

**TMMOB GIDAMO İSTANBUL ŞUBE**  
**14. OLAĞAN GENEL KURUL ÖNERGELERİ**  
**12.03.2022**

<b>Sıra No</b>	<b>Konusu</b>	<b>Gerekçesi</b>	<b>Öneri/Çözüm</b>	<b>İlgili komisyon</b>
1	İstanbul Şubenin mülk sahibi olma konusu	-Kiranın yüksek olması, -Bina olarak eski olması, -Lokal-cafe vb. üyeleri çekecek bir yerinin olmaması	İstanbul Şubeye mülk edinilmesi,	
2	Web sayfasının düzenlenmesi	Web sayfasının kullanıcı dostu değil, görsel olarak çok yorucu, bir sürü bilginin aynı ekranda olması, Web üye girişi hala eski kimlik bilgilerini soruyor olması,	-Odanın web sayfasının kullanıcı dostu olarak tekrar düzenlenmesi,	
3	Odanın evrak işleri	Oda faaliyetlerinin iş akış süreci yeterince hızlı değil ve alt yapı yeterli değil	Odanın evrak işlerinin kolaylaştırılması için alt yapı kurulması	
4	Aidat ödeme kolaylığı	Aidat ödeme işlemleri cezbedici değil, otomatik ödemede olan aidat ücretleri kart değiştiğinde ödeme duruyor, ÇZP olarak çalışmayan çoğu üye borcu olduğundan haberi yok, düzenli ödemiyor, takip sistemi sadece sms ve mail. Mail adresleri eski ise işe yaramıyor.	Aidat ödemelerini daha fazla dijital çözüm gerekiyor, Meslek odası borcu olanların birçok yerde karşısına çıkacak bir sistem geliştirilmesi	
5	İhtisas komisyonlarına katılım	- Tarım ve Orman Bakanlığı Mevzuat ihtisas komisyonlarında söz sahibi değiliz, - bakanlık ile ilgili toplantılara çağırılmıyoruz. -Bu konuda takip sistemimiz yok	Tarım ve Orman Bakanlığı Mevzuat ihtisas komisyonlarına katılımın artırılması, Bakanlıkla ilişkilerin güçlendirilmesi	
6	Hijyen eğitimi konusu	- Hijyen eğitimlerini biz veremiyoruz,	Hijyen eğitimi için MEB ile görüşülüp sorunların çözülmesi,	
7	İş ilanlarının oda web sayfasında yayınlanması konusu	-İş ilanlarının oda sayfasında yayınlayamıyoruz	-İŞKUR ile görüşülmesi,	
8	Gıda sürdürülebilirlik konseyi oluşturulması	- Gıda sürdürülebilirlik konusunda hiçbir projemiz yok.	-Genel kurulda görüşülmesi için Gıda sürdürülebilirlik konseyi oluşturulması ve TMMOB çatısı altında ziraat mühendisi odası	

