

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
ADANA ŞUBESİ 4. OLAĞAN GENEL KURUL
DİVAN BAŞKANLIĞINA

Bilindiği gibi 5996 sayılı kanunda bazı gıda işletmelerinin belli mesleklerden olmak üzere personel çalıştırılması zorunluluğu bulunmaktadır.

17.12.2011 tarihinde Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığınca çıkarılmış olan Kayıt ve Onay Yönetmeliği, İstihdamı Zorunlu Personel olarak çalışanlardan Meslek Odası bulunanlar için odalarından İstihdamı Zorunlu Personel belgesi aranmasını zorunlu kılmaktayken, yönetmeliğin ilgili maddesi 07/01/2014 tarihinde yayımlanan “Gıda işletmelerinin Kayıt ve Onay İşlemlerine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik” ile İstihdamı Zorunlu Personel Belgesi, aranan belgeler arasından çıkarılmıştır.

Yetki ve sorumluluğunu Anayasa, kanun ve mevzuattan alan kamu kurumu niteliğindeki bir meslek kuruluşu olarak faaliyet göstermekte olan Odamızın, üyeleri ile ilgili çalışma şartları ve istihdam sorunlarını takip ve mesleki denetimi gerçekleştirmek görevi bulunmaktadır.

Genel Kurulumuzun; konu ile ilgili olarak çalışmalar yapılması ve oluşturulacak Şube Görüşünün Oda Genel Kuruluna sunulması doğrultusunda yeni seçilecek olan 4. Dönem Şube Yönetim Kuruluna görev vermesinin, sürece müdahil olma anlamında uygun olacağı değerlendirilmektedir.

Genel Kurulun takdirlerine arz ederiz. 25/01/2014

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
ADANA ŞUBESİ 4. OLAĞAN GENEL KURUL
DİVAN BAŞKANLIĞINA

Oda çalışmalarımız her ne kadar gönüllülük esasına göre yürütülüyor olsa da, sorumluluğumuz kapsamında gerçekleştirmekte olduğumuz faaliyetler için belli bir ekonomik varlığa ihtiyaç duyulduğu açıktır.

Gerek ülke genelinde mevcut şube bina ve personel giderleri gerekse etkinlik ve organizasyonların yürütülebilmesi belli bir geliri gerekli ve zorunlu kılmaktadır.

Gelinen durumda Odamızın ciddi mali problem ile karşı karşıya kalması ihtimal olmaktan çıkmış öngörülen bir durum haline gelmiştir.

Bu durumda olası olumsuzlukların yaşanmasını önlemeye yönelik var olan kaynakların etkin kullanımı ve alternatif kaynak arayışı bir zorunluluk olarak karşımıza çıkmaktadır.

Genel Kurulumuzun; konu ile ilgili olarak çalışmalar yapılması ve oluşturulacak Şube Görüşünün Oda Genel Kuruluna sunulması doğrultusunda yeni seçilecek olan 4. Dönem Şube Yönetim Kuruluna görev vermesinin, sürece müdahil olma anlamında uygun olacağı değerlendirilmektedir.

Genel Kurulun takdirlerine arz ederiz. 25/01/2014

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
ADANA ŞUBESİ 4. OLAĞAN GENEL KURUL
DİVAN BAŞKANLIĞINA

Bilindiği gibi meslektaşlarımız arasında lisans eğitimini gıda mühendisliği programları ile uyumlu programlarda almış ve gıda mühendisi olarak çalışmakta olduğu halde diploma unvanı “Gıda Mühendisi” olarak belirtilmeyen (Gıda Bilimi ve Teknolojisi, Ziraat Mühendisi-Gıda Bölümü- vb.) mühendisler bulunmaktadır.

2006 yılında Yüksek Öğrenim Kurumu (YÖK) ile TMMOB arasında gerçekleştirilen yazışmalara göre o dönem sonrasında diplomalarda unvan belirtilmeyeceği, sadece mezun olunan program isimlerine yer verileceği belirtilmiş, yazı devamında hangi program mezunlarının hangi mühendislik dalından sayılacağına liste halinde yer aldığı anlaşılmaktadır.

Bu durumdan da hareketle, gıda mühendisliği mesleğini yürüten ancak Odamıza üye olma hakkı bugüne kadar olmayan bu meslektaşlarımızın, Odamıza üye olarak kayıt edilebilmelerinin hem mesleğimizin tarihsel sürekliliği, hem sektördeki mesleki bütünlük, hem de odamızın gücü açısından yararlarının olacağı açıktır. Yaklaşmakta olan TMMOB Genel Kurulu da gözetilerek, konuya dair olanakların araştırılmasını ve Odamız Merkez Genel Kurulunda görüşülmesinin sağlanmasına yönelik kararın alınmasını;

Genel Kurulun takdirlerine arz ederiz. 25/01/2014

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI
ADANA ŞUBESİ 4. OLAĞAN GENEL KURUL
DİVAN BAŞKANLIĞINA

İlk Gıda Mühendisliği mezunları 1979 yılında verilmiş, Oda olarak 1996 yılında örgütlenmiş ve ilk mezunun verilmesinden günümüze geçen yaklaşık 35 senede Odamız üye sayısı 15 bini aşmıştır. Bununla birlikte meslektaşlarımız açısından işsizlik ve düşük ücretle çalışmaya zorlanmak önemli bir sorundur. Ancak günümüz itibariyle gıda mühendisleri bölümlerinin öğrenci kontenjanı son 10 yılda 3 kattan fazla artmış ve 4329'a ulaşmıştır. Bölüm sayısı şu an için 73'tür. Hal böyle iken bu kontenjanların 4'te 1'ini 2.öğretimler oluşturmakta ve artık gıda mühendisliğini kazanmak için üniversite sınavına girmek yeterli olmaktadır.

Odamız tarafından gerçekleştirilen ve üniversitelerin Gıda Mühendisliği Bölümlerinin temsilcilerinin katıldığı "Gıda Mühendisliği Koordinasyon Kurulu" yaptığı tüm toplantılarda bu soruna değinmiş, ancak somut hiçbir sonuç elde edilemediği gibi, somut bir karşı süreç de örgütlenememiştir. Bu gidiş durdurulmazsa, 35 yılda üretilen gıda mühendisi sayısı 5 yıl içerisinde 2 katına çıkacak, sorunlarımız da içinden çıkılmaz bir hal alacaktır.

Bu konu sadece akademisyenlerin tartıştığı bir mesele olmaktan çıkartılmalı ve olması gerektiği gibi tüm oda üyelerinin dahil edildiği bir süreç örgütlenmelidir. 2.öğretimlerin kapatılmasına dönük yapılabileceklerin planlanması ve konunun Odamız Merkez Genel Kurulunda görüşülmesinin sağlanmasına yönelik kararın alınmasını;

Genel Kurulun takdirlerine arz ederiz. 25/01/2014