıştaylarla katkı koyduğumuz ÇZP Çalıştayına katılım sağladık. Üyelerimizin katılmış ve söz de alarak görüşlerini bildirmişlerdir.



31.07-01.08.2021 Ankara'da gerçekleştirilen TMMOB 46. Olağan Genel Kurulu'na GıdaMO Kocaeli TMMOB Delegeleri olarak katılım sağladık.



19.09.2021: 19 Eylül Mühendislik Mimarlık Şehir Plancıları Haftası dolayısıyla TMMOB Kocaeli İKK tarafından düzenlenen etkinliğe katılım sağladık.



29.09.2021: İzmit Kent Konseyi ve İzmit Belediyesi ile ortak düzenleyeceğimiz Dünya Gıda Günü Etkinliklerine hazırlık toplantısı:

12.10.2021: İzmit Kent Konseyi ve İzmit Belediyesi ile ortak düzenleyeceğimiz Dünya Gıda Günü Etkinliklerine hazırlık için son toplantımız.



14.11.2021: TMMOB Kocaeli İKK olarak, doğası, merası ve yaşam alanı için taş ocağına karşı mücadele eden Ayman Yaylası Köylüleri ile dayanışma basın açıklamasına ve ziyaretine katıldık.

18.12.2021: TMMOB tarafından başlatılan DİPLOMALI İŞSİZ OLMAK İSTEMİYORUZ! Kampanyası kapsamında TMMOB Kocaeli İKK tarafından düzenlenen basın açıklamasına katıldık.



05.02.2022: Makine Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi 15. Olağan Genel Kurulan katıldık. İl Temsilcimiz burada bir konuşma yaparak, Odamızla her zaman dayanışma içerisinde olan önceki yönetime teşekkür edip yeni yönetime başarılar diledi.





Gerçekleştirilen Ziyaretler:

Ocak 2022 İşyeri Ziyaretlerimiz: Üyelerimizin İşyerlerini ziyaret etmeye, bağlarımızı kuvvetlendirmeye devam ediyoruz. Ziyaretlerimizde GıdaMO Kocaeli faaliyetlerimizi değerlendiriyor, üyelerimizin talep ve önerilerini dinliyoruz. Ayrıca Çalıştırması Zorunlu Personel Çalıştay Sonuç Bildirgesi'ni de üyelerimize takdim ediyoruz.



12.01.2022: Kocaeli Tarım ve Orman İl Müdürü Yüksel Çil ve Gıda Yem Şube Müdürü Halide Sancar'ı ziyaret ettik. Oda faaliyetlerimizi anlattık. Meslektaşlarımızın işsizlik sorunları, düşük ücretlerle çalıştırılması; Çalıştırması Zorunlu Personel (ÇZP) taban ücretlerinin altında ücretlerle çalıştırılması, kimi işletmelerde bankaya yatırılan ücretlerin elden geri alınması gibi uygulamalarla karşı karşıya kaldıklarını aktardık. Kamuda ve özel sektörde istihdamın artırılması konusunda görüşlerimizi paylaştık. Kocaeli'de yaptığımız ve Genel Merkez düzeyine taşınan Çalıştırması Zorunlu Personel (ÇZP) Sorunları ve Çözüm Önerileri Çalıştayı Sonuç Bildirgesi kitapçığını kendilerine takdim ettik.

21.01.2022: Çayırova Tarım ve Orman İlçe Müdürü Meslektaşımız Mahmure Kuk'u ziyaret ettik. Oda faaliyetlerimizi anlattık. Meslektaşlarımızın işsizlik sorunları, düşük ücretlerle çalıştırılması; Çalıştırması Zorunlu Personel (ÇZP) taban ücretlerinin altında ücretlerle çalıştırılması, kimi işletmelerde bankaya yatırılan ücretlerin elden geri alınması gibi uygulamalarla karşı karşıya kaldıklarını aktardık. Kamuda ve özel sektörde istihdamın artırılması konusunda görüşlerimizi paylaştık.



Kocaeli’de yaptığımız ve Genel Merkez düzeyine taşınan Çalıştırması Zorunlu Personel (ÇZP) Sorunları ve Çözüm Önerileri Çalıştayı Sonuç Bildirgesi kitapçığını kendilerine takdim ettik.



Yazılı ve Görsel Basın

11.04.2020: Takviye Edici Gıdalarla ilgili yaptığımız açıklama Birgün Gazetesi'nde:

<https://www.birgun.net/haber/takviye-gida-aslinin-yerine-gecmez-295922>

22.10.2020: Basında çıkan 10 Liraya Et Döner Olur Mu? Haberlerine ilişkin yaptığımız açıklama ODA TV'de.