**TMMOB GIDAMO İSTANBUL ŞUBE**  
**14. OLAĞAN GENEL KURUL ÖNERGELERİ**  
**12.03.2022**

			ile birlikte kalkınma ve sürdürülebilirlik projeleri üretilmesi. Uzmanların, bilim insanlarının bir araya getirilmesi ile uygulanabilir projeler üretilebilir, belediye ve bakanlığa sunulabilir, hatta bu çalışmalarını yaparken coğrafi işaret olması gereken zenginliklerimiz de değerlendirilebilir.	
9	Pazar yerlerinde gıda güvenilirliği konusu	- Halk sağlığı önceliğimizde olmasına rağmen Pazar yerlerinde gıda güvenilirliği ile ilgili oda olarak bir çalışmamız yok	- Pazar yerlerinde gıda güvenilirliği ile ilgili incelemeler yapıp, çözüm önerileri ile ilgili belediyelere sunum yapılması. Bu çalışmada istihdamı artıracak projeler çıkarılması.	
10	Genel Kurul tarihleri konusu	- Genel Kurul tarihlerinin kışa denk gelmesi, olumsuz hava koşulları ulaşımı etkiliyor, oy kullanma oranını düşürüyor	- Genel Kurul tarihlerinin ilkbahar/yaz dönemi gelecek şekilde yeniden düzenlenmesi	
11	İletişim konusu	-Delegelerin iletişimi yeterli değil. Whatsapp grupları ile sadece anlık mesajlar görülebiliyor. Sürekli duyuruları, çalışmalarını her istediği zaman görmesi mümkün değil.	Tüm delegelerin bir arada iletişim kuracağı bir platform oluşturulması.	
12	Aidat ödeme süreci,	Şu an interaktif olarak aidat ödeme süreci, sadece Oda web üzerinden ve Bonus özelliği olan kartlara taksit imkânı ile yapılmaktadır.  Aidat ödeme yöntemlerinin iyileştirilmesini üyelerin aidatlarını daha kolay ve uygun yöntemlerle ödemesini sağlayacaktır.	Daha çok banka ile taksit imkânı sağlanması ve Bankacılık mobil ödeme sistemlerinde tanım yapılması gibi yöntemlerle, ( su, elektrik doğalgaz gibi) bu konuda yeni yönetim kurulunun çalışma yapması.	
13	İletişimini kuvvetlendirmek, Oda birimi olmayan ( Şube veya temsilcilik	Oda birimi olmayan ( Şube veya temsilcilik bulunmayan) illerdeki üyelerle iletişim ve bilgi alışverişi çok zayıftır. Genel merkezden mail ve duyuru alamadıkları gibi ( şube ve temsilciliklere gönderilen konularda ) , bu farklı	Örneğin, birimi olmayan illerdeki delegelerin de katılımı ile bir telegram grubu kurulması  Oda whatsapp grubu; Birimi olmayan illerin iletişim eksikliği (Edirne, Muğla, Kırklareli,	

**TMMOB GIDAMO İSTANBUL ŞUBE**  
**14. OLAĞAN GENEL KURUL ÖNERGELERİ**  
**12.03.2022**

	bulunmayan) illerdeki üyelerle iletişim ve bilgi alışverişi	şehirlerdeki üyelerin, delegelerin birbirleri ile irtibatları da zayıftır.	Şanlıurfa, vb.)	
14	Oda birimi olan illerimiz özellikle şubelerimiz, şehirlerdeki diğer odalar ile İKK'lara birimi olmayan illerin o ilin İKK'sı ile iletişim	TMMOB'un o illerdeki diğer branş birimleri ile iletişim ve işbirliğinin artırılması amacıyla, temsilcinin o ilin İKK'sına bildirilmesi	GıdaMO'nun delegasyonu bulunan her ilde, o ilin İKK Temsilcisi belirlenmesi, ( muhtemelen Genel merkez tarafından, il delegasyonu içinden atanması yöntemiyle)	
15	Yetkili olan meslektaşlarımız basından pek çok alanda ve konuda bilgi/haber/röportaj talebi	Örneğin; İşlenmiş gıda, gıda ve hammadde piyasası, meslektaşlarımızın sorunları vb)  Bu farklı ve önemli bir süreç	Basın ile iletişimde, mümkün olan her birimden katılım sağlanabilecek bir çalışma grubu oluşturulması, mesleğimizin ilgili olduğu pek çok konuda ve pek çok basın kanalıyla irtibatın daha kuvvetli ve koordineli bir şekilde yapılmasını sağlayacaktır. Aynı zamanda, bilgi akışının hızlanmasına (örneğin fiziki zarar gören bir meslektaşımız hakkında) ve alınabilecek aksiyonlar açısından daha çabuk adım atılmasına fayda yaratacaktır.	
16	Gıda ürünlerinin evlerde imal edilmesi	Sosyal medya veya fiziki kanallardan „Gıda ürünlerinin evlerde imal edilen ürünlerin,, satışında artış görülmesi Odamız bünyesinde,2022 yılı başında Kooperatifçilik ve Küçük Aile İşletmeciliği kitapçığı yayınlanması	Bahsi geçen küçük üreticilerin çeşitli yöntemlerle birleştirilip, işletme/ler kurmasının sağlanması ve her işletme için de Gıda Mühendisi istihdamına yönelik bir program çalışması yapılması amacıyla, bir çalışma grubu kurulması	
17	Odamız tarafından düzenlenen ÇZP	Kasım 2021'de ekli ilettiğim 2 sayfalık Bakanlık Yazısı 81 İl Müdürlüğüne gönderilmiştir.	Süreçle ilgili, üyelerimizin ve Odamızın mağduriyet yaşamaması adına bir çalışma	