<https://odatv4.com/guncel/10-liraya-et-doner-olmaz-demek-yeterli-mi-22102030-194214>

GÜDÜL
231 GÜNÖR
KAPALI

"10 LİRAYA
ET DÖNER OLMAZ"
DEMEK YETER Mİ

BİR Gün

BIST ▲ 1.940,13
% -0,39

DOLAR ▲ 13,5737
% 0,05

EURO ▲ 15,5284
% -0,11

ALTIN ▲ 791,04
% 0,33

Güncel

Yazarlar

Siyaset

Dünya

Avrupa

Birgün Ege

Birgün Pazar

Tümü ▼

Anasayfa · YAŞAM · Takviye gıda aslının yerine geçmez

YAŞAM

11.04.2020 07:46

Takviye gıda aslının yerine geçmez

Dengeli ve sağlıklı beslen(e)meyenler sık sık takviye edici gıdalara başvurabiliyor.
İşte bu noktada dikkat edilmesi gereken bazı noktalar var. TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Kocaeli Temsilcisi Sema Kopal bu konuda bir açıklama yaparak yurttaşları uyardı

f

t

e

p

+2

Gıda Mühendislerinin düşük ücretler, işsizlik sorunları, kamuda istihdam taleplerine ilişkin açıklamamız Cumhuriyet Gazetesinde.

<https://www.cumhuriyet.com.tr/turkiye/gida-muhendisleri-seslerini-duyurmaya-calisiyor-1891482>

Gıda Mühendislerinin düşük ücretler, işsizlik sorunları, kamuda istihdam talepleri, meslek alanlarımızdaki istihdamı daraltan özelleştirme ve dışa bağımlı politikalardan vaz geçilmelidir, açıklamamız Çağdaş Kocaeli Gazetesinde.

<https://www.cagdaskocaeli.com.tr/haber/8828157/gmo-disa-bagimlilik-tan-vazgecilmeli>

Gıda Mühendislerinin sorunlarını dile getirdiğimiz, Diplomalı İşsiz Olmak İstemiyoruz, vurgusu yaptığımız açıklamamız Özgün Kocaeli Gazetesi'nde:

<https://www.ozgunkocaeli.com.tr/haber/8828236/gida-muhendislerinin-sesi-ne-zaman-duyulacak>





24.12.2021: Sahte içkiden dolayı yaşanan katliam gibi ölümler neticesinde yaptığımız açıklama BirGün Gazetesi'nde.

<https://www.birgun.net/haber/sahte-ickiden-toplu-olumlerin-sebebi-istirarla-alinmayan-tedbirler-370592>



25.12.2021: NOKTA TV CANLI YAYIN: İl Temsilcimiz Sema KOPAL, Ülkemizde Gıda Fiyatlarındaki Fahiş Artışlar ve Tarımda Dışa Bağımlılık konulu programda canlı yayın konuğu oldu.

https://www.youtube.com/watch?v=ApDc_1_bTjY

02.02.2022: Delege seçimleri Çağdaş Kocaeli Gazetesi'nde:

<https://www.cagdaskocaeli.com.tr/haber/9328316/gida-muhendisleri-yeniden-kopal-dedi>

02.02.2022: Delege seçimleri Gebze Haber Gazetesi'nde:

<https://www.gebzehaber.net/gida-muhendislerinde-sema-kopalin-listesi-kazandi-82952h.htm>





15.6. Mardin İl Temsilciliği

İl Temsilcisi ve Yardımcılarının İsim ve Görevde Kaldıkları Dönemler

İl Temsilcisi: Muhammed ASLAN / Görev Süresi: 28.09.2020-Devam

İl Temsilci Yardımcısı: Önder DEGER / Görev Süresi: 28.09.2020-Devam

İl Temsilci Yardımcısı: Süleyman KAHRAMAN / Görev Süresi: 28.09.2020-Devam

İl Temsilci Yardımcısı: Nesrin YILMAZOĞLU / Görev Süresi: 28.09.2020-Devam

İl Temsilci Yardımcısı: Burcu MUNĞAN / Görev Süresi: 28.09.2020-Devam

Gerçekleştirilen Etkinlikler ve Toplantılar

07.01.2021 – Mardin İl Temsil Kurulu Toplantısı Gerçekleştirdik.

29.01.2021 – ÇZP Mardin Yerel Çalıştay Raporu Hazırlandı.

23-24.06.2021 – Mardin Zeytin Çalıştayı: Mardin ve Yöresinde Zeytincilik Sorunları ve Çözüm Önerileri Konulu Çalıştayda Paydaş Olarak Yer Aldık.



17.10.2021 – Geleneksel Kahvaltılı Üye Buluşması Etkinliği Gerçekleştirdik.





27.12.2021 – Kızıltepe Genel Üye Toplantısı

28.12.2021 – Mardin Genel Üye Toplantısı



29.12.2021 – Online Genel Üye Toplantısı



Katılım Sağlanan Etkinlikler ve Toplantılar

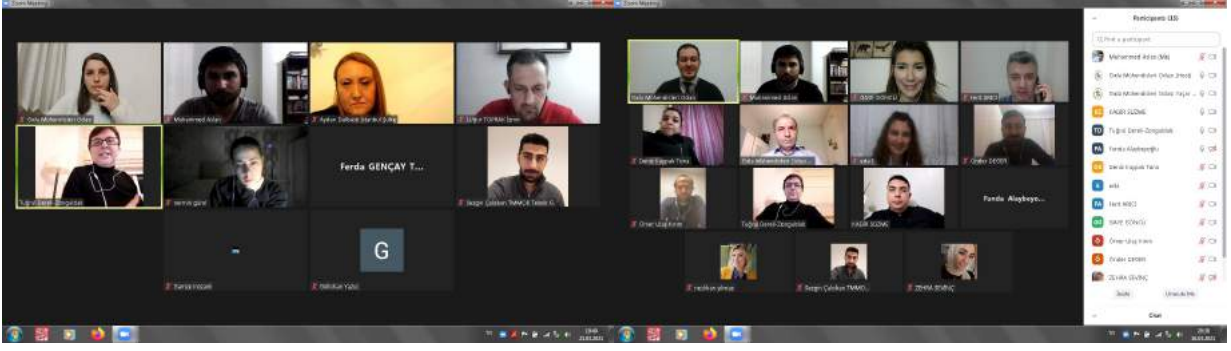
23.10.2020 – Odamız Genel Merkezi Tarafından Düzenlenen Genel Üye Toplantısına Katılım Sağladık.

22.11.2020 – 13. Dönem 1. Danışma Kurulu Toplantısına Katılım Sağladık.

16.03.2021 – Yöresel Ürünler Ve Coğrafi İşaretili Ürünler Çalışma Grubu Toplantısına Katılım Sağladık.



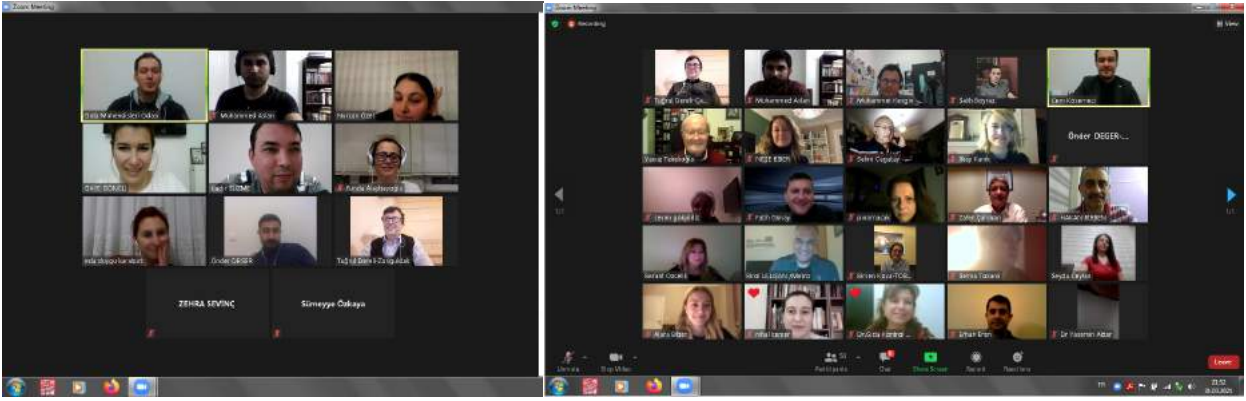
21.03.2021 – Dergi Yayın Kurulu Toplantısına Katılım Sağladık.



24.03.2021 - Yöresel Ürünler Ve Coğrafi İşaretli Ürünler Çalışma Grubu Toplantısına Katılım Sağladık.

31.03.2021 – Yöresel Ürünler Ve Coğrafi İşaretler Türkiye Araştırma Ağı (Yücita) Gönüllü Toplantısına Katılım Sağladık.

01.04.2021 – Yöresel Ürünler Ve Coğrafi İşaretli Ürünler Çalışma Grubu Toplantısına Katılım Sağladık.



11.04.2021 – 13. Dönem 2. Danışma Kurulu Toplantısına Katılım Sağladık.

23.05.2021- Yöresel Ürünler ve Coğrafi İşaretli Ürünler Çalışma Grubu Toplantısına Katılım Sağladık.

13.06.2021 – ÇZP Çalıştayı'na Katıldık.

08.08.2021 - Yöresel Ürünler Ve Coğrafi İşaretli Ürünler Çalışma Grubu Toplantısına Katılım Sağladık.

03.10.2021 – 13. Dönem 3. Danışma Kurulu Toplantısına Katılım Sağladık.

29.10.2021 – Mardin Valiliği Cumhuriyet Bayramı Resepsiyonuna Katıldık.





26.12.2021 – 13. Dönem 4. Danışma Kurulu Toplantısına Katılım Sağladık.

09.01.2022 – Mardin İl Delege Seçimlerine katıldık (Adana)



Gerçekleştirilen Ziyaretler

19.11.2020 – Ziraat Mühendisleri Odasını Ziyaret Ettik.

02.11.2020 – Derik Engelliler Derneğinin Misafiri Olarak Derik Halhalı Zeytini Hasadına Katılım Sağladık Ve Yöreye Özgü Çeşitleri Yerinde İnceledik.



28.01.2022 – TMMOB Mardin İl Koordinasyon Kurulu olarak Ziraat Mühendisleri Odası Mardin Şubesini ziyaret ettik.



28.01.2022 – TMMOB Mardin İl Koordinasyon Kurulu olarak Mimarlar Odası Mardin Temsilciliğini ziyaret ettik.





Yazılı ve Görsel Basın

22.03.2021 – “Dünya Su Günü: Her Damla Suyumuz Değerlidir” Basın Açıklamamız Yerel Basında Yer Aldı.