**TMMOB GIDAMO İSTANBUL ŞUBE**  
**14. OLAĞAN GENEL KURUL ÖNERGELERİ**  
**12.03.2022**

	belgesi süreci	Danıştay'ın 2021 de verdiği mahkeme kararına istinaden yazılan bu yazı, meslektaşlarımızdan Odasına kayıtlı üye olduğuna dair belge istenmesini belirtmektedir.	grubu kurularak, üyelerin nasıl hareket etmesi gerektiğine ve sürecin nasıl yönetileceğine dair farkındalık çalışmaları yapılmasını	
18	Kurumsallaşma konusu	Odamızın üyelerine daha iyi hizmet verebilmesi, Paydaşları ile daha iyi iletişimi olmalı, -Merkezi her faaliyet şubelerde de aynı hizmet standarttaki takibi için iş süreçleri performans kriterleri belirlenmeli takip edilmeli	Kalite-çevre ve iş güvenliği yönetim sistemlerinin kurulması ve şubelere de uygulanması	
19	Üye kartları	Odalarda biriken alınmayan üye kartları	Üye kartlarının şube yerine adrese postalanması	
20	Şikâyet/Öneri yönetimi	Üye şikâyet, öneri, geri bildirimlerini kayıt edilmekle birlikte yazılı bir süreci yok, analiz edilmiyor, hatalardan ders almak için kullanılmıyor	Üye şikâyet, öneri, geri bildirimlerini dijital yoldan alınması, sürecinin yazılı hale getirilip devreye alınması	
21	Şube-Oda iletişimi hk. da	Şubelerin sıkıntılılarına ya da yapacakları faaliyetlere merkezin daha fazla dâhil olması	Ayda bir kere şube yönetim kurulu toplantılarına Ankara merkezin de çevrimiçi katılması	
22	İstihdam konusu	Şeker fabrikalarına gıda mühendisi alınmıyor Atamalarda sayı çok düşük	Şeker fabrikalarına gıda mühendisi istihdamı için gerekli bağlantıların yapılması Kamuda gıda mühendislerinin istihdamını arttırmak için daha aktif çalışmak  Daha fazla alım yapılması bakanlık ile girişlerde bulunulması	
23	Seminerler- söyleşiler	Sorunlu gıda sektöründe sorun oluşturan uygulamalar Yatırımlar iş fırsatları		
24	Üniversitelerle işbirliği	- İhtiyaçtan fazla mezun veriliyor - Eğitim müfredatı güncelin gerisinde kaldı	-İlgili tüm kuruluşlarla sonuca götürecek ilişkiler -Gıda mühendisliği eğitim müfredatı geliştirilmeli (Planlama, Yalın üretim, Kaizen Kültürü)	

**TMMOB GIDAMO İSTANBUL ŞUBE**  
**14. OLAĞAN GENEL KURUL ÖNERGELERİ**  
**12.03.2022**

25	ÇZP/ İZP konusu	ÇZP/İZP ücreti ve prim denetiminin olmaması büyük bir sorun	İZP ücretlerinin ödenmesi sağlanması, İZP olmayan Gıda işletmelerinde ise TMMOB 'un belirlediği asgari mühendis ücretlerinin ödenmesinin sağlanması ve bunun takibi İZP belgesi yenileme periyotlarının otomatik hatırlatma yapılması	
26	Eğitimler	İş hukuku ve haklarımız hakkında eğitimlerin yeterli değil	Mesleki eğitimler dışında iş hukuku ve haklarımız hakkında eğitimlerin yapılması	
27	Mesleğin tanıtımı	Basın ve medyayı mesleğin değerini arttırıcı çarpıcı çözümlerimiz yok	Basında ve sosyal medyada daha aktif ve bilgilendirici rol sağlanarak mesleğimizin değerini arttırıcı aktivitelerde bulunması için sonuca götürececek faaliyetler yapılması.	
28	Kamu ve özel sektör çalışanlarının deneyimlerinin harmonizasyonu	Birbirine geliştirmek	Kamu ve özel sektördeki gıda mühendislerini bir araya getirmek	