19.07.2021 – “Kurban Bayramında Gıda Güvenliği Ve Halk Sağlığına Dikkat!” Basın Açıklamamız Yerel Basında Yer Aldı.

16.09.2021 – “Okul Kantini ve Yemekhanelere Dikkat!” Basın Açıklamamız Yerel Basında Yer Aldı.

16.10.2021 – “Dünya Gıda Güvenliği” Basın Açıklamamız Yerel Basında Yer Aldı.

23.11.2021 – “Halkımızın Gıda Güvencesi ve Gıda Güvenliği Tehlikede!” Basın Açıklamamız Yerel Basında Yer Aldı.

15.7. Tokat İl Temsilciliği

İl Temsilcisi ve Yardımcılarının İsim ve Görevde Kaldıkları Dönemler

Nurcan Özel (İl Temsilcisi): 2019-...Devam Ediyor

Gökhan Domurcuk: 2019-... Devam Ediyor

İzzet Türker: 2019-... Devam Ediyor

Kader Tokatlı: 2019-... Devam Ediyor

Merve Zengin: 2019-... Devam Ediyor

Gerçekleştirilen Etkinlikler ve Toplantılar

26 Aralık 2021 üye kahvaltısı etkinliği

Katılım Sağlanan Etkinlikler ve Toplantılar

2. Uluslararası / 12. Ulusal Gıda Mühendisliği Kongresi`ni, 25-27 Kasım 2021

Çalıştırılması Zorunlu Personel Eğitimi/ 19 Aralık 2021

Coğrafi İşaretle Ürünler Çalıştayı olağan toplantıları

Birimler Arası Yayın-İş Birliği Toplantısı'nı, 5 Ocak 2022

Gerçekleştirilen Eğitim ve Seminerler

4 Aralık 2021 Uygulamalı HACCP eğitimi (Özel danışmanlık firması/yüz yüze eğitim)



Gerçekleştirilen Ziyaretler

13 Aralık 2021 Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Gıda Mühendisliği Anabilim Dalı Bölüm Başkanlığı ziyareti

15.8. Zonguldak İl Temsilciliği

İl Temsilcisi ve yardımcılarının isim ve görevde kaldıkları dönemler

İl Temsilcisi: Tuğrul Dereli (Mayıs-2011...Devam ediyor)

İl Temsilci Yardımcısı: Ziver Çümen (Eylül-2011...Devam ediyor)

Gerçekleştirilen Etkinlikler ve Toplantılar

18 Ekim 2021 Tarihinde Bülent Ecevit Üniversitesi Sakine Şevki Yurtbay Gıda Uygulama ve Araştırma Merkezi (GIDAMER) ile Çaycuma Gıda ve Tarım MYO Gıda Kulübü tarafından Çaycuma MYO Konferans Salonunda “Dünya Gıda Günü” etkinliği gerçekleştirilmiş, etkinliğe TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Zonguldak İl Temsilcisi Tuğrul Dereli konuşmacı olarak katılmıştır.



1 Kasım 2021 Tarihinde Çaycuma Ticaret Odası ve TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Zonguldak İl Temsilciliği tarafından organize edilen; Çaycuma Manda Yoğurt üreticilerinin coğrafi işaret sistemine dahil edilmeleri ve coğrafi işaretli ürün amblemi kullanmalarını sağlamak amacıyla bölgedeki manda yetiştiricileri, manda sütü ve manda yoğurdu üreticilerinin yanı sıra Ankara Üniversitesi Gıda Güvenliği Enstitüsü Müdürü Yardımcısı Prof. Dr. U. Tansel ŞİRELİ, Gıda Mühendisi Dr. Bediha Demiröz ile Çaycuma TSO Başkanı Zekai Kamitoğlu, Çaycuma TSO Yönetim Kurulu Üyesi Aytekin Pekdemir, TMMOB Gıda Mühendisleri Odası İl Temsilcisi Tuğrul Dereli, Zonguldak Manda Birliği Başkanı Memduh İnam ve Çaycuma TSO Genel Sekreter Yardımcısı Recep Acar’dan oluşan ekip tarafından Çaycuma Manda Yoğurdu’nun üretim aşamalarını yerlerinde gözlemlenmiş ve saha çalışması gerçekleştirilmiştir.





22 Ocak 2022 Tarihinde TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Zonguldak İl Temsilciliği üyelerimizle zoom üzerinden toplantı gerçekleştirilmiştir.

Katılım Sağlanan Etkinlikler ve Toplantılar

2 Ekim 2020 Tarihinde Coğrafi işaretli ürün olan “Çaycuma Manda Yoğurdu”nun üretiminin artırılması, üreticilerin bilinçlenmesi ve piyasaya daha kaliteli ürünler sunulması için yapılan çalışmalar çerçevesinde Tarım ve Orman Bakanlığı Ulusal Gıda Referans Laboratuvarı Müdürü Dr. Gıda Mühendisi Berrin Şenöz, Ankara Üniversitesi Gıda Güvenliği Enstitüsü Genel Müdür Yardımcısı Prof. Dr. U. Tansel Şireli, Çaycuma TSO Yönetim Kurulu Başkanı Zekai Kamitoğlu’nun da hazır bulunduğu Ankara’da yapılan toplantıya TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Zonguldak Temsilcisi Tuğrul Dereli katılım sağlamıştır.





13 Kasım 2021 tarihinde TMMOB bünyesinde Ülkenin dört bir yanında düzenlenen “Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyor Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz!” kampanyasının ilk adımı olan Zonguldak’ta yapılan toplantıya ve kitlesel basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.



22 Aralık 2021 Tarihinde Bülent Ecevit Üniversitesi Sakine Şevki Yurtbay Gıda Uygulama ve Araştırma Merkezi (GIDAMER) nin organize ettiği, İlçe Tarım ve Orman Müdürü Coşkun Ulutaş, Çaycuma Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Zekai Kamitoğlu, Zonguldak Manda Birliği Başkanı Memduh İnam’ın katıldığı toplantıda manda yetiştiricileri ve Çaycuma Manda Yoğurdu üreticilerine “Sağım Hijyeni ve Teknikleri” eğitimi verilmesi, üretim aşamasında kritik kontrol noktalarının belirlenmesi ve



denetlenmesi hakkında işbirliği yapılmasına yönelik yapılan planlanma toplantısına TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Zonguldak İl Temsilcisi Tuğrul Dereli katılım sağlamıştır.



22 Aralık 2021 Tarihinde “Çaycuma Manda Yoğurdu”nun üretiminin mevcut durumunun değerlendirmesi için; Tarım ve Orman Bakanlığı Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü Gıda Kontrolü Daire Başkanı Erol Bulut başkanlığında Bakanlığın gıda, tarım, hayvancılık ve kontrol birimlerinde görev alan uzmanların yanı sıra Türk Patent ve Marka Kurumu Temsilcisi Suzan Kılıç Daldal, İl Tarım ve Orman Müdürü Cemalettin Çataklı,, Sakine ve Şevki Yurtbay Gıda Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü İrem Uzunsoy, İlçe Tarım ve Orman Müdürü Coşkun Ulutaş, Zonguldak Manda Üreticileri Birliği Başkanı Memduh İnam, Çaycuma Ziraat Odası Başkanı Rıza Çapkın ve Çaycuma TSO üyesi firma temsilcilerinin bulunduğu toplantıya TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Zonguldak Temsilcisi Tuğrul Dereli katılım sağlamıştır.



23 Aralık 2021 Tarihinde Bülent Ecevit Üniversitesi Sakine Şevki Yurtbay Gıda Uygulama ve Araştırma Merkezi (GIDAMER)'in zoom üzerinden yapılan yıllık Danışma Kurulu toplantısına TMMOB Gıda Mühendisler Odası Zonguldak İl Temsilcisi Uzman Gıda Mühendisi Tuğrul Dereli katılmıştır.

Gerçekleştirilen Ziyaretler

14 Temmuz 2021 Tarihinde Bülent Ecevit Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Gıda Mühendisliği Bölüm Başkanı Doc.Dr.Mahmut ŞEKER ziyaret edilmiş, Ortak yapacağımız etkinlik ve projeler hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.



5 Ekim 2021 Tarihinde TMMOB Gıda Mühendisleri Odası İl Temsilcisi Tuğrul Dereli, Çaycuma TSO Başkanı Zekai Kamitoğlu, Genel Sekreter Yardımcısı Recep Acar, , Zonguldak Manda Birliği Başkanı Memduh İnam'ın katıldığı heyet ile birlikte Tarım ve Orman Bakanlığı TAGEM Hayvancılık ve Su Ürünleri Araştırmaları Daire Başkanı Dr. Süleyman Arslan ziyaret edilmiştir.



16 Aralık 2021 Tarihinde Zonguldak Milletvekili Ahmet Çolakoğlu, Çaycuma TSO Yönetim Kurulu Başkanı Zekai Kamitoğlu, TMMOB Gıda Mühendisler Odası Zonguldak İl Temsilcisi Tuğrul Dereli, Zonguldak Manda Üreticileri Birliği Başkanı Memduh İnam, Gıda Mühendisi Dr. Bediha Demiröz ve Çaycuma TSO Genel Sekreter Yardımcısı Recep Acar ile birlikte Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Ayşe Ayşin Işıkgece'yi ziyaret edilerek coğrafi İşaretli Çaycuma Manda Yoğurdu'nun yaygınlaştırılması ve piyasa kontrolünde karşılaşılan sorunlarla ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur.



14.01.2022 Tarihinde TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Zonguldak İl Temsilciliği olarak Tarım ve Orman Zonguldak İl Müdürlüğü Gıda ve Yem Şube Müdürü İsmail Barutçu ve Oda üyelerimiz Gıda Mühendisleri Uğur Büber ve Arzu Saatçi ziyaret edilmiş, gıda işletmelerinde hijyen eğitimi, istihdamı zorunlu personel uygulamaları konuları hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Yazılı ve Görsel Basın

28 Mayıs 2020 Tarihinde Çaycuma Manda Yoğurdu Menşe Adıyla Coğrafi işaret alması nedeniyle “Çaycuma Manda Yoğurdunun Menşe Adıyla Coğrafi İşaret Alarak Tescillenmesi Kültürel Ve Ekonomik Açıdan Çok Önemli!” başlıklı basın açıklaması yapılmıştır.

22 Mart 2021 Dünya Su Günü nedeniyle “Su yaşamın vazgeçilmezidir! Su temel bir insan hakkıdır! Suyu korumak herkesin sorumluluğudur; su güvencesini sağlamak ise devletlerin görevidir. Doğru su politikaları ile insanların adil biçimde güvenli suya ulaşması sağlanmalıdır!” başlıklı basın açıklaması yapılmıştır.

1 Haziran 2021 Tarihinde Dünya Süt Günü nedeniyle “Sağlıklı nesiller için sağlıklı ve bol süt tüketilmelidir.” başlıklı basın açıklaması yapılmıştır.

29 Eylül 2021 Tarihinde Uluslararası Gıda Kaybı ve İsrafı Farkındalık Günü nedeniyle “Bir Yanda Gıda İsrafı, Bir Yanda Açlık, Bir Yanda Obezite! Gıda İsrafı ve Gıda Kaybını Önlemek Elimizde!” başlıklı basın açıklaması yapılmıştır.

16 Ekim 2021 Tarihinde Dünya Gıda Günü nedeniyle “Daha iyi üretim, daha iyi beslenme, daha iyi bir çevre ve daha iyi bir yaşam mümkün” başlıklı basın açıklaması yapılmıştır.



16. 14.OLAĞAN GENEL KURUL DELEGE LİSTESİ

ABDULLAH CENK KAHRAMAN	ERCAN BAYRAKDAR	İZLEM SAKALLI	RAHİME PETEK ATAMAN
ADEM ZANBAK	ERDAL AĞÇAM	KADİR DAĞHAN	RAMAZAN ÇELEBİ
ADNAN FATİH DAĞDELEN	ERDİNÇ KARADENİZ	KADİR DEMİR	RAMAZAN GÜNGÖR
AHMET AKBAŞ	EREN KAYA	KADİR GÖRENLİ	RASİM YAMAN
AHMET ERDEN	ERGÜL TÜRKARSLAN	KADİR SÜZME	RAUF YILDIZ
AHMET EREN ÖZESER	ERGÜN UĞURLUER	KADİR YILDIRIM	RECEP ÖZMETİN
AHMET FEHİMOĞLU	ERKAM GAZALİ ÖZDEMİR	KATİBE SİNEM CORUK	REHA KESKİNOĞLU
AHMET MÜCAHİT KATRANCI	ERKAN BAL	KAZIM ÖZDEMİR	REYHAN KARAKUŞ
AHMET MÜLKÜT SARIGÜL	ERKAN SUNAOĞLU	KEMAL FİKRET OKANT	ROJDA CANBAZOĞLU
AHMET PAN	ERSAN CİMBAT	KEMAL ZEKİ TAYDAŞ	SADETTİN KABAKÇI
AHMET UĞUR ŞENGEL	ESEF ÖZAT	KENAN KUDRET VATAN	SAFİYE BOZBEY
ALEV KOÇ	ESİN AYSAN PİŞİK	KORHAN YALDIZ	SAİM TAŞDEMİR
ALEV YAMAN	ESRA AKDENİZ	KÜRŞAT SALMAN	SAİT BİÇAKCI
ALEYNA SOYLU	ESRA BEBEK	LEVENT KIRYATAN	SAİT ÖZTÜRK
ALİ AYDIN	ESRA TÜRK	LEVENT YERGÖK	SEDA FİDAN
ALİ BEYAZ	ETHEM MELİH ÇAKICI	MAHİR HOROZOĞLU	SEDA IŞIK
ALİ HAKAN DONDURAN	ETHEM ÖZTOKLU	MAHİR KAPLAN	SEFA HİKMET
ALİ HAYDAR SÜSLÜ	EVREN GENÇ	MAHMUT BAYDOĞAN	SELDA UZUNDERE
ALİ KAÇAR	EVİRİM PAMUK TOPÇU	MAZLUM FIRAT SEVDALI	SELDA YILMAZ CEYLAN
ALİ KENDİRLİ	EYÜP CİVELEK	MEHMET AKİF ASLAN	SELİN ELMAS
ALİ MANAVOĞLU	EYÜP TURHAN	MEHMET ARİF AKPINAR	SEMA ERDEN
ALİ MİTHAT SARCAN	EZGİ AKSOY	MEHMET BEYİK	SEMA OLKUN KOPAL
ARİF BAŞOĞLU	FAHRİYE AYRIÇ DANIŞMAN	MEHMET BİNGÖL	SEMA YAZAR
ARZU POLAT	FARUK KOR	MEHMET ÇAĞLAK	SEMİH DİNÇ
ASİYE BAYTAR	FATİH UYGUR	MEHMET GÜNER	SERAP BİLGİN ÇINAR
ASİYE EFE	FATİH ZAFER ÜLKER	MEHMET HULİSİ ADA	SERAP NAZIR
ASUMAN ADALI	FATMA GÜL	MEHMET MURAT KARAOĞLU	SERDAR ALP SUBAŞI
ATAKAN GÜNAY	FATMA NEVİN EREN	MEHMET ÖZKAN	SEREN KİPİRDİ
ATIL GEDİK	FATMA SELDA BAYRAKDAR	MEHMET TAŞKIN	SERHAN BÜYÜKKIRICALI
AYBARS EKİNCİ	FATMAGÜL ÇIRA	MEHMET UZUN	SERKAN ALP HARPUTLU
AYÇA SELVİ	FATMANA AKÇAALAN	MEHMET YARIM	SERKAN DURMUŞ
AYGÜL ERYILMAZ	FATOŞ KAPLAN	MELTEM TOLGAY	SERKAN KAZAN
AYLA KİRİŞ	FERDA GENÇAY	MERVE CİVAN	SERPİL ÖZDEN
AYSEL AYSELİN DEMİR	FERİT ARICI	MERVE ÇELİKTEN	SEVAL CENGİZ
AYSEL TANKAŞ	FIRAT AKDAĞ	MERVE MARAŞ	SEVECEN BAŞIBÖYÜK
AYSUN KIZIKLI	FİLİZ BEKTÖRE	METİN ALTIN	SEVİLAY KARAGÖZ
AYŞE ALDEMİR	FUAT TEKNECİ	METİN GÜRBÜZ	SEZGİN ÇALIŞKAN
AYŞE EYLÜL ÇİMEN	FULYA KAŞKAL	MİHRİBAN EROĞLU	SİNA RECEP BAĞATIRLAR
AYŞE ÖZDEŞ BODUR KAYMAK	FULYA TÜRKARSLAN	MİHRİCAN AVCI	SİNAN AKKUL
AYŞE ULUTAŞ	FUNDA UYAR ÖZPINAR	MİRAY SUBAŞI	SİYAMİ ASLAN
AYTEN ARSLAN UYGUR	GAMZE ALTAÇ	MİRAY ŞARLAK	SÜLEYMAN ÇELİK
AZİZE HACİBEKİROĞLU	GANİM KÜÇÜKOĞLU	MİTHAT DİNÇ	SÜREYYA KALKAN
BAHAR OKYAY	GAYE GÖNCÜ	MİTHAT GÜVEN	ŞAFAK BİRTÜRK
BAHAR ÖZGÜMÜŞ	GİZEM SIRIM SALMAN	MUHAMMED ASLAN	ŞEHMUS ALPARSLAN
BANU KARAMEHMET GÖKÇEEL	GÖKHAN GÜLAĞALAR	MUHAMMED EMİN POLATER	ŞENAY ARDA
BARIŞ KARAKAŞ	GÖKHAN KURU	MUHAMMED YÜCEER	ŞENNUR ÖZKAYA



BARIŞ KILINÇ	GÖZDE ATAŞ	MUHAMMET KANDEMİR	ŞUARA NUR KURTKAN
BARIŞ OLGUN	GÜLCAN AKDOĞAN	MUHSİN ZAFER GÖYNÜĞÜR	ŞULE PAN
BEDİHA DEMİRÖZÜ	GÜLDEREN COŞGUN	MUHSİNE BANU SALI	TALİP USTA
BENGİ AVUN HASIRCI	GÜLER DERİN	MUKADDES ŞAMİLOĞLU	TAYLAN KIYMAZ
BERAT MELİK	GÜLSEM ADIGÜZEL	MURAT AYDIN	TİMURTAŞ YILDIRIM
BERFİN ONAY	GÜLŞAH ARSLAN	MURAT DEMİR	TOLGA KOZAKLI
BERİVAN ATA	GÜLŞAH DURBAY	MURAT DOĞAN	TUFAN DAĞHAN
BERKAY BERAT GÖKSEL	GÜLŞAN ALDEMİR	MURAT KÜTÜK	TUFAN GÜNDÜZALP
BUKET İNCESU SANCAKLI	GÜLTEN KOLCUOĞLU	MURAT SORKUM	TUĞBERK ANÇEL
BURAK DEMİRCİ	HABUN KARDAŞ	MURAT ŞANLI	TUĞÇE ASLI HÜRCAN
BUSE KERESTECİ	HACI AHMET KOÇAK	MURAT ŞANLI	TUĞRUL DERELİ
BÜLENT POLAT	HAKAN AK	MUSTAFA AYTEKİN	TUĞRUL YILMAZ
BÜLENT PUR	HAKAN AKSOY	MUSTAFA CAN KARAKUŞ	TUNA DERYA DİNÇER
BÜNYAMİN ÜNAL	HAKAN KALAYCI	MUZAFFER YILDIZ	TURAN TETİK
BÜŞRA SETENAY SOYKUVVET	HAKAN UMAR	NAİL ŞAHİNBAŞ	TURGUT KILIÇ
BÜŞRA TURAN	HAKAN YIKILMAZ	NALAN KIPKIZILOVALI	UĞUR ERTOP
CANAN ŞENCAN	HAKER AKIN	NEJLA FIRAT	UĞUR MARANGOZ
CELAL SELÇUK ESEN	HAKKI AĞIRBAŞ	NİDA TOKGÖZ	UĞUR YENER
CEM FİDAN	HAKKI YILMAZ	NİLGÜN KALABAŞ	ULAŞ KAÇAMAK
CEM KÖSEMECİ	HAKTAN AKTAŞ	NİLGÜN OLAN	UMUT AYANA
CEM KÖYLÜOĞLU	HALİDE ÇETİN ÖZ	NİLÜFER HIZARCIOĞLU	UMUT BIÇAK
CEMAL TOSUN	HALİL BAKIŞ	NUH YİĞİT	ÜMİT CESUR
CEMİL GÜLSU	HALİL İBRAHİM ARSLAN	NURAN ERDEM	ÜMİT EFE
CEMİL İLGÖZ	HALİME TOKGÖZ ÖZGEN	NURCAN ÖZEL	ÜMİT ÖZTEK
CENAN YILDIRIM	HALİT YENER	NURDAN KURŞUN KASAPOĞLU	ÜMRAN UYGUN
CEVRİYE SULTAN	HANDE KÖSE	OĞUZ PELİKLİ	VEYSEL KAŞHAN
CEZMİ IRMAK	HANDE TOZ	OĞUZHAN DEMİRLENDİ	VİLDAN POLAT
ÇAĞLAR ÖZEN	HARUN EREZ	OKAN DİNÇ	VOLKAN ERDEM
ÇAĞRI HELİN KARAÇAM	HASAN ALİ BOZDEMİR	OKŞAN BİTİRMİŞ KARDEŞ	VOLKAN ÖZÇELİK
DAMLA SÖNMEZ	HASAN HÜSEYİN EKŞİOĞLU	ONUR AĞIR	YADİGAR SEZEN POLAT
DAMLA YALIN GÜZELCAN	HASRET KIRACI VARİŞLİ	ONUR AKBULUT	YAĞMUR KOÇ
DEMET İLHAN	HATİCE ŞENOL	ONUR AYDIN	YAHYA EROĞLU
DENİZ AYKUL	HÜLYA SÖNMEZ	ONUR TENKEKİ	YAŞAR MERT BİÇİCİ
DENİZ BERBER	HÜLYA YILMAZ	ONUR YEŞİLOVA	YAŞAR ÜZÜMCÜ
DENİZ KAYPAK TONA	HÜRAY ZOR	ORHAN AKDOĞAN	YELİZ POLAT
DENİZ ŞAHİN	HÜSEYİN AÇMA	ORHAN KAYA	YEŞİM UMAR
DİDEM ÇÖKÜK	HÜSEYİN YILDIZ	ORHAN YILMAZ	YEŞİM YILMAZ
DİLA HACİSALİHOĞLU	İŞİK SENA ABANOZ GÜZELEL	OYA ÇELİKKANAT	YETER ÇELİK
DİLAN YILDIZTEKİN	İŞİK ŞAHBAZ	OZAN BALCI	YILMAZ ÇAKIR
DİLAY DURMUŞ	İBRAHİM BAŞAR SAYDAM	ÖMER DEMİRTAŞ	YILMAZ ŞENOĞUL
DİLEK GENÇOĞLU	İBRAHİM KAYA	ÖMER FARUK BORAN	YUNUS EMRE MERCAN
DİLEK ÖZAL	İBRAHİM KOÇ	ÖMER ULAŞ KIRIM	YUSUF DEĞİRMENCİ
DOĞAN NEDİM ALTAY	İBRAHİM SARIALTIN	ÖNDER DEGER	YUSUF KAPLAN
DÜZGÜN ALİ YILDIRIM	İBRAHİM UĞUR TOPRAK	ÖZGE UĞURLU	YUSUF SONGÜL
EBRU AKDAĞ	İCLAL AKTÜRK	ÖZGÜR GÖLGE	YUSUF SORAL
EBRU OĞUZ CURACI	İDRİS KIRVARLI	ÖZGÜR MERT AKÇAM	YÜKSEL SELÇUK
ECE YILMAZ	İFFET DİLEK AKAN	ÖZKAN VATANSEVER	YÜKSEL TÜRKAN
EKREM ÇINAR	İLAYDA KARAKAYA	ÖZLEM DAŞTAN	ZAFER ERBAY
ELİF KENDİR	İLHAN ATAMAN	PELİN AY YAPIŞKAN	ZELAL KAL



ELİF ÖZKÖK ÖZEN	İLKE CURACI	PELİN SALUM ERBAY	ZELİHA KESKİN
ELİF UYSAL	İLKNUR ORTAYOL DİNDER	PINAR BİLGE KIZILKAYA	ZEYNEP AYRAN
EMİNE PİRGAN GÜNGÖR	İMRAN ER ÇOLAK	PINAR ZEYTİNGEZER	ZEYNEP BÜŞRA NERGİZ
EMMUN GAMZE SONGUN	İNCİGÜL SAĞDIÇ TATAROĞLU	RABİA EKŞİ	ZEYNEP KADİRBEYOĞLU
EMRE TAŞKIN	İSMAİL BURAK DOĞAN	RABİA KEYİF	ZEYNEP ORUÇ
ENDER ÇELİK	İSMAİL ELBEĞİ	RABİA NURAN ARABACI	ZÜHAL KILAVUZ



